

EXTRAORDINARY

भाग 11—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 520]

नई दिल्ली, मंगलवार, अक्तूबर 15, 2013/आश्विन 23, 1935

No. 5201

NEW DELHI, TUESDAY, OCTOBER 15, 2013/ASVINA 23, 1935

पोत परिवहन मंत्रालय

(पत्तम स्कंध)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 अक्तूबर, 2013

सा.का.नि. 687(अ).—महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उप-धारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में यथा निर्धारित कोलकाता पत्तन न्यास के न्यासी मण्डल द्वारा निर्मित कोलकाता पत्तन न्यास कर्मचारी (नियुक्ति, वरीयता और पदोन्नित) विनियम, 2013 को एतद्वारा अनुमोदित करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे ।

अनुसूची

कोलकाता पत्तन न्यास कर्मचारी (नियुक्ति, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 2013

महापत्तन न्यास अधिानियम, 1963 (1963 का अधिनियम 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए और इस संदर्भ में गठित सभी नियमों, विनियमों, उपनियमों के अधिक्रमण में, उक्त अधिक्रमण के पूर्व उक्त नियम, विनियम अथवा उपनियमों के तहत किए गए अथवा हटाए जाने को छोड़कर कोलकाता पत्तन का न्यासी मंडल एतद्द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, यथा :-

संक्षिप्त नाम और प्रांरभ

- 1. (i) इन विनियमों का नाम कोलकाता पत्तन न्यास कर्मचारी (नियुक्ति, विरिष्ठता, और पदोन्नित) विनियम, 2013 है।
 - (ii) यह महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 124 व 132 के प्रावधानों के तहत अपेक्षित केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन का भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होगा।

लागू होना

2. अधिनियम की धारा 24 के उप-धारा (1) के खंड (क) के अंतर्गत पदों सहित मंडल के तहत अधिनियम की धारा 27 के अंतर्गत सुजित सभी पदों के लिये ये विनियम लागू होंगे।

परिभाषा

- 3. इस विनियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो:-
 - (क) 'अधिनियम' से अभिप्रेत हैं महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का अधिनियम 38)।
 - (ख) 'सदृश पद' से अभिप्रेत है वह पद जिसका डयूटि तथा दायित्व का स्तर व वेतन स्तर उस पद के सदृश है जिसका चयन किया जाना है।
 - (ग) किसी ग्रेड या पद से संबंधित, 'नियोक्ता प्राधिकारी' से अभिप्रेत है वह प्राधिकारी जो कोलकाता पत्तन न्यास कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम, 1987 के साथ परवर्ती संशोधन के तहत उक्त ग्रेड या पद पर नियुक्ति करने के लिए सशक्त है।
 - (घ) (i) 'मंडल', 'अध्यक्ष', 'उपाध्यक्ष' और 'विभागाध्यक्ष' से अभिप्रेत है -वे अर्थ जो इन पदों का क्रमश: अधिनियम के अधीन दिया गया है ।
 - (ii) 'प्रभागाध्यक्ष' से अभिप्रेत हैं हल्दिया गोदी परिसर में सम्बद्ध प्रभाग के प्रभारी अधिकारी ।
 - (ङ) 'श्रेणी I पद', 'श्रेणी II पद', 'श्रेणी III पद' और 'श्रेणी IV पद' का अर्थ वही होगा जो उन पदों के लिए कोलकाता पत्तन न्यास कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम, 1987 समय समय पर यथा संशोधित के विनियम 4 में वर्णित हैं ।
 - (च) 'विभागीय पदोन्नित सिमिति' से अभिप्रेत है वह सिमिति जो समय-समय पर इन विनियमों के विनियम 26 के तहत किसी ग्रेड या पद पर पदोन्नित या पुष्टिकरण हेतु अनुशंसा करने के उद्देश्य से गठित किया जाए ।
 - (छ) 'सीधी भर्ती' से अभिप्रेत हैं वह व्यक्ति जो सेवा चयन समिति द्वारा प्रतियोगिता परीक्षा अथवा परीक्षण और साक्षात्कार के आधार पर नियुक्त किया गया हो ।
 - (ज) 'कर्मचारी' से अभिप्रेत है मंडल का कर्मचारी ।
 - (झ) 'ग्रेड' से अभि<mark>प्रेत हैं कर्मचारियों की अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई भी ग्रेड जो अधिानियम के धारा 23 के तहत निर्मित और स्वीकृत की गई हो ।</mark>
 - (ञ) 'लियन' अर्थात् 'ग्रहणाधिकार' से अभिप्रेत हैं किसी कर्मचारी का उस पद को नियमित रूप से धारण करने का अधिकार चाहे तत्काल या अनुपस्थित रहने की अविधयों के समाप्त होने पर, जिस पर उसे नियमित रूप से नियुक्त किया गया है तथा जिस पर वह परिवीक्षा पर नहीं है । परन्तु नियमित पद धारण करने का हक इस शर्त के अधीन होगा कि यदि उक्त ग्रेड में उपलब्ध पदों की संख्या के मुकाबले में जो व्यक्ति उसके हकदार हैं, यदि उनकी संख्या अधिक हो तो, उस ग्रेड में किनिष्ठतम व्यक्ति निम्नतर ग्रेड में वापसी के भागी होंगे ।
- . (ट) **'स्थायी कर्मचारी' से अभिप्रेत है- वह कर्मचारी जो स्थायी पद पर अधिष्ठाई** रूप से (SUBSTANTIVELY) नियुक्त हैं।
- (ठ) 'अनुसूची' से अभिप्रेत हैं- इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची।
- (ड) 'अनुसूचित जाति' और 'अनुसूचित जनजाति' से अभिष्रेत हैं भारत के संविधान की धारा 366 के खंड (24) और (25) में क्रमश: उनके लिए दिए गए अर्थ।
- (ढ़) किसी ग्रेड अथवा पद के संबंध में 'चयन सूची' से अभिग्रेत हैं उस ग्रेड अथवा पद के लिए विनियम 13 के अनुरूप बना चयन सूची।
- (ण) 'चयनित पद' से अभिप्रेत हैं इन विनियमों के विनियम 5 के अन्तर्गत ऐसे घोषित पद।
- (त) 'सेवा चयन समिति' से अभिप्रेत हैं इन विनियमों के विनियम 12 के तहत सीधी भर्ती हेतु आरक्षित पदों पर नियुक्ति हेतु लिखित परीक्षा, ट्रेड टेस्ट और अथवा साक्षात्कार के मार्फत उम्मीदवारों का चयन करने हेतु गठित समिति।
- (थ) 'अस्थायी कर्मचारी' से अभिप्रेत हैं कर्मचारी द्वारा अस्थायी पद धारण किया जाना अथवा स्थायी पद में स्थानापन्न अथवा मंडल की सेवा में उसकी नियुक्ति में परिवीक्षा पर होना ।
- (द) 'कैडर' से अभिप्रेत हैं कोलकाता पत्तन न्यास में कुछ पदों को या कुछ वर्ग के पदों को लेकर कर्मचारियों की एक सेवा या सेवा का अंश, जिसे एक पृथक इकाई के रूप में स्वीकृत किया गया है, जिसमें कार्य करने वाले पदधारी स्थानान्तरण या चयन या गैर-चयन के आधार पर पदोन्नित.के विचारार्थ पात्र है।

नियक्ति की विधि

- 4. उन सभी पदों **भी नियु**क्तियाँ जिन पर ये विनियम लागू हैं इन विनियमों के प्रावधानों के अनुसार किया जाएगा । नियुक्ति पदोन्नित द्वारा अथवा समावेशन अथवा डेपुटेशन अथवा सीधी नियुक्ति द्वारा की जा सकती है । पदों के लिए निर्धारित अर्हता की शर्तों को पूरा करने वाले केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकारों, स्वायत्तशासी निकायों, सरकारी कम्पनियों के कर्मचारियों में से प्रतिनियुक्ति पर लिया जाएगा। प्रतिनियुक्ति के लिए सामान्य अवधि 3 वर्ष है जिसे 4 वर्षों तक बढ़ाया जा सकता है। अपवादिक परिस्थितियों में इसे पाँच साल तक बढ़ाया जा सकता है।
 - 4(ए). परन्तु विभागाध्यक्ष के रूप में मानी जाने वाली पदों तथा विभागाध्यक्षों के पद से एक स्तर नीचे वाली पदों के संदर्भ में सभी रिक्तियों को 'नियोग की सामासिक विधि द्वारा मरी जाएगी 'अर्थात पदोन्नति/समावेश के मार्फत जिसके न होने पर डेपुटशन द्वारा इन दोनों के न होने पर सीधी नियुक्ति द्वारा मरी जाएगी । पदोन्नति/समावेशन महापत्तन न्यासों के जन अधिकारियों में से किया जाएगा, जो विनियम के साथ संलग्नित अनुसूची में निर्धारित अर्हता की शर्तों को पूरा करते हैं।

4(बी). चाहे 'चयन' या 'गैर-चयन-, के आघार पर उच्चतर पदों पर स्थानापन्न नियुक्ति होने पर ऐसे नियुक्त व्यक्ति को उस पद पर मविष्य में नियुक्त होने का अधिकार प्रदान नहीं करेगा

अनुसूचियां

- 5. नियुक्ति की विधि अर्थात सीधी भर्ती के द्वारा अथवा विभागीय पदोन्नित द्वारा अथवा समावेश अथवा डेपुटेशन द्वारा, अर्हता उम्र, शिक्षा, प्रशिक्षण, अपेक्षित अनुमव, चयन पद अथवा गैर चयन पद के रुप में पदों का वर्गीकरण तथा विभिन्न पदों पर नियुक्ति से संबंधित अन्य विषय श्रेणी—I पद के संदर्भ में इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची में दर्शाया जाएगा । श्रेणी—II, श्रेणी—III और श्रेणी—IV पदों के संदर्भ में नियुक्ति की विधि समय—समय पर मंडल द्वारा निर्धारित निदेशानुसार होगी। महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 के घारा 23 के प्रावधानों के तहत निर्मित कर्मचारियों की अनुसूची में यथा प्रदर्शित विभिन्न ग्रेडों का प्राधिकृत स्थायी और अस्थायी बल भी अनुसूची में दर्शाया जाएगा । यह बल महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की घारा 27 के प्रावधानों के तहत समय—समय पर परिवर्तित किया जा सकता है । सीधी नियुक्ति के लिए निर्धारित पात्रता की आवश्यकता पदोन्नित के मामले में उस हद तक लागू होगा जैसा अनुसूची के कॉलम 9 में दर्शाया गया है और पदोन्नित के लिए अनुभव की आवश्यकता अनुसूची के कालम 12 में निर्धारणानुसार होगा ।
 - परंतु विमागाध्यक्षों के मामले में निर्धारित उच्चतम आयु सीमा में केन्द्रीय सरकार द्वारा छूट दी जा सकती है और अन्य समी मामलों में अध्यक्ष द्वारा निम्न प्रकार छूट दिया जा सकता है, सीधी नियुक्ति/समावेशनध डेपुटेशन हेतु छूट का कारण लिखित रूप में अमिलिखित किया जाए :--
 - (i). 5 वर्ष तक, जहाँ न्यूनतम अनुभव 10 वर्ष अथवा अधिक निर्धारित हो तथा 3 वर्ष तक, जहाँ न्यूनतम अनुभव 5 से 9 वर्ष तक निर्धारित हो ।
 - (ii). उस उम्मीदवार के मामले में जो एक्स सर्विसमैन है अर्थात भारत के प्रतिरक्षा बल का पूर्व कर्मचारी है और उसने प्रतिरक्षा बल में कम से कम 6 महीने लगातार काम किया है, उसके लिए उसके द्वारा प्रतिरक्षा बल में की गई सेवा की अवधि तक, तथा जहां मरी जाने वाली रिक्ति उन एकस—सर्विसमेन और उनके आश्रितों के लिए आरक्षित है जो कार्रवाई के दौरान शहीद हो गए, उनके लिए उनके द्वारा प्रतिरक्षा बल में किए गए नौकरी की अवधि के साथ तीन वर्ष जोड़े जाएंगे तथा जहां मरी जाने वाली रिक्ति अनारक्षित है, उसके द्वारा प्रतिरक्षा बल में की गई सेवा—अवधि तक; और

(iii). अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति अथवा अन्य पिछड़ी जाति के उम्मीदवारों के मामले में इस संदर्भ में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय—समय पर जो आदेश जारी किए जाएं उनके अनुसार ।

परंतु और यह कि अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन जाति और अन्य पिछड़ी जाति से आने वाले उम्मीदवारों के मामले में, यदि चयन के किसी स्तर पर केन्द्रीय सरकार यह समझती है कि आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव वाले समुचित संख्या में उम्मीदवार उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, तो केन्द्रीय सरकार के विवेचनानुसार अपेक्षित अनुभव को शिथिल किया जा सकता है।

रिक्तियों का रोस्टर

6. प्रत्येक ग्रेड के लिए एक रोस्टर अनुरक्षित किया जाएगा जो दर्शाएगा कि क्या कोई विशेष रिक्ति सीधी भर्ती अथवा पदोन्नित द्वारा भरी जानी चाहिए । तथापि, यदि कोई एक रिक्ति जो सीधी भर्ती के लिए आरक्षित है, सीधी भर्ती द्वारा नहीं भरी जा सकती, तो उसे पदोन्नित द्वारा भरा जा सकता है तथा अगली रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा भरा जाएगा । इसी प्रकार पदोन्नित के लिए आरक्षित रिक्ति यदि पदोन्नित द्वारा नहीं भरी जा सकती है तो इसी प्रकार की प्रक्रिया अपनाई जा सकती है ।

आरक्षण

- 7. (1) केन्द्रीय सरकार द्वारा उनके अधीन अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति के लिए आरक्षित पदों के लिए चाहे सीधी नियुक्ति या पदोन्नित द्वारा नियुक्ति के बारे में समय समय पर जारी किए गए आदेश यथा आवश्यक परिवर्तन सहित इन विनियमों के अधीन समी नियुक्तियों पर लागू होगा ।
 - (2) अन्य पिछडे वर्गों, एक्स-सर्विसमेन तथा कार्रवाई में मारे गए शहीदों के आश्रितों, खिलाडियों तथा शारीरिक विकलांग व्यक्तियों और केन्द्रीय सरकार द्वारा विनिंदिष्ट अन्य संवर्गों के पक्ष में पदों के आरक्षण हेतु समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेश आवश्यक परिवर्तन सहित इन विनियमों द्वारा आच्छादित नियुक्तियों पर लागू होगा जिन में सीधी मर्ती होती है ।

सीधी मर्ती के लिए राष्ट्रीयता, चरित्र, शारीरिक योग्यता इत्यादि:-

- 8. (1) किसी ग्रेड अथवा पद पर सीघी मर्ती की पात्रता के लिए, उंग्सीदवार को अवश्य होना चाहिए:—
 - (क) भारत का नागरिक; या
 - (ख) नेपाल की प्रजा; या
 - (ग) भूटान की प्रजा; या
 - (घ) भारत में स्थायी निवास के इरादे से 1 जनवरी 1962 से पहले भारत आया हुआ तिब्बती शरणार्थी, या
 - (ङ) भारतीय मूल का ऐसा व्यक्ति जो भारत में स्थायी निवास के इरादे से पाकिस्तान, बंग्लादेश, बर्मा, श्रीलंका या पूर्वी अफ्रीकी देशों जैसे कीनिया, यूगांडा, संयुक्त गणराज्य तंजानिया, जांम्बिया, मलावी, जैरे और इथियोपिया तथा वियतनाम से प्रवर्जन कर आया है

बशर्तें कि प्रवर्ग (क) से संबद्ध उम्मीदवार को अपनी राष्ट्रीयता का प्रमाण देना होगा जब भी समय—समय पर, अध्यक्ष द्वारा अपेक्षित हो, परंतु शर्त यह भी है कि प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) तथा (ड.) से संबद्ध उम्मीदवार वह व्यक्ति होगा जिसके पक्ष में मारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाणपत्र जारी किया गया हो ।

परंतु यह भी कि जिस उम्मीदवार के मामले में राष्ट्रीयता का प्रमाण पत्र या पात्रता का प्रमाण पत्र आवश्यक है, उसे, यथास्थिति, उसके द्वारा केन्द्रीय सरकार से प्राप्त उसके पक्ष में अपेक्षित प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने तक अनंतिम रूप में नियुक्त किया जा सकता है। ऐसे मामलों में अनंतिम नियुक्ति एक वर्ष से अधिक अवधि के लिए नहीं होगी।

- (2) जब किसी विशेष प्रकार के कार्य के लिए नियुक्ति की जानी हो, तथा ऐसे उम्मीदवार का मिलना संभव नहीं हो, जो इन विनियमों के अपेक्षाओं को पूरा करे, तब अध्यक्ष केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमित से उपविनियम(1) की किसी भी अपेक्षा को उपांतरित या अधित्यक्त कर सकते हैं।
- (3) कोई व्यक्ति
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से शादी की हो या शादी के लिए करार की हो, जिसका पति/पत्नी जीवित हो : या
 - (ख) जो पति / पत्नी के जीवित काल में किसी अन्य व्यक्ति से शादी की हो या शादी के लिए करार किया हो किसी ग्रेड या पद में, जिन पर यह विनियम लागू होते हैं नियुक्ति कि लिए उपयुक्त नहीं होगा ;

परंतु विभागाध्यक्ष के क्षेत्र में केन्द्रीय सरकार तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष यदि इस बात पर संतुष्ट हों कि इस प्रकार का विवाह उस व्यक्ति के तथा विवाह के दूसरे पक्ष के स्वीय विधि के तहत अनुझेय हैं, तथा ऐसा करने के लिए अन्य कारण हैं, तो वे ऐसे किसी व्यक्ति को इस उप-विनियम के लागू होने से छूट दे सकते हैं।

- (4) उम्मीदवार द्वारा अपने नियोक्ता प्राधिकारी को अवश्य संतुष्ट करना होगा कि उसका चरित्र और पूर्ववृत्त किसी ग्रेड अथवा पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त है । कोई उम्मीदवार यदि उसे अदालत नैतिक अधमता के कारण दोषी सिद्ध करता है या जो न्याय निर्णीत दिवालिया है किसी ग्रेड पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं होगा ।
- (5) उम्मीदवार का मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य अच्छा होगा तथा वह किसी भी ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होगा जो बोर्ड के कर्मचारी के रुप में उसे अपने कर्तव्य के निर्वहन में किसी प्रकार की बाघा सृष्टि करे । यदि कोई उम्मीदवार विभागाध्यक्ष के क्षेत्र में केन्द्रीय सरकार द्वारा तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा विनिर्दिष्ट चिकित्सा परीक्षा में, उन अपेक्षाओं को पूरा नहीं कर पाते तो उन्हें नियुक्ति नहीं दी जाएगी ।
- (6) यदि कोई प्रश्न उठता है कि कोई उम्मीदवार इस विनियम के सभी अपेक्षाओं को, या किसी अपेक्षा को पूरा करता है या नहीं, तो, विमागाध्यक्षों के मामले में केन्द्रीय सरकार द्वारा तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा इस बारे में निर्णय क्रिया जाएगा।

नियुक्ति के लिए विद्यमान कर्मचारियों की पात्रता

जब किसी पद को सीधे नियुक्ति द्वारा भरा जाना अपेक्षित हो तथा विज्ञापित किया गया हो तो सेवारत कर्मचारीगण भी उसके लिए आवेदन कर सकते हैं, बशर्ते कि उन्हें निर्धारित अर्हता और अनुभव प्राप्त हो । ऐसे मामलों में उम्र की सीमा लागू नहीं होगी ।

1

रिक्तियों हेत् विज्ञापन

10.(1) सीघी मर्ती द्वारा मरे जाने वाले श्रेणी—III व श्रेणो—IV के पदों की िक्तियों के लिए क्षेत्रीय रोजगार कार्यालय को अधिसूचित किया जाएगा चित् यांग्य और उहेंता प्राप्त उम्मीदवार समुचित संख्या में उपलब्ध नहीं होते हैं, रिक्तियों को राज्य के अन्दर प्रकाशित होने वाले समाचार पत्रों में विज्ञापित किया जाएगा । श्रेणी— I, श्रेजी— II तथा सीकी मर्ती द्वारा मरे जाने वाले पदों के लिए राष्ट्रीय और स्थानीय समाचार पत्रों और/अश्रवा रोजगार समाचार में विज्ञापित किया जाएगा ।

(2) अर्हता, अनुमव और उम्र निशासित करने के लिए जो निर्मायक तिथि निश्चित की जाए वह उस महीने की पहली तारीख ही हो जिस महीने में उक्त पद को अधिसूचित/विज्ञापित किया

गया हो जब तक कि अन्यथा विनिर्दिष्ट न किया गया हो

कुछ मामलों में लिखित अथवा दक्षता परीक्षा का संचालनः

11.नियोक्ता प्राधिकारी यह निर्णय लेगे कि लिखित अथवा दक्षता परीक्षा अथवा दोनों परीक्षा आयोजित की जानी चाहिए या नहीं, और परीक्षा लेने वाले अधिकारी का नाम तथा परीक्षा आयोजन की विधि तथा सराके अन्य विवरण का निर्णय लेगे । निर्याक्ता प्राधिकारी को यह छूट होगी कि वे लिखित अथवा दक्षता परीक्षा के लिए परानर्शदाता अथवा परामर्शदातायों के फर्म की नियुक्ति कर सकते हैं।

सेवा चयन समिति

12.(1) उप विनियम (2) में यथा वर्णित प्रत्येक ग्रंड अथवा पद के लिए एक सेवा चयन समिति होगी जो सीघी भरती द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिए उम्मीदवारों के साक्षात्कार और/अथवा लिखित परीक्षा सहित चयन करेगी ।

(2) उप विनियम (1) में उल्लिखित पदों का संवर्ग तथा सेवा चयन समिति का गठन निम्नवत

होगा:--

(क) (i)विमागाच्यक्षों के लिए

i). पोत परवहन मंत्रालय के संयुक्त सचिव (पत्तन) — अध्यक्ष

ii). पत्तन के अध्यक्ष — सदस्य

iii). अन्य कोई पत्तन के अध्यक्ष अथवा — सदस्य क्षेत्र में व्यापक अनुमव वाले अधिकारी को पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित किया जाएगा

iv). पोत परिवइन मंत्रालय द्वारा नामित एससी / एसटी — सदस्य ओबीसी के प्रतिनिधि यदि लाग् हो

(क) (i) महाप्रबंधकों, एचडीसी के लिए

i). **अध्यक्ष** — अध्यक्ष

ii). उपाध्यक्ष (केडीएस) --- सदस्य

iii). उपाध्यक्ष (एचडीसी) --- सदस्य

iv). अध्यक्ष द्वारा नामित एससी / एसटी --- सदस्य व ओबीसी के प्रतिनिधि यदि लाग् हो

(ख) (i)केडीएस के श्रेणी—I पदों के लिए जिनका अधिकतम वेतनमान रू 50,500 / - से अधिक (दिनांक 01.01.2007 से वेतन संरचना में) है:--

- i). उपाध्यक्ष अध्यक्ष
- ii). विमागाध्यक्ष उस विमाग का प्रमारी जिसमें रिक्ति हुई है सदस्य
- iii). जीएडी के प्रमारी विमागाध्यक्ष सदस्य
- iv). अध्यक्ष / उपाध्यक्ष दवारा नामित एससी / एसटी व ओबीसी -- सदस्य के प्रतिनिधि, यदि लागू हो

(जीएडी के प्रमारी विभागाध्यक्ष के तहत कोई रिक्ति खत्यन्न होने पर अध्यक्ष द्वारा कोई अन्य विभागाध्यक्ष निमत किए जा सकते हैं)

(ख) (ii)केडीएस के उन श्रेणी— I पदों कें लिए जिनका उपर कोई उल्लेख नहीं है तथा केडीएस के श्रेणी— I I के पद

- i). जीएडी के प्रभारी विभागाध्यक्ष अध्यक्ष
- ii). उस विमाग का प्रभारी विमागाध्यक्ष जिसमें रिक्ति हुई है -- सदस्य
- iii). वित्त सलाहकार व मुख्य लेखाधिकारी सदस्य
- iv). अध्यक्ष / उपाध्यक्ष दवारा नामित एससी / एसटी व ओबीसी सदस्य के प्रतिनिधि, यदि लागू हो

(जीएडी के प्रमारी विभागाध्यक्ष / वित्त विमाग के तहत रिक्ति होने पर अध्यक्ष द्वारा कोई अन्य विमागाध्यक्ष नामित किए जा सकते हैं)

- (ग) (i) एचडीसी में श्रेणी I के पदों के लिए जिसका अधिकतम वेतनमान (1.1.2007 से लागू वेतन संरचना में) रू 58000 / – से अधिक हो :
 - i). उपाध्यक्ष --- अध्यक्ष
 - ii). जिस प्रमाग में रिक्ति हुई है उसके प्रमारी महा प्रबंधक -- सदस्य
 - iii). पीएण्ड आईआर प्रमाग के प्रमारी महा प्रबंधक -- सदस्य
 - iv). अध्यक्ष, उपाध्यक्ष द्वारा नामित एससी / एसटी व ओबीसी सदस्य के प्रतिनिधि, यदि लागू हो

(यदि रिक्ति पीएंड्आइआउ एए। के प्रभारी महाप्रबंधक के अधीन है तो उपाध्यक्ष (ह) किसी और प्रमारी महाप्रबंधक को नामित करेंगे)

- (ग) (ii) उपर्युक्त के अतिरिक्त श्रेणी— I पदों तथा एचडीसी के श्रेणी—I पदों के लिए
 - i). जिस प्रमाग में रिक्ति हुई है उसके प्रगारी महा प्रबंधक अध्यक्ष
 - ii). पीएण्ड आईआर प्रमाग के प्रमारी महा प्रबंधक सदस्य
 - iii). उपाध्यक्ष (ह) द्वारा नामित किये जाने वाले कोई अन्य महाप्रबन्धक --- सदस्य
 - iv). अध्यक्ष / उपाध्यक्ष द्वारा नामित एससी / एसटी सदस्य व ओबीसी के प्रतिनिधि, यदि लागू हो ।

(यदि रिक्ति पीएंड्आइआर प्रमाग के प्रमारी महाप्रबंधक के अधीन है तो उपाध्यक्ष (ह) किसी और प्रमारी महाप्रबंधक को नामित करेंगे)

- (घ) के डी एस में श्रेणी III के पदों के लिए
 - i). एक ऐसा अधिकारी जो जीएडी के उपविमागाध्यक्ष के --- अध्यक्ष पद से नीचे का न हो
 - ii). जिस विमाग में रिक्ति हुई है, उसके ऐसे एक अधिकारी सदस्य

जो विभाग के उप विभागाप्यक्ष पद से नीचे न हों

- iii). एक ऐसा अधिकारी जो वित्त विभाग के उपविभागाध्यक्ष --- सदस्य के पद से नीचे का न हो
- iv). अध्यक्ष / उपाध्यक्ष द्वारा नामित एससी / एसटी सदस्य व ओबीसी के प्रतिनिधि, यदि लागू हो ।

(जीएडी / वित्त विभाग के विभागाध्यक्ष के अंतर्गत अगर रिक्तियाँ हुई हैं तो अध्यक्ष द्वारा नामित एक अधिकारी जो उप विभागाध्यक्ष के पद से नीचे न हो)

(ङ) के डी एस में श्रेणी—IV पदों के लिए

- i). जीएडी का एक श्रेणी—I अधिकारी जो अध्यक्ष उप विमागाध्यक्ष के पद से नीचे का न हो
- ii). जिस विभाग में रिक्ति हुई, उस विभाग का एक ऐसा--- सदस्य सदस्य श्रेणी-- अधिकारी जो उप विभागाध्यक्ष के पद से नीचे न हो
- iii). वित्त विभाग का एक श्रेणी— ! अधिकारी जो उप विभागाध्यक्ष के पद से नीचे का हो
- iv). अध्यक्ष / उपाध्यक्ष द्वारा नामित एससीध्एसटी व ओबीसी, सदस्य का प्रतिनिधि यदि लागू हो ।

(जीएडी / वित्त विभाग के विभागाध्यक्ष के अंतर्गत अगर रिक्तियाँ हुई हैं तो अध्यक्ष द्वारा नामित एक अधिकारी जो उप विभागाध्यक्ष के पद से नीचे का हो)

(च) एच डी सी में श्रेणी III के पदों के लिए

- i). एक ऐसा अधिकारी जो उस प्रमाग, जिसमें रिक्ति उत्पन्न अध्यक्ष हुई हो, के रू. 32,900-58,000/- के ग्रेड से नीचे का न हो
- ii). एक ऐसा अधिकारी जो पी एड आईआर प्रमाग, में सदस्य रू. 32,900—58,000/— के ग्रेड से नीचे का न हो
- iii). एक ऐसा अधिकारी जो किसी अन्य प्रभाग में --- सदस्य रू. 32,900-58,000/- के ग्रेड से नीचे का न हो, उपाध्यक्ष(ह) के द्वारा नामित किया जाएगा जाएगा ।
- iv). अध्यक्ष / उपाध्यक्ष द्वारा नामित एससी / एसटी व, सदस्य ओबीसी का प्रतिनिधियदि लागू हो ।

(अगर पी एंड आईआर प्रमाग के अंतर्गत रिक्ति उत्पन्न होती है तो ऐसे मामलों में एक समतुल्य रैंक का अन्य अधिकारी उपाध्यक्ष(ह) द्वारा नामित किया जाएगा ।)

(छ) एच डी सी में श्रेणी IV के पदों के लिए

- एक ऐसा श्रेणी-I अधिकारी जो उस प्रभाग, जिसमें अध्यक्ष रिक्ति उत्पन्न हुई हो, के रू. 24,900-50,500/-के ग्रेड से नीचे का न हो
- 2. एक ऐसा श्रेणी -! अधिकारी जो पी एडं आईआर प्रमाग, सदस्य में रू. 24,900—50,500 ∕ — के ग्रेड से नीचे का न हो
- 3. एक ऐसा श्रेणी—। अधिकारी जो किसी अन्य प्रमाग में सदस्य रू. 24,900—50,500/— के ग्रेड से नीचे का न हो, उपाध्यक्ष(ह) के द्वारा नामित किया जाएगा जाएगा ।
- 4. अध्यक्ष / उपाध्यक्ष द्वारा नामित एससी / एसटी व, सदस्य ओबीसी का प्रतिनिधि यदि लागू हो ।

(बनर पी एंड आईआर प्रमाग के अंतर्गत रिक्ति उत्पन्न होती है तो ऐसे मामलों में एक समतुल्य रैंक का अन्य अधिकारी उपाध्यक्ष(ह) द्वारा नामित किया जाएगा ।)

नियुक्ति प्राधिकारी किसी व्यक्ति को सेवा चयन समिति में नामित कर सकते हैं, जो कि बोर्ड की सेवा में नहीं हैं, यदि ऐसे व्यक्ति संबद्ध क्षेत्र में विशेषज्ञ हो, जहां सेवा चयन समिति में कोई सदस्य उपलब्ध न हो, नियुक्ति प्राधिकारी उनकी जगह उपयुक्त स्तर के अन्य अधिकारी को बैठक में हिस्सा लेने के लिए नामित कर सकते हैं।

(3) जहाँ समान ग्रेडों में रिक्तियाँ एक से ज्यादा विमागों में समान होती हैं, वहाँ सामान्य चयन किया जाता है, समिति के गठन का निर्णय, हर मामले में, अध्यक्ष द्वारा लिया जाएगा ।

13.<u>चयन सूची</u>

मेरिट के अनुसार सेवा चयन समिति अनुशंसा कर सकती है, जैसा कि वे निर्णय लें, सीधी नियुक्ति/पदोन्नित के लिए चिह्नित पदों पर नियुक्ति के लिए विचार हेतु चयनित उम्मीदवारों के नाम चयन सूची में रखे जाएगें। ऐसी सूची की वैधता नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित की जाने की तिथि से 12 महीने तक मान्य होगी। सूची की वैधता आगामी 6 महीने तक अथवा नये चयन सूची के अनुमोदन तक बढ़ाना, जो भी पहले हो, नियुक्ति प्राधिकारी के उपर निर्मर करता है।

14. सेवा चयन समिति और तदर्थ नियुक्तियों की अनुशंसाओं पर विचार

संबद्ध सेवा चयन समिति की अनुशंसाओं पर नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा सभी सीधी नियुक्तियां की जाएंगी।

बशर्ते कि यह नियुक्ति प्राधिकारी को यह खुली छूट होगी कि वे सेवा चयन समिति की अनुशंसाओं को स्वीकार नहीं करे और स्वीकार न किए जाने की दशा में इसके कारणों को लिखित रुप में रिकार्ड किया जाए ।

बशर्ते कि, जहाँ नियुक्ति प्राधिकारी अध्यक्ष के अधीनस्थ प्राधिकारी हैं तथा उक्त प्राधिकारी ऐसे किसी मामले में, ऐसी अनुशंसाओं से सहमत नहीं हों तो वे असहमति के कारणों को रिकार्ड करेंगे और अध्यक्ष के समक्ष मामले को प्रस्तुत करेंगे, जो उसका निर्णय करेंगे।

बशर्ते यह भी कि शुद्ध अस्थायी पदों, छुट्टी रिक्ति अथवा रिक्ति जो सीघी नियुक्ति द्वारा शीघ भरा जानी वांछित है, के मामलों में, अध्यक्ष ऐसे किसी योग्य व्यक्ति की नियुक्ति कर सकते हैं जो एक ही समय में 6 महीने के लिए हो मगर एक साल से अधिक न हो, तदर्थ आघार पर नियुक्त कर सकते हैं, बशर्ते कि

- (1) तदर्थ नियुक्ति, जहाँ अपरिहार्य है, तभी की जाना चाहिए जब नियुक्ति नियमों में वांचित अर्हता, अनुभव आदि पूरे होता हों।
- (2) अस्थायी पद पर नियुक्ति की कुल अविध पदाविध से अधिक नहीं होगी ।
- (3) अन्य मामलों में, अस्थायी नियुक्ति, चयन सूची से यथासंभव शीघ्र स्थायी नियुक्ति द्वारा प्रतिस्थापित की जाएगी।

15.कैनवासिंग सपोर्ट - एक अयोग्यता

किसी पद पर नियुक्ति अथवा उच्चतर पद पर पदोन्नति हेतु किसी व्यक्ति द्वारा नियुक्ति अथवा पदोन्नति हेतु प्रत्यक्ष अथवा अप्रत्यक्ष रुप से कैनवास सपोर्ट का कोई भी प्रयास उसे अयोग्य उहराएगा ।

16. तथ्यों को दबाना

एक अयोग्यता कोई उम्मीद्वार जिसने ऐसे किसी विवरण को जानबूझ कर दिया है जो गलत है अथवा चरित्रगत सूचना की सामग्री को छुपाया है, जिसकी जानकारी सामान्यतरू होने पर, उसे किसी पद अथवा ग्रेड पर नियुक्ति हेतु वंचित कर देता, तो वह अयोग्यता का पात्र होगा और यदि नियुक्ति होती है तो उसे सेवा से बर्खास्त किया जाएगा ।

17.नियुक्ति आदेश का निरस्तीकरण

यदि कोई उम्मीदवार सीधी नियुक्तियों के लिए चिह्नित पद के लिए चयनित होता है, तथा नियुक्ति प्रस्ताव में उल्लिखित तिथि के अन्दर ज्वाइन नहीं करता हैं जहाँ, तथा जहाँ ऐसी किसी तिथि का उल्लेख न हो, नियुक्ति प्रस्ताव के जारी करने की तिथि के 30 दिनों के अन्दर अथवा नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा यथा परिवर्दिधत अवधि तक, कार्य में पदमार ग्रहण नहीं करता है तो नियुक्ति का प्रस्ताव निरस्त माना जाएगा ।

18.साक्षात्कार में उपस्थित होने के लिए यात्रा मत्ता का भुगतान

सीधी नियुक्ति द्वारा भरे गए पदों के मामले में, उम्मीदवारों द्वारा की गयीं सभी यात्राएं (जो बोर्ड की सेवा में पहले से शामिल हैं) लिखित, प्रायोगिक परीक्षा अथवा साक्षात्कार के उद्देश्य से करते हैं, वे यात्रा का खर्च स्वयं वहन करेंगे। तथापि, अनुसूचित जाति और जनजाति के उम्मीदवारों को लिखित अथवा ट्रेड टेस्ट अथवा साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने पर यात्रा मत्ता केन्द्रीय सरकार द्वारा समय— समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार दिया जाएगा।

19.परिवीक्षा अवधि

1. (1). प्रत्येक व्यक्ति जो सीधी नियुक्ति या पदोन्नित या समावेशन द्वारा पद पर नियुक्त होते हैं, वे उप नियम(2) व (3) के प्रावधानों के अंतर्गत दो वर्षों की परिवीक्षा अवधि के अधीन होंगे सिवाय ऐसे व्यक्तियों के मामले में, जिनकी नियुक्ति समावेशन के आधार पर नियुक्ति की एकीकृत पद्धित के जिरए रु.32,900/— 58,000/— और उससे अधिक के वेतनमान पर विभागाध्यक्ष एवं उपाध्यक्ष के पदों पर हुई हैं।

बशर्ते कि, जहाँ नियुक्ति आदेश में निर्धारित अवधि के लिए नियोजन किया गया हो, ऐसी नियुक्ति उस अवधि के बीत जाने पर समाप्त समझी जाएगी, यदि ऐसी अवधि को नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा बढ़ाया न जाए ।

बशर्ते कि, नियुक्ति सीधी नियुक्ति द्वारा होती और पदों का वेतनमान रू.32,400/-- से अधिक नहीं हो, परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष होगी।

बशर्ते कि, श्रेणी-I और श्रेणी-IV के वर्गों में पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के मामले में कोई परिवीक्षा नहीं होगी ।

बशर्ते कि, यदि कोई कर्मचारी किसी ग्रेड या पद पर परिवीक्षा पर होते हुए उसकी नियुक्ति उच्चतर ग्रेड अथवा पद में स्थानापन्न रूप से कार्य करने हेतु हुई हो तो उसे अपने न्यूनतर ग्रेड अथवा पद में परिवीक्षा अविध पूरा करने की गणना उच्चतर ग्रेड अथवा पद करने का हक होगा ।इसी प्रकार यदि कोई कर्मचारी किसी ग्रेड अथवा पद में पहले स्थानापन्न नियुक्ति पर रहा हो, वह अनुरूप ग्रेड अथवा पद पर परिवीक्षा पर नियुक्त होने पर, वह उस ग्रेड अथवा पद में परिवीक्षा पूरा करने के लिए ऐसी स्थानापन्न स्थापन अविध (तदर्थ सेवा को छोड़कर) को गिनने के लिए पात्र होंगे ।

- 2. यदि नियुक्ति प्राधिकारी उपयुक्त समझे परिवीक्षा अविध को एक समय में निश्चित अविध के लिए बढ़ाया जा सकती है, पर ऐसी वृद्धि की कुल अविध एक वर्ष से अधिक नहीं होगी, बशर्ते कि कर्मचारी के खिलाफ लिम्बत किसी विभागीय या कानूनी कार्यवाही के कारण अविध के विस्तार की जरूरत न हो ।
- 3. कर्मचारी की अपनी परिवीक्षा अवधि के दौरान ऐसा विमागीय प्रशिक्षण लेना होगा और ऐसे विमागीय परीक्षाओं को उत्तीर्ण करना होगा, जैसा कि इस सम्बन्ध में नियुक्ति अधिकारी द्वारा समय—समय पर निर्धारित किया जाएगा ।

20. परिवीक्षा पर कर्मचारियों का पुष्टीकरण

1. सामान्यः

- (i). कर्मचारी के सेवा काल में एक बार पुष्टीकरण होगा, जो प्रांरमिक ग्रेड में किया जाएगा।
- (ii). ग्रेंड में स्थायी रिक्ति की उपलब्धता से पुष्टीकरण अलग किया जाता है। अन्य शब्दों में अधिकारी जिन्होंने सफलतापूर्वक परिवीक्षा अविध को पूरा किया हो, उन्हें पुष्टीकरण के लिए विचार किया जा सकता है।

2. उस ग्रेड में पुष्टीकरण जिसमें प्रारंभिक नियुक्ति हुई है

- (i). जैसा कि वर्तमान में है नियोग पाने वाले को परिवीक्षा अविध संतोषप्रद रूप से पूरी करनी चाहिए ।
- (ii). मामले को डीपीसी (पुष्टीकरण हेतु) के समक्ष प्रस्तुत किया जाएगा ।
- (iii). जब सभी दृष्टिकोण से मामला सही हो तो पुष्टीकरण का निश्चित आदेश जारी किया जाएगा ।

3. पदोन्नति पर

- (i). यदि नियुक्ति नियमों में कोई परिवीक्षा निर्धारित नहीं की गई है,कोई अधिकारी नियमित आधार पर पदोन्नित होता है (निर्धारित डीपीसी इत्यादि प्रक्रिया के पालन के पश्चात) उन्हें सभी लाम दिए जाएंगे, जो उक्त ग्रेड में पुष्टिकृत व्यक्तियों को मिलते हैं।
- (ii). जहाँ परिवीक्षा निर्घारित है, परिवीक्षा की निर्घारित अविध के पूरा होने पर नियुक्ति प्राधिकारी अधिकारी के कार्य और आचरण का मूल्यांकन करेंगे और यदि वे इस निष्कर्ष पर पहुँचते हैं कि अधिकारी उच्च पद घारण के लिए उपयुक्त हैं, वे इस आशय से आदेश पारित करेंगे और घोषित करेंगे कि संबद्ध

अधिकारी ने परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरा किया है । यदि, अधिकारी का कार्य संतोषप्रद नहीं हुआ अथवा कुछ और समय तक उसे परखें जाने की आवश्यकता है, वे उस अधिकारी को उस पद या ग्रेड में लौटा सकते हैं, जहां से उनकी पदोन्नति हुई है अथवा परिवीक्षा अवधि बढ़ा सकते हैं, जैसा कि मामले की आवश्यकता हो ।

चूंकि किसी आधिकारिक को संतोषप्रद परिवीक्षा पूरी किए जाने की घोषणा करने से पहले उनकी पदोन्नित पर पुष्टीकरण नहीं होगा, उनके कार्य—पालन की कड़ी जांच की जाएगी और यदि परिवीक्षा के दौरान उस अधिकारी का कार्य संतोषप्रद नहीं पाया जाता है उसे उस पदध्यें इसे जिससे उसे पदोन्नित किया गया है, पर वापस भेजने में कोई संकोच नहीं किया जाना चाहिए।

परिवीक्षार्थियों का पुष्टीकरणः परिवीक्षा की निश्चित शर्तों सहित सीघी नियुक्ति के रूप में किसी व्यक्ति की स्थायी पद पर नियुक्ति होती है, उस ग्रेंड में पुष्टीकरण, परिवीक्षा अविध की सफलता पूर्वक पूरा किए जाने की तिथि से प्रभावी होगा । यह निर्णय कि क्या उसकी पुष्टि की जानी चाहिए अथवा उसकी परिवीक्षा अविध बढ़ाई जानी चाहिए, प्रांरिमक परिवीक्षा अविध के पूरा होने के बाद शीघ्र जो सामान्यतरू 6 से 8 सप्ताह के अन्दर लिया जाना चाहिए और कर्मचारी को और उन कारणों का उल्लेख सूचित किया जाना चाहिए और करते हुए जिस के लिए परिवीक्षा अविध बढ़ाई गई हैं । यद्यिप, डीपीसी की बैठक सीघी नियुक्ति की परिवीक्षा अविध के शेष होने के पश्चात् होती है, व्यक्ति स्थायी पद पर परिवीक्षा की निर्धारित शर्तों के साथ नियुक्त होता है, उसे ग्रेंड में परिवीक्षा अविध के सफलतापूर्वक पूरा किए जाने की तिथि के प्रभाव से पुष्टि की जाएगी । यदि परिवीक्षार्थी संतोषप्रद प्रगति नहीं करता है अथवा वह सेवा के लिए स्वंय को अपर्याप्त दर्शाता है, तो उसे मूल परिवीक्षा अविध के पूरा होने के पर्याप्त समय रहते उसकी कियों को सूचित किया जाना चाहिए तािक वह अपनी उन्नित्त हेतु किठन प्रयास कर सके ।

परिवीक्षा के मामले में डीपीसी द्वारा, अधिकारी के संबंधित ग्रेडिंग का निर्धारण नहीं किया जाना चाहिए किंतु वह सिर्फ यह निर्णय कर सकते हैं कि क्या उन्हें संतोषप्रद परिवीक्षा पूरी किए जाने की घोषणा की जानी चाहिए । यदि किसी परिवीक्षार्थी का निष्पादन संतोषप्रद नहीं होता है, डीपीसी परामर्श देगी कि क्या परिवीक्षा की अवधि बढ़ायी जानी चाहिए अथवा सेवा से बर्खास्त किया जाना चाहिए ।

21.परिवीक्षा पर कर्मचारियों की बर्खास्तगी अथवा प्रत्यावर्तन

 नियम 19 में निर्घारित परिवीक्षा अविध के अंत में पुष्टीकरण हेतु यदि किसी कर्मचारी को उसकी प्रथम नियुक्ति में परिवीक्षा पर उसके आचरण और कार्यपालन के आधार पर उपयुक्त नहीं समझा जाता है तो उसे मण्डल की सेवा से बर्खास्त कर दिया जाएगा।

2. यदि कोई कर्मचारी परिवीक्षा पर हो, जो किसी पद पर ग्रहणाधिकार रखता हो, और विनियम 19 के तहत यथानिर्घारित परिवीक्षा की अविध नियुक्ति प्राधिकारी की संतुष्टि के अनुसार पूरी नहीं करता है, उसे उस पद पर प्रत्यावर्तित किया जा सकता है जिस पर वह ग्रहणाधिकार रखता है।

3. यदि किसी पद पर परिवीक्षा अवधि के दौरान किसी कर्मचारी को उस पद पर बनाए रखने के 'अनुपयुक्त' समझा जाता है, जो उसके कार्य—निष्पादन अथवा आचरण अथवा विमागीय परीक्षा में अनुत्तीर्ण होने पर, यदि निर्घारित होता है, वे सेवा से किसी मी समय बर्खास्त योग्य माना जाएगा यदि उन्हें किसी पद पर ग्रहणाधिकार नहीं हो अथवा उस पद पर प्रत्यावर्तित किया जाएगा जिस पर ग्रहणाधिकार है ।

22.कुछ मामलों में पदोन्नति, पुष्टीकरण के लिए विभागीय परीक्षा

अध्यक्ष समय—समय पर, पद में पुष्टीकरण अथवा उसमें पदोन्नति जिसमें विमागीय परीक्षा पास की जानी है, यदि कोई हो, निर्दिष्ट कर सकते हैं । अध्यक्ष समय—समय पर अर्हकारी विमागीय परीक्षा के विवरण तय कर सकते हैं, जैसा कि परीक्षा लेने की प्रक्रिया, परीक्षा का पाठ्यक्रम, आयोजित की जाने वाली परीक्षा का अंतराल, उम्मीदवारों द्वारा परीक्षा पास करने की अधिकतम अविध, आदि ।

23.विमागीय परीक्षाओं में अनुत्तीर्ण होने के कारण प्रत्यावर्तन

किसी पद पर पदोन्नत कर्मचारी को अध्यक्ष द्वारा समय—समय पर विनिर्दिष्ट ऐसे अर्हकारी विमागीय परीक्षा तथा उनके द्वारा निर्धारित समय के अन्दर पास करनी होती है ,जिससे चूक जाने पर कर्मचारी को प्रत्यावर्तित किया जाएगा । उच्चतर पद पर पदोन्नति की स्थापित शर्तों के अनुसार जब परीक्षा पास करनी निर्धारित होती है, किसी भी कर्मचारी को निर्धारित परीक्षा पास किए बिना उसकी पदोन्नति के लिए विचार नहीं किया जाएगा।

24. वरीयता सूची

प्रत्येक ग्रेड के लिए कर्मचारियों की वरीयता दर्शाती अद्यतन ग्रेडेशन सूची अनुरक्षित की जाएगी । प्रत्येक ग्रेड में स्थायी और अस्थायी कर्मचारियों को पृथक रुप से सूची में दर्शाया जाएगा । सूची प्रत्येक वर्ष परिचालित की जाएगी ।

25.वरीयता का निर्घारण

1). किसी ग्रेंड में सीघे नियुक्त किए गए व्यक्तियों और विमागीय पदोन्नति के आधार पर नियुक्त व्याक्तियों की वरीयता, सीघी नियुक्ति और पदोन्नति के मध्य रिक्तियों के क्रमावर्तन के अनुसार निर्घारित की जाएगी, जो अनुसूची में दर्शाई गई सीघी नियुक्तियों और पदोन्नति के लिए आरक्षित ग्रेंड में रिक्तियों के कोटे पर आधारित होगी, जैसा कि सूची में उल्लिखित है । ऐसे मामलों, जहाँ नियम 6 के अनुसार रिक्तियों का आदान— प्रदान किया गया है, वहां पदों पर नियुक्तियां वरीयता के आधार पर की जाएंगी।

2). सीघी नियुक्ति मेरिट के आधार पर परस्पर क्रमबद्ध की जाएगी, जिसमें उन्हें परीक्षा अथवा साक्षात्कार अथवा दोनों में उनके निष्पादन के आधार पर चयन सूची में रखा जाता है, पूर्ववर्ती चयन सूची के व्यक्ति परवर्ती चयन सूची से वरिष्ठ होतें हैं ।

3). रिक्त पदों के पदोन्नित कोटा के सापेक्ष नियुक्त व्यक्ति की परस्पर क्रमबद्धता नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा पदोन्नित के लिए अनुमोदित की जाएगी ।

4). उपरोक्त उप विनियम (1) से (3) में निहित किसी के न होने पर इन विनियमों के प्रांरम के पूर्व से नर्धारित वरिष्ठता अप्रमावी रहेगी।

26. विमागीय पदोन्नति समिति

- 1). इन विनियमों के अनुसार पदोन्नित द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति हेतु कर्मचारियों की तालिका की अनुशंसा हेतु प्रत्येक ग्रेड व पद के लिए एक विभागीय पदोन्नित समिति होगी ।
- 2). जैसा कि विनियम 12 में निहित हैं , विभागीय पदोन्नित समिति का गठन सेवा चयन समिति के अनुसार होगा और तालिका की वैधता विनियम 13 के अनुसार होगा ।

27.पदोन्नति हेत् चयन के क्षेत्र

- 1). फीडर ग्रेंड में धारित पदों के कर्मचारियों से चयन विधि के मार्फत पदोन्नित द्वारा भरे जाने हेतु जहां एक अथवा एकाधिक पद वांछित हो,वहां निर्धारित चयन नियमों के अनुसार, पात्र पदधारक कर्मचारी, जिन्हें पदोन्नित हेतु निर्धारित अईता और अनुभव प्राप्त हैं, पदोन्नित हेतु विचार के अंतर्गत आते हों।
- 2). चयन विधि के मार्फत पदोन्नित हेतु कर्मचारियों की अनुशंसा करते समय निम्न प्रकिया का अनुपालन किया जाएगा।
 - (क) विमागीय पदोन्नित सिमिति(डीपीसी) द्वारा निर्घारित बैंचमार्क के अनुसार उन अधिकारियों की योग्यता निर्घारित की जाएगी, जिनकी पदोन्नित हेतु समीक्षा की जा रही है और तदनुसार अधिकारियों को 'उपयुक्त' या 'अनुपयुक्त' के रूप में वर्गीकृत करेगी और तदनुसार केवल मात्र उन्हें, जो कि डीपीसी द्वारा "उपयुक्त" के रूप में वर्गीकृत किए जाएंगे तथा उन्हें शामिल किए जाएंगे और उन्हें चयन सूची में फीडर ग्रेड में उनकी वरिष्ठता के क्रम में रखा जाएगा । वे अधिकारी जिन्हें डीपीसी द्वारा 'अनुपयुक्त" के रूप में वर्गीकृत किया जाता है, उन्हें चयन सूची में शामिल नहीं किया जाएगा ।
 - (ख) विभागीय पदोन्नित समितियां योग्य कर्मचारियों के मामले पर भी विचार करेंगी, जो विदेश सेवा पर हैं अथवा अध्ययन अवकाश पर हैं ।
 - (ग) सरकारी कर्मचारियों के संदर्भ में, अनुपालन की जाने वाली प्रक्रिया के संबंध में सरकार द्वारा समय—समय पर जारी किए गए निर्देशों का आवश्यक परिवर्तनों सहित डीपीसी कार्यवाही में, अनुपालन किया जाएगा ।
 - नोटः वेतमान रू.32,900—58,000 और इससे ऊपर के पदों पर समावेशन हेतु और जिसके लिए चयन की एकीकृत प्रक्रिया ग्रहण की जाती है, समग्र ग्रेडिंग का बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' रहना होगा। अन्य सभी मामले में वेंचमार्क 'अच्छा' रहना होगा।
- 3). गैर—चयन पदों पर पदोन्नित हेतु जहाँ वेंचमार्क निर्धारित नहीं है, चयन प्रक्रिया वरिष्ठता —सह— उपयुक्ता होगी

28. तदर्भ नियुक्ति

तत्काल आवश्यकता की दशा में, जब विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा अनुशंसित तालिका का उपयोग किया जा चुका हो, पद की विशुद्ध तदर्थ नियुक्ति फीडर ग्रेड के विष्ठतम योग्य एवं उपयुक्त कर्मचारी की नियुक्ति नियोक्ता प्राधिकारी द्वारा की जा सकती है, अथवा छरू महीने की अविध हेतु एक समय में तैनात किया जा सकता है और इसकी अविध विभागीय पदोन्नित समिति द्वारा नई तालिका की अनुशंसा किए जाने तक अथवा एक वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए, जो भी पहले हो। तदर्थ नियुक्ति, जहाँ अपरिहार्य हो, नियुक्ति तमी की जानी चाहिए जबकि नियोग नियम में दी गई अईताएं, अनुभव को सक्रियता से परीपूर्ण पाया जाता है।

29. अनुकम्पा नियुक्ति

इन विनयमों में किसी के न होने के बावजूद, अध्यक्ष इन विनियमों में निर्धारित सामान्य नियुक्ति की प्रक्रिया को अलग रखते हुए मंडल के किसी कर्मचारी, जिनकी मृत्यु सेवाकाल में होती है, उनकी पत्नी अथवा वैध पुत्र अथवा पुत्री की नियुक्ति श्रेणी—।।। अथवा श्रेणी—।अ पदों कर सकते हैं, यदि नियुक्ति किए जाने वाले व्यक्ति के पास निर्धारित अर्हता और अनुभव हो और उसे अन्यथा उपयुक्त पाया गया हो ।

30.<u>व्याख्या</u>

इन विनियमों को लागू करने में, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय—समय पर संशोधित सभी अनुदेशों का जो इन विनियमों के प्रावधानों के विरोधी न हों, जो मामले को निश्चित रूप से आच्छादित करते हो, अनुपालन किया जाएगा ।इन विनियमों के किसी व्याख्या में किसी संदेह के उठने पर निर्णय हेतु मामले को अध्यक्ष के समक्ष संदर्भित किया जाएगा ।

इन विनियमों को, अधिसूचना ली वर्तमान तिथि से विभिन्न वेतनमान और वेतन बिन्दुओं आदि के लिए लागू किया जाएगा और मविष्य में समय—समय पर यथा संशोधित होता रहेगा ।

31.निरस्त और बचत

इन विनियमों के अनुक्रम में सभी विनियमनों प्रक्रियायों, रीतियों और रिवाजों तथा इन विनियमों के शुरु होने के पूर्व तत्काल लागू और एतदद्वारा निरस्त होता है ।

बशर्ते कि विनियमों के अंतर्गत दी गई प्रक्रियाओं, रीति—रिवाजों के तहत दिए गए आदेशों, जो कि निरस्त किए गए हैं, यह समझा जाएगा कि इन विनियमों के अनुरूप प्रावधानों के तहत किए गए हैं। कोलकाता पनन न्यास कर्मचारी (नियुषित, वरिष्ठता और पदोनति) विनियम, 2013

ोलकाता गोदी प्रणाली

नेलकाता गोदी प्रणाली की अनुसूची

br 1	टिप्पणी	13	किनि.सहायक सिचव, पीआरओ और सहायक सचिव के वर्तमान पद को विरि. सहायक सहायक सचिव विरि. सहायक सचिव विरे सिचेव पदनामित विध्या जाएगा
सामान्य प्रशासन विभाग(जीएडी) के अंतर्गत (मुख्य प्रशासन) विभाग के श्रेणी–। पदों हेतु नियुक्ति नियम	पदोन्नति/समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए	12	पदीन्नतिः सहायक सचिव, पद से वेतनमान रू. 16,400 –40,500/ – के पद में 3 वर्षे की नियमित सेवा के साथ, जिसके न होने पर अधिकारी ने अगर सहायक सचिव के समतुल्य पद पर, जीएडी की संबद्ध विधाओं में वेतनमान रू. 16,40040500/ – पर उस ग्रेड में 3 वर्षे की नियमित सेवा की हो, से पदोन्नति
णी-। पद	नियुक्ति की विषि (क्या सीधी भर्ती अथवा पदीन्नति/ समावेशान/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	11	सीधी भर्ती द्वारा ६६. 2/3% पदोन्नति द्वारा ३३. 1/3%
本化	परि वीका अविधि (वर्षे मे)	1 0	2
ासन) विभाग	सीधी मती के लिए (क) उम्र (ख) शीक्षक योग्यता (ग) अनुभव क्या पदोन्निति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के तिल्ए होंगे	6	(में) (में) नहीं नहीं
र्गत (मुख्य प्रश	सीची मती के लिए निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	80	अनिवार्य किसी भी क्षेत्र में मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्मातक। वाष्ट्रनीय (i). कार्मिक प्रबंधन/ अद्योगिक संपर्क/ सामाजिक कार्य/ असेक कल्याण अथवा अनुषीिक विषयों में स्नातकोत्तर हिप्री/ डिप्लोमा अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से कानून
क अं	सम्बद्धित स्थापन सम्बद्धित सम्वद्धित सम्बद्धित सम्वदित सम्बद्धित सम्बद्धित सम्बद्धित सम्बद्धित सम्बद्धित सम्बद्धित	7	8
ीएडी)	ब यनित अथवा गै र चयनित	9	व व व व व व व व व व व व व व व व व व व
विभाग(उ	वेतनमान (रू)	သ	78. 20,600 -46,500
शासन	व गीकर ण	4	
मान्य प्र	म वर्षे संख्या	3	
HI.	पद का नाम	2	विश्वि सहायक सचिव / विश् ष्ट सहायक सचिव (पीआर)
	म अ	_	

	T

	* 문
	महा भारत में प्रवास
	ति के कि
	2 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4
	पदीन्ति (i). वि. सहायक सविव, / विर सहा सहित्र(पिआर) / विर. सहा.सचिव(हिंदी) वेतनमान क. 20,600 -46500 / - के पद में 4 वर्षों की नियमित सेवा से, जिसके न होने पर (ii). अधिकारी जो विर. सहायक सचिव के समतुल्य पद पर, जीएडी की संबद्ध विषाओं में वेतनमान क. 20,600
	पदीनाति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
	पदीन्तित द्वारा जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनयुत्ति द्वारा, होने पर सोधी भर्ती द्वारा
	E Ma 45 Jo E E Ma Jo Jo Jo Jo
	8
	~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~
	(3)
F 10	<u> </u>
/सरका में पालक प्रमं अनुभव भें भिष्टिल प्रमं अनुभव संक के	किसी विश्वेस मानव मानव मानव
त्रिक्ता मा	
की डिग्री औद्योगिक/ वाणिज्यिक/सरका री उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संपर्क आदि के केडर के रूप में दो वर्ष का अनुभव अथवा (iii). जन संपर्क/जन संचार मध्यम / पत्रकारिता में स्नातकोत्तर/डिप्ल निमा भी वाधित है तथा जन संपर्क के क्षेत्र में प्रशासक संवर्ग में दो वर्षों का अनुभव	अनिवार्य (i). किसी किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से किसी भी विधा में स्पातक। (ii). किसी औद्योगिक/ वाणिस्थिक/ सरका री उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संपर्क आदि के क्षेत्र में कार्यपालक कैंडर के रूप में 5 वर्षों का अनुमव
की की श्री होंगी. में स्वामित का मिला का मिला का मिला के ब्रूप के उस सम्बर्भ के ब्रुप के अध्या मास्त्र में सम्बर्भ के ब्रुप का मास्त्र मास्त्	是
	SE
	le .
	<u>चय</u> न
	000
	概. -50,500 /-
	भूनी-
	
	7
	सम्बिव
	च च
	. व
	8

r		•			==		=	_	_	_	_	_	TH	E C	jΑ	ZE	П	E	OF	IN	DI	A :	E	XTF	CAC	RE	IN	ARY	′					[P/	ART	11 -	Sr	c. 3	(i)
				9									·													19819	(ओएनडक्ट्य)	का वर्तमान	पट विदे ज्य	सचिव के स्त्रप	में पून	पदनामित	किया जाएगा।				74		-
-48 EOO / TET TITE	4	नियमित सेवा कर नाम	100 Au	समावेशन / प्रतिनियम	अधिकारी जो सहजा पट	धारित है अध्यत किसी	महापत्तन न्यास में ति	1 10	עופותה עוומם ש אל	पर खार अन्य समयुक्त	अ वर्ष पर, पराममान. रू.	7000000	क पद स 4 वधा का	ानपानित सवा म रह	चुक हा										THE PARTY	मार्फत समातेशन हेन	अधिकारी जो समतत्त्व	पदघारित है अथवा	किसी महापत्तन न्यास	में उपसचिव और	जीएडी की संबद्ध	विधाओं में समतत्त्व पट	वेतनमान रु.	24,900-50,500/一 守	4=	नियमित मेवा कर नक	हो अथवा जीएडी की		उपसचिव और समतत्त्व
																									सामाभिक	विधि द्वारा	समावेशन,	जिसके न	होने पर	अन्द	सरकारी	संगठन से	प्रतिनिय्ति	द्वारा	तथा	दोनों के न	होने पर	सीधी भर्ती	द्वारा
		·													-				_						जाम	**************************************													
																					-				क) नहीं	(dg) RT	(ग) नहीं									•			
वांछनीय	(i). market	प्रबंधन /	औद्योगिक संपर्क /	सामाजिक कार्य/	श्रमिक कल्याण	अथवा आनुषंगिक	विषयों में	स्नातकोत्तर	डिग्री / डिप्लोमा	अथवा किसी	मान्यता प्राप्त विश्व	विद्यालय /	संस्थान से कानन	की दियो	210TzT	अवस्	(11). जन संपक्	में स्नातकोत्तर	कियो / किलोमा	और जन संपर्क क	क्षेत्र में कार्यपालक	कैडर में 5 वर्षे	A STATE OF	वांछनीय है	अनिवाय	(i). किसी	मान्यता प्राप्त विश्व	विद्यालय से	किसी भी क्षेत्र में	स्नातक।	(ii). किसी	आद्योगिक/	वाणिज्यिक / सरका	री उपक्रम में	सामान्य प्रशासन,	कार्मिक, औद्योगिक	संपर्क आदि के	क्षेत्र में कार्यपालक	केंडर के रूप में 9
																-						-			37														
_																									चयन														
•																		·							ΙĘ	32900	-28000						_		-				
			_							_				-											1-let														
	A			_				_														···.	_		~														
			-										-						`*		`		-	4	वार, उप सन्दिन	7. T													
				•									·																			•	-	-					

[भाग II—खण्ड 3(i)]	(६ का राजपत्र : जसापारण	
The sale of the	म प्रमाप	
1 日本 日本 1 日本	क्रिया जिल्ला जि	व १०० में स्वाय के स्वाय के स्वय
पद म उस ग्रह म 2 वर्षों की नियमित सेवा और महापत्त्वन न्यास में 20,800—46,500/— और क. 24,800—50,500/— में 7 वर्षों की सममिलित नियमित सेवा धारित पात्र होंगे प्रतिनियुक्ति हेतु अधिकारी जो सद् श पद धारित हैं अध्वा सरकारी/पीएसयू अध्वा स्वायतशासी निकाय में वेतनमान क. 24,900—50,500/— में	जीएडी की किसी संबद्ध विधाओं में उपसिचिव और अन्य समतुल्य पद के ग्रेड पर 3 वर्षों की नियमित संवा की हो, पात्र होंगे । घयन योग्यता के आधार पर होगी जिसके लिए एपीएआर की ग्रेडिंग में समग्र रूप से बहुत अच्छा से कम नहीं होगा।	सामासिक विधि के मार्फत समावेशन हुतू अधिकारी जो समवुल्य पद्धारित हो अथवा संवर्ग—II पोर्ट में सिच्च के पद पर उक्त ग्रेंड में दो वर्षों की नियमित सेवा कर चुके हो अथवा अधिकारी जो वेतनमान क. 36,600—62,000/— के ग्रेंड में 4 वर्षों की
पद म, उस ग्रह म 2 वर्षों की नियमित सेव और महापत्तन न्यास ने और क. 20,800—8,500/— 24,800—50,500/— 7 वर्षों की समिमिलित नियमित सेवा मासित पात्र होंगे प्रतिनियुं हतु अधिकारी जो स श पद धारित हैं अध्य सरकारी / पीएसयू अध्या स्वायतशासी निकाय में वेतनमान.	जीएडी की विधाओं में अमर अमर अमर अमर अमर में अमर में	म १०० म म प्राची म
पद म, उस प्रवाद म, उस प्रवाद म, उस प्रवाद की निय के निय कि उर, 900—50.5 प्रवाद के प्य	जीएडी की प्रज्ञ में प्रज्ञ नियमित पात्र होंगे प्रपर होंगे अस्का	4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4
पद में द अपर महा केतनमान 20,800— 24,800— 7 य वर्ष व नियमित पात्र होंगे अध्यवा क्	是是我们是是是是是是	44 战斗 本 4 出 日 出 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日
		सामासिक विषेष्ठ द्वारा, जिसके न होने पर द्वारा, सोधी पर द्वारा
		सामासिक विषेषे द्वारा, विसंके न होने पर द्वारा, दोनों के न होने पर स्रोधी भरी
		मुह्
•		र्ज ज
		# # # # # # # # # # # # # # # # # # #
		(1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)
₽ E	E 16 6	मुस्य ।
त वि	कान्त्र संप द्यापक सम्पट्ट	F 42 42 42 7 6 7 6 7 6 7 6 7 6 7 6 7 6 7 6 7 6 7
H	विशेष के विशेष के विशेष	में स्टेस्ट के व्याप्त करें हैं। जिस्से विकास में स्टेस्ट के व्याप्त करें के व्याप्त कर के व्याप्त करें के व्याप्त कर
वर्षी का अनुभव वांछनीय (1). कार्मिक भूषधन/ आसोजिक कार्य/ भामाजिक कार्य/ भामाजिक कार्य/ भामक कल्याण अथवा आनुषािक विष्यों में स्नातकोत्तर हिस्सी/ हिस्सोमा	तिस्थात से कानून की डिग्री अथवा (ii). जन संपर्क में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा और जन संपर्क के क्षेत्र में 9 वर्षो का अनुभव भी वांछनीय है	अनिवायं (i). किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से किसी भी विश्वा में स्नातक की डिग्री (ii). किसी औद्योगिक/ वाणिरियक/सरका री उपक्रम में
是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是	可能的可有性的有情况	S CREA B C S S A I
	9	04
		ir.
		व्ययन
		1 _
		73,000 73,000
		18.0 K
		TEC
		श्रेणी—] ध्यक्ष)
		-
		सचिव
		TF -
		4

THE GAZETTE OF INI	DIA: EXTRAORDINARY	[PART IISEC. 3(
प्रतिनियुक्ति हेतु समतुल्य पदधारित अधिकार अथवा जीएडी में सचिव के पद पर तथा उसके समतुल्य पद पर वेतनमान रू. 43,200—66,000/ — पर उस ग्रेड पर 2 वर्षों की नियमित सेवा की हों या	व आधिकारीगण जी जीएडी में वरिष्ठ उपसाचिव तथा उसके समतुत्य पदधारित हों, जो कि वेतनमान रू. 32,900—58,000/— तथा उसकेउध्व पर रहे हों और सरकारी/ लोक उपक्रमों/स्वायसशासी निकाय में, 5 वर्षों की	योग्य होंगे । योग्य होंगे । यद होगी जिसके लिए एपीएआर की ग्रेडिंग में समग्र रूप से 'बहुत अच्छा' से कम नहीं
	<u>-</u>	
माजिक धवा विषयों हेप्लोमा	<u></u>	
आचागिक संपर्क / सम कार्य / अम कल्याग अ आनुसीयक में रनातक (डिग्री) / 1 अथवा किसी मान्य प्राप्त विश्व	स कानून हिस्स	
	प्रतिनियुक्ति हेतु समतुल्य पदघारित अधिकार अथवा जीएडी में सचिव के पद पर तथा उसके समतुल्य पद पर वेतनमान रू. 43,200—66,000/— पर उस ग्रेड पर 2 वर्षों की	ागक / अम / अम गण अथवा मातकोत्तर नातकोत्तर १) / डिप्लोमा अथवा मान्यता विश्व त्यं/संस्थान न्यून की

•

सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) के हिन्दी अधिकारी व कल्याण अधिकारी(खेल) के लिए नियुक्ति नियम

			_	_	=				_		_	_		_	=			_	_			_		_
टिष्मणी	ç	2	अधिकाने स	वर्तमान पट	वि	सहायकसचिव	(हिंदी) के रूप	# Ca.	पटनामित	किया जाएगा।														
पदोन्नति / समावेशन / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए	12	पटीन्नति	प्रशासन विभाग में	वरिष्ठ हिंदी अनुवादक	के पद पर, वेतनमान	で. 13,600—32,400 / −	के उक्त ग्रेड पर 6 वर्ष	की नियमित सेवा का	अनुभव होने पर, उक्त	400	अथवा	हिंदी सहायक के पद	पर वेतनमान रू.	11,000-29,400 / - 작	10 वर्षों की नियमित	सेवा का अनुभव होने	मर्	समावेशन / प्रतिनियुक्तिः	सदृश पदधारित	अधिकारी अथवा किसी	महापत्तन न्यास में वरि.	हिंदी अनुवादक,	वेतनमान रू.	13600-32400 좌 攻종
नियुक्ति की विधि (क्या सीधी मतीं अथवा पदोन्तति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	11	पटोन्निति	द्रारा	जिसके न	होने पर	समावेशन	/ प्रतिनियु	क्त द्वारा,	यानी का न	क्षेत्र स	सीधी भरी	द्वारा												
परिवीक्षा भी अवधि (वर्षा मे)	10	2	ŀ														. 1							
सीधी मती के लिए (क) उम्र (ख) भीकिक योग्यता (ग) अनुभव क्या पदीन्नति/ समावेशन/ मातिभुक्ति के लिए लापू होंगे	6	(क) नहीं	(ত্র) ক্র	(ग) नहीं																				
सीधी मती के लिए निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	8	(i). किसी मान्यता	प्राप्त विश्व	विद्यालय से हिन्दी	में एम.ए. की	योग्यता अनिवार्य	साथ ही स्नातक	स्तर पर अँग्रेजी	एक विषय अथवा	स्नातक स्तर पर	अंग्रेजी में की.ए.	(आनस) के साथ	हिंदी में डिग्री	अथवा स्नातकोत्तर	की दिया	(ii). हिंदी में	शब्दावली कार्य में	और अनुवाद कार्य	में अंग्रेजी से लिये	और विलोमतः ५	वर्षों का अनुभव	अथवा शिक्षण,	अनुसंधान, लेखन	अथवा हिदा म
सी की अपने की मी	7	30													-									-
चयनित अथवा कैर चयनित	9	चयन																						
वेतनमान (रू)	5	ΗĒ	20600-	46500 /	ı			·										•	•					
व गीकर ज	4	श्रेणी																						
म पद् संख्या संख्या	3	-																						
पद का नाम	2	क्षेत्र वि	आधकारा																					
भ भ	-	-																						

4	
में 6 वर्षों की निष्धमित सेवा का अनुभव होने पर की जाएगी	लागू नहीं
	सीही भरी
	7
	आनं न न न न जो न
पत्रकारिता में 5 वर्षों का अनुभव	अनिवार्य (i). किसी विधा में स्नातक, प्रतिभाशाली खिलाड़ी के मामले में स्थिल योग्य । (iii).किसी बड़े खेल या क्रीड़ा में राष्ट्रीय स्तर पर उनके द्वारा किसी राज्य का प्रतिनिधित्व किया जाना आवश्यक है। (iii). आंचलिक स्तर पर खेल-कूद आयोजित करने का अनुभव वांफ्नीय किसी विश्वविद्यालय अथवा मान्यता प्राप्त संस्था से सामाजिक कार्य / कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संपर्क में स्नातक
	30
	वयन
	表 20600- 46500/
	I—Ub-k
	•
	कल्याण अधिकारी (खेल)
	2

*

सामान्य प्रशासन विभाग (मुख्य प्रशासन) (सुरक्षा स्कंध) के श्रेणी—I पदों हेतु नियुक्ति नियम

िष्यमी		13
पदीन्तति/समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में वह प्रेंड जिससे यह किया जाना चाहिए		पदीन्तिः सुरक्षा अधिकारी के पद से, वेतनमान क. 16,400/—40,500/ – के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, समावेरान/प्रतिनियुक्ति समयुल्य पदधारित अधिकारी अथवा किसी महापत्तन न्यास में सुरक्षा अधिकारी के पद पर वेतनमान क. 16,400/—40,500/— के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित, पदधारित अधिकारी पात्र
नियुक्ति की विषि (क्या सीबी मती अथवा पर्वान्नति/ समावेशन/ प्रातिनियुक्ति		सीधी मती हारा 66. 2/3% पवोन्नीत हारा 33. 1/3% इसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनिधुक्ति पर सीधी भर्ती हारा (*)
परिवीक्षा की अविषे (वर्षों मे)		2 2
सीधी मती के लिए (क) उम्र (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव वचा पदीन्नति/ समावेशन/ प्रतिपुतिक के लिए		(3) (3) (3) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4
सीषी मती के लिए निर्मारित शीक्षक तथा अन्य अर्हताएं	×	अनिवार्य (i). किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से स्नातक की डिग्री । अनुभव : भूतपूर्व आमी ऑकिसर जो लेगिटनेंट के पद के नीचे का न हो भूतपूर्व पुलिस आफिसर जो इस्पेक्टर के पद के नीचे का न हो, जिसकी कम से किस 6 वर्ष का
मी से अनुस्ति के मी मी	7	
मधीना अध्यया गैर मयनित	80	च प्रच
वर्गीकर वेतनमान ण (रू)	5	新 48.500 /
व पाकिर	4	-
म् त्री संख्या	က	-
पद का नाम	2	सहायक अधीक (सुरक्षा)
E II	-	▼

* जिन विमागों / प्रमागों में, जहां सीधी नियुवति का प्रतिशत, अब निर्धारित झितशत से ज्यादा है, यहां वही जारी रहेगा

सामान्य प्रशासन विमाग (मुख्य प्रशासन) में निजी सचिव हेतु नियुवित नियम

टिम्पी	13	
पदोन्नति / समावेशन / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए	12	पदीन्नतिः विभागाध्यक्ष के पी.ए वेतनमान क. 16400–40500/— में इस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, समावेशन/प्रतिनियुक्ति किसी महापत्तन न्यास में सदृश पदधारित अथवा फीडर पद पर उस.ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो ।
नियुक्ति की विधि (क्या अध्यवा पदोन्नति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	11	पदोन्तित हार, जिसके न समावेशान/ प्रतियुक्ति के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
परिवीक्षा की अवधि (वर्षे मे)	10	8
सीची मती के लिए (क) उम्र (ख) शीक्षेक योग्यता (ग) अनुभव क्या पदोन्निति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के तिल्ए लागू	9	(क) - नहीं - नहीं हो
सीची मती के लिए निर्घारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	8	अनिवार्य (i). किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से स्नातक की डिग्री (ii). स्टेनोग्राफी और टाइपिंग में क्रमशरू 120/40 शब्द प्रति मिनट की गति में प्रवोगता (iii).कम्प्यूट्र प्रयोग की जानकारी (iv). किसी औदोगिक/ वाणिष्यक/ सरकारी उपक्रम में सरकारी उपक्रम में सरेनोग्राफर / पी. ए. के रूप में 5
सी सी की अपने मी हो। असे किस में असे किस में मी की मी की में मी की में मी की में मी की मी की में मी की में मी की में मी की मी मी की मी मी की मी मी की मी मी की मी	7	06
क्यानित अथवा †१ चयनित	ဖ	<u>च</u> प्रम
वैतनमान (रू)	2	新. 20,600— 46,500 / —
व गीकर प	4	-
म संख्या संख्या	6	2
पद का नाम	2	अध्यक्ष भे निजी सचिव
म अ	-	-

1.7

			===						=		=	===			===	==							-==								7
अध्यक्ष क	1000年	- 把	कार्यपालक	सहायक के	पद को	अध्यक्ष के	वह जन	सचिय के रूप	में यदनामित	किया जाएगा			,					y													
पदोन्नति		उपाध्यक्ष / अध्यक्ष क	निजी सचिव वेतनमान	雨. 20600—48500 / -	के देख में 5 वर्षों की	नियमित सेवा से	पदानात, जिसके न	होने पर, उपाध्यक्ष के	निजी सचिव/अध्यक्ष के	निजी सचिव के पद से	जो वेतनमान क.	20,600-46,500/一 并	2 वर्षों की नियमित	सेवा की हो और	वेतनमान रू.	20,800-46,500 /	तथा वेतनमान क.	16,400-40,500/一节	8 वर्षों की सम्मिलित	नियमित सेवा की हो।	समावेशन / प्रतिनियुक्ति	किसी महापत्तन न्यास	ने समतुल्य पदधारित	अधिकारी अथवा	उनाह्यम के निकी	्राचिव / अध्यक्ष के निजी	सचिव पद पर वेतनमान	而. 20600-46500/-	क गेड में 5 वर्षों को	नियमित संवा की हो।	
पदोन्नति	KIN,	जिसके ग	計品	\														•		******						v.					
2													d derre																		
(क) नही	(<u>国</u>) 引	(ग) नहीं												-0.11.2																	
अनिवार्य		(1) किसी मान्यता	प्राप्त विश्व		प्रमायक के किया	4144 (1)	(H), to all sides	आर दांडापन म	क्रमश 120 / 40	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	110 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		(111).shedet	प्रयाग का	マラン				pro agree and												
35										,				op graphaddw'r Ad				·												· 	
ਸ਼ਹਤ																															
ŀ€	C00672	500	-/-	٠.																											
shift 1	7										_ ** **																				
*	-																														
प्रधास क	100 AT	10 C C C C C C C C C C C C C C C C C C C	<u>,</u>																												
6		, p																													

नियम
**
de la
35
17
* - **
100
14
HH.
E
1331
S
148 MADE 1
-4.

<u>ित्रणी</u>	13	सहायक विधि सलाहकार और उपविधि सलाहकार का वर्तमान पद, देतनमान रु. 20,600—46,5 00/ — को वरि. विधि अधिकारी के रूप में पुनः पदनामित विस्ता जाएगा	
परान्तीते समवेशन प्रतिनियुक्ति के भागले में यह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए	12	पदोन्नतिः विधि प्रमाग के इस क्षेत्र के पद से, जिसका वेतनमान कार्यालय अधीक्षक के समतुल्य हो, उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, जहां उस क्षेत्र में अणी-II का पद न होने पर कार्यालय अधिकार के समतुल्य अधिकार (श्रेणी- III पर्यवेक्षक के समतुल्य अधिकारी (श्रेणी- III पर्यवेक्षक पद), जो जीएडी के सबद्ध विधाओं में समतुल्य पद पर 5 वर्षों की नियमित सेवा की	पदोन्नित वरिष्ठ विधि अधिकारी
निसुक्ति की विष्ये (क्या सीयो नर्ती अध्या पदोन्ति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति हारा)	11	सीधी मती द्वाप 66. 2/3% पदोन्नति द्वाप 33. 1/3%	पदोन्नति द्वारा,
परिवीक्षा अवधि (वर्षे मे)	10	2	2
ाधी भर्ती के परिवेक्षा रिपर क) उम्र की (त्व) सेक्षिक अवधि धोन्यता (ग) (वर्षों मे) अनुभव क्या पदोन्नति/ समावेशान/ समावेशान/ प्रतिनियुक्ति के लिए लागू	6	(क) (ख) हो नही	(क) नहीं (ख) हाँ
तीयों ननीं के सिए निर्माप्ति मीक्षिक नया अन्य अहिंदाएं	8	आनेवाय प्रांत विश्वविद्यालय से विधि में स्नातक को डिग्री । वाधनीय (i).किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक संस्थाओं सरकारी उपक्रमों की विधि स्थापना में दो वर्षों का कार्यपालक स्तर का अनुभव । (ii). किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से विधि में स्नातकोत्तर की	अनिवार्य (i). किसी किसी
की क	7	06	35
भ्यामा स्ट्र बयमित	9	ਸ਼ੁਰੂ	चयन
अपूर्व क्रिक्स (क्रिक्स) (क्रिक्स)	5	726,600 48,500 /-	क्24,900 50,500
া কিই	4	<u>।</u> कि	श्रेणीं1
भू भ	3	ာ	
(章 27 章 27 章	2	अधिकारी	उप मृख्य विधि
- S 5	₹1		[7]

	21
	विष्ठि सलाहकार के वर्तमान पद को मुख्य विष्ठि अधिकारी के रूप में पदनामित किया जाएगा।
पद पर, वेतनमान के. 20,600-46,500/- में इस ग्रंड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से पदोन्ति, जिसके न होने पर, (ii). जीएडी के संबद्ध कों में विरेक्ठ विधि अधिकारी के समयुल्य पद पर, वेतनमान के. 20,600-46,600/- में इस ग्रंड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो। समावेशन/प्रतिनियुक्ति किसी महापत्तन न्यास में समयुल्य पदधारित अधिकारी अधवा वरिक्ठ विधि अधिकारी के पद पर, वेतनमान के. 20,600-46,500/- में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो। समयोग्न के वर्षों की नियमित के पर पर, वेतनमान के.	समावेशन के लिए सामासिक विधि के मार्फत समतुल्य पदधारित अधिकाशीगण अथवा किसी महापत्तन न्यास में जीएडी के अनुवर्ती क्षेत्रों में उप मुख्य विधि अधिकारी अथवा समतुल्य पदों पर, वेतनमान रू24,900–50,500/– के इस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमत सेवा की हो अथवा जीएडी के अनुवर्ती क्षेत्रों में उप मुख्य विधि अधिकारी अथवा समतुल्य पद पर,
जिसके न होने पर् समावेशान् प्रातीनयुक्ति हारा, दोनों के न होने पर सीधी मर्ती द्वारा	सामासिक विष्ठि से समावेशान द्वारा, जिसके न होने पर पिरुसी अन्य संराठन से प्रतिनिधुसिः द्वारा, दोनों के न होने पर, सीधी निधुसिः
	जिस् में अंदि
	(क) (ख) हो (म) नहीं (म)
नान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से विधि (ii), किसी औद्योगिक/ वाणिस्पक/ सरकारी उपक्रम की विधिक स्थापना में 5 वर्षों का कार्यपालक स्थापना में 5 वर्षों का कार्यपालक स्थापना में 5 वर्षों का कार्यपालक सर का अनुभव । वांछनीय वांछनीय से विधि में स्मातकोत्तर की डिग्री।	अनिवाय (i).किसी मान्यता प्राप्त दिश्व विद्यालय से विधि में स्नातक की डिग्री (ii).किसी औद्योगिक/ वाणिरियक/ सरकारी उपक्रमें की विधिक स्थापना में 9 वर्ष का कार्यपालक स्तर का अनुमद वांछनीय वांछनीय
	2,5
	न च द
	₹32,900 -58,000 /-
	<u> ۴</u> مال – آ
	
	मुख्य विश्व अधिकारी
	რ

स्वायत्तशासी निकायी है

सरकारी, सार्वजाविक उपक्रमी अश्द।

संयुक्त नियमिर (ग्रें। की हैं, है यांड होते। प्रतिनियुक्ति हैं। समतुत्य पटमारित अधिकारी अधव।

24,800--60,500 , म इस ग्रेड में न वर्षा की

SO CHANGE SO NOT

के सम्बद्धि

> THE BUILDING OF SOLD ASSESSED. 447 445 447 447

घरान याग्यांना के आधार पर होगी जिसके दिव एपीएकार की टीड़िंग म अमद कर के विद्या उप मुख्य विधि अधिकारी अथवा जीएडी के सबद्व विधाओं में रू 24,900 हु 50,500 के पेड में 3 दर्षों की नियमित सेना की हो. वे समतुत्य पदधारित अधिकारी जां वेतनमान

सामान्य प्रशासन विमाग के तहत क्षम और औद्योगिकसंपकींकेमांग(एल एडं आईआए) के श्रेणी—1 पदो के लिए नियुक्ति निया

िप्पी	13	श्रम अधिकारी कल्याण अधिकारी कार्मिक अधिकारी जो देतनमान रू. 20,600—46,5 00 / — के वर्तमान पद पर है उनके पदों को उप कार्मिक अधिकारी के रूप में पुनः पदनामित विस्था जाएगा
पदीन्ति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए	12	पदोन्नतिः सहायक कार्मिक अधिकारी के पद पर वेतनमान के 16,400 / ——40500 / — के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से पदोन्नति अथवा एल एंड आईआर प्रमाग के संबद्ध विधाओं में कार्यालय अधीक्षक के पद के वेतनमान पर श्रेणी III कर्मचार, जिन्होंने उक्त ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा को हो, जहां श्रेणी— II का पद न हो, अथवा जिसके न होने पर जीएडी के संबद्ध विधाओं में सहायक कार्मिक अधिकारी के समतुल्य पद धारित अधिकारी ने वेतनमान
नियुक्ति की सिधी भर्ती अध्यवा पदीन्निति/ समावेशान/ प्रातिनियुक्ति द्वारा)	11	सोधी मती इग्र 66. 2/3%पदो न्नाति द्वारा 33.1/3%
परिवीक्षा भी अवधि (वर्षे में)	10	2
सीधी मती के परिवेक्षा लिए (क) उम्र की (ख) शैक्षिक अवधि योग्यता (ग) (वर्षों मे) अनुभव क्या पदोन्निति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के लिए लागू	6	(章) (章) (章) (章)
सोधी मती के लिए निर्घारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	8	अनिवार्य (i). किसी मान्यता प्राप्त दिश्व विद्यालय/संस्थान सं स्नातक की हिंगी वांछनीय (i). किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/संस्थान सं कार्सिक प्रबंधन/औद्योगिक संपर्क/सामाजिक कार्य/अम कल्याण अथवा आनुषीक विषयों सं स्नातक की हिंगी/हिस्लीमा अथवा कानून की हिंगी/हिस्लीमा
少(五) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1	7	30
चयनित अथवा और चयनित	9	विस्म विस्म
वैतनमान (रू)		46,500 46,500
व गीकर ज	*	X all X
पत् संख्या	-	(समुद्री अभियां अभियां अभियां विभाग जाना)
पद का नाम	- 6	अधिकारी
英	4	

	PART IE SEC. 3(i)
	उप अम सलाहकार व औद्योगिक संप्रक अधिकारी, वेतनमान रु. 24900-50,50 0/- के वर्तमान पद, को कार्मिक अधिकारी के रूप में पुनरू पदनामित किया जाएगा
18,400 / 40500 / के ग्रंड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो,	पदीन्ति अधिकारी वेतनमान क. 20600/—46500/— के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सित, से पद्मेन्ति सेवा सित, से पद्मेन्ति सेवा सित, से पद्मेन्ति सेवा सित अधिकारी, में कार्मिक अधिकारी, समतुल्य पद धारित अधिकारी, जिन्होंने वेतनमान क. 20600/—46500/— के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सित । समतुल्य पदधारित अधिकारी अथवा सस्तुल्य पदधारित अधिकारी अथवा समतुल्य पदधारित अधिकारी अथवा समतुल्य पदधारित अधिकारी अथवा समतुल्य पदधारित अधिकारी अथवा समतुल्य पदधारित अधिकारी, वेतनमान क. 20600/—46500/— के ग्रेड में 4 वर्ष की
	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर सीधी भर्ते द्वारा, दोनों भर्ते द्वारा
	м
	(B) 3) 3 3 4 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5
सरकारी उपक्रमों में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संपर्क इत्यादि के क्षेत्र में कार्यपालक कैंडर के रूप में 2 वर्षों का अनुभव	अनेवारं (i). किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय / संस्थान से स्नातक (ii). किसी औद्योगिक /वाणित्यक / सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संपर्क इत्यादि के क्षेत्र में कार्यपालक केंडर के रूप में पांच वर्ष का अनुभव वाधनीय किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय / संस्थान से कार्मिक प्रवंधन / औद्योगिक कार्य / अम कल्याण अथवा अनुषांगेक विषय थे स्नातक हार्य / अम कल्याण अथवा अनुषांगेक विषय थे स्नातक
	35
	चयन
	で24900 50,500
	-
	अधिकारी अधिकारी
	α

Г				_			=	_	_	=	=	=	=	=	=	=	=	=	==	=	_	==	_	==	_	_	_	_											3
13T 8TT	सलाहकार त	ओद्योगिक	संपर्क	आधिकारी.	वेतनमान रु.	24900-50.50	18 -/0	तर्तमान एउ	40, 46,	का कामिक	आधकारा क	रुप में पुन:	पदनामित	किया जाएगा													_											-	
सामासिक विधि स	समावेशन हेत्, समतत्त्य	पद धारित अधिकारी	जीएकी के संबद्ध	विधाओं में कामिक	अधिकारी, अथवा	समतुल्य पदधारित	अधिकारी वेतनमान रू	24900/50.500/-	के गुंद में 3 तथीं की				- d	सार्थं जावकार्यं जार	तमतुल्य पद्धाारत	अधिकारा, उक्त ग्रह म	2 वर्षों की नियमित	सेवा सहित । तथा	किसी महमान्य साम	में जीएटी की संस्त	Ferral A A Take	म्याया न यान्यान	20000 /	ZUBUU/46500 /	נה	24900/50,500/-	म संयुक्त रूप से 7	गषा की नियमित सेवा	सहित अधिकारी पात्र	1 年記	प्रतिमियुक्ति हेत्	समतुत्य पदधारित	अधिकारी अथवा	सरकारी लोक उपक्रम	अथवा स्वायत्तासी	निकायः में कार्मिक		क सबद्ध विधाओं में	समतुल्य पद वेतनमान
सामासिक	中国日	समावेशन	ן מולו מולו	64.5	हान प्र	किसा अन्त	सरकारा	संगठन स	प्रतिनिय्ति	द्वारा ट्रोमो	的工品	पर सीक्ष	नियमि	2 12	8							-			, k				-		<u> </u>	B	<u>e</u>	#¥	æ (45	ਲ 1 ——	S :	도 H
2		·																										_								_			
(क)नहीं	(49)हो (1)	(4) 75																						_			_			•						· · · · ·		_	
अनिवार्य	(1). किसा मान्यता	विद्यालय / संस्थान	से स्नातक	(E)	Station 14/11	/ Sufficient	/ dhallalla /	सरकारा उपक्रम म	सामान्य प्रशासन	कामिक, अधितिक	संपर्क इत्यादि क	नेत्र में कार्यपालक	कैडर के रूप में	नी वर्ष का अनुभव	वांछनीय	Part Barre	ולינון דווילנון	प्राप्त विश्व	विद्यालय/संस्थान	से कार्मिक	प्रबंधन / औद्योगिक	संपर्क / सामाजिक	कार्य / श्रम	कल्याण अधवा	आनवंगिक निष्य	年 には	(Sept / Ferral III	שומייין אייין אייין	S Line State								· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
37													_,						•																				
चयन																													-			·	<u> </u>		··				
ক32900 —58000																																							-
	-									_	-																·	_				<u> </u>						<i>-</i>	
_									_								_		_								<u>-</u> -				····								
अधिकारी									-		-				_		_		-									_			_		•						
,								_								_						_								_									-
																	_			_							-												

32	THE GAZETTE	OF INDIA: EXTRAORDINAR	===	
	(Ample)		13	
24900 / -50,500 / - के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमत सेवा सहित. पात्र होंगे । वयन शोग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एसीआर के ग्रेडिंग में समग्र रूप से बहुत अच्छा से कम नहीं) Ellipseller (पदानात / सनावहान / प्रतिनेयुक्ति के नामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाडिए	12	वागु मर्छ्
246 7 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	नियुक्ति नियम	नियुक्त का विधि (क्या सीधी मती अध्यवा पदीनिति/ प्रतिनियुक्ति	-	कारोपालक अमेचेता के फेड से अस्थाई स्थानान्तरण द्वार होरा इत्रिक्त न होरा इत्रिक्त न होरा इत्रिक्त न होरा इत्रिक्त न होरा इत्रिक्त न होरा इत्रिक्त न
	रहेगा । कारी हेतु	परिविद्या की अवधि (वर्षों मे)	10	2
	वहां वही जारी र	सीधी मती के लिए (क) अभ (ख) शीक्षिक योग्यता (ग) अनुभव क्या पदोन्नति/ समावेशन/ प्रातिभिधुकि के तिलेए लापू	0	तात्र नही
	जिन विभागों / प्रमागों में, जहां सीधी नियुवति का प्रतिशत, अब निर्धारित प्रतिशत से ज्यादा है, वहां वही जारी रहेगा सामान्य प्रशासन विभाग के तहत एलएडंआईआर प्रमाग में सुरक्षा अधिकारी हेतु नियुक्ति नियम	सीची मती के लिए निधारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	c	(1), इंजीनियरिंग अथवा तकभीकी के किसी भी क्षेत्र में मान्यता पान्त डिप्ती तथा पत्तम उध्यान में एकान में प्रवेश्वकीय क्षमता ने स्पाहारिक अमुन्य जो न्यूनता 2 एवं अवश्य हो
	ब निर्धारित भाग के स	सीची भती जिए उर्धव सीमा मी	1	30
	मतिशत, अ प्रशासन वि	चयनित अथवा गैर चयनित		, in
	नियुक्तति का । सामान्य	वेतनमान (रू)	4.	26600- 465500/
	हिं सीधी	व वी कर		4 18 19 19 19 19 19 19 19 19 19 19 19 19 19
	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	मूद्रो संख्या संख्या		0 -
	न विभागे / प्रभ	पद का नाम		्रमुख्या अधिकारी
	(E)	म अ		

•

33

सामान्य प्रशासन विमाग के तहत मूसम्पदा प्रमाग में श्रेणी-। पदों हेतु नियुक्ति नियम

	T		-		<u> </u>				=														====		<u> </u>
टिम्पणी	13	सहायक भूम	अबद्धार आर	04 7 H	अबधक,	20.600 46.5	20,900 + 0,00	00/ = 49	4 4	का वार	सहायक	भूसम्पदा	प्रबंधक के रूप	म पुनः	पदनामित	ाकचा जाएगा									
पदोन्तति / समावेशन / शंतिनयुक्ति के मामले में धंह ग्रेक्ष जिससे यह किया जाना चाहिए	12	पदोन्नति	सहायक नूतान्य	प्रबंधक वतनमान रू.	16,400/40,500/	मिनसिन मेटा महिन से	नियानिया प्राप्ता साहरा, य	45:410 10:45	हान पर जाएडा क	सबद्धावधाओं म	सहायक भूसम्पदा	प्रबंधक समतुल्य पद	धारित आधकारा.	वंतनमीन रू.	16,400 /40,500 /	- क ग्रंड में 3 वर्षा का	नियानेत सेवा सहित ।								
नियुक्ति की विधि (त्या सीधी भरी अथवा पदीन्नति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	-1	सीधी भती	اردا اردا اردا اردا اردا اردا اردا اردا	2/3%	पदानात	हारा 33.	1/3%																		
योखीमा की अवधि (वर्षों मे)	10	2																							
सीधी मती के लिए (क) उम्र (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुमव क्या पदीन्निति/ समावेशान/ प्रतिनियुक्ति के लिए लागू	6	(क) नहीं [(ख) नहा, के	तथापि,	मान्यता प्राप्त	1989	विद्यालय / सर्	थान स	डिप्लामा	आनेवाय है त	कित्	केओपीटी क	कार्यरत	कामिकों के	ित्र	आरएसपी	विनियम के	अधिसूचित	स्ते की तिक	ू सु भ	डिप्लामा	आवश्यक नहीं	होगा और	दनक मानव में कियों की	11 114.11
सोषी मती के जिए निर्घारित शैक्षिक तथा अन्य अहैताएं	8	अनिवार्य	(i). किसी मान्यता	प्राप्त विश्व	विद्यालय/	सस्थान स	आकिटकचर /	टाउन तथा कंट्री	प्लानिंग में	स्नातकोत्तर डिग्री	/ डिप्लोमा अथवा	सिविल	इंजीनियरिंग को	डिग्री अथवा	इस्ट्रीटबूट ऑफ	सरवेयर (इंडिया)	की कॉरपोरेट	सदस्यता	वांछनीय	(i). किसी मान्यता	प्राप्त विश्व	विद्यालय से	कानून की डिग्री	(ii), किसी	आंद्योगिक
सीवी अभ्यान अस्तिम मिमा	2	30																							
चयनित अध्यवा और चयनित	9	चयन																							
वर्गीकर वेतनमान ज (रू)	5	IE.	20,600-	46,500	-/																				
य भीकर ज	4	1-世界															***								
में भे ही	3	4		, , , ,																					
नाम का	2	विरि.	सहायक	भूसम्पदा	प्रबंधक	while we Barbara	***					·											·		
# # ·	-	-]

	पदीन्नति (j). वति. सहायक भूसम्पदा प्रबंधक वेतनमान क. 20,600 / ——46,500 / — के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित, से पदोन्नति जिसके न होने पर (ji). जीएडी के संबद्ध विधाओं में वति. सहायक भूसम्पदा प्रबंधक के समतुल्य पद धारित अधिकारी, वेतनमान क. 20,600 / ——46,500 / — के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित ।
	पदी-निति डारा जिसके न होने पर समावेशन प्र सीधी मंती द्वारा मंती द्वारा
क क	क्षेत्र के प्रमुख्य स्था के प्रमुख्य के प्रमु
क्षेत्र में डियी में आवश्यक होगा । (ग) नहीं जप	(क) नहीं ता (ख) नहीं, तथापि, किसी तथापि, किसी विश्व विद्यालय / संस् शान से शिष्मोमा अभियम के अधिसूचित होने की तिथि पर केओपीटी के कार्यरत होने की तिथि पर केओपीटी के कार्यरत होने की सिश्च पर केओपीटी के कार्यरत होने की सिश्च पर केओपीटी के अप्रसूचित होने की सिश्च पर केओपीटी के अप्रसूचित होने की सिश्च से किसी भी होना और उनके मामले में किसी भी होना और उनके मामले में किसी भी होना । (ग) नहीं
/ वाणिस्थिक / सरकारी उपक्रम में भूसम्यदा प्रबंधन मूल्यांकन अथवा लैंड रिकाड़ों में कार्यपालक के रूप में दो वर्षों का अनुभव	अनिवार्य (i). किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/संस्थान से आकिटेकचर/टाउ न तथा कंट्री प्लानिग में स्नातकोत्तर डिग्री / डिप्लोमा अथवा सिवित्व इंजीनियरिंग की डिग्री अथवा इंस्ट्रीट्यूट ऑक सरवेयर (इंडिया) का कॉरपोरेट सदस्यता (ii). किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में कार्यपालक के रूप में पांच वर्षों का अनुभव वार्धितिव के रूप ने पांच वर्षों का
	38
	च व व
	帝. 24900 50,500 /-
	T- - - - -
	-
	भूस मदा प्रबंधक
	8

JO	THE GAZETTE OF INDIA. EXTRAORDINART [TARTY Sec. 5(1)]
	भाम प्रबंधक क पद को सम्पदा प्रबंधक के लेप में प्रनःपदनामित विधा जाएगा -
	सामासिक विधि से समावेशन हेतु, समतुल्य पद धारित अधिकारी महाफत्तन न्यास में जीएडी के संबद्ध विधाओं में उप भूसम्पदा प्रबंधक, अध्या समतुल्य पदधारित अधिकारी वेतनमान क. 24,900/——50,500/ — के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित अधिकारी, उक्त ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित संबद्ध विधाओं में उप भूसम्पदा प्रबंधक और समतुल्य पदधारित अधिकारी, उक्त ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित । तथा किसी महापत्तन न्यास में जीएडी के संबद्ध विधाओं में वेतनमान क. 20,600/——46,500/ — में संयुक्त का दे? - तथा 24,900/——50,500/ — में संयुक्त का दे? वर्षों की नियगित हैं समतुल्य पदधारित अधिकारी अध्यवा सरकारी लोक उपक्रम अध्यवा स्वायत्तशासी निकाय में उप भूसम्पदा
	सामासिक विधि से समावेशन द्वारा किसी अन्य सरकारी संगठन से पर, सीधी द्वारा द्वारा के न होने
	मुं जो
	(क) नहीं तथापि, इस आरएसपी विनियम के अधिसूचित होने की तिथि पर केओपीटी को कार्यरत होगा और उनके मामले से किसी भी कोत्र यह होगा और (ग) नहीं
विद्यालय से कानून की डिग्री ।	अनिवायं (i).किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालयं/ संस्थान से आविदेक्यंद/टाउ न तथा कंट्री प्लानिग में स्नातकोत्तर सहित डिग्री / डिप्लोमा अथवा इंस्ट्रेट्यूट ऑफ सरवेयर (इंडिया) का कॉरपोरेट सरवेयर (इंडिया) का कॉरपोरेट सरकारी आधानिक / वाणिज्यक / सरकारी उपक्रम में भूसम्पदा प्रबंधन मूल्यांकन अथवा लैंड रिकाड़ों में कार्यपालक के रूप में नौ वर्ष का अनुमव वांछनीय विद्यालय से कानून की डिग्री
	37
	चयन
	新. 32,900- 58,000 / -
	अ ्री − I
	भूसाम्पदा प्रबंधक
	ro .

	सहायकभूसप दा प्रबंधक (एल) के वर्तमान पद को सहायक सम्पदा प्रबंधक सम्पदा प्रबंधक (विधि) के रूप में पदनामित किया जाएगे
प्रबंधक अथवा जीएडी के संबद्ध विधाओं में समतुल्य पद वेतनमान रू. 24900/——50,500/— के ग्रेंड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हों, पात्र होंगे। चयन योग्यता के आधार पर होगी जिसके तिए एसीआर के ग्रेडिंग में समग्र रूप से बहुत अच्छा से कम नहीं	स्थानांतरण / प्रतिनियुक्ति / सीधी भर्ती द्वार
	लाम नही
	8
	प्रतिनियुक्ति १४ - स्थानांतरण होतु । (क) नहीं (प) नहीं (प) नहीं
	अनिवार्य (i). किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से प्रचलित पाँच वर्षों का कानून की डिग्री । (ii). दस्तावेजों के मसौदा लेखन में अनुभव । सिविल और वाणिज्यक कानून में प्रक्रिया और अभ्यास का जान तथा लेबर कोर्ट और ट्रब्यिनल में श्रम कानून और
	30
	चयन
	称. 20,600— 46,500 / —
	अधी-1
	-
	सहायक भूसम्पदा प्रबंधंक (विधि)
	-

*जिन विभागों/प्रभागों में, जहां सीधी नियुवति का प्रतिशत, अब निर्धारित प्रतिशत से ज्यादा है, वहां वही जारी रहेगा ।

यातायात विभाग के श्रेणी-1 पदों के लिए नियुक्ति नियम

	ZE		
िष्पणी	13	सहायक रेलवे सहायक रेलवे प्रबंधक / अधीक कि / उपरेलवे प्रबंधक का देतनमान रु. 20,800—46,5 00/— के वर्तमान पद, को विरि. सहायक यातायात के रूप में पुनः पदनामित विरेषा जाएगा	उप यातायात प्रबंधक/ उप गोदी प्रबंधक के वर्तभान पद को उप
पदोन्ति / समविशन / प्रतिनियुक्तिः के मामले में वह ग्रेड जिसाशे यह किया जाना थाहिए	12	पदान्नातः वेतनमान क. 16400/——40500 पर सहायक यातायात प्रबंधक के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नाति अथवा यातायात विभाग के कार्यालय अधीक्षक के कर्तनमान पर श्रेणी III के कर्मचारियों से 5 वर्षों की नियमित सेवा के साथ, जहां उस क्षेत्र में वेतनमान क. 16,400/—40,500/— में श्रेणी—II का कोई पद न हो,	पदीन्नतिः वेतनमान रू. 20,600-48,500/- के ग्रेड के 4 वर्षों की नियमित सेवा बाले वरि.
नियुक्ति की सीधी मर्ती अध्यवा पदोन्निति/ ममावेशान/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	11	सीधी भरी द्वारा 66. नीते द्वारा 33.1/3%	पदोन्नति द्वारा जिस्हे न होने पर समावेशन/
परिवीक्षा अविष्टे (वर्षे में)	9	α	2
सीधी मती के लिए (क) उम्र (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुमव क्या पदीन्निति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के लिए लागू	5	(क)नहीं (ख)हों (ग)नहीं	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं
सीशी भरती के जिए निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	8	अतिवार्य (i). किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय वांछनीय किसी औद्योगिक/वाणिऽ यक सरकारी उपक्रम में पोत परिवहन/माल प्रचालन/रेलवे परिवहन/माल प्रचालन/रेलवे परिवहन में कार्यपालक के रूप में दो वर्षों का	(I)किसी भी विषय में स्नातक (II)किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/
में मुख्य किया है। स्थाप कर्म में मुख्य कर्म में मूल में में में मूल में मूल में में मूल में	_	08	35
वयनित अधवा ौर चयनित	9	म् चरा	च्यन
वैतनमान (रू)	5	~20,600 -46,500	₹24,900 50,500 /-
व व	4	अणीI	श्रेणी1
म त संख्या संख्या	3	04	ω
पद का नाम	2	वरि.सहायक यातायात प्रबंधक	उप यातायात प्रबंधक
ंच अ	-	-	8

यातायात प्रबंधक के रूप में पदनामित किया जाएगा।	गोदी प्रबंधक / रेलवे प्रबंधक के वर्तमान पद को वरि. उप यातायात पदनामित फ्प में फप में फप में किया जाएगा।
सहायक यातायात समावेशित/प्रतिनियुक्त किया जाएगा जो अनुरूप पद पर काम कर रहे हो या किसी महापत्तन में विरे. सहायक यातायात प्रबंधक के पद पर वेतनमान रू. 20,600—46,500/— के ग्रेड में 4 वर्ष की	सामासिक विधि से समावेशन हेतु, समतुल्य पद धारित अधिकारी महापत्तन न्यास में उप यातायात प्रबंधक, का पद और यातायात विभाग के संबद्ध विधाओं में समतुल्य पदधारित अधिकारी वेतनमान क. 24,900/——50,500/ — के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित अथवा यातायात विभाग के अनुवर्ती क्षेत्र में उप यातायात प्रबंधक और समतुल्य पदधारित अधिकारी, उक्त ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित अधिकारी, उक्त ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित संवा सहित तथा किसी महापत्तन न्यास में यातायात विभाग के संबद्ध विधाओं में वेतनमान क.
प्रतिनेथुक्ते द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	सामासिक विधि स समावेशन द्वारा किसी अन्य सरकारी प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने प्र, सीधी नियुक्ति
	मु अ
	(母) (母) 과 과 과 과 과
सरकारी उपक्रम में पोत परिवहन/माल प्रचालन/रेलवे परिवहन में कार्यपालक कैंडर के रूप में पांच वर्ष का अनुभव	(i). किसी भी विषय में स्नातक (ii). किसी औद्योगिक/ वाणित्यक/ सरकारी उपक्रम में पोत परिवहन/माल प्रचालन/रेलवे पारिवहन में कार्यपालक कैंडर के रूप में नौ वर्षों का अनुभव।
	37
	- ਬਧ
	で32,900 -58,000 / -
	* □ □ ▼
	α
	वरि. उप यातायात प्रबंधक
	n

40 THE GAZETTE OF INDIA : EXTRAORDI	[1 AK 1 31.2. 3(1)]
	गोदी प्रबंधक / रेलवं प्रबंधक के वर्तमान पद को दारि. उप यातायात प्रबंधक के रूप में पदनामित किया जाएगा
- तथा 24,300 /50,500 / मं संयुक्त क्य से 7 वर्जों की नियमित सेवा सिहित अधिकारी पात्र होंगे । प्रातिनयुक्ति हेतु समतुक्य पदधारित अधिकारी अथवा सार्यक्रम अथवा सार्यकाराशासी निकाय में यातायात विभाग के संबद्ध विभाग के अवंब्र विभाग होंगे । 24,900-50,500 / - के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सिहित, पात्र होंगे । वयन योग्यता के आधार पर होगी जिसके लिए एपीएआर के ग्रेडिंग में समग्र रूप से बहुत अच्छा से कम नहीं	सामासिक विधि से समावेशन हेतु, समतुल्य पदधारित अधिकारी अथवा संवर्ग II पत्तनों में यातायात प्रबंधक के पदधारित अधिकारी उक्त ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित संवा सहित, अथवाः तेतनमान रू. 36.600/62.000/ में उक्त ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित
	सामासिक विधि से समावेशन द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर, सीधी नियुक्ति
	म स
	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं
	(i). किसी भी विषय में स्नातक (ii). किसी औरमितक / वामित्रक / सरकारी उपक्रम में परिवहन / माल प्रचिहन / माल प्रचालन / रेलंव परिवहन (वासे का से कार्यपालक केंद्रर के रूप्त में तरह वर्ष का अनमव
	04
	वयन
	表 51,300— 73,000
	श्रेणी—I (विभागा ध्यक्ष)
	-
·	মন্যান সৰ্খ <i>ক</i>
	4

न न्यास भाग में पित्तन गात मान रू.	होंगे : होंगे : होंगे : कम कम	यात स्यात सतुत्त्य ५,000/ 2 वर्षों वा	क तथा तनमान 200/ – 200/ – 200/ – 4 के पद मित कि डोगे । के लिए हिंग में
अथवा महापत्तन न्यास के यातायात विभाग में तथा किसी महापत्तन न्यास में यातायात विभाग के वेतनमान क. 32,900 / —58,000 / – के ग्रेड में 5 वर्षों की	नियमित सेवा सहित अधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति हेतु समतुत्य पदधारित अधिकारी अथवा सार्वजनिक उपक्रम अथवा स्वायत्तशासी	निकाय में यातायात विभाग के संबद्ध विधाओं में यातायात प्रबंधक और समतुत्य पद वेतनमान रू. 43,200/—66,000/ – के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा	यातायात प्रबंधक तथा समतुल्य पद वेतनमान क.32,900–58,000/– और इसके ऊपर के पद 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित पात्र होंगे । चयन योग्यता के आधार पर होगी जिसके लिए एपीएआर के ग्रेडिंग में समग्र रूप से 'बहुत अच्छा' से कम नहीं
। रू भागमामा) ह स ह स स ह 19	在 4 4 1 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	ये हिस्ते चे वे व कि था है थि स च
	·		
	- · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
		.	

यांत्रिकी और इलेबट्टिकल इंजीनियरिंग विमाग के श्रेणी-1 पदों हेतु नियुक्ति नियम

		CETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY [PART II—SEC. 3(1)]
टिष्पणी	13	सहायक अभियंता के पदौं को वेतनमान रू. 20,800—48,5 00/— के वर्तमान पद् कार्यपालक अभियंता के रूप में पुन: पदनामित विश्या जाएगा
पदोन्नति / समविश्वान / प्रतिनियुक्ति के भामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए	12	पदोन्नितिः सहायक कार्यपालक अभियंता से पदोन्निति अथवा सुरक्षा अधिकारी वेतनमान कः 16,400 / — 40,500 के ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा सिहत जिसके न होने पर सहायक कार्यपालक अभियंता के समतुल्य पदधारित अधिकारी वेतनमान कः 16,400—40,500 / — के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सिहत ।
नियुक्ति की विधि (क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति/ समावेशान/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	11	सीधी भरी द्वारा 66. 2/3% पदोन्नति द्वारा 33. 1/3%
परिवीका की अववि (वर्षे मे)	10	2
सीधी मती के लिए (क) उम्र (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव क्या पदीन्नति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के प्रतिनियुक्ति के लिए लापू	6	(क) नहीं (ख) नहीं, तथापि किसी मान्यता प्राप्त विश्वालय / संस् थान से संबद्ध विधा में इंजीनियरिंग भें डिप्लोमा आवश्यक है । (ग) नहीं
सीधी भर्ती के लिए निर्मारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	8	अनिवार्य (i). किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय / संस्थान से मेकेनिकल / इलेक्ट्रानिक्स व कम्यूनिक्शन इलेक्ट्रानिक्स व कम्यूनिक्शन इंजीनियरिंग में डिग्री (4 वर्षों का डिग्री किसी उसके समतुल्य। वांछनीय किसी प्रदेश में पोत परवालन / सेलंद परवालन / रेलवे परिवहन में संबद्ध क्षेत्र में कार्यपालक कैडर के रूप में दो वर्षों का अनुभव
सीधी जिए उस तिब्रीमा (वर्षो	7	08
चयनित अध्यवा गैर चयनित	9	च प्र
वैतनमान (क)	22	750,600 - 46,500
्वर्गीकर ज	4	अंगी-
मंख्या संख्या	3	N N
पद का नाम	2	कार्यालक अभियंता (मैकेनिकल / इलेक्ट्रा नक्स व कम्यूनिकेश न)
क्ष म सं	_	_

वरि. कार्यपालक अभियंता का वर्तमान पद सुपरि :देखिंग इंजीनियर के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा।	डप मुख्य अभियंता और टर्मिनल मैनेजर का वर्तमान पद डप मुख्य अभियंता के रूप में पुनः
पदीन्नतिः मैकेनिकल इंजीनियरिंग विभाग के कार्यपालक अभियंता के पद से अथवा मैकेनिकल इंजीनियरिंग / जीएडी के कार्मिक प्रभाग के सुरक्षा अधिकारी, वेतनमान रु. 20,600-46,500 / - के ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा में हो, जिसके अभाव में, सामग्री प्रबंधन प्रभाग में कार्यपालक अभियंता के समग्रल्य पद धारित अधिकारी जो वेतनमान रु.20,600-46,500 / - के ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा में हों, से पदोन्तित सेवा से हों, से समिवेशन/प्रतिनियुक्ति समिवेशन/प्रतिनियुक्ति समिवेशन/प्रविनियुक्ति समिवेशन/प्रविनियुक्ति समिवेशन/प्रविनियुक्ति समितित सेवा	सामासिक विधि से समावेशान हेतु. समतुल्य पद धारित अधिकारी अथवा महापत्तन न्यास के एम एंड ई इंजीनियरिंग विभाग/एमएम प्रभाग के संबद्ध क्षेत्र में स्परिटेंडिंग इंजीनियर
पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन प्रतिपद्धिति के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	सामासिक विधि से समावेशन द्वारा, जिसके न होने पर अन्य सरकारी
2	लागू नहीं भ
(क) नहीं (ख) नहीं, तथापि किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय / संस्थान से संबद्ध क्षेत्र में इंजीनियरिंग भें दिप्लोमा आवश्यक है। (ग) नहीं	(क) नहीं (ख) हां, (ग) नहीं
अनिवारं (i). किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय / संस्थान से मैकेनिकल/ इलेकद्रमिक्स व कम्यूनिकश्चन इलेक्ट्रमिक्स व कम्यूनिकश्चन इलेक्ट्रमिक्स व कम्यूनिकश्चन (ii). किसी औद्योगिक/ वाणित्यक/ वाणित्यक/ वाणित्यक/ वाणित्यक/ वाणित्यक/ वाणित्यक/ वाणित्यक/ वाणित्यक/ वाणित्यक संवर्ग के संबद्ध क्षेत्र में कोर्यपालक संवर्ग के रूप में पांच वर्षों का अनुभव।	अनिवायं (i). किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय / संस्थान से संस्थान से सैकेनिकल / इलेक्ट्रकल / इलेक्ट्रानिक्स व
35	37
व्यव	ययन
~24,900 50,000	で32,900 —58,000
ا ا الم	پهمارات
10	4
सुपरिदेंडिंग (मैकोनकल (मैकोनकल र इलेक्ट्रा नक्स व कम्यूनिकेश न)	उप मुख्य यात्रिक अभियंता
8	м

_														_							_	_				=							-					_
किया जाएगा						-																															. –	
और समतुल्य पदों पर	乍	वेतनमान रू.	24,900—50,500/一 中	गुढ में 3 वर्षों की	नियमित सेवा में हो,	अथवा सुपरिटेंडिंग	इजीनियर और एम एंड	ई इंजीनियंरिंग विभाग	के संबद्ध विधा में	समतल्य पद जो उक्त	गुंड में 2 वर्षों क	नियमित सेवा में हों.	और किसी महापत्तन	न्यास के संबद्ध विधा	क्षेत्र में वेतनमान क	20,600-46,500/-	तथा रू. 24,900-	50,500 / - में 7 वर्षों	का संयुक्त रुप से	नियमित सेवा में हो,	पात्र होंगे ।	प्रतिनिय्ति हेत्	समतृल्य पदधारित	अधिकारी अथवा	सार्वजनिक लोक	उपक्रम अथवा	स्वायत्तशासी निकाय	इत्यादि के संबद्ध क्षेत्र	में एम एंड ड	इंजीनियंरिंग विभाग क	संबद्ध विधा में	सुपरिटेंडिंग इजीनियर	अरेर उसके समतुल्य पद	के पदधारी जो	वेतनमान रू.	24,900 /50,500 /	ा की गढ़िम 3 वधा	का नियमत सवा म हा,
प्रतिनियुक्ति	द्वारा, दोनों	के न होने	पर, सीधी	नियुक्ति	द्वारा							-	•																					.				
	-	-			-				_																											••		
इंजीनियरिंग में	दियी (4 वर्षों का	दिसी कोमी अध्या	उसके समतत्य।		(II).	अधारक /	dilollodes/	∽	कायपालक सर्वग	के रूप में नी वर्षा	का अनुभव																			-								
																				-																		
	-•-																																		-			
																										•	-			-			-				_	
		_****		-						••••				-														_										

पात्र होंगे । चयन योग्यता के आधार पर होगा, जिसके लिए एपीएआर की ग्रेडिंग में समग्र रूप से बहुत अच्छा से कम नहीं होगा।	सामासिक विधि से समावेशन हेतु समावेशन हेतु समावेशन होतु समावेश्व पद धारित आधिकारी अथवा संवर्ग 11 पत्तन में मुख्य यांत्रिक अमियंता के पद पर उक्त गेड में 2 वर्षों का नियमित सेवा अथवा देतनमान रू. 32,900-58,000/- पर् प्रांच वर्षों की नियमित संवर्ग मात्र हेतु प्रयोख्य पदधारित अधिकारी अथवा समावुत्य पदधारित अधिकारी अथवा मेकीनिकल और इलेकीट्रकल इलेकीट्रकल उपानियुक्ति हेतु समावुत्य पदधारित अधिकारी अथवा मैकीनिकल और इलेकीट्रकल इलेकीट्रकल इलेकीट्रकल इलेकीट्रकल इलेकीट्रकल इलेकीट्रकल इलेकीट्रकल
	सामासिक विधि से हारा, जिसके न होने पर मेधुक्ति हारा हारा
	मु <u>ज</u>
	(क) नहीं (च) हो; नहीं
	अनिवायं (i). किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से संस्थान से इलेक्ट्रेकिल/ इलेक्ट्रानिक्स व कम्यूनिकेशन इलेक्ट्रानिक्स व कम्यूनिकेशन इलेक्ट्रानिक्स व कम्यूनिकेशन इलेक्ट्रानिक्स व तसके समतुल्य या मार्चेट शिपिंग एक्ट्र 1958 के तहत जारी एमओटी प्रथम श्रेणी मीटर सरिकिकेट । (ii). मैकेनिकल/ इलेक्ट्रानिक्स इलेक्ट्रानिक्स संविधिकेट । (ii). मैकेनिकल/ इलेक्ट्रानिक्स से
	04
	म् च
	51,300— 73,000 /
	अंभी—[विभागा ध्यक्ष)
	-
	मुख्य यात्रिक अभियंता
	4

46		THE	JAZETTE OF INDIA:	EXTRAURDINARY
पद जो वेतनमान क. 43,200/—66,000/— के ग्रेड में 2 वर्षों की	नियमित सेवा में हों, सरकारी/ सार्वजनिक उपक्रम अथवा स्वायत्तशासी निकाय के	मकानकल आर इलेबट्रिकल इंजीनियंदिंग विभाग में उप मुख्य यात्रिक अभियंता का पदधारी अधिकारी तथा	समतुल्य पद जो वेतनमान रू. 32,900—58,000/— तथा इससे अधिक के ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा में हों, पात्र होंगे ।	चयन योग्यता के आधार पर होगी जिसके लिए एपीएआर की ग्रेडिंग में समग्र रूप से बहुत अच्छा से कम नहीं होगा।
औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में	माल संघालन उपस्कर / विद्युतीकरण / पोत मरमत किए	मा अनुभव		
औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उप	माल उपस्कर / विद्युतीकर पोत मरग	च च च च च च च च च च च च च च च च च च च		

*जिन विभागों / प्रभागों में, जहां सीधी नियुवति का प्रतिशत, अब निर्धारित प्रतिशत से ज्यादा है, वहां वही जारी रहेगा ।

यांत्रिक इंजीनियरिंग एवं इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विमाग के सुरक्षा अधिकारी के पद के लिए नियुक्ति नियम

	-		4/
टिष्पणी	25		
पदोन्नति / समावेशन / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए	12		
नियुक्ति की विधि (क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति हारा)	=	अभियंता की अप्रधायी अप्रधायो के द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति / सीधी नियुक्ति के	
परिवीक्षा भी अवधि (वर्षों मे)	10		
सीधी मती के लिए (क) उम्र (ख) शीखक पाग्यता (ग) अनुमद क्या पदीन्नति/ सामदेशन/ प्रतिनयुक्ति के लिए लागू	6		
सीची मती के लिए निर्मारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	8	फक्टरा क उत्पादन/ अनुरक्षण/सुरक्षा विभाग में 2 वर्षो के पर्यवेक्षी अनुभव सहित इंजीनियरिग या तकनीकी की किसी शाखा में स्नातक की डिग्री या किसी फैक्टरी में उत्पादन/	विभाग में 5 वर्षा के पर्यवेक्षी अनुभव साहित भौतिक एवं रसायन शास्त्र की शाखा में स्नातक की डिग्री या किसी फेक्टरी के उत्पादन/अनुरक्षण /सुरक्षा विभाग में 5 वर्षों के पर्यवेक्षण अनुभव सहित
में सम्बन्धि अर्थे अन्ति में	7		
चयनित अथवा मैर चयनित	. 9		
वेतनमान (रू)	5	-/00	
व गीकर ण	4		
संख्या	8		
	2		
E TE	-		

		<u>हिष्मणी</u>	13	
	G	पदोन्नित् / समावेशन / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना माहिए	12	सामान्य प्रशासन विभाग से कार्मिक अधिकारी के ट्रांसफर/ सेकेपिडग द्वारा
	(स्थापना स्कन	नियुक्ति की विषि (क्या सीधी मर्ती अथवा पदोन्नति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	11	द्रान्सफर/ सेकेपिड्यं द्वारा
	युक्ति नियम	मरिवीक्षा अवधि (तर्वो मे)	10	2 वर्षे
	माग के लिए नि	सीबी मती के लिए (क) उम्र योग्यता (ग) अनुमय क्या पदी-निति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के लिए लागू	On .	ख भे ह्यू
मान्यता प्राप्त इंजीनियरिंग या तकनीकी की किसी शाखा में डिप्लोमा (ii). राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त औद्योगिक सुरक्षा में स्नातक या डिप्लोमा या	यात्रिक इंजीनियरिंग एव इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग के लिए नियुक्ति नियम (स्थापना स्कन्ध)	सीधी मती के लिए निर्मारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	80	श्रमिक समस्याओं से निपटने के बारे में 3 वर्षों के अनुभव सहित समाज कल्याण (श्रम कल्याण) में डिप्लोमा या कार्मिक मामलें से निपटने के बारे में कम से कम 10 वर्षों के अनुभव साहित किसी विधा में स्नातक की
	एवं इलेवि	सी मी जिल्ला की मी मी जी जी मी मी जी जी मी	~	90
	भीनियरिंग	चयनित अध्यवा गैर चयनित	ဖ	चरा च
	यात्रिक इंप	वेतनमान (स)	22	20,600— 46,500 /
		वर्गीकर प	4	अवी−1
		म संख्या संख्या	3	-
		पद का नाम	2	अधिकारी
		सं अ	-	-

यांत्रिक एवं इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग विभाग के अंतर्गत सामग्री प्रबन्धन विभाग की श्रेणी—। के पदों के नियुक्ति नियम

			_		·		_									===	=						-		_	=
िष्पणी	13	: HE	20,600 /	46.500 / -	के वेतनमान	के सहा	सामग्री	प्रबन्धक के	वर्तमान पदों	哥哥	पदनामकरण	उप सामग्री	प्रबन्धक के	तौर पर किया	जाएगा											
पदीनिति/समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना बाहिए	12	पदोन्नति		16,400/一 科			सहायक सामग्री	प्रबन्धक से या सामग्री	प्रबन्धन विभाग क	सम्बन्धित क्षेत्र में	कार्यालय अधीक्षक के	वेतनमान में श्रेणी- III	ĺΩ	सेवा वाले कर्मचारियों	פו	से, जहाँ उक्त क्षेत्र में	布 16,400/	40,500/一中	वेतनमान का कोई	श्रेणी- II पद नहीं है	_	यांत्रिक अभियंता विभाग	के टेन्नमान क 18.400	- 40.500 / - 中 功國	45	सेवा वाले सहायक
नियुक्ति की विष्टि (क्या सीधी भर्ती अथवा पदीन्ति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	11	電	नियुक्ति क	द्वारा —66.		पदोन्नति के	द्वारा33.	1/3%											•							
परिवीक्षा की अवधि (वर्षे मे)	9	2																				•				
सीधी मती के लिए (क) उम्र (ख) भीकिक योग्यता (ग) अनुमव क्या पदीन्मित्र/ समावेशन/ प्रातिन्युक्ति के निरं	6	क) नहीं	TE S	13√ ±1,	किसी मान्यता	प्राप्त	विश्वविद्यालय	E	सम्बद्ध विद्या	में प्राप्त		अनिवार्य है ।	लेकिन यह		क्आपीटी क	आधिकरियों क	ालए आनवाय	<u>ह</u>	कि इस	_	विनियमा की	अधिसूचना	म निष्यं म	है और उनके		किसी भी
सीधी मती के लिए निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	8	अनिवाय-	किसी मान्यता	प्राप्त	विश्वविद्यालय /	सस्थान से	यात्रक /	इलेक्ट्रिकल	इजीनियरिंग में	स्नातक की डिग्री	या समकक्ष	योग्यता	वांछनीय-	किसी मान्यता	प्राप	विश्वविद्यालय /	मस्यान	स सामग्रा प्रबच्धन	म स्नातकात्तर	।इग्रा				तरका		योग्यता पश्चात दो
सम्बद्धाः सम्बद्धाः सम्बद्धाः सम्बद्धाः	7	30																								
चयनित अथवा गैर चयनित	9	चयन								-																
वेतनमान (रू)	5	20,600-	46,500	_/																	• •					
व गीकर प	4	<u>≱</u> طا−I		•																			-,,		•	
सं ह्या सं ह्या	9	os.								•																
नाम नाम	2	उप सामग्री	रे के कि																							
म् भ्र	-	_																								

<u> </u>	THE CACETTE OF HEAR. EXTRAORESTARY	SEC. 3(1)]
× 4 × 4		बेतनमान रु. 32.900-58.0 00 / - के
सामग्री प्रबन्धक के पद के समक्क्ष अधिकारियों से ।	पदोन्निते वेतनमान के 20,600/ के ग्रेड में 46,500/ के ग्रेड में 4 वर्षों के नियमित सेवा वाले उप सामग्री प्रबन्धक से, जिसके न होने पर प्रांत्रिक अभियंता विभाग के देतनमान के 20,600 दू 46,500/ के वर्ग में 4 वर्षों के नियमित समग्री प्रबच्च के पद के समग्रेश पड़ों के धारक अश्विकारियों से होगा या किसी महप्तता न्यास में 4 प्रांत्रों के अनुभयी वर्ग के कोडर पद में होगा या	एकीकृत पद्धति के जरिए, समावेशन के लिए समहत्य पदधारक
	पदीन्तित के हिंदा पदीन्तित के सम्मितंत्र न सम्मितंत्र न सम्मितंत्र न सम्मितंत्र न सम्मितंत्र न मध्यम स्मितं के मध्यम स्मितं के समितं के हिंदा है। स्मितं के हिंदा है। स्मितं के हिंदा न स्मितं के हिंदा है। स्मितं है। स्मितं है। स्मितं है। स्मितं है। समितं ह	एकीकृत पद्धित के
	8	जा ज
ावधा स्मातक का होना अनिवार्य है ग) नहीं	क) नहीं किसी मान्यता प्राप्त भी, किसी मान्यता प्राप्त भी, किसी मान्यता भी संस्थान भी संस्थान से संस्थान के अस्थिकार है। कोकिन यह किसी मान्य के अस्थिकार मान्य को सिमिन्न के आस्थिकार मान्य को सिमिन्न के भाविकार मान्य को सिमिन्न के सिमिन्न में	क) नहीं ख) हां, लेकिस यह
वर्षा का अनुभव	अनिवायं 1) किसी मान्यता प्रांप्त विश्वविद्यालय संस्थान से यात्रिकः इलेक्ट्रिकः इलेक्ट्रिकः इलेक्ट्रिकः इलेक्ट्रिकः इलेक्ट्रिकः इलेक्ट्रिकः इलेक्ट्रिकः वाणिध्यकः समक्षा योग्यता 2) किसी औद्योगिकः वाणिध्यकः समक्षा शे उपक्रमी मे सामग्री प्रबन्धन समग्री प्रबन्धन इलेक्ट्रिकः इलेक्ट्रिकः इलेक्ट्रिकः इलेक्ट्रिकः इलेक्ट्रिकः इलेक्ट्रिकः इलेक्ट्रिकः इलेक्ट्रिकः इलेक्ट्रिकः विश्वविद्यालयः पर्मातः प्रापः विश्वविद्यालयः संस्थान	अनिवास 1) किसी मान्यता पास विश्वविद्यालय
	×	37
·	희업	वयन
	24,900	32,900 -58,000
	I	i - -
	2	-
	वरि उप प्रबन्धक प्रबन्धक	सामग्री प्रबन्धक
	~	e

				the state of the s		31
日	± 45 €	क विज्ञ				
वेतनमान वर्तमान सामग्री प्रबन्धक	पद का पु पदमामकरण सामग्री	त्र प्र				
या वरिष्ठ बन्धक हापत्तन	本本の日本の日本	500/	(1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)	लेक्टिकल) की नियमित समक्ष्म किसी सम में	800- 000- 00/- 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1- 1-	ति पात्र तिर् के धारक
अधिकारियां या वि उप सामग्री प्रबन्धक और किसी महापत्तन के सामग्री प्रबन्धन	विभाग में रु. 24.900-50,500/- र वैतनमान के ग्रेड में 3 वर्षों की मित्रसित स्तेत	वाले प्रवं या किसी महाप्सान के क. 24,600/— 50,500/— के वेसनमान के वं 3 वर्षी की ज़ियमिंस सुवा वाले अधीसक अधियान	(यातिक / इसोक्ट्रिकत्) पद या वरिष्ठं स्प सामग्री प्रवेचक और सामग्री प्रवेचन दिनाग् अविस्त	沙世传 . 厚屋碧	अभियंता (यात्रिक/ इलेक्ट्रिकल) के वेतनमान कं.20,000— 48,500/— और कं. 24,900— 50,500/— के 7 वर्षी की नियमित	एकाकृत सवा वाल पात्र होंगे । प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकारी, जो कि समतुत्य पदों के धारक हैं या अधिकारी, जो कि
# F F F			A THE STATE OF STATE	स्या वर्ग व क्या वर्ग व अस्य पद अस्य महाप्तान न सामग्री प्रम	84.55 46.50 7.00 7.00 7.00	८काकृत असिन्यु अधिकार्य समतुत्य है या अ
समावेशन के द्वारा, जिसके न होने पर	अन्य संस्कारी संस्थाओं से प्रतिनियम्	4 10 4 10 4 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10	नियुक्ति इत्तर्			
F 16 42 1w	में से स	की मानी जी ही भी	E IN			
16 16 1일 1등	₽ ₩	各世中年年				
केओपीटी के अधिकरियों के लिए अनिवार्य नहीं होगा, जो	कि इ आरएसपी विनियमों व अधिसद्यना	₽	होना अभिवाय ११ ग) नहीं			
			最松 定			
/ संस्थान से यांत्रिक/ इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में	स्नातक की डिग्री या उसके समकक्ष योग्यता 2) किसी	क / क / सरका जमों में प्रबन्धन क	इलेक्ट्रिकल क्षेत्र के अधिकारी संदर्ग में 9 वर्षों का अनुभव वांखनीय-	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सामग्री प्रबन्धन मैं स्नातकोत्तर डिग्री /डिप्लोमा		
/ संस्थान यांत्रिक/ इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग	स्नातक व या उसके योग्यता 2) किसी	औद्योगिक/ वाणिञ्चिक/स री उपक्रमों में सामग्री प्रबन्धन / यांत्रिक इजीनियरिंग	इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग के क्षेत्र के अधिकार संवर्ग में 9 वर्षों का अनुभव वास्त्रीय-	किसी मन्यता प्राप्त विश्वविद्यालय , संस्थान से सामग्री प्रबन्ध वैं स्नातकोत्तर		

		4 - 4- 4-				
···/		_				

52											TH	E (GA.	ZE	TE	0	FI	NE	AI	: E
वरिष्ठ उप सामग्री	प्रबन्धक / अधीक्षक	अभियंता (यांत्रिक /	इलेक्ट्रिकल) और किसी	सरकारी/ सार्वजनिक	उपक्रमों / स्वायत	निकायों के सामग्री	प्रबन्धन विभाग/	यांत्रिक एवं इलेक्ट्रिकल	इजीनियरिंग विभाग में	वेतनमान रु.20,600-	46,500/— के ग्रेड में	3 वर्षों की नियमित	सेवा वाले समकक्ष	पदधारक पात्र होंगे।	चयन गुणागुण के	अनुसार है, जिसके	कारण एपीएआर में	समग्र ग्रेडिंग का	बैंचमाक " बहुत अच्छा	. से नीचे नहीं होगा ।
		•	,,,,						•••	<u>,-</u>			•	•	•		•	•	•-	
			•			-											***			
				• • •																
															-					
				. ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	,,,,		, ,													
i																				- 1

(*) जिन विभागों / प्रभागों में, सीधी नियुक्ति का प्रतिशत, अब निर्धारित प्रतिशत से ज्यादा है, चालू रहने दिया जा सकता है

वित्त विभाग की श्रेणी -! के पदों के लिए नियुक्ति नियम

		33
टिष्म ी	13 वितनमान रु. 20.600— 46.500/— के लेखा आधिकारी के पदों को विरुष्ट लेखा अधिकारी के तीर पर पुन: पदनामकरण विस्या जाएगा।	
पदोन्नति/समावेशन/ प्रतिपुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना झाहिए	12 पदीन्नति रू वेतनमान रु.18,400- 40,500/- के ग्रेड में 3 वर्षों की सेवा वाले लेखा अधिकारी से पदोन्नति	पदीन्ति कम से कम 15 वर्षों की नियमित सेवा वाले, जिसमें से 2 वर्ष सहायक कोषाध्यक्ष के तौर पर होना चाहिए, सहायक कोषाध्यक्ष के
नियुक्ति की विधि (क्या सीधी मर्ती अध्यता पदोन्निति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	तियुक्ति के नियुक्ति के हारा – 68. 2 / 3% पदोन्ति के हारा – 33. 1 / 3%	पदीनति के द्वारा, जिसके न होने पर समावेश/ प्रतिनिधुक्ति
परिवीवा की अवधि (वर्षे मे)	2 2	2 वर्ष
सीधी मती के लिए (क) उम्र (ख) शीक्षक योग्यता (ग) अनुभव क्या पदीन्नाति/ समावेशन/ प्रातिनेयुक्ति के लिए लागू	9 क) नहीं किर भी, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक का होना अनिवार्य है। ग) नहीं	स्र की नहीं में नहीं नहीं
सीषी भती के लिए निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	8 <u>अनिवार्य</u> मारतीय चार्टर्ड एकाउट्टेट संस्थान या भारतीय लागत तथा संकर्म तेखाकार संस्थान का सदस्य बांछ्नीय किसी अमेद्यीगक / सरकारी उपक्रमों के वित, लेखा के क्षेत्र में अधिकारी संवर्ग में वो वर्षों	वाणिज्य में स्नातक
मी म	30	30
	चयन चयन	घयन
	20,600 46,500	20,600- 46,500 /-
वर्गीकर ण	4 अपी−1 -1	अंगी-!
पदों की संख्या	55 3	-
पद का नाम भ	र वरिष्ठ लेखा अधिकारी	कोषाध्यक्ष
भ भ		۸

54	THE GAZETTE OF HOME. EXTRACTOR	
		वरिष्ठं उप मुख्य लेखा अधिकारी का पद का पुन: पदनामकरण वरिष्ठ मुख्य
पद से पदोन्नति, जिसके न होने पर, ट्रांसफर/ प्रतिनियुक्ति / सीधी नियुक्ति द्वारा	पदीन्ति के तियानित के कि	सामासिक विधि के जरिए, समावेशन के लिए समतुल्य पदधारक अधिकारियों या उप मुख्य लेखा अधिकारी अथवा किसी महापत्तन
के न होने पर सीधी नियुक्ति द्वारा	पदीन्ति के हारा, जिसके न होने पर समावेश / प्रतिनियुक्ति के न होने पर सोधी मियुक्ति हारा, दोनों के हारा हारा, दोनों के हारा हारा, दोनों के न होने पर सोधी मियुक्ति हारा	एकीकृत पद्धति के जरिए समावेशन के द्वारा, जिसके न
	8	ताम नहीं भू
	क) नहीं खे नहीं फिर भी, फिर भी, प्राप्त होना अनिवायं है । ग) नहीं	क) नहीं ख) हों. फिर भी इस आरएसपी विनियमों अधिसूचना की
	अनिवार्य 1) भारतीय चार्टर्ड एकाउट्टेट संस्थान या भारतीय लागत तथा संकर्म टेखाकार संस्थान का सदस्य 2) किसी औद्योगिक/ वाणित्थिक/ सरकारी उपक्रमों के विस्. लेखा के क्षेत्र में अधिकारी संवर्ग में पाँच वर्षों का अनुभव	अनिवार्य भारतीय घार्ट्ड एकाउटेंट संस्थान या भारतीय लागत तथा संकर्म लेखाकार संस्थान
	र्	37
	चयन इंद्र	चयन
	24,900- 59,500 / -	32,900 - 58,000 /-
	[अंगी−1
	un .	7
	उप मुख्य लेखा अधिकारी	वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी
	n	4

[भाग —खण्ड 3(i)]	भारत का राजपत्र : असाधारण	5:
लेखा अधिकारी के तौर पर किया जाएगा ।		
न्यास के वित्त विभाग के सम्बद्ध विधा में क 24,900 - 50,500 / - के वेतनमान ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा वाले पद या किसी महापत्तन के ग्रेड में 2	प्या का ान्यांतुत सवा वाले किस किमान की सम्बद्ध किया अधिकारी और वेतनमान रु. 20,600 – 46,500 / – तथा रु. 24,900 – 50,500 / – के 7 वर्षों की एकीकृत सेवा वाले प्रात्र होंगें । प्रातिनियुक्ति के लिए अधिकारी, जो कि सम्बद्ध विधा में किसी सरकारी / सार्वजनिक उपक्रमों / स्वायत निकायों में उप मुख्य लेखा अधिकारी या उसके समकक्ष पद में रु.24,900 – 50,500 / – के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा वाले उप मुख्य लेखा अधिकारी या उसके समकक्ष पदधारक पात्र होंगें। घरान गुणातुण के अनुसार है, जिसके कारण एपीएआर में	बैचमार्क बहुत अच्छा
मतिन्युक्ति अपर हात्या अपर हात्या सम्बद्धिम् स मह्यम् स स्क्रिक्ते		
क्षिपत केओपीटी के आधिकारिकों के लिए एम. कॉम/ एमबीए (वित्त) भी	ग) नहीं ग) नहीं	
- 40		

THE	GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY	[FAR] II—SEC. 5(1)]
न के ग्रा में हुस के पद के पद के पिट 1 के मित	म 4 वर्षा तेवा वाले महापतन विभाग में विभाग में तेव्ह में 5 तेव्ह में विम्	में एफ एण्ड सीएओ के उदों और समकक्ष पदों के धारक अधिकारियों या किसी सरकारी/ सार्वजनिक उपक्रमों / स्वायत निकायों के वित्त विभाग में वेतनमान रू. 32,900— 58,000
जारेए समावेशन के लिए समावेशन के अधिकारियों तथा अभी—II पत्नों में इस ग्रेड में दो वर्षों की नियमित सेवा सहित एकएण्डसीएओ के पद धारक हो अधवा किसी महापत्तन न्यास के वित्ति विभाग में रु. 38,600— 62,000/— के	क्रतनमान प्रक्र म 4 प्या कि नियमित सेवा वाले पद या किसी महापत्तन स्वा वाले क. 32,900— 58,000/— के वेतनमान के ग्रेड में 5 वर्ता की नियमित सेवा वाले अधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियमि के विश्व में 5 वर्षों की नियमित सेवा वाले अधिकारी पात्र होंगे। प्रतिनियमि के लिए अधिकारी, जो कि सम्तुल्य पदों के धारक हैं या वेतनमान रु. 43,200 — 66,000/— के ग्रेड में दो वर्षों की नियमित सेवा वाले, विशे नियमित सेवा वाले, विशे विभाग के सम्बद्ध विधा	में एफ एण्ड सीएओ के पदों और समकक्ष पदों के धारक अधिकारियों या किसी सरकारी/सार्वजीतक उपक्रमों /स्वायत निकायों के वितनमा कि. 32,900— 58,000 एवं उससे
पद्धति के जारेर समावेशन के द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनिधुक्ति के द्वारा शौर झन दोनों के	म सिधी नियुक्ति सार पुर्वि	
हैं क		
में जिल्ला ने ब्रिके		
अनिवार्य (i). भारतीय चार्टर्ड एकाउटेंट संस्थान या भारतीय लागत तथा संकर्म लेखाकार संस्थान का सदस्य (ii). किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/	के विता, लेखा के विता, लेखा के संत्र में अधिकारी संवर्ग में 13 वर्षे	
04		
घपन		
51,300		
श्रेणी—I (विभा— गाध्यक्ष)		
वित्तं सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी		

	,			7
		टियाणी	13	रु. 20,600 / — 48,500 / — के वेतनमान में प्रोग्रामर व सहायक प्रणाली प्रबंधक के
अधिक के ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा वाले अपर मुख्य अधिकारी और समकक्ष पदों के अधिकारी पात्र होंगे । इयन गुणागुण के अनुसार है, जिसके कारण एवीएआर में समग्र ग्रेडिंग का बैंचमार्क बहुत अच्छा		पदोन्नति / समावेशन / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए	12	इस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सिंहत रु. 18,400/—— 40,500/— के वेतनमान में प्रोग्रामर / डाटा ग्रोसेसिंग अधिकारी के पदोन्निति से ।
	 युक्ति नियम	नियुक्ति की विधि (क्या सीधी मर्ती अध्यवा पदोन्निति/ समावेश्वान/ प्रतिनियुक्ति द्वाएा)	1	सीधी नियुक्ति इ.प. 86. 2 / 3% पदोन्नित इ.प. 33. 1 / 3%
	सकता है वि हेतु नि	परिवीक्षा की अवधि (वर्षे मे)	10	2
	दूरहने दिया जा गाग में श्रेणी—I प	सीधी मती के लिए (क) उम्र योग्यता (ग) अनुभव क्या पदीन्निति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के लिए लागू	6	(क) नहीं यद्यपि इस अगर एस पी अधिनयम की अधिसूचना के तिथि के
	ातिशत, अब निर्धारित प्रतिशत से ज्यादा है, चालू रहने दिया जा सकता है । वित्त विभाग के अंतर्गत योजना व अनुसंधान प्रभाग में श्रेणी—I पर्दो हेतु नियुक्ति नियम	सीधी मर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	8	<u>अभिवार्य</u> (i). किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से कम्प्यूटर इंजीनियरिंग / कम्प्यूटर साइंस में डिग्री / एमसीए
	र्धारित प्रति अंतर्गत ये	क्रिक्ट के सम्बद्ध के जिल्हा के किस्ता क जिल्हा के समस्ता के किस्ता के कि	7	06
	त, अब नि विभाग के	चयनित अथवा गैर चयनित	မှ	चयन
	(*)जिन विभागों / प्रमागों में, सीधी नियुक्ति का प्रतिशत, वित्त ि इडीपी स्कन्ध	वेतनमान (रू)	2	死. 20,600— 46,500 / —
	सीधी नियु	वर्गीकर ण	4	사 사 사 사
	प्रमागों में,	संख्या संख्या	8	5
	(*)जिन विभागों / प्र इडीपी स्कन्ध	नाम नाम	2	उप निदेशक (इडीपी)
	(*) इंडीपी	HE H	-	-

वर्तमान पद	म	उपनिदेशक	(ईडीपी) के	पंद स	अभिहित किया	जाएगा ।																															- Western
যা	इस ग्रेड में 4 वर्ष की	नियमित सेवा सहित पी	एण्ड आर प्रमाग क	सम्बन्धी क्षेत्र में	कार्यालय अधीक्षक के	वेतन मान	श्रेणी-!!!कर्मचारियों स	पदोन्नति, जहां इस क्षेत्र	书 5. 18,400/—	40,500/一 화	हेतनमान में भ्रेणी11	गर नहीं हो । इसके	THE PERSON NAMED IN	1 4 0 4 0 4 1 4 1 4 1 4 1 4 1 4 1 4 1 4	प्रत म अवब क	ानयामत सवा क साथ	16,400/- 40,500/-	क वतनमान म वित	विभाग के सम्बान्धत	क्षेत्र म प्राधामर	प्रवासन कावकार	तम्पुरस्य पदः पर	20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 2						+								
पर केओपीटी	 18	अफिसियालस	के जिए किसी	भी विषय में	डिग्री होना	आवश्यक है ।																			***									-			
अधवा किसी	मान्यता प्राप्त	विश्वविद्यात्यं या	संस्था से कम्प्रूटर	एप्नीकेशन		इज्ञानियास्य, इ	कमसं, सूचना	प्राचारिका म	स्नातकातर	डिप्लामा सहित	गणित / सांख्यिकी	/ परिचालनात्मक	अनुसंधान/अर्थशा	स्त्र में स्नातक	अधवा किसी	मान्यातायाचा विका	विद्यालय संस्था से	कम्यदर	र प्लीकेशन	कम्प्रुटर	साइंस / सूचना	प्रद्यागिकी मे	स्नातकोतर या	किसी मान्यता	प्राप्त विश्वविद्यालय	से या संस्था से	इंजीनियरिंग	िडेग्री के साथ	पोष्ट ग्रेजुएट	एपलीकेशन /	कम्पूटर साइस	প্ৰান্ত	वास्त्रम्य	(i). गाणित/	परियाजनात्मक	असम्बद्धान (अर्थांका	रत्र में स्नातकोतर
	-																																				
					-																				_												

	24,900/—— 50,500/— के वेतनमान में प्रणाली प्रबंधक और उपनिदेशक
	पदोन्नित (i). इस ग्रेड में उप प्रबंधक (प्रणाली) व रु. 20,600/—- 46,500/— के वेतनमान में 4 वर्ष के
	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन / प्रतिमियु
	8
	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं
अथवा कम्प्यूटर साइंस में स्वातकोत्तर अथवा कम्प्यूटर इंजीनियरिंग प्रणाली अथवा सूचना प्रणाली अथवा सूचना प्रश्नीकेशन अथवा बिजनेस एप्लीकेशन अथवा बिजनेस एप्लीकेशन अथवा विजनेस एप्लीकेशन अथवा सूचना प्रणाली स्थवा प्रणाली अथवा प्रणाली अथवा सूचना प्रौद्यागिकी और अनुषांगिक विषय में किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय/ संस्था से योग्यता (ii). प्रोग्रामिंग/इलेक्ट्रा निक डाटा प्रोग्रामिंग/सिस्टम एनालाइसिस में 2 वर्ष का अनुभव।	अनिवार्य (i), किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से कम्प्यूटरइंजीनियरिं ग/ कंप्यूटर
	35
	चयन
	死. 24,900 / —50,5 00 / —
	श्रेणी-1
	2
	वरिष्ठ उप निदेशक (इडीपी)
	2

-																				_				
क्ष्मयूट्र का वर्तमान पद नक्षित	बारक उपनिदेशक (इ.क्षेपी)	(इंटान) पदनामित होगा ।	-																					
नियमित सेवा के साथ पदोन्नाति , इसके न सेने सन	हान पर (ii). इस ग्रेड में 4 में ने निमित्र नेता के	वर्ष क ।नयानत सवा क साथ क. 20,800/	वेतनमान में विता विभाग	म इसस सम्बान्धत क्षत्र में उप प्रवंधक (प्रणाली)	या समतुल्य पद का अधिकारी हो ,	(iii). समावेश / पनिविज्ञानि एउ	अधिकारी समतुल्य पद	पर हो या उप प्रबंधक (प्रणाली) / उप	निदेशक (अनुसंधान)	कार अन्य तन्तुरच नद क 20.600 /	48,500/一	वेतनमान में व 4 बर्ष के	नियमित सवा के साथ महा पत्तन के विर	विभाग में हों।										
म द्वारा वानों के	सीधी भर्ती	ž																						
						··										,	_		-		,			
साइस में एमसीए या इससे संबंधित टिंग	विषयं यथा कम्प्यूटर	एप्लाकशन , साफ्टवेयर इंकीट्रमार्डेंग / ई	क्मर्स, आइ टी	इत्याद । अथवा किसी मान्यता	प्राप्त विश्वविद्यालय संस्था से कम्युटर	साइंस/सूचना पौद्योगिकी में	स्नातकोतर	डिप्लोमा सहित गणित/साख्यिकी	/ परिचालनात्मक अनस्थान / अर्थना	स्त्र में स्नातक	अथवा किसी	मान्यताप्राप्त विश्व	विद्यालयं या संस्था	एप्लीकेशन/	कम्प्यूटर	प्राइत / पूपन प्रौद्योगिकी में	स्नातकोतर	डिप्लीमा सहित इंसीचिग्रीयेग में	स्नातक या किसी	मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय या	सस्था स इंसीनगरिंग दिगी	के साथ कम्प्रूटर	एप्लीकेशन /
			J												_									
										•									,					

<u>&</u>		THE GAZETTE OF INDIA : EXTINGUISHWAIT	
	HS:		
	म स	16,400/———————————————————————————————————	
	मीधे इस	₩ & % E & %	
	6		
प्त विश्व संस्था	क्रोमही		म म म / अं क्षें
मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय / संस्था से योग्यता	अदिसार्ग	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से अर्थशास्त्र या सम्बन्धित विषय यथा – इक्नोमेट्रिक्स या सम्बन्धित विषय यथा – इक्नोमेट्रिक्स / आपरेशनल शैसर्घ इत्यादि में डिग्री। वांछनीय (i). दो वर्ष का कार्यपालक अनुभव – संग्रह संकलन, डाटा की ब्याख्या या फील्ड सर्वे के संचालन में व खोज इत्यादि । (ii). किसी	संस्था से कंप्यूटर प्रचालन की जानकारी। (iii).एमबीए पोजीडीएम अर्थशास्त्र साख्यिकी
	06 EHEE	2 2 2	
	1 -	46.500	
		उप निदेशक (अनुसंधान)	
	ानुसां <u>धा</u>	तिम्हे अनुस्	

	8. 24.800/— 80.500/— के वेतनमान में उत्तम पद को वेतनमान पद को विदेशक के पर पद
	(i). इस ग्रंड में 4 वर्षों के साथ के नियमित सेवा के साथ के 20,800/— के वेतनमान में उपनिदेशक वितानमान में उपनिदेशक (अनुसंधान) से पदोन्नत . इसके न डोने पर (ii). समतुल्य पद पर हैं । इस ग्रंड में 4 वर्षों के नियमित सेवा के साथ के नियमित सेवा के साथ के वितानमान व विता विभाग के सम्बन्धित क्षेत्र में 4 वर्षों के नियमित सेवा में हों । वर्षा के प्रावित्यक्षित सेवा में हों । वर्षा व विता विभाग के सम्बन्धित क्षेत्र में 4 वर्षों की नियमित सेवा में होंगे जो नियमित सेवा में होंगे जो किसी महापसन में विता विभाग में 4 वर्ष के नियमित सेवा के साथ रे अधिकारी होंगे जो विसा विभाग में 4 वर्ष के नियमित सेवा के साथ रे 16,750/— के वेतनमान में समतुल्य पद या उप निदेशक (अनुसंधान) व उप प्रबंधक (प्रणाली) और अन्य अन्य समतुल्य पद पर हों
	पदीनाति के समावेश / समावेश / प्रतिनियुक्ति महोने पर प्रतिनियुक्ति मर समावेश / पर सोधी पर सोधी विद्युक्ति । स्राप्ति ।
	a
	क)नहीं धुं औं नहीं के अपेतिटी के के अपेतिटी के अपित्र एस पे अपित्र प्र प्र के भी की प्र के भी की प्र के भी की प्र के प्र हों के प्र हों हों हों हों हों हों हों हों हों हों
आपरेशनल रीसर्व व सम्बन्धित विषय में पीजी डिग्री / डिप्लोमा ।	अनिवार्ये (i). किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से अर्थशास्त्र या मध्यमेटिक्स या सम्बन्धित विषय में यथा – इकनोमेट्रिक्स प्राप्त विश्वय में अपरेशनल अनुसवान इत्यादि में हिग्री। (ii). पाँच वर्ष का अनुसव योजना में या कलेकशन, कम्पाइलेसन में आर डाटा की व्याख्या या फिल्ड सर्व में संचालन व खोज इत्यादि। वांछनीय या संस्था से एनबीए / पीजीडीएम या अर्थशास्त्र या सांख्यकी या स
	SE
	च य य च
	24,900
	ا — الملاح
	7
	विष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान)
	α

64	THE GAZETTE OF INDIA FATRAORDINARY
	महापत्तन में महापत्तन में वित्त विभाग में के 20,600 / - अर्प के वेतनमान में इस ग्रेड में का नियमित सेवा के साथ व उप निदेशक (अनुस्थान) / प्रणाली और अन्य समतुल्य पद के आधिकारी पात्र होगें । प्रातिन्युतिः होते वित्र के साथ व उप निदेशक (अनुस्थान) / प्रणाली और अनुस्थान) / प्रणाली और अनुस्थान) / प्रणाली और अनुस्थाने विव्य होगें । प्रातिन्युतिः होते होते विव्य के साथ सरकरी / सरकरी / सरकरी / सरकरी / सरकरी / सरकरी विव्य में वी
	सामासिक निधि के माध्यम से समावेशन हेतु अधिकारी का समतुत्य पद या वाउपानिदेशक पद या वाउपानिदेशक पद या वाउपानिदेशक पद या वाउपानिदेशक प्रवास में वापानित सेव के साध रु. १८,५००/— के वेतनमान में वित्त विभाग के संबंधित क्षेत्र में समतुत्य पद पर हो या किसी महापत्तन में वित्त विभाग के संवंधित क्षेत्र में समतुत्य पद पर हो या किसी महापत्तन में वित्त विभाग के रु. 20,000/— के वेतनमान में इस ग्रेड में वित्त नामान से इस ग्रेड में वित्त नामान में इस ग्रेड में वित्त नामान से इस ग्रेड में वित्त सेव के साध्य वा उप निदेशक साध्य वा उप निदेशक अग्रेर अन्य समतुत्य पद के अधिकारी पात्र होगें ।
	समायेशान समायेशान हारा, हारा, मातीनेयुक्ति संगठन स सरकारी संगठन स स्रोक्ति प्र स्रोक्ति स्रोक्ति हारा। स्रोक्ति स्रोक्ति संगठन स स्रोक्ति स्रोक्ति हारा। स्रोक्ति स्रोक्ति संगठन स्रोक्ति हारा। अहैर स्रोक्ति स्रोक्ति
	- म डा
	क)नहीं ख)डौं अपदिस्थित्स के केस में आधिनियम का अधिनयम का अधुसार रोल पर है। किसी भी विषय में पोस्टग्रेजुएट होना पर्यांत है ।
आपरेशन की जानकारी ।	अनिवायं — (j). किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से अर्थशास्त्र या कम्प्यूद्रर इंजीनियारिंग या सम्बन्धित विभाग में अनुभव योजना में आनुभव योजना में अनुभव योजना में आनुभव योजना में आनुभव योजना में अनुभव योजना में अनुभव योजना में आनुभव योजना में आनुभव योजना में आनुभव योजना में अनुभव योजना में अनुभव योजना संचालन अनुभव संस्था से अर्थशास्त्र या संस्था या संस्था या संस्था या संस्था या संस्था या संस्था या अर्थशास्त्र या संस्था या अर्थशास्त्र या संस्था या आपरेशनल शेसर्च या पोस्ट ग्रेजुएट दिउगी
	32
	चयन
	32,900
	I I I I I I I I I I I I I I I I I I I
	-
	संयुक्त निदेशक
	м

	=	_					(-,												<u>''</u>	111						11(\						
	DUG SATE		× 4 4 4	वित् विभाग मे	S	24,900 /	50,500 /	के वेतनमान	में अधिकान	सम सल्य पद	धारक हो या	i ic	1	[नदशक	(अनुसवान)	/ व. उप	प्रबंधक	(प्रणाली) और	अन्य प्राप्त स्था	מים מים מים	तद धारक	पास होने ।	चयन मेरीट	के आधार पर	क्रीता क्र	जिसके	एसीआर मे	ओवरआल	ग्रेडिंग का	बेन्च मार्क ं	मेरी गृहं से	नीचे नहीं
																		,	_									_	Θ	_		
					-	-					_																					_
88	जिस्ट । ज्या	कम्पुटर	ग्राहित या	या सहस	- F	,	,	-	Ú.		· ·	फ्रशन (पा	डेग्री) /	विशेषज्ञता	थ प्रमानि	4-11K11	I Anlica	अद्भित्र व	तकनाका	न्धित विषय								~				
	\$ F	ল		AT REES	A TOTAL	TOTAL STREET		E Ilox	ψ		1001	्रिडामान	专	िक्लोम	16		7	7 7 7	भूदग	या सम्ब	位本	-										
										·····					******											•						
																					,											
																			-													

(*) जिन विभागों / प्रमागों में, सीवी नियुक्ति का प्रतिशत, अब निर्धारित प्रतिशत से ज्यादा है, चालू रहने दिया जा सकता है ।

सिविल अभियंता दिमाग के श्रेणी । पदों हेतु नियुक्ति नियम

THE		ZETTE OF HIDIA : EXTRAORDINART [TAK) II—332. 3(1
टियाणी	13	क.20,600 / क देतनमान में सहायक अभियंता के वर्तमान पद पर हो, कार्यपालक अभियंता के रुप में पदनामित किया जाएगा कार्यपालक अभियंता के कुल पदों में से वरिष्ठता क्रम से प्रथम् अभियंता के कार्यपालक अभियंता के कुल पदों में से वरिष्ठता कार्यपालक अभियंता के कुल पदों में से वरिष्ठता कार्यपालक अभियंता के कार्यपालक अभियंता के कार्यपालक
पदीनति / समावेशन / प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना थाहिए	12	पदानात — सहायक अभियंता के अंभी—II पद से पदोन्नित रु.16,400/— 40,500/— के वेतन मान में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा श्रेभी III कर्मचारियों जो सुपरवाइजर के वेतन मान में हो , व सिविल अभियंता के विमाग के सबस्ध क्षेत्र में हो व 5 वर्षों की नियमित सेवा में इस येड में हो ।
नियुक्ति की क्षिष्ठी (स्या सीधी मर्ती अथवा पदोन्निति/ समावेशान/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	+ .	सीधी नियुक्ति 2/3% पदोन्निति इ.स. 33. 1/3%
परिवीद्या अविद्य (वर्षों में)	10	8
सीधी मती के परिवीक्षा लिए (क) उम्र की योग्यता (ग) (वर्षों मे) अनुभव क्या पदोन्नति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के लिए लागू	o	क)नहीं ख)नहीं यद्योप किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से सिविल इंजीनियरिंग भे खिलोमा अनिवायं है। ग)नहीं
सीची मती के लिए निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	8	अनिवार्य (i). किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री कोर्स गा उसके समतुल्य हो । किसी कार्यपालक केडर में योजना/ संरचना/ संरचना/ संरचना/ संरचना/ त्रीजाइन/ संरचना/
सीयी तुर्वे भे वर्षे	7	06
चयनित अधवा तैर चयनित	9	चयन
वेतनमान (रू)	5	形. 20,600 / 46,500 / -
य मीकर	4	अ <u>भी</u> [-]
भ अ	3	4
नाम नाम	2	कार्यपालक अभियंता (सिविल)
H. H.	-	_

15%कार्यपाल क अमियता के रूप में पदनामित होंगे । ग्रुप-II व शंष 40% कार्यपालक अमियता के रूप में पदनामित होंगे पुप-III कार्य सुबिधा हेतु ।	विष्ठ कार्यपालक अभियंता के वर्तमान पद को अधीक्षक अभियंता रूप प्दमामित किया जाएगा ।	-
	पदीन्निति कार्यपालक अभियंता (सिविल) से पदोन्निति हेतु इस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा व रु 20,600/- के वेतनमान में हो । समावेशन/ प्रतिनियुक्ति उन अधिकारियों के लिए होगी, जो किसी महा पत्तन न्यास में उक्त अनुभव सिहित समतुल्य पद या कीडर पद पर हों ।	
	पदोन्ति हारा उसके समावेशन / पर सीधी नियुक्ति हारा। वारा।	समावेशन
	A	लागू
	क)नहीं ख)नहीं यदापि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है । ग)नहीं	क)नहीं
	(i). किसी मान्यता प्राप्त विस्यविद्यालय / संस्था से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री (4 वर्षों का डिग्री कीसे)या उसके समतुल्य हो। (ii). औद्योगिक व्यावसायिक सरकारी उपक्रम में का कार्यपालक केडर का अनुभव , जो बेहितर हो यदि किसी भी पत्तन / समुद्री संरचना के योजना / निर्माण / डीजाइन / अनुरक्ष के में हो।	(i). किसी मान्यता
	£	37
	चयन	चयन
	50,500	ક.
	<u>अ</u> ची -	ा—Џ•र्फ
		4
	अभियंता (सिविल)	उपमुख्य
	8	3

4	B										1	П	E	GΑ	ZI	П	Έ	OF	Π	ND	A	: E	X1	TR/	10	RD	INA	\R\	′					[F	AR1	ı II	[{	SEC.	. 3(<u> </u>
la la	के माध्यम	से समावेश	द्वारा किसी	महा पत्तन	में इस ग्रेड	में 03 वर्षो	की नियमित	सेवा सहित	≪	24 900 /	/222/-		-/002/05	क वतनमान	में सिविल	अमियंता क	संबन्ध रू	विद्या मे	अधीसकीय	अभियंता व	r internal	समितुल्य	5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5	समितुल्य	पद का	आधकारा	<u>्</u>	अथवा	किसा	महापत्तन क	सिवल	अभियंता	विभाग में	ંએ	20,600 / -	1	46.500 / -	al S	24 900 /	1
नही																																								
ख) हाँ	म्) नहीं					·													• • •												·									
प्राप्त	विश्वविद्यालय /	संस्था सिविल	इजीनियरिंग डिग़ो	(4 वर्षों का डिग्री	कोर्स)या उसके	समत्त्य हो	(ii)	अस्त्रीतिक /	नामितियात /	Tribate Same	בוגטוגו פאטם ב	6 del ch		में, बेहतर हो कि	पत्तन या मेरीन	स्टकचर से	अविधित योजना /	Chaffer Andrew	A TABLE	हाराज्य क्रांरचक	কা ধনুশ্ব হা																			
										· -														· · · · ·																
32,900		58.000	-/																																					
अभियंता	(मिविल)	(1111)			# de												d-184 P																							

70	THE GAZETTE OF	INDIA:	EXT	RAORD	INARY			[PAR	. 11	SEC	2(1)]
		सामासिक विधि से समावेशन हेतु, सदृश पदद्यारी अधिकारी	अथवा श्रेणी —]] पत्तन में	मुख्य अभियंता के पद अथवा इस ग्रेड में 2	वर्षा का नियमित सेवा सहित समतुल्य पद अधवा देतनमान रू	36.600—62,000/— के ग्रेड में 4 वर्षों की	नियमित सेवा में पदधारित अधिकारी,	अथवा महापत्तन न्यास के सिविल	इंजीनियंरिंग विभाग में	32,900—58,000/- पर	पाच वषा का नियामत सेवा में हो, पात्र होंगे ।
अभियंता के पद पर हो या उसके समतुल्य पद पर हो - पास होगा चयन गुणागुण के	हांगा जिसम समग्र ग्रेडिंग का बेन्डमार्क एपीएआर में वेरी गुड़ से कम नहीं होंगा ।	सामारिक विधि से समावेशन	द्वारा, जिसके न	होने पर प्रतिनियुक्ति	द्यार् दोनों के न सने पर	सीधी नियुक्ति	द्धारा				
		लाग <u>ु</u> नहीं									
		(क) नहीं (ख) हां, (ग) नहीं	·						na sz <i>n</i> e-te		
		अनिवार्य (क) (i) किसी मान्यता	(१). विशेष प्राप्त विश्व विद्यालय /	संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में	डिग्री (4 वर्षों का डिग्री कोर्स)या उसके समतत्या हो		औद्योगिक/ वाणिज्यिक/	सरकारी उपक्रम में एत्तन और समदी	सरचनाओं के	मुख्यतः योजना / निर्माण /	डिजाइन / अन्यक्षम् से
		04									
		चयन									
		₹51,300 -73,000									
		श्रेणी-1 (विभागा हम्म	(s)								
		+									_,
		मुख्य अभियंता									
		4									

•	कारोपालक केडर भे 13 वर्षों का अनुभव । अथवा (ख) पर्यावरण इंजीनियरिंग में स्नातकोत्तर की हिंड्री, के साथ संबद्ध क्षेत्र में 13 वर्षों का अनुभव ।
	कार्यपालक केंद्रर में 13 वर्षों का अध्वा (ख) पर्यावरण इंजीनियरिंग में स्नातकोत्तर की हिप्रो, के साध संबद्ध क्षेत्र में 13 वर्षों का अनुभव

सिविल अमियंत्रण विमाग (पर्यावरण स्कंध) हेतु नियुक्ति नियम

		ETTE OF REDUCE DATEMORDINARY
दिप्प ग <u>ो</u>	13	सहायक अधीसक/ सहायक रेलवे प्रबंधक / अधीस कि/उप रेलवे प्रबंधक का सहायक अभियंता वेतनमान रू. 206004850 0/- के यर्तमान पद, कार्यपालक अभियंता के रूप में पुनःपदनामित विक्या जाएगा
पदोन्नति/समादेशन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे ग्रह किया जाना खाहिए	12	सामासिक विधि से समावेशन हेतु भद्श पद धारी अधिकारी अथवा महापत्तन न्यास के सिविल इंजीनियरिग विभाग के संबद्ध विधाओं में सुपरिटेंडिग इंजीनियर और समतुत्य पद जो वेतनमान रू. 24,900–50,500/- के ग्रेड में 3 वर्षों के नियमित सेवा में हों, अथवा महापत्तन न्यास के सिविल इंजीनियरिग विभाग के संबद्ध विधाओं में उदस ग्रेड में 2 वर्षों का नियमित सेवा में हों और वेतनमान रू. 20,600–46,500/- तथा रू.
नियुक्ति की विधि (क्या सीधी महीं अध्या पदीन्नति/ समावेशन/ प्रातिनियुक्ति द्वारा)	11	सामासिक विक्रि से डारा, जिसके न हारा, प्राचीनधुक्ति के न होने के न होने कियुक्ति नियुक्ति
प्रीरविक्षा की अवधि (वर्षे मे)	9	8
सीधी मती के लिए (क) उम्र योग्यता (ग) अनुभव क्या पदीन्निति/ समाधेश्वन/ प्रतिनियुक्ति के लिए लापू	0	(खे) चि हो हो हो हो
सीची गर्ती के लिए निर्घारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	80	अनिवार्य पर्यावरण इंजीनियरिंग में भास्टर की डिग्री अथवा इंजीनियरिंग में डिग्री साथ ही अनुमोदित इंजीनियरिंग में डिग्री साथ ही अनुमोदित इंजीनियरिंग में डिग्री साथ ही अनुमोदित इंजीनियरिंग में डिग्री साथ ही अनुभाव हो अनुभव
म् अन्य स्वर्धित स्व	7	37
चयनित अध्यता तैर चयनित	9	म् प्रम
वेतनमान (रू)	5	732,900 -5 8,000
वर्गीकर प	4	- - - - -
मंदी संख्या	3	-
पद का नाम	2	प्रयोवरण) (पर्यावरण)
展 审	-	

					_		
				िप्पणी	13		
7 वर्षों की नियमित सेवा में हों, पात्र होंगे । प्रतिनियुक्ति हेतु समतुच्य पद धारित अधिकारी सरकारी / सार्वजनिक उपक्रम अधवा स्वायत्तशासी निकाय के सिविल	संबद्ध विधा में सुपरिटेडिंग इंजीनियर तथा समतुत्य पद धारी अधिकारी जो वेतनमान 24,900 / —50,500 / — के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमत सेवा में हो, पात्र होंगे ।	पर होगी जिसके लिए एसीआर की ग्रेडिंग में समग्र रूप से बहुत अच्छा से कम नहीं होगा।		पदोन्नति / समावेशन / प्रतिनेयुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए	12	सहायक मेट्रॉन अथवा	समतुल्य रैंक से पदोन्नति द्वारा, जिसमें उस ग्रेंड में 4 वर्षों की
				नियुक्ति की विधि (क्या सीधी मर्ती अथवा पदोन्ति/ समावेशान/ प्रातिनियुक्ति द्वारा)	11	पदोन्निति	ष्ट्राय
			कि नियम	परिविधा की अवधि (वर्षों में)	10	2	
			-ा पदों हेतु नियु	सीची मर्ती के जिए (क) उम्र (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव क्या पदीन्निति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के लिए लागू	6	(क) नहीं	(ख) हां, (ग) नहीं
			विकित्सा विभाग के श्रेणी—I पदों हेतु नियुक्ति नियम	सीची भर्ती के लिए निर्धापित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	8	अनिवार्य	(i). सामान्य नर्सिंग व मिद्रवाईफी में
			मि	सीबी मती किए उर्घ् उर्घ सीमा (वर्षे	7	40	
				चयनित अथवा गैर चयनित	မ	चयन	i
				वेतनमान (रू)	သ	£	20,600— 46,500 /-
				व गीकर ज	4	<u>\$</u>	
				पदों की संख्या	3	-	
				पद का नाम	2	1 7	
				म सं सं	-	-	

	विकित्सा अधिकारी वेतनमान रु. 20,600-46,5 00 / के वर्तमान पद को वरि. स्थिक्तसा अधिकारी के रूप में पुन: पदनामित किया जाएगा ।
स्मियमित सेवा आवश्यक 	लागु नहीं
	द्वारा द्वारा
	75.
ज्या है जिल्ल	क्षेत्री विश्व वार् नहीं ति को निक्ष विश्व विश्
सिनियर डिप्लोमा तथा किसी स्टाफ नर्सिंग काउलिस्लि के तहत पंजीकरण अवश्य हों । (ii). किसी फस्ट ग्रेड हॉस्पिटल में न्यूनतम 10 वर्षों का अनुमव अवश्य हो जिसमें 4 वर्षों का सहायक मेट्रॉन अथवा समतुत्य पद सेवा शामिल होंगा । वांछनीय बीएससी (नर्सिंग)	अनिवार्य (i). किसी किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से डिक्रमी अथवा वारे मेडिकल ऑफिसर (डेंटल), हेतु किसी किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से बीडीएस की डिग्री । (ii). एक वर्ष के इनटर्नशीप पूरा करने के पश्चात् किसी अस्पताल में 1 वर्ष का अनुभव वांछनीय विस्तालय से विद्यालय से विश्विक्सा में
	32
	न स्क्री म
	20,600 46,500 /-
	I—
,	37
	मिक्ट मिकित्सा अधिकारी
	8

नारा सा राजपत्र : असावारण	75
पदीनाति वति, विकित्सा अधिकारी (जीडी), जो वेतनमान रु.20,600—46,500/— के ग्रंड में 4 वर्षों की नियमित सेवा में हों । सम्बंश पद धारी अधिकारियों अथवा महापत्तन न्यास में उक्त ग्रंड में 4 वर्षों के अनुमव सहित फीड्र पदधारी अधिकारी ।	लागू मही
पदांनाति द्यारा, जिसके न होने पर समावेशान् प्रतिमिद्धानि सर्भा दोनों भर्ती द्यारा भर्ती द्यारा भर्ती द्यारा धुन	सीधी मती लागू
(क) नहीं (च) नहीं (च) नहीं	्याः अद्धः : अद्
अनिवार्य (क) (1). किसी किसी (ख) मान्यता प्राप्त विश्व (ग) विद्यालय से एमबीबीएस की डिग्री अथवा उप- मुख्य विद्यालय से विद्यालय से विद्यालय से बीडीएस की डिग्री । (11). एक वर्ष के इन्टनंशीप पूरा करने के पश्चात किसी आस्पताल में 5 वर्ष का अनुभव वांछनीय विद्यालय से विश्व वांछनीय विद्यालय से विद्यालय से विश्व वांछनीय वांछनीय वांछनीय वांछनीय विद्यालय से विश्व वांछनीय वांछनीय वांछनीय से विश्व वांछनीय वांछनीय से विश्व वांछनीय से वांछनीय	अनिवार्य (क) नहीं (i). किसी मान्यता (ख) हां प्राप्त विश्व विद्यालय से एमबीबीएस की (ii). किसी किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से चिकित्सा में
FP 40	04
24.900— 50.500 /—	24,900— 학작구 50,500 /
9 अवी -	ا-لاملاء مهمال-ا
	उप मुख्य विकित्सा अधिकासी (विशेषज्ञ) (मेडिसीन, सर्जिसी, गाइनेकोलों जी व आबस्टेटिट्रे क्स, पेडियाट्रीक
ი	4

70 THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAC	ORDINARY [PART II Sec. 3(1)]
	सामासिक विधि से समावेशन हेतु भक्षा पद धारित अधिकारी अथवा किसी महापत्तन न्यास के चिकित्सा विभाग में उप मुख्य चिकित्सा विभाग में उप मुख्य चिकित्सा विभाग में उर्प अधिकारी (विशेषक्र) और समतुल्य विशेषक्र पद, जो चेतनमान क्र. 24,900—50,500/ — के ग्रेड में 3 वर्षों के नियमित सेवा में हों, अथवा किसी महापत्तन न्यास के चिकित्सा
	सामासिक विषि से समावेशन द्वारा, जिसके न होने पर अन्य सरकारी सरावन से प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर, सीधी नियुक्ति
	मुहे जैन
	(क) नहीं (ख) हां (ग) नहीं
डिग्री अथवा निर्धारित विशेष विषय में किसी पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा (मिडकल स्ट्रीम) (ग्रां). किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से अस्पताल मैनेजमेंट डिग्री / डिप्लोमा (ग्रे). अईता प्राप्त करने के पश्चात किसी अस्पताल में संबद्ध विशेषज्ञ क्षेत्र में 9 वर्षों का अनुभव (स्नातकोत्तर हिप्लोमा धारी के लिए संबद्ध किसी अस्पताल में विशेषज्ञता विभाग में 11 वर्षोंका	(i). किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से एमबीबीएस की डिग्री । (ii). किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से निर्धारित विश्वेष क्षेत्र में पोस्ट प्रेजुएट मेडिकल दिशों अथवा पोस्ट प्रेजुएट डिप्लोमा (मेडिकल स्ट्रीम) । (iii). किसी मान्यता प्राप्त विश्वेष मान्यता प्राप्त विश्वेष विद्यालय से निर्धारित विश्वेष क्षेत्र में पोस्ट प्रेजुएट डिप्लोमा (मेडिकल स्ट्रीम) । (iii). किसी मान्यता प्राप्त मान्यता प्राप्त
	24
	घ यन
	58,000
	I- Џо ф
	ro
अम्बा पी दिन स म में प्र एक में) एक में)	बारी. उप मुख्य विविकत्सा अधिकारी
	up

हों) और समतुज्य 1 अधिकारी जो 1 विश्व मं हो त सेवा मं हो त सेवा मं हो तत्मान क. —46,500/— की विश्व के कर मं की समिलित ता सेवा मं हो, तो । में उप मुख्य में उप मुख्य में उप मुख्य से उप मुख्य ने विश्व को ने विश्व को ने विश्व को में उप मुख्य ने उप मुख्य में	िक्त से उ. मिरत थवा संवर्ग- मख्य
(विशेषक्र) और समतुत्य पदधारी अधिकारी जी उक्ता ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा में हों और वेतनमान क. 20,600—46,500/— की ग्रेड में विशेषक्र केंडर में 7 वर्षों की सम्मिलित नियमित सेवा में हों, पात्र होंगे । पात्र होंगे । पात्र होंगे । सार्वजित्य के चिकित्सा विभाग में उप मुख्य विभाग में उप मुख्य विभाग में उप मुख्य विभाग में उप मुख्य विकाय के चिकित्सा विभाग में उप मुख्य विकाय के चिकित्सा अधिकारी(विशेषक्र) तथा समजुत्य पद धारित अधिकारी जो वंतनमान 24,900/—50,500/— के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमत सेवा में हों, पात्र होंगे । घयन योग्यता के आधार पर होंगी जिसके लिए एपीएआर की ग्रेडिंग में समग्र कप से बहुत अच्छा से कम नहीं	सामासिक विधि से समावेशन हेतु सदृश पद धारित अधिकारी अथवा संवर्ग-
	सामासिक विधि से समावेशन द्वारा, जिसके न
	N
	(क) नहीं (ख) हां (ग) नहीं
संस्थान से होसीटल मेनेजमंट में डिग्री / डिप्लोमा (iv). किसी अस्ता प्राप्ति के संबद्ध क्षेत्र में अन्ति प्राप्ति के पश्चात् 9 वर्षों का अनुमव (पोस्ट प्रेजुएट डिप्लोमा धारकों के मामले में 11 वर्षों का अनुमव)	(i). किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से एमबीबीएस की डिग्री
	45
	चयन
	51,300— 73,000 /
	श्रेणी-1 (विभागा ध्यक्ष)
	—
	मुख्य चिकित्सा अधिकारी
	ဖ

				DIVAKI	[PARI II - SEC. 3(1)]
ाचीकरसा आधिकारो जा उक्त ग्रेड में 2 वर्षों की अथवा वेतनमान रू 36,600-62,000/- के ग्रेड में 4 वर्षों की	नियमित सेवा में हों, अथवा किसी महापत्तन न्यास के चिकित्सा विभाग में वेतनमान रू. 32,900—58,000/— के ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा में हों, पान होंगे ने	प्रतिनियुक्ति हेतु सद्देश पद धारित अधिकारी सरकारी / अथवा मुख्य चिकित्सा अधिकारी तथा समतुत्य पद धारित अधिकारी जो वेतनमान	43,200 / —86,000 / — के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमत सेवा में हों, अथवा सरकारी सार्वजानिक उपक्रम या स्वायत्तशासी निकाय के विकित्सा, विभाग में	अपर मुख्य विकित्सा अधिकारी तथा समतुत्य विशेषज्ञ पद धारित अधिकारी जो वेतनमान 32,900 / —58,000 / — और इससे ऊपर की ग्रेड में 5 वर्षों की	पाज होंगे । चयन योग्यता के आधार पर होगी जिसके लिए एपीएआर को ग्रेडिंग में समग्र रूप से बहुत अच्छा से कम नहीं
प्रतिनिधुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर, सीधी निग्राक्ति				. 心心 年 6 6 6 4 4	જા જિસે⊲ વે ઘવ-
1 1 1 1 1	6 				
के पश्चात किसी अस्पताल में 13 वर्षों का अनुभव (पोस्ट ग्रेजुएट	ाडप्तामा धारका मामले में 15 वर्षो का अनुभव)				

सतर्कता विमाग के श्रेणी-1 पदों हेतु नियुक्ति नियम

टियणी	13	सामान्यतः प्रवास की अवधि हेतु होपी और किसी भी ममले में 5 नहीं	सामान्यतः प्रतिनियुक्ति 3 वर्षे की अवधि हेतु होगी और किसी भी
पदोन्नति/समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना श्राहिए	12	सदुश पदधारित अधिकारी अथवा किसी महापत्तन न्यास / केन्द्रीय सरकार / सार्वजनिक उपक्रम / स्वायत्तरशासी निकाय में वेतनमान रु. 16,400-40,500/- के गुंड में 3 वर्षों की नियमित सेवा में हो, प्रतिनियुक्ति की जाएगी। उन व्यक्तियों को जिन्हें सतर्कता कार्यों की अनुभव हो, प्राथमिकता दी जाएगा।	समतुल्य पदधारित अधिकारी अथवा वेतनमान रू. 24,900—50,500/— की ग्रेंड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित पदधारित अधिकारी
नियुक्ति की विषि (स्या सीधी मती अध्या पदोन्नि/ समोदेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	4	प्रतिमियुक्त द्वारा	प्रतिनियुक्ति द्वारा
परिवीक्षा की अवधि (वर्षे मे)	10	न हों	लान नहीं भू
सीची मती के लिए (क) उम्र (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव क्या पदोन्निति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के लिए लागू	6	(क) (ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्व (क्यी (ग)	(क) (ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय की (खेप्री
सींधी मती के लिए निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	8	लागू नहीं	लागू नही
सीधी भती उस्वि (वर्षे	7	मुह्म	जारो मध्य
चयनित अथवा गैर चयनित	9	विषय	चयन
वेतनमान (क)	rc	利. 20,600— 46,500 / -	32,900— 58,000 / —
वर्गीकर प	4	अ ची-1	श्रेणी-1
पर्वो संख्या संख्या	3	N	-
पद का नाम	2	सहायक सप्तक्ता अधिकारी ग्रेड-1	उप मुख्य सतकता अधिकारी
सं क्षे	-	-	2

वर्ष से अधिक नहीं होगी	सामान्यतः प्रतिनियुक्ति 3 वर्षौ की अवधि हेतु होगी और, किसी भी मामले में 5 वर्ष से अधिक नहीं ।
अथवा किसी महापत्तन न्यास / केन्द्रीय सरकार / सार्वजनिक उपक्रम / स्वायत्तशासी निकाय में वेतनमान रु. 24,800-50,500/- पर कम से कम एक वर्ष नियमित सेवा सिहित, वेतनमान रु. 24,800-50,500/- पर कम से कम एक वर्ष नियमित सेवा सिहित, वेतनमान रु. 24,800-50,500/- पर र वर्षों की संयुक्त सेवा में हों, पात्र होंगे। उन व्यक्तियों को जिन्हें सतर्कता कार्यों की अनुमव हो, प्राथमिकता दी जाएगी। वयन योग्यता के आधार पर होगा जिसके लिए एपीएआर की ग्रेडिंग में समग्र रूप से बहुत अच्छा से कम नहीं होगा।	भारत सरकार में उपसचिव/निदेशक स्तरीय नियुक्ति हेतु पात्र अधिकारीगण ।
	सर्वभारतीय केन्द्रीय सेवाओं के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति द्वारा
	न हो है । न हो है ।
	लागू नहीं
	लागू नही
	जान नहीं न
	बयन
	73,000 73,000 7 —
	अभिगा (विभागा ध्यक्ष)
	-
	मुख्य संतर्कता अधिकारी
	E

हाइड्रोलिक अध्ययन विमाग के श्रेणी-1 पदों हेतु नियुक्ति नियम

टिप्पणी	72	
पदोन्नति/समावेशन/ प्रतिनेयुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए	12	पदीनति किन. सहायक अभियंता/ साइंटिफिक सहायक अथवा समतुत्य पद पर जो वेतनमान रू 16,400- 40,500/ - के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा में हो ।
नियुक्ति की विधि (क्या सीधी मती अध्यव पदीन्ति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	11	सीधी भर्ती 2/3%पदो न्निति द्वारा 33.1/3%
परिवीक्षा अविषे (वर्षों में)	9	a
सीबी मती के लिए (क) उम्र (ख) शीक्षक योग्यता (ग) अनुभव क्या पदीन्नाति/ समावेशन/ प्रातिन्युक्ति के लिए लापू	6	(क) नहीं, (ख) नहीं, प्राप्त विश्व विद्यालय से संबद्ध विधा में इंजीनियरिंग में डिप्लोमा (ग) नहीं,
सीबी मती के लिए निर्धारित शीक्षक तथा अन्य अर्हताएं	8	अनिवार्य सिवित्व इंजीनियरिंग / इंजेक्ट्रॉनिक्स / इंजेक्ट्रॉनिक्स / कंप्यूट्य साइस / सूचना प्रौद्योगिकी में प्रथम श्रेणी की दियो अथवा समतुल्य या स्टेटिसंटिक्स / जक्स/ जियोलींजी / पर्यावरण इंजीनियरिंग / इंजीनियरिंग (इं इंजीनियरिंग (इं इंजीनियरिंग (इं तिष्यों में पोस्ट ग्रेजुरट डिग्री
सी की अंदित की मूम्मी की की मूम्मी की की मूम्मी की मूम्	7	30
चयनित अथवा तैर चयनित	8	च च च
मगीकर वेतनमान ण (रू)	5	20,600— 46,500 /
व मीकर म	4	अणी-1
संख्य	9	60
पद नाम	2	वार वैज्ञानिक अधिकारी / कार्यपालक अभियंता / हाइंड्रालिक अभियंता इंजीनियर
ja: 34	-	

THE GAZETTE OF INDIA . EATRAORDINARY	
·	
	16 16
	एएचई िसे -के
	हे ज्यू र ्ज स
	ग्रीकिक क्रिक् के प न क कि कि
	元素之
	पदोन्निति वारि. साइंटिफिक अधिकारी / इंर्झ्ड्र/ / ईआईई के पर जो वेतनमान रू
	पदोन्नति वरि. साइंटिफिक अधिकारी / इंई / एए / ईआईई के पद न जो वेतनमान रू
14	# F F
	T _ 12 F & E
	पदीन्नित द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/
	_
	2
	(क) नहीं, (ख) नहीं, किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से संबद्य विधा में
	(क) नहीं, (ख) नहीं, किसी मान्या प्राप्त विश्व विद्यालय से संबन्ध विधा
	표 대 대 대 대 대 대 대 대 대 대 대 대 대 대 대 대 대 대 대
	医面唇 医唇虫
मान वर्षे क्षेत्र कर्षे कर कर्षे कर	\ \ <u>`</u> `{6
मिल्ली के स्टब्स् के स्टिक्स में स्टिक्स में स्टब्स् के स्टब्स में से स्टब्स में स्टब्स में स्टब्स में स्टब्स में से स्टब्स में से	
医传传术长 2 8 年 6 6 6 6 6 7 6 7 6 7 6 7 6 7 6 7 6 7 6	
किसी औद्योगिक / याणित्यक / सरकारी उपक्रमीं में इंजीनियारें के क्षेत्र में 2 वर्ष का अनुभव अथवा अवार से संबंधित क्षेत्र में संबंधित क्षेत्र में संबंधित काइड्रॉलिक / हाइड्रॉलिक / हाइड्रॉलिक / हाइड्रॉलिक / हाइड्रॉलिक / मेरिन (जियोलीजी / मेरिन काइड्र्रालिकस / कंप्यूट्र इंजीनियरें और रिवर इंजीनियरिं और रिवर	अमिवार्य सिविल इंजीनियरिंग / इलेक्ट्रामिक्स / कंप्यूटर साइस / सचना प्रौद्योगिकी
किसी औद्योगिक / वाणित्यक / सरकारी उपक्रमों में इंजीनियरिंग के क्षेत्र में 2 वर्ष व अनुभव अध्वा रिवर हाइब्रॉलिक (सर्वा व अग्रुपव अध्वा रिवर हाइब्र्रोलिक (सर्वा व अग्रुपव अध्वा रिवर हाइब्र्रोलिक (सर्वा व अग्रुपव अध्वा रिवर हाइब्र्रोलिक (सर्वा व अग्रुपव (सर्वा व अग्रुपव (सर्वा व अग्रुपव (सर्वा व अग्रुपव (सर्वा व स्ता व स्ति स्ति व	海色品品格片
	35
	6
	चयन
	117
	١ ٥ ٠
	50,500 / –
	k 2 % /
	-
	I-le
	承
	_
	-
	्रा इन
	उप निदेशक
	8
	J

F 11 (1 0 0 5(1))	नारा का राजपत्र : असावारण	8
ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा में हों । समावेशन/प्रतिनियुक्ति समतुल्य पदधारित अधिकारियों अध्वा किसी महापत्तन न्यास में उक्त ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित फीडर पद से ।		
द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा		
इजीनियरिंग में डिप्लोमा (ग) नहीं,		
/ म प्रथम श्रणा की डिग्री अथवा उसके समतुल्य या सेथमेटिक्स / जक्स/ जियोलींजी / पर्यावरण इंजीनियरिंग / इंलेक्ट्रानिक्स अथवा हाइब्रीलिक	रिसर्च से संबंधित विषयों में पोस्ट ग्रेजुएट कियी वांछनीय किसी औद्योगिक / सरकारी उपक्रमों में इंजीन्यरिंग के क्षेत्र में 5 वर्षों का अनुभव अथवा ज्वार से संबंधित क्षेत्र में रिसर्च कार्य अयुगर अथवा व्वार से संबंधित क्षेत्र में रिसर्च कार्य अधुर्या रिवर हाइड्रॉलिक / हाइड्रॉलिक / अधुरी / अधुरी	/ मधमाटकल साइस / सोश्यल मैकेनिक्स / सेडिमेटलॉजी /मेरिन जियोलॉजी /

04	THE GAZETTE OF HOM. Extractionativities [1700 in Sec. 5]	==
	उपमुख्य हाइङ्गीलिक अभियंता वेतनमान रू. 14,500—18,7 00/— का वर्तमान पद प्रोन्ता कर उपमुख्य हाइङ्गीलिक अभियंता के रूप में 16,000 — 16,000 — पर पुनः पदनामित किया जाएगा	•
	सामासिक विधि से समावेशन हेतु समतुल्य पद धारित अधिकारी अथवा उप निदेशक का पद और महापत्तान न्यास के हाइब्रॉलिक अध्ययन विभाग में समतुल्य पद, जो वेतनमान रू. 24,900-50,500/- के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा में हों, अध्या किसी महापत्तन न्यास के हाइब्र्रेसिक अध्ययन विभाग में उप निदेशक और समतुल्य पदधारित जो उत्तत्त ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा में हो, जो वेतनमान रू. 20,600-46,500/- तथा रू. 24,400-50,500/- में 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा में हों, पात्र होंगे ।	समतुल्य पद धारित
	सामासिक विधि से हारा, जिसके न होने पर संगठन से पर, सीधी विधुक्ति हारा, दोनों के न होने पर, सीधी	
	<u>अ</u>	
	(考) (建) (建) (重) (重) (重) (重) (重) (重) (重) (重) (重) (重	
अभिस्थन फिजिक्स / कंपूटर इंजीनियरिंग (रिमोट सेसिंग और रिवर इङ्गलिक्स में जीआईएस के प्रयोग सहित) रिसर्च कार्य।	अनिवायं सिविल इंजीनियरिंग / इलेक्ट्रानिक्स / मं प्रथम श्रेणी की डिग्री अथवा उसके समतुल्य या संटेसिटक्स / जियोलींजी / पर्यावरण इंजीनियरिंग (ड् इंजीनियरिंग (ड् रिसर्च से संबंधित विषयों में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री वांछनीय वांछनीय डंजीनियरिंग इं हंजीनियरिंग इं रेसरकारी उपक्रमों में	अनुभव अथवा
	37	
	च च च च	
	表 32,900— 58,000 / -	
	I-முக	
	4	
	अपमुख्य हाइड्रॉलिक अभियंता	
	м	

李子子	'. 16·1= 16
अधिकारी सरकारी लोक उपक्रम या स्वायतशासी निकाय में एचएसडी के संबद्ध विधा में उप निदेशक तथा समतुल्य पद धारित अधिकारी जो वेतनमान 24,900/—50,500/— के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा में हों, पात्र होंगे । स्यन योग्यता के आधार पर होगी जिसके लिए एपीएआर की ग्रेडिंग में समग्र रूप से बहुत अच्छा से कम नहीं होगा।	सामासिक विधि :सं समावेशान हेतु, समतुल्य पद धारित आधिकारी अथवा संवर्ग- II पत्तानों में मुख्य हाइङ्गोलिक अभियंता के पदधारित अधिकारी जो 2 वर्षों की नियमित सेवा में हों, अथवा वेतनमान रू. 36,600-62,000/- के ग्रेड में 4 वर्षों की
	सामासिक विधि से समावेशन द्वारा, जिसके न होने पर किसी अन्य सरकारी सर्गाठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने
	a
	(ক) নন্তী, (ন) নন্তী, (ন) নন্তী,
ज्यार से संबंधित कार्य अथवा रिक्स कार्य अथवा रिकर हाइड्रोलिक / हाइड्रोलिक / इक्षेक्ट्रानिक्स / इक्षेक्ट्रानिक्स / अग्रहंटी / कार्ड्डोक्ट्रानिक्स / मक्षेनिक्स / मक्षेनिक्स / मक्षेनिक्स / मेरिन (क्षियोलीक्स / कंप्यूटर इंजीनियरिंग अगर रिकर इंजीनियरिंग और रिकर इंजीनियरिंग कोंआईरिंस के प्रयोग सिंहिंग रिसर्च कार्य।	अनिवार्य सिविल इंजीनियरिंग / इलेक्ट्रानिक्स / सूचना प्रौद्योगिकी / में प्रथम श्रेणी की स्नातक डिग्री अथवा उसके समतुल्य या संपेनिटक्स / करेटिसटिक्स /कि
	Q
	मुद्रम
	51,300- 73,000 / -
	श्रेणी-I (विभागा ध्यक्ष)
	-
	मुख्य हाइड्रॉलिक अभियंता
	4

-	A-44	10						£2" 2 4	=		1.[7]			1	1 11			NL	11/	: E	ΛI	Λ Α			MAI	X I.	_		-		=	PAR	(T 1)		SEC.	3(1
नियुक्ति पदचारित अधिकारी हास		अध्ययन विभाग में	वेतनमान क	32.800-58.000 / -	क प्रेंब पर 5 वर्षों की	नियमित सेवा सहित	प्रवासिक अधिकारी			अस्तान्यास्य वर्ष	THE ME TO THE PERSON OF THE PE	STATES OF THE ST	पहेंचारित अधिकारी और		יייייייייייייייייייייייייייייייייייייי	49.200 ee 000 / 11	ا حد	जिल्लाम् स्थाप्त स्थाप	अधित किसी सरकाडी	सार्वजनिक उपक्रम या	स्वायसशासी निकाय के	हाइडीलिक अध्ययन	विमाग में उप सीएचई	पद धारित अधिकारी	संधाः समहात्य	जो वेतनमान	32,900 / -58,000 / -	के ग्रेड में 5 वर्षों की	नियमित सेवा में हों,	पात्र होंगे	चयन योग्यता के आधार	पर होगी जिसके लिए	एपीएआर की ग्रेडिंग में	समग्र रूप से बहुत	अच्छा से कम नहीं	मिया
												•						-																		•
												• • • •																-					-			
ाजवालाजा. / पर्यावस्थ	इंजीनियरिंग /	इलेक्ट्रानिक्स	अथवा हाइस्रोलिक	इंजीनियरिंग एडं	रिसर्च से संबंधित	विषयों में प्रथम	श्रेणी पोस्ट ग्रेजुएट		वांसनीय	इजीनियरिंग रिसर्च	में प्रमाणित	योग्यता सहित १३	वर्ष का अनुसव	अथवा किसी	अधिभिक	वामिष्यिक	/ सरकारी	उपक्रमों में ज्यारीय	या रिवर	हाइड्रॉलिक /	हाइब्रॉलॉजि /	सिवित /	इलेक्ट्रानिक्स /	टेलिकम्यूनिकेशन	/ इन्फारमेशन	टक्नालाजी /	समिल	मकनिक्स/	मधमीटकल साइस	/ सेडिमेंटलॉजी	्रमारन	जियोत्मेजी /	कोस्टल	इंजीनियरिंग /		किंग्निस / स
					_		_									-																				
			•							-							+	·							_											
																											-									
		_																																	•	
																												-								

	7			
		टिष्पणी		ाउ उप हीएमडी- 11 के विद्यमान पद की उपनिदेश, समुद्री विभाग के तीर पर पुनः पदनामित किया जाएगा ।
		पदीन्ति/समावेशम/ प्रतिमिधुक्ति के मामले में वह प्रेंड जिसले यह किया जाना चाहिए	13	पदीन्निति कलकत्ता पाइलट सर्विस (इस्टिया गोदी परिसए के अतिरिक्त (ट्रेनिंग प्रेडिंग और सिनियरिटी) विनियम 1990 के अनुसार प्रेड-1 पाइलट के रेक स कमाण्डर के रेक स कमाण्डर सेवा से कमाण्डर अथवा नीरिन इजिनियरिंग सेवा से अणी सर्विष्ठिकेट सर्वित मुख्य अभियंता जो पत्तन में 15 वर्षों की नियमित सेवा में हो जिसके न होने पर समायेशन
		नियुक्ति की विक्रि (क्या सीबी मर्ती अध्यवा पदोन्नति/ समावेशन्/ प्रतिनियुक्ति हाए)	1	पदीनाति धारा जिसस्के न होने पर, प्रतिमिधुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी पर सीधी
	रहेगा -	मारविक्रा अविक्र (वर्षों मे)	10	2
	महां वहीं जाती में हेव निवृक्ति नि	सीबी मती के विष्य (क) उम्र (क) उम्र (क) उम्र विषय प्राप्त (प) अनुभव क्या पदीन्नित्र (समर्थशन प्राप्तिनियुक्ति के विषय साम्	6	क) नहीं केवल केवल प्रेजुएट एन्ट्री स्कीम के लिए निधारित प्रवेश अहता वाले कार्यरत आधिकारियों या जिनके पास टीएस उक्किरिन या टीएस वाणक्य से पासिंग आफट प्राजेन्द्रा,
मूल प्रकाशन शोध कार्य या छानबाने में (मदी हाइड्रीलिक में जीआइएस और रिमोट संसिंग को प्रयोग सहिंस)	समुद्धी विमाग के अंगी 1 पूर्व किया का प्रावशत, अब निवारित प्रतिशत से ज्यादा है, बहाँ वही जाती रहेगा। समुद्धी विमाग के अंगी 1 पूर्व के निवार निवास	सीची मती के लिए निर्माति सीक्षक तथा अन्य अर्हताए	8	अनिवाव (i). एमओएस / क्रेज मास्टर ग्रेक-1 या समतुत्य द्वारा जारी किया गया मास्टर (एफजी) का सक्षमता प्रमाण-पत्र या अथवा प्रधम भ्रेणी में एमओटी । (ii). किसी पर्सम के मेरीन सेवा में 10 वर्षों का अनुभव है । जिसमें कम से कम 5 वर्षों का
5	सम्बद्ध	4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	_	8
	भावश्वत, अ	चयानेत अध्यवा नैर चयमित	8	स्यम
	6 6 7 7	वितनमान (क)	5	38,600
4		व गीकर ज	4	I-luk
		संख्या अ	3	-
- Pariti / T		पद का नाम नाम	2	उप निदेशक-1]
		E w	-	-

88	B					THE (GAZ	EΠ	E (OF I	NDL	A : E	TX	RAC	ORD	INA	RY				[PA	RT I	1 8	EC.	3(i))		
नियुक्ति द्वारा ।												सामासिक विधि से	समावेशन हेतु _	समतुल्य पदधारी अधिकारी अधवा	महापत्तन न्यास में	उपनिदेशक-∏के पद	या उसके समतुत्य पद	उ वर्षों की नियमित	सेवा कर चुके हों।	प्रतिनियुक्ति हेत्	समतुल्य पदधारा अधिकारी /	सार्वजनिक उपक्रम या	स्वायतशासी निकाय में	उपनिदशक-गाक पद	पद पर 3 वर्षी की	नियमित सेवा की हो	वयन गुणागुण क
			7									सामासिक	西山	समावेशन	जिसके न	出起	सरकारी मंगहन मे	महामियां	द्वारा, दोनों	क न होने	भती द्वारा ।						
												2													,		
(नाटकल साइंस) या ह्रेज मेट ग्रेड-	I प्रमाण पत्र धारी को छोड़कर या	संकण्ड मेट (एफजी)	प्रमाण- पत्र या कर्मट मेट (मान्से)	(९४०॥) / क्रेज मास्टर	ग्रेड-] प्रमाण	पत्र के साथ अहीता प्राप्त	पाइलट ग्रेड-I	कमाण्डर, मञ्डा अधियांना	94 St	में काम किया	— 福 6	न) हा क) नहीं	ख) हाँ,	केवल गुन्साट एन्ट्री	स्कीम के लिए	निर्धारित प्रवेश	अहता वाले कार्यसम्ब	अधिकारियाँ	या जिनके	पास टीएस	डफारम थ टीएस	राजेन्द्रा,	टीएस चाणक्य से गासिंग	आफट	प्रमाण-पत्र है,	यां मार्स्सासा विकास	मानंस) या
		-										अनिवार्य	(i). एमओएस /	h -	या समतुल्य द्वारा	मास्टर (एफजी)	का सक्षमता	प्रमाण-पत्र या	में एमओटी ।	(ii). किसी पतन	के मेरीन सेवा में	12 वर्षा का अनभव है		कम 5 वर्षी का	अनुभव वारष्ठ प्रशासनिक पद के	रुप में हों।	
												39															
												चयन	`														
:												36.600	-/	62,000													
		,										1-6		_													
		-				,						<u> </u> -	1														_
; <u>;</u>		į -					_					94	निदेशक-1	समुद्री	विभाग												
											15	7)														

ालए एपाएआर में समग्र ग्रेडिंग बहुत अच्छा' से कम नहीं होगा ।	नि में प्रकार के प्रकार की प्राण की प्रकार की प्रकार की प्रकार की प्रकार की प्रकार की प्रकार की	सेवाओं को जोड़कर
	समावेशन नाध्यम से समावेश बारा, इसके म शोने पर् संगठन से पर, दोनों है के असफल है होने पर सीधी निधुत्ति है से	#
x अ ज ज पर अ द I प्रमाण पत्र धारी को छोड़कर या संकेण्ड मेट (एफजी) प्रमाण- पत्र या फर्सट मेट (एफजी) / क्रेज मास्टर यत्र के साथ पत्र के साथ	अमेवार्य क) नहीं 2 (i). एमओएस खे) हों, रेडंज मास्टर केवल ग्रेड-1 या ग्रेजुएट एन्ट्री समतुल्य द्वारा स्कीम के लिए जारी किया गया निर्धारित प्रवेश माए-पत्र या अधिकारियों अर्थना प्रथम श्रेणी या जिनके में एमओटी । अर्थना में एमओटी । उप्रिस माणक्य होएस हो। से पासिंग कम हो । से पासिंग कम हो । से पासिंग कम हो विरुद्ध पासिंग कम हो आफट अनुभव बरिष्ठ या बी:एस सीं कम हो । से पासिंग कम हो या बी:एस सीं हो । से पासिंग कम हो या बी:एस सीं हो । से पासिंग कम हो आफट	प्रमाण पत्र
	51,300— 昭平 40 73,000 /	
	ी विभागाह यक्ष	
	3 समुद्री विभाग विभाग	

90	THE GAZETTE OF INDIA : EX	TRAURI	JINARY PARITIESTO.	=
जो समतुल्य पद पर हो अथवा फिर उप	डीएमडी- कि समतुल्य हाबंद मास्टर (पत्तन) / हाबंद मास्टर (नदी)/अधीक्षक क्रेजर व डिस्पैच सेवा/ इंजीनियर सुपरिटेडेंट/चीफ हाइब्रोग्राफर के पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, अधवा केओपीटी में सरकारी / सार्वजनिक उपक्रम में उपरोक्त अनुभव । चयन गुणागुण के आधार पर होगा जिसमें एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग बहुत अच्छा से कम नहीं होनी चाहिए।		10 AT AT	t-
	·		सीधी मती द्वारा अथवा निर्धारित अर्हताएं प्राप्त कोलकाता पोर्ट के अन्य समुद्री सेवा से अधिकारियों के	द्वारा। सीधी भर्ती
			7	लागू
छोड्कर या सेकेण्ड मेट	(एफजी) प्रमाण – पत्र या फर्मुंट भेट (एफजी) / द्रेज मास्टर ग्रेड-IIप्रमाण पत्र के साथ भी योग्य होंगे ।		लागू नही	लागू नहीं।
			अनिवायं समुद्रगामी पोत पर डेक ऑफिसर के रूप में 3 वर्षों की सेवा, द्वितीय मेट्स (एफजी) / ड्रेजमेट ग्रेड-1 अथवा मेट्स (होमट्रेड) / मास्टर सर्टिफिकेट धारक को प्राथमिकता दी	अनिवार्य
			90	क)सा
			चयन	लागू
		का अनुसाग	20,600-	E
		र (नदी)	1-th	्रोणी-ा
		र्वर मास्ट	4	1
		हार्बर मास्टर (पोटे) हार्बर मास्टर (नदी) का अनुमाग	सेकंड ऑफिसर, पाइलट जलयान	प्रशिक्ष
		हार्बर म	4	'n

हारा अथवा केओपीटी में अर्पक्षित सिहित अन्य मेरिन सेवा से उपयुक्त के स्थनांतरण हारा।
<u>नहीं</u>
मा स्टर बारा हारा के के प्राप्त के का में के का में के का में के का में
मारतीय नीसेना / तट रक्षक द्वारा जारी मास्टर (एफजी) / ड्रेज मास्टर ग्रेड-।। अथवा प्रथम मेट्स (एफजी) / डिग्री मास्टर ग्रेड-।। अथवा प्रथम मेट्स (एफजी) / डिग्री मास्टर ग्रेड-।। अथवा वाएससी नीटिकल साइस अथवा वाएससी नीटिकल साइस अथवा वाएससी नीटिकल साइस ग्रेजुएट जो मीतिकी और गणित में 50: अग्रेप्ट जो मीतिकी भे आनस्त के साध्य गणित क्ष्या भातिकी में आनस्त के साध्य गणित पास विषय के रूप में हो अथवा गणित आनस्त तथा भातिकी पास विषय के रूप में हो ।
त्रिक्त में प्रतिक विशेष्ट के स्टेंडिंग के स्टेंडिंडिंग के स्टेंडिंग के स्टेंडिंडिंग के स्टेंडिंग के स्टेंडिंग के स्टेंडिंग के स्टेंडिंटिंग के स्टेंडिंडिंग के स्टेंडिंग के स
원 F
16,400— 20,600 / - ,
पाइलंट / प्रमिश्र अधिकारी
हिन्न होते हैं है

	[FART IF - 38C 5(1)]
	पाइलट के रूप में सफल्तापूर्व क प्रशिक्षण पुरा करने पर प्रशिक्ष पायलट/ट (एसओ के समायोजन द्वारा या
	a
	क) नहीं खे नहीं ग) नहीं
	(1). मास्टर का (एफजी) प्रमाणपञ्ज या प्रथम मेट का (एफजी) प्रमाणपञ्ज या संकेण्ड मेट का (एफजी) प्रमाणपञ्ज या क्रेज मेट येड -1 प्रमाणपञ्ज टीएस डफिरेन अथवा टीएस
	(1). (1).
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	3.2
	ਤ ਹ
मा का 20,600 अपुरु स्वेत अपुरु स्	32,900 /58,0 00 / -
	-
	4
	पाईलंद
	φ

	नारा का राजपत्र : असावारण	. 93
	कलकता पाइलट के पद से पदोन्ति द्वारा जो कलकता पाइलट के रूप में कम से कम कुल 5 वर्षों के सेवा में हो, जिसके न होने पर समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न होने पर समिष्टी भती द्वारा ।	
के अन्य समुद्री सेवा सं, इसके अभाव में / समावेश / प्रतिनियुक्ति / सीधी मर्ती द्वारा ।	पदीन्ति के द्वारा जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी मती द्वारा	
राजेन्द्रा था टीएस चाणक्य से या फिजिक्स और मेथमेटिक्स में 50: के साथ ग्रेजुएट पास या फिजिक्स आनर्स मेथ के साथ ग्रेजुएट या फिजिक्स के साथ मेथमेटिक्स आनर्स पास । (ii). पाइलट में	अनिवार्य क) नहीं 2 (i). मास्टर एफजी खें) हों, किंतु प्रमाण पत्र/ड्रेज प्रथम मेट मास्टर ग्रेड-1 (ii). किसी पोर्ट सर्वीफिकेट में 10 वर्षों का मास्टर ग्रेड- अनुभव मेर्टस एफजी सर्विफिकेट या टेिएस इम्मरेन अथवा द्रेज सर्विफिकेट या टेिएस इम्मरेन सर्विफिकेट या टेिएस इम्मरेन सर्विफिकेट या टेिएस चाणक्य सोक्सिकेट या	हुआ प्रमाण पत्र या बी. एससी. (नॉटिकल
	ਕੁਧਜ ਕੁਧਜ 38	
	अंगी-1 36,600—62,000	
	सहायक भूरिंग मास्टर्	
	_	

94	THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY [FARTH 382, 30)
	पदीन्ति सहायक मूरिंग मास्टर के पद से पदीन्ति द्वारा जो न्यूनतम 3 वर्ष के नियमित सेवा का सहायक मूरिंग मास्टर के रूप में अनुमव रखना हो या 8 वर्ष का सहायक मूरिंग मास्टर और कलकाता पाइलट ग्रेट-I के रूप में सेवा किया हो । इसके न होने पर समावेश / प्रतिनियुक्ति द्वारा , दोनों के न होने पर समिधी भर्ती द्वारा ।
	पदीन्ति के द्वारा द्वारा तिसके न समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
साइस ग्रेजुएट जो पाइसट जो पाइसट के रूप में अर्हताएं रखता हो, पात्र होगा।	क) नहीं । 2 प्रथ) हाँ, किंतु प्रथम मेट एफजी सर्तिफिकेट अथवा हेज सर्किकेट अथवा हेज मेट ग्रेड-I सर्विफिकेट या दीएस उफिरिम राजेन्द्र अथवा दीएस वाणक्य से पास का प्रमाण पत्र हो या बी.एससी. (निटिकल साइंस) अथवा साइंस) अथवा साइंस) अथवा साइंस) अथवा
	अनिवायं मास्टर (एफजी) सरीफिकेट / ब्रेज मास्टर ग्रह-1 (ii). किसी पत्तन अ भे पाइलट के रुप में 10 वर्षों मा का अनुभव । पत्ति भूभे स्मे सम्
	86
	36,600— 펌리퍼 (62,000 /-
	अंगी-1 62.0 62.0 7 –
	-
	में भू
	ω

D	9
प्राचल द	मास्टर
	-
T I I I I I I I I I I I I I I I I I I I	پ ا مال-آ
36,600 /- 62,000 /-	36,600 / — 62,000 / –
T 7 7	चयन
86 8	86
(1). मास्ट्र एफजी प्रमाण पत्र / हेज मास्टर ग्रेड-1 (ii). नदी मुखी पत्तन में पाइलट के रूप में 5 वर्षों का अनुभव	(i).मास्टर एफजी प्रमाण पत्र/ ड्रेज मास्टर ग्रेड-1 (ii).नदी मुखी पत्तन में पाइलट का 5 वर्षों का अनुभव।
क) नहीं कोतु प्रथम मेट एफजी सरीफिकेट अथवा क्रेज मास्टर ग्रेड-11 या द्वितीय मेट्स एपजी सरीफिकेट या दिएस अथवा देएस अथवा टिएएस उधवा टिएएस उधवा टिएएस अथवा टिएएस अथवा टिएएस अथवा टिएएस समाइंस अथवा साइंस ग्रेजुएट के रूप में अहंताएं एखता हो, पात्र होगा न) हाँ	(क) नहीं । (ख) हाँ, लेकिन आधिकारी फर्स्ट मेट्स एफ जी प्रमाण पत्र या ड्रेज मेट ग्रेड-1 प्रमाण पत्र या
2	α ,
पदीनाति द्वारा इसके न होने पर समावेशन प्रतिनियुक्ति दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	पदोन्नति के इ.स., इसके समावेश / प्रतिनियुक्ति इ.स., दोनो के न होने पर सीधी नियुक्ति
मूरिंग मास्टर के पद से पदोन्नति द्वारा जो मूरिंग मास्टर, सहायक मूरिंग मास्टर अथवा पाइलंट के रुप में समवेत कम से कम कुल 10 वर्षों तक नियमित सेवा में हों ।	उप गोदी मास्टर / कमाण्डर पी बी के पद से पदोन्नित द्वारा जो इस ग्रेद में कम से कम कुल 3 वर्ष नियमित सेवा में रहे हों इसके न होने पर स्थानांतरण / प्रतिनियुक्ति / सीधी

THE GAZETTE OF	TINDIA : BATRAORDINARY PAR H Sec. 2(1)
	सामासिक विधि से समावेशन हेतु समकक्षा पदधारित आधिकारी अधवा किसी महापत्तन यास्त्र और समावेशन के क्या में डॉक मास्टर और समावेश पद जो नियमित सेवा में हो या गोदी मास्टर / कमाण्डर पाइलट वेसेल और मुरिग मास्टर / कमाण्डर पाइलट वेसेल और मुरिग मास्टर के ग्रेड में समवेत रुप से 2 वर्ष की नियमित सेवा में हो या गोदी मास्टर के ग्रेड में समवेत रुप से 2 वर्ष की नियमित सेवा में हो या प्रतिन प्रतिन सेवा में हो या प्रतिन प्रतिन सेवा में हो या समवेत रुप से 2 वर्ष की नियमित सेवा में हो या समवेत रुप से 2 वर्ष की नियमित सेवा में हो या में हो या ने समवेत रुप से 3 वर्ष की नियमित सेवा में हो या ने सरकारी अधिकारी अधवा किसी महा पंतन न्यास / सरकारी / लोक उपक्रम अधवा
	सामासिक विधि से समावेश हेतु इसके न होने पर संगठन से प्रतिनियुक्ति दोनों के असफल होने पर सीधी विप्रोक्ति
डफ़िस्स या राजेन्द्र / या टीएस घाणक्य से पास का प्रमाण पत्र या बी एस सी (नादिकल साइंस) या पाइलट कार्य में विशिष्ट्ता के साथ हो, पास होगा ।	क) नहीं 2 ख) हाँ, किंतु अधिकारी प्रधम मेट्स एफजी सरीफिकेट अथवा सेकेण्ड मेट एफ जी प्रमाण पत्र या प्रजा पत्र या डेज मस्टर ग्रेड-1 अथवा डेज मेट ग्रेड-1 श सरीफिकेट या दीएस राजेड़ा से आउट सरीफिकेट बी.एसरी सरीफिकेट (मीटिकल (मीटिकल
	(i). मास्टर एफजी प्रमाण पत्र/ ह्रेज मास्टर ग्रेड-1 (ii). नदी मुखी पत्तन में पाइलटेज में 7 वर्षों का अनुभव
	σ _κ
	च व
	43,200 66,000 / +
	<u> </u>
	N
	उप हाबेर मास्टर (पत्तन / नदी)
	-

[" 11 - 3 0 5(1)]	
स्वायत्तशासी निकाय में 2 वर्ष के अनुभव सिंहत डॉक मास्टर का पद अथवा डॉक मास्टर का पद अथवा मास्टर के प्रेड में समवेत रूप से 2 वर्ष के प्रेड में समवेत रूप से 2 वर्ष के समवुत्य पद में इस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा सिंहत हो नियमित सेवा सिंहन विद्या विद्यत अच्छा से नीचे नहीं होगा।	सामासिक विधि से समावेशन हेतु समकक्ष पदधारित अधिकारी अथवा महा पप्तन न्यास में उप हार्बर मास्टर / (पोर्ट/नदी) और समतुल्य पद पर 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित अधिकारी । प्रतिनियुक्ति हेतु समकक्षः पदधारित अधिकारी । प्रतिनियुक्ति हेतु समकक्षः पदधारित अधिकारी । सरकारी/लोक उपक्रम अथवा स्वायत्तरशासी निकाय में उप हार्बर मास्टर (पोर्ट/नदी) और समतुल्य पद पर, वेतनमान
	सामासिक विधि से समावेशन द्वारा जिसके न होने पर सकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
साइंस अथवा साइंस ग्रेजुएट जो पाइंस्ट के रूप में योग्यता स्खता हो, पात्रहोगा ।	क) नहीं 2 ख) हाँ, किंतु 2 अधिकारी प्रम्पता सरीफिकेट अथवा केंज मेट एफजी सरीफिकेट अथवा केंज मेट प्रकजी सरीफिकेट अथवा अथवा होएस अथवा देएस अथवा टीएस राजेंद्रा से अगउट मरीफिकेट
(五)	(i). मास्टर एफ की नहीं जी प्रमाण पत्र था आधिकार हुंज मास्टर प्रक-1 अधिकार में पाइलट के रूप सदीफिर में 8 वर्ष का अधवा अधवा अधवा अधवा अधवा भेट सदीफिर सदीफिर सदीफिर सदीफिर सदीफिर सदीफिर सदीफिर सदीफिर अधवा भेट अधवा भेट सदीफिर सदीफिर सदीफिर अधवा भेट अधवा भेट सदीफिर
	(三) 情 (記) 本 本 (お) (日) (日) (日) (日) (日) (日) (日) (日) (日) (日
	43,200-66,000
	2 synth-1
	हार्बर मास्टर (पोर्ट / नदी)
	12

70		JAZETTE OF INDIA : EXTRAORDINA	(PARI II- SEC. 3(1))
के ग्रंड में 3 वर्ष की नियमित सेवा में हो चयन गुणागुण के आधार पर होता है! जिसमें एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग बहुत अच्छा से कम नहीं होगा!		सहायक लाइटिंग अधिकारी ग्रेड से पदोन्नति द्वारा जो 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित हो, जिसके न होने पर स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा होने के पश्चात् टीएमओ के समायोजन द्वारा
		पदोन्नित द्वारा जिसके न होने पर समावेश/ प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न होने पर सीधी	सीधी भर्ती द्वारा
		8	2
बी.एससी (नॉटिकल साइंस अथवा साइंस प्रेजुएट जो पाइलट के रूप में योग्यता रखता हो, पात्रहोगा ।		क) न हों नहीं नहीं	लागू नही
		(i). एच एस अथवा समतुल्य (ii). मैकेनिकल अथवा इंलेक्ट्रीकल इंजीनियरिंग मे (डेप्लोमा अथवा समतुल्य किसी मान्यता प्राप्त वर्क शॉप में 5 वर्षों का अप्रेज्टीशिप	(i). जूनियर डेक ऑफिसर के रुप में 3 वर्षों का अनुभव अथवा समुद्र गामी पोत में मेरिन अप्रेटिसिशप वांछनीय सेकेंड मेट(एफजी)/ मास्टर मेट(होम ट्रेड)/ ट्रेज मेट
		30	30
		वयन	चयन
		20,600- 46,500 / -	20,600— 46,500 /-
	नुसाग	I-ijak	I-चिक्
1	वा का छ	-	9
	द्रेप्तर व डीसपेच सेवा का अनुमाग	लाइटिंग ऑफिसर	सेकंड ऑफिसर (डीएंडडी) सेवा
,	र्क खर	5	4

सर के रैक हारा जो ट्स(एफजी) १/मैट होम श्रेज मैद्स सर्टीफिकेट व सेकेंड रूप में कुल पूनतम सेवा	किस्र ति स्ट्र स्ट्र ति ते ते ते से वि स् वि से वि से वि से वि से वि से वि से वि से वि से वि से वि से वि से व त व त त त त त त त त त त त त त त त त	ति मिय मी अप्रेजर स्र
सेकंड आफिसर के रैक से पदोन्नित द्वारा जो सेकंड मैट्स(एफजी) अथवा मास्टर / मैट होम ट्रेंड) अथवा द्रेज मैट्स ग्रेंड-I सटीफिकेट धारक हो व सेकंड आफिसर के रूप में कुल 5 वर्षों का न्यूनतम सेवा में हो ।	जूनियर चीक अंकिसर के रैंक से पदोन्नित द्वारा जो ड्रंज मास्टर गेंड-II फस्ट मैट्स (एफजी)सटीफिकेट धारक हो / ड्रंज मैट्स गेंड-II सटीफिकेट के साथ टग पाइलट लाइसेंस धारक हो और जो संकेड ऑफिसर/ जूनियर चीक ऑफिसर के रूप में दिभागीय परीक्षा में पास किया हो व कम से कम 3 वर्षों के नियमित सेवा में हो, जिसके न होने पर	पदोन्नति मास्टर (एफजी) सर्टीफकेट प्राप्त अथवा भारतीय नी सेना से मास्टर (एफजी) के रुप में सेवा सर्टीफिकेट अथवा ब्रेजर व डिस्पैच वेसेत पर वीफ ऑफिसर के रूप
यदोन्नति द्वारा	पदांनाति हारा जिसके न होने पर् समावेशन/ प्रतिपुष्कि क न होने पर सीधी मर्ती द्वारा	पदीन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति त द्वारा, दोनों के न
8	टम / पा इलट सटीकि केट प्राप्त 2 वर्ष 2 वर्ष	कमांडर परीक्षा पास करने के 2 वर्ष बाद
लागू नहीं	क) नहीं ग) लागू महों नागू महों	क) नहीं ख) हाँ ग) लागू नहीं
लागू मही	मास्टर(होम ट्रेंड) के सक्षमता का प्रमाणपत्र/ फर्स्ट मैट्स (एफजी) अथवा द्रेज मास्टर ग्रेड-II सटीफिकेट अथवा मास्टर (एनसीवी) सक्षमता प्रमाण पत्र	(i). मास्टर एफजी सर्टीफिकेट अथवा भारतीय नौ सेना से मास्टर एफजी के रुप में सेवा प्रमाणपत्र अथवा द्रेज मास्टर ग्रेड-I सर्टीफिकेट
06	名 中 中 中 中 中 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日	38 भून सेना अधिक रित हैतु
ਸ ਜ਼ਰ ਸ	चयन	वयन
46,500	24,900-50,500	36,600— 62,000 / —
-tiox	अणी-1	-
ס	0	26
थानपर बीफ ऑफिसर	<u>भी</u> फ ऑफिसर •	कमाण्डर/ कोमोडोर) (वरिष्ठतम कमाण्डर कोमोडोर पदधारित होगा ।)
2	9	17

	1
त्त्र त्यास्य स्वत्या	3
ता के क्षेत्र के किया है। जा किया किया के किया किया किया किया किया किया किया किया	गद हेतु माण्डर
मस्टर ग्रेड-1 सर्टीफकेट जिल्होंने क्या हो उन्हें भी कमांडर (प्रशिक्षण पर) के रुप में पदोन्नीती किया जा सकता है नोट उम्मीदवार जो मा (एफजी) सर्टीिक् धारक हो अ भारतीय नौसेना मास्टर (एफजी) के मुस्ता अथवा क्रेज मास्टर कोलकाता पत्तन ने के क्रेजर व डि स्वा करने आवश्यक परीक्षा करने आवश्यक परीक्षा करने के पर्य कोलकाता पत्तन ने के क्रेजर व डि स्वा मास्टर (एफजी) के रु स्वा करने अग्रवश्यक परीक्षा करने अग्रवश्यक परीक्षा करने के पर्य कोलकाता पत्तन ने के क्रेजर व डि स्वा मास्टर (वर्षिक्षण होतु वरियो मास्टर के होजर व डि स्वा में अधिकारिये प्रशिक्षण होतु वरियो में उनके लिए किमांड के लिए	एण्ड डी पद हेतु होंगे । कमोडोर/कमाण्डर
स्तित्व स्तित	एण्ड होंगे कमोड
प्रमुक्त स्वर्ध के प्रमुक्त के प्रमुक् 	पदोन्नति
<u>柜</u>	4
	2
	18
	भ्र
	मास्टर एफजी
	(5)
	38
	चयम
	36.600
	I-flag
	स् <u>व</u>
	Ž

ग्रेड से पदीन्तित द्वारा जो कमोडोर/कमाण्डर के रूप में कम से कम कुल 5 वर्ष की नियमित सेवा में हो, जिसकं व होने पर स्थांतरण/प्रतिनियुक्ति/ सीधी भर्ती द्वारा ।	सामासिक विधि से समावेशन के लिए समावेशन के लिए समिक्स पद धारित औषका उप एसडीडीएस का पद और समग्रेल्य पद जो किसी महापत्तन न्यास के उक्त ग्रेड में 3 वर्ष के 1 मिकिसी अथवा उप एसडीडीएस और समग्रेल्य पद, वेतनमान रू. 36,600-62,000/-के ग्रेड में 3 वर्ष की महाप्तन रू. 36,600-62,000/-के ग्रेड में किसी महाप्तन रू. अनुभव हो स्यन गुणागुण के आधार पर होगा , जिसके एपीएआर में सहात नहीं ।
द्वारा जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनेयुक्त हारा दोनों के न होने पर सीधी	सामासिक विश्वि से हारा जिसके न होने पर सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति हारा तथा दोनों के न हारा तथा
	2
ख) नहीं ग) नहीं	में की मुख्य ने की मुख्य ने की मुख्य
सर्टीफिकेट अथवा भारतीय नीसेना से भास्टर एफजी के रूप में सेवा प्रमाण पत्र अथवा ड्रेज मास्टर ग्रेड-I सर्टीफिकेट (ii),बड़े ड्रेजर के कमांडर के रूप में 5 वर्षों का अनुभव	(i). मास्टर एफजी सर्टीफिकेट अथवा मारतीय नीसेना से मास्टर एफजी के रूप में सेवा प्रमाण पत्र अथवा ड्रेज मास्टर ग्रेड-I सर्टिफिकेट (ii). बड़े ड्रेजर के कमांडर के रूप में 10 वर्षों की अनुभव
	68
	म् स्व
62,000	43,200-
	I-山水
	-
अधीक्षक ढी संवा सेवा	अधिक अधिक है सेवा की
	<u>6</u>

	$[1:Ak+1] = 2.2 \cdot \cdot (1)$
पास प्रक्षण नुसार	전 (현
परीक्षा पर प्रति	योजन अहि मोजन – -
होगा । निधारित करने प	प्रशिष्णु मेरीन अधिकारी का समायोजन ।
सीधी भर्ती के द्वारा अथवा	प्रशिक्षण के सफलता कर्दे पूर्य बाद प्रशिक्ष भेरीन प्रशि के समाययोजन द्वारा ।
	विभागीय प्रसिक्षा 2 वर्ष 2 वर्ष 3 वर्ष
लागू नहीं	
स(एफजी) द्वितीय	बी. नॉटिकल नॉटिकल नॉटिकल हे.ड्राज्य र हे.ड्राज्य र हे.ड्
अनिवार्य प्रथम मेट्स(एकजी) अथवा द्वितीय	मेट्स (एफजी)/बी. एससी नॉटिकल साइंस मेट(एफजी)/बी. एससी नॉटिकल साइंस के उ.मीदवार वेतनमान रु वेतनमान रु करेंगे और विश्व परीवीक्षा हाइड्रोग्रफर के रुप में पदनामित होंगे ।
साइंस येजुर त अ	त्स ने स्ति के स्ति क
लागू नहीं	·
24,900— 50,500	
-	
अनुमाग 59	
हा इस्रोग्राफिक सेवा अनुमा ग 20 वारेष्ठ 59 हाइस्रोग्राफर (पाइलट	परीक्षा पास करने के पश्चात वादिश्रीग्राफर को मास्टर हाइश्रोग्राफर के रूप में त किया जाता है)
हा <u>इ</u> हुं	

			Υ
	45 - 75 - 75	म संदेश - क्षेत्र को म संदेश - क्षेत्र को म संदेश - क्षेत्र को म संदेश	
	मास्टर हाइब्रोग्राफर के रैक से पदोन्नित द्वारा जो मास्टर हाइब्रोग्राफर और वरिष्ठ हाइब्रोग्राफर के रुप में समवेत रुप से कुल ३ वर्ष की न्यूनतम सेवा में हो, जिसके न होने पर स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति/ सीधी मतीनियुक्ति/ सीधी	अभि, सर्वयसं/ मास्टर हाइड्रोग्राफर के रैंक से पदोन्नति द्वारा, जो अपेसी, सर्वेयस, मास्टर हाइड्रोग्राफर और वरिष्ठ हाइड्रोग्राफर के रुप में सम्वेत कुल 5 वर्षों की नियमित सेवा में हो, जिसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति	हाइड्रोग्राफिक सेवा के कमोडोर/कमाण्डर के रैंक से पदोन्नित द्वारा, जो कमोडोर और कमाण्डर के रुप में समवेत कुल 2 वर्षो की
	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न होने पर सीधी मती द्वारा	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनो के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदीन्निति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन/
	N	a	n
	लागू नहीं	क) नहीं म) हाँ हाँ	क) नहीं ख) नहीं ग) हाँ
	लागू नहीं	(i). लेपिट कमाण्डर के पद में भारतीय नौसेना के हाइड्रोग्राफिक बांच में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव । (ii). भारत सरकार द्वारा स्तीकृत इस्टीट्यूशन ऑफ सर्वेयर्स (इंडिया) अथवा समतुल्य का कारपोरेट सदस्य अवस्य हो । तांडा). नदी	(i). भारतीय नी सेना हाइड्रोग्राफिक ब्रांच में कमांडर रैक में कम से कम 8 वर्षों का अनुभव।
आधिक नहीं ।	35	37	38
	<u>चित्र</u> च	ਰਯਤ	चयन
	24,900— 50,500 / —	32,900	36,600— 62. 000 /
	1-المهر	I- هملا- آ	∿्रोची-1
	Ν	<u>ε</u>	8
	प्रमारी अधिकारी (सर्वे)	कमोडीर / कमांडर (अधिकारी) जो 10 वर्ष से कमाण्डर के रूप में कार्यरत हैं, कमोडोर के रूप में पुन: पदनामित किया	उप मुख्य हाइड्रोग्राफर (एक पद हाइड्रोलिक अध्ययन विभाग में
	2	25	53

		13
ब्रुप् प्रवास	सामासिक विधि से समावेशन के लिए समकक्ष पदधारित अधिकारी अथवा उप मुख्य हाइड्रोग्राफर और समतुत्य पद पर किसी महापत्तन न्यास में इस ग्रेड में 3 वर्षों का अनुभव । प्रतिमुक्ति हेतु किसी महापत्तन न्यास / सरकारी / लोक उपक्रम अथवा उप समकक्ष पद अथवा उप समकक्ष पद अथवा उप समकक्ष पद अथवा उप समकुच्य हाइड्रोग्राफर और समतुत्य पद वेतनमान र अ.600-62,000 / - पर उस ग्रेड में 3 वर्षो की नियमित सेवा से। वयन गुणागुण के आधार पर होना है जिससे एपीएआर की समग्र समग्र गुडिंग बहुत अच्छा से कम	12
	सामासिक विष्टि स उत्तर, जिसके न होने पर् संगठन स पर सीधी पर सीधी पर सीधी न होने हारा ।	11
	8	10
वज्ते प्रकृति च	च प्र च च को निक्र च च च च च को निक्र च च च च च च च च च च च च च च च च च च च	6
(ii). भारत सरकार द्वारा स्वीकृत इस्टीट्यूशन ऑफ सर्वेयर्स (इंडिया) अथवा समतुल्य का कारपोरेट सदस्य अवश्य हो । या भारत सरकार द्वारा स्वीकार्य/समतृल्य	(j). भारतीय नी सेना में कैप्टन के रैक में हाइड्रोग्राफिक ब्रांच में न्यूनतम 10 वर्षों का अनुभव (ii). इंस्टीटबूट ऑफ सर्वेयर्स (इंडिया) का कारपोरेट सदस्य अवश्य हो अथवा भारत सरकार द्वारा स्वीकृत समतुल्य (iii).नदीमुखी जलपथ में अनुभव वांछनीय हो ।	8
	88	7
	प व व	9
	43,200 66. 000 / -	S
	भूगी-I	4
	-	8
स्थित है)	मुख्य हाइद्रोग्राफर	2
	22	-

		नियुक्ति की विधि (क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्निति/ समावेशन/प्रि
	(क)परान प्रशिक्षण योजना के तहत 3 वर्षों का सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा करने पर गोदी पाइलट एप्रेटिस के समायोजन द्वारा । (ख)सीधी नियुक्ति के लिए सदस्य के आवश्यक अहंताएं कालम 8 में दिया गया हैं । उन्हें एक वर्ष की अवधि के लिए गोदी में जलयान संचालन प्रशिक्षण करना होगा । और उन्हें विभागीय परीक्षा पास करना होगा ।	गोदी पाइलट में नियुक्ति स्पूनतम 10 वर्षों की विधि (नियमित सेवा सहित सीधी १ गोदी पाइलट के रैंक से अथवा पदोन्नति द्वारा । पदोन्न समावेश्
सीधी नियुक्ति द्वारा ।	लागूनहीं । (क)पत् योजन प्राचित्र प्राविद्य अवस्य प्राविद्य प्राचित्र प्राविद्य प्राविद्य प्राविद्य प्राविद्य	पदोन्निते गोर्व हारा न्यून जिसके न निर होने पर गोर्व समावेशन पदो
लागू नहीं । त्सागू नहीं	क)नहीं ग)लागू नहीं 	क)नहीं ख)हाँ किन्तु विभागीय उम्मीदवारों हेतु छुट होगी ।
अनेवार्य किसी मान्यताप्राप्त विश्यविद्यालय से गेजुएट (फिजिक्स, केमिस्ट्री व सांख्यिकी / कम्पूट्र साइन्स / मेथमेंटीक्स किम्बनेशन के	(i). सेकेंड मेट एफजी प्रमाणपत्र या मास्टरस होम ट्रेड प्रमाण पत्र या (ii). डेक केंडेट के रूप में 3 वर्ष का अनुभव – 25 वर्ष या (iii). पुर्वान– साइंस ग्रेजुएट –25 वर्ष	सेकेण्ड मेट (एफ जी) / मास्टर (एंचडी) प्रमाणपत्र डेक कैडेट / अप्रेंटीस के रूप में 3 वर्षों का अनुभव अनुभव
ਸ 25 25 25	년 52 25 25 30	<u> </u>
(प्रथम — चयन वर्ष) रु 1800 / —— 2000 / —2500 /— मसा(संश	20.6000 चयन 46.500 / (बार्थींग मास्टर के 5 वर्ष के 5 वर्ष के 5 वर्ष करने पर व संतोषजन नक निष्पादन होने पर 24.900 /50, 500 / - का विस्तानमान विस्ता	29,100— 昭 54,500 /—
آ- الملا	ा-गुंगक्र	श्रेणी-1
मोदी पाइल पद की उपलेंड धता अनुसा र	9g.	~
एप्रेंटीस गोदी पाइलट	गोदी पाइलट	सहायक गोदी मास्टर
8 स	52	56

		-
हिरस्)		
* * * * * * * * * * * * * * * * * * *	सहायक डॉक मास्टर के रैंक से पदोन्नति द्वारा जो इस ग्रेड में कुल 2 वर्षों के न्यूनतम नियमित सेवा में, जिसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति /सीधी भर्ती द्वारा	रेडियो ऑफिसर के रॅंक से पदोन्ति द्वारा, जो इस ग्रेड में कुल 3 वर्षो की न्यूनतम सेवा में हो, जिसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति / सीधी भर्ती द्वारा
द्वारा/ दोनों के न होने पर सीधी भती द्वारा ।	पदोन्ति द्वारा जिसके न होने पर समावेशान्र प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भती द्वारा	पदीन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनिधुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
	0	8
	क)नहीं ख) हों, किन्तु विभागीय उमीदवारों हेतु छुट होगी (ग) हों !	क)नहीं ख) हों. ग) लागू नहीं
परबद्ध गोदी प्रनाली में समी आकार के पोतों के संचालन का 10 वर्षों का अनुभव ।	(i). सेकेंड मेट(एफजी) / मास्टर (एचटी) प्रमाणपत्र (ii). डेक केंडेट / अप्रेन्टीस के रूप में 3 वर्ष का अनुभव (iii). अनुभव परिबद्ध गोदी प्रणाली में सभी आकार के पोतों के संचालन का 12 वर्षों का अनुभव	(i). संचार मंत्रालय द्वारा जारी वायरलेस ऑपरेटर के रुप में प्रवीणता का कम से कम द्वितीय श्रेणी पद का प्रमाणपत्र अथवा समतुल्य जेसा कि एमओसी द्वारा अधिसूचनानुसार अथवा जीएमडीएसएस में सामान्य परिचालन प्रमाणपत्र के साध डीजी शिपिंग ।
	37	30
	म् व्यव्य	चयन
	32,900— 58,000 / —	20,600-46,500
	अणी-]	श्रेपी <u>।</u>
	n	~
	उप गोदी मास्टर	वरिष्ठ रिख्यों अधिकारी
	27	58

	10
विश्व रेडियो अधिकारी के रूंक से पदोन्नति द्वारा जो वरिष्ठ रेडियो अधिकारी और रेडियो अधिकारी के रूप मं समवेत नियमित सेवा 3 वर्षों से अधिक हो जिसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति सीघी भर्ती द्वारा।	उप मुख्य रेडियो आधिकारी के पद से पदोन्निति द्वारा जो उप मुख्य रेडियो अधकारी के रुप में कम से कम 5 वर्ष के नियमित सेवा में हो जिसके न होने पर स्थानांतरण / प्रतिनियुक्ति / सीधी नियुक्ति द्वारा ।
पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समादेशन/ प्रतिनिधुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
7	8
(i). संचार क)नहीं मंत्रालय द्वारा जारी खे हाँ, वायरलेस ऑपरेटर गं) नहीं के रूप में प्रवीणता का कम से कम दितीय श्रेणी का प्रमाण्यत्र अथवा एमओसी द्वारा अथवा जीएमडीएसएस में सामान्य परिचालन प्रमाण्यत्र के साथ डीज शिपिंग । (ii). किसी वायरलेस स्टेशन में 2 वर्ष का प्रशासनिक अनुभव अवश्य होना चाहिए।	(i). संचार क)नहीं मंत्रालय द्वारा जारी खे हाँ, वायरलेस ऑपरेटर गं) नहीं के रुप में प्रवीणता का कम से कम दितीय अथवा एमओसी द्वारा अधि सूचनानुसार समकक्ष अथवा जीएमडीएसएस में सामान्य परिचालन प्रमाण्यत्र के साथ डीजी शिपिंग । (ii). किसी वायरलेस स्टेशन वायरलेस स्टेशन
30 (j). मंत्रालय वायरलेस् के रुप का को स्वाप्ताय प्रमाणपुत्र समकक्ष सामान्य प्रमाणपुत्र होज थि। (ji). वायरलेस् मे 2 प्रशासिनिः	
वयन	<u> चयन</u> <u> </u>
20,600	24,900 /
[- 	अ्रो।-I
-	-
स्ति में स्टब्स् अधिकारी अधिकारी	मुख्य अधिकारी अधिकारी
58	8

108	THE GAZETTE OF INDIA . DATRAGROMATIC	
		व के स्य
	मरान इजाान्यर क पद से पदोन्ति द्वारा, जो उत्क ग्रेड में न्यूनतम कुल 5 वर्षों की नियमित सेवा में हो / इसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति /सीधी भर्ती ।	जूनियर इजीनियर प्रमारी, श्रेणी-11 जलयान के पद से इस ग्रेड में कुल 5 वर्षो की स्यूनतम नियमित सेवा
	पदी-नाते द्वारा इसके न होने पर प्रतिनिधुक्ति के न होने पर सीदी भर्ती द्वारा ।	पदांन्निते द्वारा, इसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति
	लागु नहीं - 2	क) नहीं 2 ख) नहीं ग) नही
न भ क	मेरीन इंजीनियरें लग- को प्रविद्धि हेतु आवश्यक हैय इनर्लंख इंजीनियर का सरिफिकेट, बीएमईटी ग्रेजुएट इंजीनियर तथा मेकानिकल / विद्युत डिग्री इंजीनियर साथ में को मेरीन अप्रेटिसिशिप/एन सीबी श्रेणी-1 /IV प्रमाणपत्र साथ में कम से कम तीन वर्षों के लिए किसी पोत पर बॉच कीपिंग इंजीनियर के रुप में अनुभव अथवा इन्लैंड सरिफाइंड इंजीनियर्स से	मेरीन इंजीनियरों क की प्रविद्धि हेत् ख आवश्यक है / ग) दितीय श्रेणी
	S.	<u>चयन</u> 30
	46,500	20,600-46,500
144	26 対 明-1	26 staff-I
अभियंता अधीक्षक अनुसाग	31 इंआईसी, अणी-II जलयान	32 इंआईसी श्रेणी-I जलयान

		7
सहित पदोन्नति द्वारा इसके न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुरि क./सीधी भर्ती द्वारा ।	इंआईसी के पद से हितीय श्रेणी एमओटी प्रमाणपत्र के साथ, 5 वर्षों के अनुभव सहित पदोन्नति द्वारा, इसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति / सीधी मर्ती द्वारा	रिलीविंग
सहित पदोन्निति ह इसके न होने पर स्थानान्तरण / प्रति क्त / सीधी भर्ती ह	इंआईसी द्वितीय प्र प्रमाणपत्र वर्षों के पदोन्निति होने स्थानांतरप	वरिष्ठतम
द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	पदोन्नति द्वारा इसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न होने पर सीधी	समायोजन
	8	2
	क) नहीं खे नहीं ग) नहीं	क) नहीं
सिटिफिकेट के साथ में कम से कम 3 वर्षों के लिए किसी जानाय अधी-IV प्रमाण पत्र साथ में कम 4 वर्षों के साथ में अनुभव अधवा एनसीवी अंभी-III /अंभी-IV प्रमाण पत्र सिंहत कम से कम 3 वर्षों के लिए किसी पोत पर वॉच कीपिंग इंजीनियर के रूप में अनुभव अधवा एम वॉच कीपिंग इंजीनियर के रूप में अनुभव अधवा पत्र सिंहत कम से कम 3 वर्षों के लिए किसी पोत पर वॉच कीपिंग इंजीनियर के रूप में अनुभव अधवा	ईआईसी श्रेणी-II पोत से पदोन्नित, साथ में द्वितीय श्रेणी एमओटी सर्टिफिकेट सहित 5 वर्षो का अनुभव	(i). प्रथम श्रेणी
	35	88
	वयन	चयन
	24,900— 50,500 / –	29,100-
	अपी-I	I-flok
		33
	वरि. इआईसी अणी-11 पोत	द्वितीय
	33	श्र

明-I livin 리카 -	+ 4= A€	F > 4€	le
इंजीनियर, श्रेणी-I जलयान के समायोजन द्वारा, इसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति / सीधी भर्ती द्वारा ।	सेकण्ड इंजीनीयर के रैंक से पदोन्नित द्वारा जो उक्त ग्रंड में 3 वर्षों की नियमित सेवा में हो । इसके न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति / सीधी भर्ती द्वारा ।	वरिष्ठतम चीफ इंजीनियर श्रेणी-1 जलयान के समायोजन द्वारा, इसके न होने पर स्थानांतरण / प्रतिनियुक्ति / सीधी मती द्वारा ।	कर्मोंडोर चीफ इंजीनियर अथवा चीफ इंजीनियर अणी-1 जलयान के पद से न्यूनतम 2 बर्षो की नियमित सेवा कर्मांडोर चीफ इंजीनियर तथा चीफ इंजीनियर-1 पोत दोनों के रूप में, से एक साथ इसके न होने पर
द्वारा, इसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी	समायोजन हारा इसके न होने पर समोवेशन / प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	समायोजन हारा, इसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति हारा, दोनों के न होने पर सीधी	पदोन्नति द्वारा, इसके न होने पर समावेशन प्रतिनियुक्ति द्वारा / दोनों के न होने पर सीधी भर्ती
	2	2	a
म्) नहीं नहीं	चे खे अ चे अ चे अ चे अ चे अ चे अ चे अ चे अ च	क) नहीं च को स्थे नहीं	क) नहीं प्र) स्थे नहीं
एमओटी (कम्बाइंड अथवा मीटर) (ii). तत्पश्चात समुद्रगामी पोत में कार्य करने का 3 वर्षों का अनुभव	(1). प्रथम श्रेणी एमओटी (कम्बाइड अथवा मोटर) प्रमाण पत्र (ii). तत्पश्चात समुद्रगामी पोत में कार्य करने का 3 वर्षों का अनुभव	(i). फर्सट क्लास एम ओ टी (केंबाइड या मोटर) प्रमाण पत्र (ii). तत्मश्चात समुद्रगामी जलयान में ३ बर्ष कार्य का	अनिवार्य (i). प्रथम श्रेणी एमओटी (कम्बाइंड अथवा मोटर) प्रमाणपत्र (ii). विदेशी समुद्रगामी जलयान का इंजीनियर या नदीमुखी पत्तन में बड़े जलयान का
	37	38	88
	चयन	घयन	वयन
54,500	32,900- 58,500 / -	36,600—62,000	36,600-
	-ا لم ه	آ-لامة	अणी-[
	33	4.0	**
इंजीनियर. श्रेणी-I पोत	चीफ इंजीनियर श्रेणी-I जलयान	कमोडोर चीफ इंजीनियर श्रेणी-1 जलयान	सहायक अभियंता अधीक्षक
	35	98	37

प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा ।	सहायक इ.एस या अधीक्षक न्यूकंस्ट्रक्शन के पद से पदोन्निते, सहा, ईएस, अधीक्षक न्यूकंस्ट्रक्शन, कर्मोडोर वीफ इंजीनियर क्या वीफ इंजीनियर अणी-1 पीत सब मिलाकर न्यूनतम कुल तीन वर्षो की नियमित सेवा, इसके न होने पर स्थानांतरण / प्रतिनियुक्ति / सीधी मती द्वारा ।	सामासिक विधि के मार्फत समावेशन हेतु समतुल्य पदधारी अथवा महापत्तन में सहा. इंएस, के पद पर संयुक्त रूप भे 5 वर्षों की नियमित सेवा में हों, पात्र होंगे । प्रतिनियुक्ति महापत्तन न्यास/सरकारी/सार्वज निक उपक्रमों या स्वायत्तशासी निकायों में वेतनमान रु. 36,600—62,000/— की ग्रेंड में समतुल्य पदधारित हों अथवा हेपटी इंएस/अभीकी हो
	पदोन्तति हारा इसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनेयुक्ति / हारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती हारा	सामासिक विधि के मार्फत समावेशन द्वारा, इसके न होने पर सरकारी सरकारी सरकारी द्वारा तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
	N	8
	म् चे जो ने	में के भे में के भे में के भे
का अनुभव / बांछनीय अतिरिक्त फर्स्ट क्लास ।	आनवाय (i). प्रथम श्रेणी एमओटी (कम्बाइंड अथवा मोटर) प्रमाण पत्र (ii). विदेशी समुद्रगामी जलयान / अथवा नदीमुखी पत्तन में बड़े पीत में स्पूनताम 4 वर्षो की अवधि तक घीफ इंजीनियर के रूप में । बांछनीय	अनिवार्य (i). प्रथम श्रेणी एमओटी (कम्बाइंड अथवा मोटर्) प्रमाणपत्र (ii).विदेशी समुद्रगामी पोत अथवा नदीमुखी पत्तन में बड़े पोत में न्यूनतम 5 वर्षो की अवधि तक चीफ इंजीनियर के रूप में । वांछनीय अतिरिक्त प्रथम
	80 PS	o &
i.	ะ จ จ	वयन
000 30	62,000 /	43,200— 66,000 / —
4	7 5 8	अपी-I
-		
3त	अभियंता अधिक्षक ओसी (पत्तन इंजिंग)	आभे यता अधीक्षक
38		on P

						12.7												_
					13										-1-			
सहा.ईएस, दोनो कर तथा समकक्ष रित हो तथा 5 की नियमित सेवा हो, योग्य होंगे। का आधार एण है जिसके लिए आर में समग्र नहीं होगा ।	पर्सनल	। समायोजन । द्वारा।		ļ		कमाडार मुख्य आभयता अथवा मुख्य अभियंता	श्रेणी-1 पात के पद से	स्थानांतरण द्वारा जिन्हें	मुख्य आभयता, अणा-1 पोत तथा कर्मोडोर मुख्य	दोनों को	निस् <u>त</u>	नियमित सेवा की हो	होने पर	प्रांतानयुक्तिध्साधा भता टारा । उच्चतर पद में	पदोन्नति के लिए, इस	पद पर सेवा समकक्ष	माना जाएगा, जो सहा.	
तथा सहार्डएस, दोनों मिलाकर तथा समकक्ष पदधारित हो तथा 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित हों, योग्य होंगे। घयन का आधार गुणागुण है जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग बहुत अच्छा से	ंजी ए खी से पर्सनल	अधिकारी का समायोजन / सेकेष्डिंग द्वारा।			12	कमाडार मुर अथवा मुख	श्रेणी-1 मेंत	स्थानांतरण	मुख्य आभर पोत तथा ब	अभियंता	मिलाकर	न्यूनतम् २ नियमित् से	जिसके न	प्रतिनियुक्ति टारा । स	पदोन्नाते ः	पद पर	माना जाए	अधानक क स्रवारत हो ।
	सामान्य	प्रशासन विमाग से	तनाथाणन / सेकेपिङंग	द्वारा।	1-	स्थानातरण टारा इसके	न होने पर	प्रतिनियास भूष	81(1, 41기) 라 네 한다	पर सीधी	मंता क्षारा							
	2				10	2												
	लाग नहीं	e G			6	क) नहीं खे में	<u>리</u>) 마음											
	· -	煙気	-यता था से	समाज कल्याण में डिप्लोमा ।			हे. इ.स.	ोटर)	<u>.</u> \$	परा। नी पोत या	की पतान में	बड़े पैत में कम से	है जिर्	भियंता				
	10 GR	सहित वि	वाछनाय किसी मान्यता प्राप्त संस्था से	समाज कल डिप्लोमा	89	(i). अनिवार्य	रमओति (व	अथवा मोटर)	प्रमाणपत्र	समुद्रगा	नदी मुख	बहु पीत	अवधि के लिए	मुख्य अभियंता			<u>.</u>	
	92	3			_	40												
	च्यान	.			9	चयन												
	108	46,500			S	36,800-	92,000				,							
	4	1-II0#			4	1-lpg												
	4	बात में शामि	डा		3	-					,							
	लेटेड पद	स्थापना अधिकारी			2	अधीक्षक,	(न्यू कंस्टक्शन)											
	16	}			-	14			٠									

	श्रम तम् ग्रीप - पर सीधी पर सीधी	
	त संस्था न होने न न होने न	
तागू <u>न</u> हो	अप्रीसक बोट रजिस्ट्रेंशन तथा सुखी गोदी से जुड़े पोत- शिस्टो के पद से स्थानांतरण द्वारा, इसके न होने पर सीधी भती द्वारा ।	ना मुद्धि
हि	P	जा
le	स्थानांतरण द्वारा इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	्य <u>म</u>
सीधी मती	सम् स्यान स्राप्त स्र	सीधी भरती
8	N	~
-	-	-
<u>बा</u> मू	तार नही	लागू मही ।
तथा संय		
मान्यता प्र मान्यता प्र मीगिक ए कम द्विती मिस्साय- मिस्साय- मिस्साय- मिस्साय- मिस्साय- मिस्साय-	मध्या की मध्यात की । युहत । युहत । युहत । युहत । तु क्षिप्र में पी भी प्र मुख्य । युहत युहत । युहत	तेना स्थापन अथवा व अथवा व अथवा व अथवा व अथवा व याना विष्णा को के सेवा के के
(i).किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यात्य से स्मायनध्यायोगिक रसायन श्रेकम से कम द्वितिय श्रेकी में स्मावकोत्तर डिप्री अध्यय रसायन अभियात्रिकी में बे. टेक (अगसी (ii).पत्तन में सुरक्षा तथा पर्यावरण प्रतिरोधी परिधातन संबंधी साविधिक नियमों की	(1).मी-सेना स्थापत्य में बीएस.सी अथवा बीटक डिग्री अथवा वृहत मन्तता प्राप्त शिपधार्ड में पोत- शित्यी के प्राप्तां है पोत- शित्यी के प्राप्तां के प्राप्तां के प्राप्तां के वर्षों तक पूर्णकातिक सेवा की हो सथा निर्मापित परीसा उत्तीप्त की हो । (11).सूखी गोदी शुविषाओं वाले वृहत् शिपधार्ड में उत्तरप्तायित्व वाले पद पर सेवा की हो । (11).पोत- शित्यी के अपूर्य में कम से कम ६ वर्षों का अनुसव प्राप्त हो । (11) पोत- शित्यी के रुप में कम से कम ६ वर्षों का अनुसव प्राप्त हो ।	होंसीसेना स्थापत्य में बी.एस.सी अथवा बी.टेक विज्ञी अथवा वृहत मान्यता प्राप्त शिपवार्ड में पोत-शित्मी के प्रशिष्ठ के रूप में उनमें तक पूर्णकात्मिक सेवा की हो तथा निर्धारित परीक्षा उसीण की हो । (ii). सूखी गोदी शुविधाओं वाले वृहत् शिप-यार्ड में उसरदायित्व वाले पद पर सेवा की हो । (iii). ब्रुइंग ऑफिस में कम से कम 3 वर्षों का
वस्तित्र का का का कर मध्य	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	○ 安全市 4 6 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
8	8	8
म प्रम	बयन	
		व्यव
20,800-46, 500/	20,600—48, 500 / -	500 / -
		N 40
भूजी-	<u>-</u> বিশ্ব	भूकी
-	-	-
सुरक्षा व पर्वादरण अधिकारी	स्विष्ट्रेशन स्विष्ट्रेशन	पात-शिल्पी
## F E E E	통 (F	E E
4	₹	4

हिल्या गोदी परिसर महाप्रवंधकों के श्रेणी-I पदों हेतु नियुक्ति नियम

िष्पणी	13	
व्यंत्राति/समावेशान/ प्रातिनेपुकि के मामले में वह प्रेड जिससे यह किया जाना बाहिए	12	सामासिक विधि से समावेशन के लिए सदुश पदशरी अधिकारियों या रु.43,200-66,000/- के वेतनमान के ग्रंड में 2 वर्षों की नियमित सेवा वाले पदशरकों या किसी महापस्त न न्यस में वेतनमान रु.36,600 -62,000/- के ग्रंड में, 4 वर्षों की नियमित सेवा वाले अश्वा वेतनमान 32,900 -58,000/- के ग्रंड में, शिनका थातायात विभःग में रिलेनका थातायात विभःग में 5 वर्षों के नियमित सेवा वाले जाता होंगे ।
निर्वाक्त की गिर्ध (क्या सीधी भर्धी अध्या पदोत्रति/ शमजेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	=	सामासिक विधि के जिरिए समावेशन के द्वारा इसके न डोने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा, दोनों के न होने पर सोधी नियुक्ति द्वारा ।
परवीक्षा की अवधि (वर्जे में)	10	अस्ति - - -
सीधी मती के लिए (क) उम्र (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव क्या पदोजिति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में	6	क)नही य) नही
सीधी मती के लिए निधारित शैसणिक तथा अन्य अर्हता	∞	अनिवार्य : किसी सन्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से डिग्री किसी अद्यागिक/सर कारियक/सर कारियक्त संवालन यतस्था / रेलवे माल यहन के साल यहन के साल वहन के
सीधी तिस् सीमा क्रिक्ट	7	04
चयान अथवा गैर चयान त	9	स्यम
वेसनमान (क.)	5	で、51,3 00 - 73,00 0/-
முழ்	4	-
न मैं के ज	m	_
म म म च द	2	महाप्रबं धक (याता यात)
मं म अ	_	yeard .

											-						-			-								-			
死.43,200/66,000/- 帝	वेतनमान पर अथवा उसके	सदुश पद के धारक है	तथा 2 वर्षों की नियमित	सेवा की हो या रु.32,900-	58,000/- के ग्रंड में या	उसके उच्च के ग्रंड में	यातायात विभाग में किसी	सरकारी / सार्वजनिक उपक्रम	/ स्वायतशासी निकायों में 5	वर्षों की नियमित सेवा वाले	पात्र होंगे ।		चयन गुणागुण के अनुसार	किया जाएगा, जिसके लिए	एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग का	बेचमार्क 'बहुत अच्छा' से कम	नहीं होगा।	सामासिक विधि के ज़िक्त	16	本 43 200- 66 000/ 中	e =/000,000 = 00,000;	पद पर या उसके संदुश्। पदधारक अधिकारिमें को	तिनके पास सम्म नेट में २	वर्षों की नियमित सेवा का	अनुभव हो अथवा वेतनमान	36,600-62,000/- 幸	पदधारी अधिकारी जिनके	-	नियमित अनुभव अधवा	किसी महापत्तन के	
	-		_				•											2		इसके				होनें पर सीधी							
																		लागू	नहीं -												
																	:-	क)नहीं	स्वोहाँ	1)(s	lai.fi.										
								•										अनिवार्य :	i)किसी	मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय	/संस्थान से	सिविल/	यांत्रिक/	डलेक्टिकल	/डलेक्टानिक्स व		इंजीनियरिंग	नेवल	आर्किटेक्चर में	
					_													٦ 40	_								- ,				
																		रू.51.3 चयन	- 00	73,00							-				
		• • • • •																Appl-													
												***				*****		महाप्रबं ।	क्ष	(इंजी)	नयरि	<u>न</u>									
						-												C1													_

SEMILL RESERVE

इलेकट्रानिक्स व क्युनिकेशन	इजीनियरिंग / सामग्री प्रबंधन	क विभाग में वेतनमान	32,900 中 58,000/- 市	पदधारी जिनके पास उक्त	ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित	सेवा का अनुभव हो, पात्र	न्यंने ।	प्रतिनियुक्ति के लिए वैतनमान	रु.43,200- 66,000 के या	उसके सदृश पदधारक	अधिकारियों को जिनके पास	उत्त ग्रेड में दो वर्षों की	नियमित सेवा का अनुभव हो,	अथवा वेतनमान रु.	32,900/ 58,000/-ਜਥਾ	उससे उपर के ग्रेंड में	, जिनके पास किसी सरकारी	उपक्रमो	स्वायतशासी निकायों के	सिविल/यांत्रिकी/	इ.लेक्ट्रीक्ल/इ.लेकट्रानिक्स व	क्युनिकेशन इंजीनियरिंग /	सामग्री प्रबंधन विभाग में 5	वर्षों की नियमित सेवा का	अनुभव हो, पात्र होंगे ।	•	द्ययन गणांगण के अनसार	The state of the s	मामित्राम् में समार मेंसिंग मा	7 7	बंचमाक बहुत अच्छा स	नीचे नहीं होगा।	
समग्रह्म	ां) किसी іі)	औसोंगिक/	वाणिरियक/सर	कारी जपकम में	कार्यपालक	केंडर के पद	पर यांत्रिक /	डलेक्टिकल /	इलेक्ट्रानिक्स व	कस्यनिकेशन	इजीनियरिंग	कार्यों में 13	वर्षे .	अनुभव। उसमें	से 10 वर्षे का	िकसी	औद्यागिक/वाणि	ज्यक्/	सरकारी उपक्रम	म माख		उपस्कर के	<u></u>	बिजली के	संस्थापन/पोत	मरम्पत		कारखानों में	w w	. याग्रास			/ভিতাইন/अनुरक्ष
																		-						-					× 640 FT				

	सामासिक विधि के जरिए समावेशन के लिए वेतनमान र.43,200–66,000/- के पद पर या उसके सदृश पदधारक अधिकारियों के जिनके पास उक्त ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा का अनुभव या वेतनमान (रु.36,600–62,000/) के पदधारी अधिकरी जिनके पास उक्त ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा किसी महापत्तन, न्यास में मरीन विमाग में हो, पात्र होंगे ।	प्रसिनियुक्ति के लिए वेतनमान रू.43,200—66,000/- के या उसके सदृश पदधारी अधिकारी जिनके पास उक्त ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा का अनुभव हो, या वेतनमान रू.36,600—
	विद्य इसके भ न सीधी	सम्भू श्री
	लागू सामासिक नहीं। के जरिए समावेशान, न कोने प्रतिनियुक्ति होने पर नियुक्ति हा	
	क)नही ना ख)हाँ फिरमी , ऐसे अधिकारीगण जिनके पास फस्टं मेट (एफजी) /ठ्रेज मास्टर ग्रेड- 11/सेकेन्ड नेट(एफजी)/ड्रे ज मेट ग्रेड -	/बी.एस.सी (नाटिकल साइंस),टीएस राजेन्द्र/ टीएस बाज्व्य/टीएस डफरिन से
ाण विशेषतहः पत्तन व मरीन संरचना से संबंधित कार्य में किसी औद्यागिक, वाणिज्यिक/सर कारी उपक्रम में 13 वर्षे का कार्यपालक	अनिवार्यः - 1)एमओएस, भारत सरकार या द्रेज मास्टर ग्रेड-। अधिकारी या एमओएस, भारत सरकार द्वारा जारी किया गया, विदेशामी पोतां के मास्टर का सक्षमता प्रमाण पत्र या	हारा अहंता श्रेणी ते (
	40	
	51,30	
	أ –	
	महा प्रबंधक (मरीन)	
	6	

TIO THE GR	ZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY [PART II Sec. 5(1)]
62.000/- या उसस कपर के ग्रंड में किसी सरकारी. /सार्वजानिक उपक्रमों/स्वायतसासी निकायों के मरीन विभाग ने 4 वर्षे की नियमित सेवा का अनुभव हो, पात्र होंगे। घयन गुणागुण के अनुसार किया जाएगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग का बेंच मार्क 'बहुत अस्छा' से	सामासिक विधि से समावेशन च्यास के सामान्य प्रशासन/मानव संसाधन विकास/ शिकित्सा विभाग में, समदुत्य पदधारी अधिकारी या वेतनमान रु.43,200/- 66,000/- के ग्रंड में 2 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदधारी अथवा वेतनमान रु. 36,600/- 62,000/- के ग्रंड में 4 वर्षों की नियमित सेवा सहित अथवा वेतनमान रु.32,900/-58,000/- के ग्रंड में 5 वर्ष की नियमित संवा सहित पदधारी पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए समतुत्य पदधारी अधिकारी अथवा सरकारी /सार्वजनिक उपक्रम/ स्यायतशासी निकाय के
	सामासिक विधि सं समावेशान द्वारा, जिसके अभाव में प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी नियुक्ति द्वारा।
प्रमाण पत्र स्मातक स्मातक जिन्होंने पाइलंट के रूप में अहंता प्रमास की हों, वे भी पांत्र होंगे	(क) नहीं (ख) हाँ नहीं (ग) नहीं
ति प्रमुख्य में प्रमुख्य में प्रमुख्य में प्रमुख्य में स्थाप में	पर हो । अनिवार्य :)किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से हिंगी ii) किसी औद्यागिक /वाणिज्यक/ सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन में कार्यपालक केड्य के रूप में तेरह वर्षों का अनुभव । बाष्टिनीय :- मान्यता प्राप्त से कर्माने तेरह वर्षों का अनुभव । बाष्टिनीय :- मान्यता प्राप्त वर्षों का अनुभव । बाष्टिनीय :- मान्यता प्राप्त वर्षों का अनुभव । बाष्टिनीय :- मान्यता प्राप्त कर्माने से सम्पर्क (सामाजि
	ਬਧਜ 40
	1 51,30 0/ 73,00 0/-
	4 HRIJAi 1

विकास/ विकित्सा विभाग में वेतनमान रु. 43,200/- 66,000/- के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा अथवा वेतनमान रु. 32,900/- 58,000/- व इससे अधिक के ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा सिहित पदधारी पात्र होंगे । चयन का आधार गुणागुण है जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग 'बहुत अच्छा' से	सामासिक विधि से समावेशन के लिए सङ्ग पदधारी अधिकारियों को क.43,200 – 66,000/- के वेतनमान के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा वाले पदधारकों था किसी महापतन न्यास में वेतनमान रु.36,600 – 62,000/- के ग्रंड में 4 वर्षों की नियमित सेवा वाले अथवा वेतनमान 32,900 – 58,000/- के ग्रंड में किसी महापततन में, जिनका वित्त विभाग में 5 वर्षों के नियमित सेवा का अनुभव हो, पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, वे अधिकारी जो कि रु.43,200 – 66,000/- के वेतनमान पर अथवा उसके सद्देश पद के धारक है, 2 वर्षों की नियमित सेवा के हो या वित्त विभाग में किसी सरकारी/सार्बजनिक
	सामासिक विधि से समायोजन अभाव में प्रतिनेयुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा ।
	ने हुं
	सुभ म सुनि से अन्ति को नहीं च भ म म सुनि से
कल्याण व अनुपांगिक विषय में पोष्ट ग्रेजुएट डिग्री/ डिप्लोमा अथवा कानून में डिग्री ।	अनिवार्य : i) इंस्टीटयुट ऑफ वार्टर एकाउन्टेट अथवा इंस्टीटयूट ऑफ कास्ट एंड वक्स एकाउन्टेटसओं फ इंडिया का सदस्य। ii) किसी अवागिक/वाणि उचक /सरकारी उपक्रम में वित्त, एकाउनिंटम में कार्यालक के कार्यालक के
	चयन
	51.30 0/- 73.00 0/-
	5 महाप्रबं (वित्त))

		टिप्पणी .	13	सहायक अधिकारी ग्रंड-। व सहायक प्रशासनिक अधिकारी ग्रंड-। ।। के पदनामों को प्रशासनिक अधिकारी के रूप में पुन: पदनामित किया जाएगा वर्तमान कनिष्ट सहायक प्रबंधक (प्रशा). प्रशासनिक
उपक्रम/स्वायतशासी निकाय में 5 दर्षों की नियमित सेवा वाले पात्र होंगे । चयन गुणागुण के अनुसार किया जाएगा, जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग का बेंचमार्क 'बहुत अच्छा' से नीचे नहीं होंगा ।	नियम	पदोन्नति/समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए	12	पदोत्रति : प्रशासन प्रमाग में प्रशासनिक अधिकारी अथवा अन्य पर्मे जो वेतनमान क.16.400/ 40.500/- के ग्रेड पर 3 वर्षों की नियमित सेवा वाले पद्धारित अधिकारी से पदोत्रति . जिसके अमाव में पी एंड आई आर प्रमाग के कार्मिक अधिकारी. जिन्होंने वेतनमान क.16.400/ 40.500/- के ग्रेड पर 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो. से पदोन्नति ।
	। पदों हेतु नियुक्ति नियम	नियुक्ति की विधि (क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	- 11	सीधी मती द्वारा 66.2/3% पदोन्नति द्वारा 33.1/3%
	ान के श्रेणी-	परवीक्षा की अवधि (वर्षे में)	10	7
	तर्गत प्रशासन प्रभ	सीची भती के लिए (क) उम्र (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव क्या पदोजिति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में	6	क)नहीं य)तहीं ग)नहीं
	महाप्रबंधक (एम एंड एस) के अंतर्गत प्रशासन प्रभाग के श्रेणी-। पदों	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हता	8	अनिवार्य : ()किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री वाध्नीय: (ii) कार्मिक प्रवंधन/औद्यांगि क संपर्क/सामाजिक कार्य/श्रम करुयान और आनुषांगिक विषयों में रनातकोंतर डिग्री/डिप्लोमा
	नबंधक (प	सी स	7	30
	महा	न चयीन अथवा नेर् त	9	घयन
		वेतनमान (रू.)	5	\$.20,6 00 - 46,50 0/-
		वगीक रण	4	_
		न्न संद	3	
		म म	2	महाय क प्रबंधक
	J	_	_	_

अधिकारी (कम्प्यूटर) प्रशासन प्रभाग को सहायक प्रबंधक (प्रशासन) के रूप में पुन: पदनामित किया जाएगा।	
	कनिष्ठ फिल्ड आफिसर/ सम्पदा सर्वेक्षक, वेतनमान क ग्रेड में तीन वर्षों की नियमित सेवा से पदोन्नति । समावेशन/ प्रतिनियुक्ति : सम्पुट्य पदधारी अधिकारी अधवा किसी महापत्तन के सम्पदा/भूमि स्कंध में वेतनमान क.16,400/ 40,500/- के ग्रेड में उपयुक्त फीडर पदों (अधवा समतुत्य) से।
	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा ।
	2
	क)नहीं ख)नहीं ग)तथापि किसी मान्यताप्राप्त ख़ेश्वविद्यालय से मिडिप्लोमा आवन्यक है ग) नहीं
प्राप्त स्थान से विधि की डिग्री। हिसी औद्योगिक/वाणि ज्यक/ सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन/कार्यिक व औद्योगिक संपर्क इत्यादि में कार्यपालक कड़ेर में दो वर्षों का	अनिवार्यः आसिस्टेक्चर/टाउ न और कंट्री प्लानिंग में पोष्ट् ग्रेजुएट ग्रेजुएट श्रिप्री/डिप्लोमा सहित डिग्री अध्यवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से सिवित्य इंजीनियरिंग में डिग्री अधवा इंनस्टीटुट आफ
	30
	वद्य
	*.20,6 00/ 46,50 0/-
	_
	प्रिट अधिक रि

	समावेशन/ प्रतिनियुक्तिः समतुल्य पदधारी अधिकारी अथवा महापत्तन न्यास के विधि क्षेत्र में वेतनमान क.16,400/- 40,500/- के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित पदधारी अधिकारी ।
	समावेशन/ प्रदेशरी अधिकारी अथवा पदधारी अधिकारी अथवा महापत्तन न्यास के विधि क्षेत्र में वेतनमान क.16,400/- 40,500/- के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित पदधारी अधिकारी ।
	समावेशन/ प्रतिनियुक्तिः पदधारी अधिकारी महापत्तन न्यास के ि में वेतनमान रु.16 40.500/- के ग्रेड में की नियमित सेवा पदधारी अधिकारी ।
	समावेशान/ प्रातिनियुक्ति जिसके न पर सीधी द्वारा ।
	# 15 42 15 hu
	7
	*
	क)नहीं ख) हाँ ग) नहीं
ात्ती । । । । । । । । । । । । । । । । । । ।	त्य त्य की की श्री
कारपोरंट- सदस्य । जोड़नीय : गोड़नीय : जोस्यामाप्त की डिड़ी । गोज़-संपरा प्रबंधन की दिल्ली की दिल्ली की जोड़मीगक/याणि। उपक/सरकारी उपक्रम में दो कार्यपालक के कार्यपालक के	अनिवार्यः किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्यि की स्नातक की डिग्री । वाष्ट्रनीय:)किसी औद्यागिक/वाणि
2 4 2 1 1 1 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	30
	A CONTRACTOR OF THE CONTRACTOR
	<u> </u>
	20,60 0/- 46,50 0/-
	_
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	सहाय क प्रबंधक (विधि)
*	m

	The second secon
	सीधी भवी द्वारा । १ क्षेत्रक १ क्ष्मी १ क्ष्मिक १ क्ष्मी १ क्षा १ क्ष्मिक १ क्ष्मिक १ क्ष्मिक १ क्ष्मिक १ क्ष्मिक १ क्ष्मिक १ क्ष्मिक
	7
	अभी मही । े े े े े े े े े े े े े े े े े े े
में कार्य पालक केडर के रूप में दो वर्षों का अनुभदाः। मान्यताप्राप्त निश्वविद्यालय से विधि में स्नातकोत्तर	अनेवार्यः किसी मान्यताप्राप्तः ते क्षितं मान्यताप्राप्तः स्मादकः साधः ही अप्रेपीः विष्यं के रूप में हो । वाष्ट्रितः शिक्ताः ते स्वाद्धः एक विषयं सहित ति स्वाद्धाः एक विषयं सहित ति स्वाद्धाः एक विषयं सहित ति स्वाद्धः विषयः स्पष्टाति
	30
	चयन
	20,60 0/ 46,50 0/-
	सहाय क क राबंधक (स.भा .)
	4 年

	वेतनमान 8.24,900 – 50,500/- के उप सिवेद (प्रशा.) और सहा.प्रबंधक(प्रशा 1.) के पदनामी को उप प्रबंधक (प्रशा.) के रूप में पुर्नपदनामित किया जाएगा ।	
	सहा. प्रबंधक /सहा. प्रबंधक (विधि)/ सहा: प्रबंधक (या.भा.)/प्रशासनिक प्रमाग में फिल्ड आफिसर , वेतनमान रु.20,600/ 46,500/- के ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा से पदीश्रति , जिसके न होने पर, सहायक प्रबंधक , पी एंड आई आर प्रमाग , वेतनमान रु.20,600/- 46,500/- के ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा से पतामान रु.20,600/- 46,500/- के ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा से पदोश्रति । समायुल्य पदधारी अध्यवा किसी महापत्तन न्यास में प्रशासनिक /पी एंड आई आर प्रधान में उपरोक्त की इंग्रहिश आर विधा में उपरोक्त की इर पदों आर विधा में उपरोक्त की उपरो	वेतनमान रु. 20,600/ 46,500/- के ग्रेड में 4 वर्षों
	पदोत्रति हारा जिसके न होने पर समादेशन , प्रामीनयुक्ति हारा पर सीधी भर्ती हारा ।	
	2	
	ख) नहीं में नहीं नहीं	ļ
में कार्यपालक संवर्ग में दो वर्ष का अनुभव साध हो, हिन्दी में शब्दावली कार्य और हिन्दी से अंग्रेजी तथा विलोमत में अनवाद कार्य का अनुभव।	अनिवार्यः i)किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री । ii)किसी औद्यागिक/वाणि ज्यक/ मं कार्यपालक केडर में पाँच वर्षों का अनुभव वर्षों का अनुभव वर्षों का अनुभव वर्षों का अनुभव संपर्क/सामाजिक संपर्क/सामाजिक कर्याण व	विषय में स्नातकोत्तर
	35	
	चयन	
	29,40 0/- 50,50 0/-	
	4	
	प्रबंधक प्रबंधक	
	v	

की नियमित सेवा सहित । सामासिक विधि से समावेशन उप प्रबंधन (के ग्रेड में 3 वर्षों की प्रबंधन (प्रशा.) का अधिकारी अथवा वेतनमान वर्षा के ग्रेड में 3 वर्षों की प्रबंधक (प्रशा.) नियमित सेवा सहित अथवा वेतनमान क. 14.900 – 50,500/- के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित अथवा वेतनमान क. 24,900 प्राप्ता । वर्षों की नियमित सेवा और वर्षों की नियमित सेवा और वर्षों की नियमित सेवा सहित पदधारी आधिकारी पात्र होंगे । प्रतिनिय्योंक हेतु : समतुल्य पदधारी अधिकारी पात्र होंगे । प्रतिनिय्योंक हेतु : समतुल्य पदधारी अधिकारी अथवा किसी सरकारी/लोक उपक्रम/ स्वायतशासी निकाय के प्रशासन व पी एंड आई आर क्षेत्र में वेतनमान क. 24,900 – 50,500/- और उसके
या संसाविश्वान मतुल्य पद्धारी थवा देतनमान नतुल्य पद्धारी थवा देतनमान सहित अथवा तान न्यास में इंड आई आर तान रु.24,900- के ग्रेड में टे के ग्रेड में टे के ग्रेड में ते वर्षों की सहित पदधारी सहित पदधारी सहित पदधारी तान रु.24,900- के ग्रेड में ते वर्षों की सहित पदधारी तान रु.24,900- के ग्रेड में ते वर्षों की सहित पदधारी तान रु.24,900- के ग्रेड में ते वर्षों की सहित पदधारी तान रु.24,900- के ग्रेड आई आर तान रु.24,900-
की नियमित सेवा सिंहत । सामासिक विधि से समावे के लिए सम्मुत्य पद्ध अधिकारी अथवा वेतन रु.24,900 – 50,50 के ग्रेड में 3 वर्षों नियमित सेवा सिहत आई क्षेत्र में वेतनमान रु.24,9 - 50,500/- के ग्रेड में वर्षों की नियमित सेवा देतनमान रु.24,9 50,500/- के ग्रेड में संयुक्त रूप में 7 वर्षों नियमित सेवा सिंत पद्य अधिकारी पात्र इंगे । प्रतिनियुक्ति हेतु : सम्मु पद्धारी अधिकारी अ किसी सरकारी/लोक उपा स्थायतशासी निकाय प्रशासन व पी एंड आई क्षेत्र में वेतनमान रु.24,5
सामासिक विधि से समावेशन द्वारा, जिसके न होने पर पर सीधी मती द्वारा ।
ना स
क) नहीं च े नहीं नहीं
डिगी/डिप्लोमा अथवा किसी मान्यताप्राप्त से विधि में स्नातक की डिग्री । डिग्री ।
37
चयन
32,90 0 - 58,00 0/-
m
म त प प प प्रबंधक
9

ऊपर के ग्रेड में 3 वर्षी की नियमित सेवा सिंडित अधिकारी पात्र होंगे । चयन का आधार पुणागुण होगा जिसके लिए एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग 'बहुत अच्छा' से कम नहीं होगा ।	कनिष्ठ बृक्षरोपन व बागवानी अधिकारी जो वेतनमान क.16,400 – 40,500/- के ग्रंड में 3 वर्षों की नियमित सेवा में हों, से पदोत्रति । समावेशन / प्राप्तिन्युक्ति : किसी महापतन न्यास में प्रशासक व बागवानी विधा में समतुत्य पदधारी अधिकारी अध्या उपरोक्त की वागवानी विधा में समतुत्य पदधारी अधिकारी अध्या उपरोक्त की विधा समतुत्य) जो वेतनमान रु.16,400-40,500/- के ग्रंड में 3 वर्षों की नियमित सेवा से ।	
	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर समावेशन , प्रतोने युक्ति द्वारा पर सीधी भर्ती द्वारा ।	
	2	
	क) नहीं नहीं नहीं	
स्नातकोत्तर डिगो/डिप्लोम् अध्यव किरी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से विधि में स्नातक की	अनिवार्यः ।)किसी मान्यताप्राप्तः विश्वविद्यालयः से वनस्पति- विज्ञान / कृषि मं स्नातक की डिग्री । वाछनीयः ।)किसी मान्यताप्राप्तः विश्वविद्यालयः /संस्थानः से वनस्पति-विज्ञान /कृषि हिग्री । ।।विकसी वनस्पति-विज्ञान वनस्पति-विज्ञान वनस्पति-विज्ञान वनस्पति-विज्ञान वनस्पति-विज्ञान संस्थानः से वनस्पति-विज्ञान वाछनस्पति-विज्ञान वनस्पतिकोत्तर डिग्री । ।।विकसी ओद्यागिक/ वाणिस्थिक/	कृषि/बृक्षारोपन/.
	30	
	<u>चयन</u>	
	20,60 0 0 0	
	-	
	-	
	म म न म म न म म म म म म म म म म म म म म	
	7	

	उप सिवव शमन अधिकारी, वेतनमान रू.16,400 – 40,500/- के वर्तमान पद को अगिन शमन व अरिम शमन व सुरक्षा अधिकारी के रूप में प्रशासक प्रभाग में पुनः पदनामित किया जाएगा ।	
	अपिन शमन व सुरक्षा श अधिकारी जो वेतनमान श रु.16,400 – 40,500/- देते के ग्रेड में 3 वर्षों की रु नियमित सेवा में हों। सुर्भ	
	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन/प्रतिनियु क्ति द्वारा,दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	
	2	
	क) नहीं ख) हाँ ग) नहीं	
बागवानी के प्रवधन से सम्बन्धित विषयों में कार्यपालक केंडर के रूप में दो वर्षों का अनुभव ।	अनिवार्य i)किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थानसे में स्नातक की डिग्री । ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कायर	(अध्यवा समतुल्य) डिग्री अध्यवा एनएफएससी नागपुर से प्रमागीय/अधिका री का अगिन शमन प्रमाणपत्र (अध्यवा समतुल्य) बांछनीय :
	30	
	म्प्रम	
	20,60 0 - 46,50 0/-	
	-	
	м	
	व प्रसम् अभिन स्रमन अधिक हो	
	∞	

	टिप्पणी	13
यम	पदोन्नति/समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए	महाप्रबंधक के पीए, वेतनमान 16,400-40,500/- के ग्रंड में 3 वर्षों की संवा से पदोन्नति समावेशन / प्रतिनियुक्ति : किसी महापत्तन न्यास में, समतुल्य पदधारक अधिकारी अथवा विभागाध्यक्ष के पीएस (और समतुल्य) वेतनमान रु.16,400 – 40,500/- के ग्रंड में 3 वर्षों की नियमित सेवा से।
पदों हेतु नियुक्ति नियम	नियुक्ति की विधि (क्या सीधी भर्ती अथवा पदोत्रति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोत्रति द्वारा, जिसके न होने पर समावेशन / प्रतिनेधीक द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- जिल्ह	परवीक्षा की अवधि (वर्षे में)	2 2
महत्त निजी सथिव	सीधी मती के लिए (क) उम्र (ख) श्रीक्षक योग्यता (ग) अनुभव क्या पदोत्रति/ समावेशन/ प्रतिनेयुक्ति के मामले में	क)नहीं ख) नहीं ग) नहीं
सुरक्षा/संरक्षण/ पुलिस/पैरा मिलिटरी बल संचालित संगठन में कार्यपालक कैंडर में दो वर्षों का अनुभव ।	सीधी भती के तिए निर्घारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हता	अनेवार्यः ()किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की (डिग्री। (डिग्री। (डिग्री) कमशः (प्रतिकेशन का शान। (एप्रीकेशन का शान। (ए) औद्यागिरुवक/सर कारी उपक्रम में 5 वर्षों का
हा प्रबंधक	स्त्रीती स्त्रीत स्त्रीत (वर्षे	30
F	चयनि अथवा भैर् चयमि त	चयन
	वेतनमान (रू.)	5 20,60 0 – 46,50 0/-
	वगीक रण	4 -
	न भी की प	<u> </u>
	म म म	उपाध्य स के पीएस पीएस पीएस पीएस पीएस पीएस पीएस पीएस
	म म	

महाप्रबंधक (एम एंड एस) के तहत पीएंड आईआर प्रभाग के श्रेणी-। पदों हेतु नियुक्ति नियम

<u> दिप्ताणी</u>	13	सहा. कार्मिक	अधिकारी ग्रेड-।	व सहा.कार्मिक	अधिकारी	गुद्ध- 🗆 क	वर्तमान	पदनामों को	कार्मिक	अधिकारी के	रुप में पुन:	पदनामित किया	जाएगा -	कनिष्ठ सहा.	সৰ্ঘক	(पीएंडआईआर)	और कार्मिक	अधिकारी का
पदोन्नति/समावेशान/ प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना याहिए	12	कार्मिक अधिकारी ,	पीडआईआर प्रभाग वेतनमान	₹.16,400 - 40,500/-	के ग्रेड में 3 वर्षों की	नियमित सेवा से पदोन्नति ।												
नियुक्ति की विधि (क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	11	सीधी भर्ती द्वारा	66.2/3%	पदांत्रति द्वारा	33.1/3%													
परिवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	10	2																
सीधी भर्ती के लिए (क) उम्र (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव क्या पदोन्नति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में प्रयोज्य होगा	6	क)नहीं	ख) हाँ।	ग) नहीं														
सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	8	अनिवार्य :	i)किसी	मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय/	संस्थान स	- दियो 	वाछनीय	i)कार्मिक	प्रबंधन/औधागि	 6	संपर्क/सामाजिक	कार्य/श्रम	कल्याण अथवा	अनुषांगिक	विषयों में पोष्ट	ग्रेलेंद	डिग्री/डिप्लोमा
सीवी अस अम सीमा में)	7	30																
चयान त अथवा नैर चयानि त	9	चयन																
वगीक वेतनमान रण (रू.)	2	₹.20,6	- 00	46,50	-/0													
वनीक रण	4	_																
पूर संस्कु	3	12																
म भ नाम	2	सहा.	अब्रह्म		·			**					h-//a-m		water, re-			
# #i	1																	

Office to a residence

दर्तमान पद सहायक प्रबंधक (पीएंडआईआए) के रुप में भी पुन: पदनामित किया जाएगा ।	सहा,प्रबंधक (पीएंडआईआर) को उपप्रबंधक (पीएंडआईआर) के रुप में पुन: पदनामित किया जाएगा ।
	सहायक प्रबंधक (पीएंडआईआर प्रमाग) वेतानमान रु.20,600/ 46,500/- के ग्रंड में 4 वर्षों की नियमित सेवा से पदोन्नि समावेशन/ प्रतिनेयुकि: न्यास में पीएंडआईआर क्षेत्र में समतुत्य पदधारी अधिकारी अथवा उपरोक्त फींडर पद (अथवा समतुत्य), वेतानमान रु.20,600/ 46,500/- के ग्रंड में 4 वर्षों की
	पदोत्रति हारा, जिसके न होने पर समावेशन / प्रतिनियुक्ति हारा, दोनों के न होने पर सीधी भती हारा।
	73
	क)नहाँ ख) हाँ । ग) नहीं
अथवा नान्यताप्राप्त विस्वविद्यालय /संस्थान से विधि की डिग्री । ii) किसी औद्योगिक/वाणि ज्यक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक,औद्यागि क संपर्क आदि के क्षेत्र में कार्यपालक कैड्डए में दो वर्षों का अनुभव ।	अनिवार्य : i)किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से डिग्री । ii) किसी औद्योगिक/वाणि ज्यक/सरकारी उपक्रम मे सामान्य प्रशासन/कार्मिक व औद्यागिक संपर्क आदि के
	35
	चयन
	24,90 0 – 50,50 0/-
	_
	w
	प्रबंधक प्रबंधक
	7

·	उप प्रबंधक(पीएंड आईआर), वेतनमान रु.29,100- 54,500/- का वर्तमान पद को वर्तमान पद को वर्तसान पद को वर्तसान पद को वर्तसान पद को वर्तसान पद को वर्तसान पद को
नियमित सेवा से ।	सामासिक विधि से समावेशन के लिए, समतुल्य पदधारित अधिकारी अथवा वेतनमान रु.24,900 – 50,500/- के ग्रंड में 3 वर्षों की नियमित सेवा अथवा वेतनमान रु.24,900- 50,500/- के ग्रंड में 2 वर्षों की नियमित सेवा सिहेत वेतनमान रु.24,900 –
मु चित्र	सामासिक विधि सामाप्ति से समावेशन के हि हारा, जिसके न उप्रक.24, प्रतिनेयुक्ति हारा, के रे दोनों के न होने नियमि पर सीधी भर्ती वेतनम घर सीधी भर्ती वेतनम इंग्रा । 50.51
	- लाम नहीं
	क)नहीं ख) हाँ ग) नहीं
क्षेत्र में कांचियालक केड्र में पाँच वर्षों का अनुभव । वाछनीय होकनीय होकनीय होकनीय कर्यान कर्यान कर्यान अञ्चवा अञ्चवा विषयों में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री/डिप्लोमा अञ्चव विषयों में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री/डिप्लोमा अञ्चव निस्थान से विष्टी	आवश्यक i)किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से डिग्री । ii) किसी औद्यांगिक/ वाणिष्यिक/सर् कारी उपक्रन में
	37
	चयन
	32,90 0 – 58,00 0/-
	2
	वरि.ज प्रबंधक
	m

तथा - पर्	
पदनामित तथा वेतनमान रु.32,900 – 58,000/- पर प्रोन्नत किया जाएगः ।	
अग्रहेआर संयुक्त के निकाय तिकाय रहि है एए। से	
ध्य 20,60 मर्बे की स्रे , जिए जिए १.24,900 १ ग्रेंड या से । से । से । एपिएआ एपिएआ एपिएआ प्राप्ती	
50,500/- तथा 20,600 – 46,500/- मे पीएडआईआर क्षेत्र में 7 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा से, प्रतिनियुक्ति के लिए किसी सरकारी / लोक उपक्रम/स्वायतशासी निकाय में पीएड आईआर क्षेत्र में वेतनमान रु.24,900 – 50,500/- के ग्रंड या इसके ऊपर के ग्रंड में 3 वर्षों की नियमित सेवा से । चयन का आधार मेरीट है जिसके लिए एपीएआर का समग्र ग्रेडिंग 'बहुत अच्छा' से कम नहीं होगा ।	
1	
प्रशासन/कार्मिक व औद्योगिक संपर्क आदि के कार्यपालक केड्रर में नौ वर्षों का अनुभव । । कार्य/क्षम क संपर्क/सम्मिक कार्य/क्षम क्राया/क्षम कार्या/क्षम कार्या/क्षम विषयों में पोस्ट शेखुएट डिग्री/डिप्लोमा अथवा मान्यताप्राप्त सिस्थान से	_
प्रशासन्तर्गमा संपर्क आदि संपर्क आदि कोर्यपालक केड्र में वर्षों का 3 वर्षों का 3 प्रबंधनीय ग्रेगिकियों करद्याण १ अनुप्रतिक्ष्में प्रजुएट डिग्री/डिप्ले अथवा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यां	दियी
	3

समान्य प्रबंधक (एमएंडएस) के तहत् वित्त प्रमाग के श्रेणी -। पदों हेतु नियुक्ति नियम

टिप्पणी	13	इंस्वेक्टर आफ एकाउण्टस, ग्रेड - । (वित्त) व इंस्केकटर आफ एकाउण्टस, ग्रेड- ।। (वित्त) क वर्तमान पदनाम , लेखा/ लेखा परीक्षा अधिकारी (वित्त) क रूप में पुनंपदनामित किया जाएगा । किया जाएगा । किया जाएगा । किया जाएगा । किया जाएगा । किया जाएगा । किया जाएगा ।
पदोत्रति/समावेशन/ प्रतिमेयुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना द्याहिए	12	भाग के लेखा /लेखा 6,400 – 40,500/- ग्रेड में 3 वर्ष की मित सेवा से पदोत्रति ।
नियुक्ति की विधि (क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)		सीची नियुक्ति द्वारा 66.2/3% पदोत्रति द्वारा 33.1/3%
परिविक्षा की अवधि (वर्षे में)	10	
सीधी भती के लिए (क) उम्र (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव क्या पदोत्रति/ समाहेशन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में	6	क) नहीं ख) नहीं तथापि किसी मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय/संस्थ ।न से डिग्री । ग) नहीं
सीधी भरी के लिए निधारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	∞	अनिवार्य : इस्टीट्युट आफ वार्ट्ड (काउण्टेट्स अफ इंस्टीट्युट आफ कास्ट एण्ड वकर्स एण्ड वकर्स प्रवाधनीय वाष्ट्रिया का सदस्य । वाष्ट्रिया का सदस्य । वाष्ट्रिया का सदस्य । वाष्ट्रिया का सदस्य । वाष्ट्रिया का सदस्य । वाष्ट्रिया का सवस्य । वाष्ट्रिया का सवस्य । वाष्ट्रिया का कारी उपक्रम में वित्त, लेखा के सत्र में 2 वर्षों का अन्युभव ।
सीवी लिए उन्न सीमा मी)	7	30
चयानि अध्या भैर चयानि त	9	विषय व
वर्गीक वेतनमा रण न (रू.)	5	20,60 0- 0/- 0/-
रण रण	4	1 —
म संह या	6	
भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ भ	2	7 开配: 开电站 中
स स	_	

	The state of the s	
(वित्त) का वर्तमान पद सहायक प्रबंधक (दित्त) के रूप में पुन्धदनामित किया जाएगा ।	सहा.प्रबंधक,वेत नमान रु.24,900 – 50,500/- के वर्तमान पदनाम का उप प्रबंधक के रूप में पुनर्पदनामित किया जाएगा ।	उपप्रबंधक (वित्त) वेतनमान रु.29,100 – 54,500/- को वंरि.उप प्रबंधक (वित्त) के रूप
	सहायक प्रबंधक, वित्त प्रमाग में,वेतनमान क.20,600- 46,500/- के ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा से पदोत्रति। समावेशन/प्रतिनियुक्ति: किसी महापत्तन त्यास के वित क्षेत्र में समतुत्य पदधारित अधिकारी अध्या उपरोक्त फीडर पद धारक (अध्या समतुत्य) वेतनमान क.20,600 – 46,500/- के ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा सिहित।	सामासिक विधि से संभावेशन के लिए, समतुच्य पदधारित अधिकारी अध्यवा वेतनमान रु.24,900 — 50,500/- के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित पदधारी
	पदांत्रति हारा, जिसके न होने पर समावेशन/ मतिनेथुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सामासिक विधि से समावेशन हारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने
	7	लागू नहीं ।
	क) नहीं ख) नहीं तथापि किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री । ग) नहीं	क)नहीं ख) हाँ, आरएसपी के अधीस्पित होने की तिथि को केओपीटी
	अनिवार्यः इस्टीट्युट् आफ वार्ट्ड एकाउण्टेट्स आफ इंस्टिट्युट आफ कास्ट एण्ड वक्स एकाउन्टेट आफ इंडिया का सदस्य । वाछनीय किसी औहागिक/ वाणिपिक/सर कारी उपक्रम में वित्त, लेखा के कारी उपक्रम में वित्त, लेखा के	अनिवार्यः इस्टीट्युट आफ बार्ट्ड एकाउण्टेटस आफ इंडिया तथा इस्टीट्युट
	35	37
		चथन
	24,90 0 - 50,50 0/-	32,90 0 - 58,00 0/-
	_	general
	m	74
	प्रबंध के प्रबंध के	वरि. उप प्रबंधक
	8	E .

•

•

•

.

.

में पुनर्पदनामित किया जाएगा अरेर वेतनमान रु.32,900 – 58,000/- पर प्रोन्नत किया जाएगा।	
वेतनमान वेतनमान वेतनमान के नियमित वेतनमान 50,500/- त्त के वित्त की संयुक्त की संयुक्त होत पदधारी होत पदधारी होत पदधारी र अधिकारी र उड़ में 3 सेवा सहित, गुणागुण है समग्र ग्रेडिंग कम नहीं	
से अथवा रु.24,900- 50 ग्रंड मं 2 वर्षों संवा सहित रु.24,900 - तथा 20,600 - पर किसी महापर विधा मं 7 वर्षों नियमित सेवा सी पात्र होंगे । प्रतिनियुक्ति हेतु, किसी सरकारी उपक्रम/स्वायतशार समतुत्य पदधारी अथवा वेतनमान - 50,500/- के वर्षों की नियमित पात्र होंगे । चयन का आधार जिसके लिए थे	
हिं	
#	
क्षाय	
क कार्मिक के ति एस.काम/एम.ब भे. ए(वित्त) पर्याप्त होगा । ग)नहीं	
आफ कास्ट एण्ड वक्सं एकाउन्टेंट आफ इंडिया का सदस्य । वाछनीय किसी कारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में मी वर्षे का	

महाप्रबन्धक (मरीन प्रचालन एवं इंजीनियरिंग) के तहत आई एंड सीएफ प्रमाग के श्रेणी—[पदों के लिए नियुक्ति नियम

5 5 0	13	कानव्य	सहायक	अंग्रह्म	ग्रेड—] (आई	एण्ड सीएफ)	और कनिष्ट	सहायक	अभियंता	गेद्र—11(आई	एपःद सीएफ)	के विद्यमान	पट को	कनिष्ठ	सहायक	(आई एणड	सीएफ) के रुप	में पुनः	यद नामित	किया जाएगा	- माध्य भू
पदानात / समावेशन / प्रतिनेयुक्ति के ममले में वर्ग, जिससे यह किया जाना है	12	पदान्तात-	इस ग्रहम 3	हैं जिल्ला जिल्ला जिल्ला जिल्ला जिल्ला जिल्ला जिल्ला जिल्ला जिल्ला जिल्ला जिल्ला जिल्ला जिल्ला जिल्ला जिल्ला जिल्ला जिल्ला जिला जिला जिला जिला जिला जिला जिला जि	नियमित सवा	सहित	34	16,400 / -	- 40,500 /-	के वेतनमान	में आर्द एण्ड	सीएफ प्रमाग	ं के सहायका	अभियंता व	अन्य समतुल्य	पदों से					
ान्युक्त की पद्धति (क्या सीधी नियुक्ति या पदोन्नति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के द्वारा)	11	सीधी नियुक्ति	द्वारा 66.2 / 3	% पदोन्निति	द्वारा ३३.	1/3%												,,			
ा र हो भी	10	2																			
ह्यां खुक्ति के मर क) मिक्क सिक ग्रेन्यताएं ग) नुमव क्या दोन्नति/ तीनियुक्ति हे मामले में ग्रिं होंगे	6	雪	(ख) नहीं		किसी	मान्यता	प्राप्त विश्व	विद्यालय /	संस्था से	सिविल	द्वीनियरिंग	में डिप्लोमा	अनिवार्य		(ग) नहीं						
सीधी नियुक्ति के लिए निर्घारित शेक्षिक एव अन्य योग्यताए	8	अनिवार्य	किसी मान्यता	प्राप	विश्वविद्यालय	/ संस्था से	सिविल	इंजीनियरिंग	म दियो (4	वर्षे का दियी	क्रोम् या	उसके	समतत्य	वांछनीय	किसी	_	वाणिज्यक	/ सरकारी	टपक्रम में	बेहतर हो, कि	11.11
सीधी नियुक्ति के अधिकतम उम्र सीमा (वर्षे मे)	7	30																			
क्या चयन या गैरचयन पद है	9	चयन																			
वेतन मान (रू)	5	20,600/	1	46,500 /	ı																
वर्गीक रण	4	_																			
पदों भ संख्या	3	28		•																	
पद का नाम	2	सहायक	प्रबंधक											·							
मः अ	-	-																			

सहायक प्रकंशक (आईएण्डसीए फ) तथा सहायक असियंता(आईए प्रकंशिएफ) का दिह्यमान पदौ को सहायक संस्पृष्ठिक (आईएण्डे			
	12	पदीन्नारित – पदीन्नारित – - 46,800/ – - 46,800/ – के गुरु में 4 वाली का मिक्सिय सेवा वाली सकायक प्रत्य सीएफ मिलायक सकावक, आर्थ एक सीएफ मिलायक सकावक, आर्थ पुरु सीएफ सकायक आर्थ पुरु सीएफ सकायक आर्थ सकायक सम्बाधिक सकायक सम्	华军
	-	पदीन्नति बारा इसके न होने पर समावेश / प्रतिनियुक्त द्वारा दोनों के न होने पर सीबी नियुक्ति द्वारा	
	5	~	
,	G	(8) 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18	सं सिक्षित
समुद्री संरवना कार्यपालक केंड्र में योजना / डीजाईन / अनुस्ताण में दो वर्षों का अनुमव हो ।	8	अभिवार्य किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री (4 वर्षों का डिग्री कोस्) या उसके समबुद्ध ।	
	7	35	
	9	वयन	
	2	59,500 /	
	4		
	က	Φ	
	2	प्रबंधक	
	-	N	

	वितनमान क्ष् 29,100 / —— 54,500 / — के उप प्रबंधक (आईएण्ड सीएफ) के विद्यमान पदधारी को वरिष्ठ उप प्रबंधक (आई
समावेश / मितिचुक्ति वेतनमान 20,600 / – 46,500 / – के ग्रेड में और उसके सदृश पद्यारी या उक्त कोड़र पदों के पदधारी (या समतुत्य) ग्रेड में जिनके पास किसी महापत्तन के सिविल इंजीनियरिंग के विधा में 5 वर्षों की नियमित सेवा का अनुमव	सामासिक विधि के जारेए समावेशन के सिए वेतनमान रू
	सामासिक विधि के माध्यम से समावेशन द्वारा, इसके न होने पर प्रति नियुक्ति द्वारा, दोनो के न होने पर सीधी नियुक्ति द्वारा ।
	वार्य
इंजीनियरिंग अवश्यक हे ।	(क)मही (ख)हाँ (ग)महीँ
बेहतर हो पत्त व समुद्री संस्थना में कार्यपालक केडर में योजना / बीजाइन / अनुरक्षण के क्षेत्र में बेहतर हो कि पत्तन व मरीन संबंधित कार्य में 5 वर्षों का अनुमव हो ।	<u>अनिवाय</u> किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री (4 वर्षों का डिग्री
	66
	चयम
	32,900 / = 56,000 / = -
	pased
·	m
	विति. उप प्रबंधक
	r

				_															_														_	
तौर पर पुनः	पदनामित	ाकथा जाएगा	और वेतनमान	Æ	32,900 /	-/000/89	पर अपग्रेड	किया जाएगा	_																						 ,			
अधिकारियाँ	का जिनक	पास उक्त	ग्रेड में 3 वर्षा	की नियमित	सेवा का	अनुभव हो या	वेतनमान रु.	24,900—50,50	中一/0	पदघारी	अधिकारी	जिनके पास	उक्त ग्रेड में	2 वर्षों की	नियमित सेवा	का अनमव हो	और वेतनमान	સ	24,900—50,50	0/- एवं रु.	20,600-46,50	0/- 4조	संयुक्त रुप से	किसी	महापत्तान	न्यास के पोत	परिवहन के	सिविल	इंजीनियरिग	विधा मे 7	वर्षे की	नियमित सेवा	का अनुभव	हो, पात्र होगें
							•			•																				•				
समतुल्य ।	(i). Iकैसी	आधारिक /	वाणिज्यिक	/ सरकारी	उपक्रम में,	बेहतर हो,	पत्तन व	समुद्री संरचना	से योजना	/ डीजाईन	/ अनुरक्षण	में 12 वर्षों का	अन्यव हो ।																					
		•																																
																												- 			-			
																																•		
																							-					***						4
		_																						_										

 प्रातिन्युक्ति के लिए, वेतनमान क 24,900/— 50,500/— के या उसके	संकृश पर्वधारक अधिकारियों को जिनके पास उक्त होड पर किसी	पंजानिक वंजानिक उपक्रमी/ स्वायत्त निकाय के स्विनियादिन दिल्लाग में 3	वर्षी के मियमित सेवा वाले पदधारक, पात्र होंगे । चयन गुणागुण के आधार पर	होगा, जिसके एपीएअए में ओवर ऑल प्रेडिंग का बेंचमार्क बहुत अच्छा से कम
·				
······································				

महाप्रबच्चक (मरीन प्रचालन एवं इंजीनियरिंग) के तहत संयत्र एवं उपकरण प्रमाग के श्रेणी—I पदों के लिए नियुक्ति नियम

टिप्पणी	13	संयत्र आभयता (पीएण्ड्ड्ड)और संयत्र अमियंता (पीएण्ड्ड्ड) के विद्यमान पदनामों को सहा. कार्यपालक अमियंता (पी एंड्ड्इके तौर पर पुनः पदनामित विक्या जाएगा
नाति/ वियुक्ति के नियुक्ति के ले में वर्ग, ससे यह मा जाना है	12	पदान्नात : वेतनमान रु. 16,400–40,50 0/ – के ग्रंड में 3 वर्षों की नियमित सेवा वाले सहा. कार्यपालक अमियंता तथा पी एण्ड ई प्रमाग के समतुत्य पदों से पदोन्नति ।
नियुक्ति की पद्धति (क्या सोधी नियुक्ति या पदोन्नति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के द्वारा)		सीषी नियुक्त क द्वारा – 68.2 / 3% पदोन्निति के द्वारा – 33.1 / 3%
म् भी अवि (वर्षी में)	9	7
सीची नियुक्ति के जिए के उम खे श्रीक्षक योग्यताएं गे अनुभव क्या पदीन्तित्र/ समावेशन/ समावेशन/ समावेशन/ समावेशन/ समावेशन/ समावेशन/ सामावेशन/	6	क) नहीं ख) नहीं किस मिल्य प्राप्त प्राप्त संस्थान से सम्बद्ध इंजीनियरिंग का डिप्लोम आनेवार्य है।
सीची नियुक्ति के लिए निर्धारित शक्ति एवं अन्य योग्यताएं	8	अनिवार्य — (i). किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय प्राप्तिक / इलीक्ट्रमिनस एवं कम्पूनिकेशन इंजीनियरिंग में स्नातक की बिग्री (4 वर्ष का किग्री
सीबी नियुक्ति के अधिकतम उम्र सीमा (वर्षों में)	7	8
क्या वयन या गैर्चयन पद है	80	च च
वेतन मान (क)	10	46,500 /
व मीक रण रण	4	band
सं भ प्	60	
पद का नाम	2	प्रमाधार स्ट
म है	-	-

	JI AKI II
	वितनमान रु. 24900— 25500/— के गेड के वर्तमान सहा. प्रबन्धक पदनामित किया जाएगा ।
	पदीन्निति वेतनमान रु. 20,600-46,50 0/- के ग्रंड में 4 वर्षों की नियमित सेवा वाले पीएंडं प्रमाग के सहा प्रबच्चक से पदोन्मित । वेतनमान रु. 24,900-50,50 0/- के पद् पर या उसके समतुल्य पर या उसके समतुल्य परधारक अधिकारियाँ या किसी वाजिक व इलिटिंग्रकल इंजीनियरिग के क्षेत्र में
	पदीनति के द्वारा, जिसके न होने पर, समावेशन/ प्रतिनियुक्ति दोनों के न होने पर सीधी नियुक्ति द्वारा
	7
	क) नहीं किस भी किस भी मान्यता प्राप्त प्रमुखान सम्बद्ध सम्बद्ध विमाग भे इंजीनियरिंग का डिप्लोमा अनिवार्य है। ग) नहीं
वांछनीय- (i) किसी औद्योगिक/ वाणिष्यिक/ सरकारी उपक्रम में कार्यपालक कैन्डर में सम्बद्ध क्षेत्र में	ब्रानिकाय (i). किसी मान्यता प्राप्त पिश्वविद्यालय / संस्थान से यात्रिक/इली कम्यूनिकेशन इलीक्ट्रीनिक्स एवं कम्यूनिकेशन इंजीनियारिंग में स्नातक की डिप्री (4 वर्षों का डिप्री का डिप्री का डिप्री वाणिच्यक / समतुत्य । (ii). किसी औद्योगिक/ वाणिच्यक / सरकारी उपक्रम
	8
	च त च
	24,900—5
	lI
	ND
	N P P P P P P P P P P P P P P P P P P P

	केतनमान रू29,100—54, 500 / – पर उपप्रबंधक (पी एंड है) के वर्तमान पद को वेतनमान रू. 32,900—58,00 0 / – के पद पर अपग्रेड करते हुए वि. उपप्रबंधक (पी एंड है) के रुप पुनः पदनामित किया जाएगा
4 वर्षों की नियमित संवा वाले उपर्युक्त फीडर पदों (या समतुत्य) पदधारकों से समावेशन/ प्रतिनियुक्ति	100 H H H H H H H H H H H H H H H H H H
	सामासिक विधि के जारिए समावेशन के हारा, जिसके न प्रतिनिधुक्ति द्वारा और इन दोनों के माध्यम से न होने पर सीधी निधुक्ति द्वारा
	ने हो ने
	चे <u>ख</u> े <u>को</u> चे <u>खे</u> <u>चे</u>
संवर्ग में पॉच वर्षों का अनुभव	अनिवायं (i). किसी मान्यता प्राप्त दिश्वविद्यालय / संस्थान से यात्रिक/इलि ब्हूकल इल्पेक्सिनिक्स एवं कम्युनिकेशन इल्पेनियरिंग में स्नातक की (डिग्री (4 वर्षों का डिग्री कोसे) या उसके समतुल्य । (ii). किसी औद्योगिक/ वाणित्यिक/
	37
	चयन
	32,900-
	
	विति उप प्रबन्धक
	м

									==	=	=	_	==	==	_		=	=	=			_	=		==	_	_	1 /1		_
महापत्तन में यात्रिकी व	इलीक्ट्रकल इंजीनियरिंग	की विभाग ४	म वतनमान रू.	24,900—50,50	0/- يقط	20,600—46,50	0/- पर 7 अबै क्री	- प्रा - नियमित	समिलित	सेवा बाले.	पात्र होंगे ।	प्रतिनियुक्ति के	लिए, वे	अधिकारी, जो	वेतनमान रु.	24,900—50,50	0/- तथा	उसके उर्घव	के ग्रेड पर 3	वर्षी की	नियमित सेवा	वाले जिन्होंने	उक्त ग्रेड पर	सरकारी /	सार्वजानिक	उपक्रमों / स्वा	तशासी	निकायों के	यांत्रिक व	इलेक्ट्रिकल
													_		_															
										•	•												_			_	_	-		
o + + + + + + + + + + + + + + + + + + +											_																			
			-											-	_														_	
	·																													
												_			_			-			_								_	
			_		_			_											<u> </u>	_			_		_					

_							==														_			
<u></u>										•	•	147		•							1			
																					िरमणी			
4	द्वज्ञानयारग की विभाग में	वेतनमान रु.	24,900—50,50	0/- क वेतनमान और	उसके ऊपर	की प्रकाम उ	नियमित सेवा	की हो, पात्र	- 怎	च्यन गुणागुण	क अनुसार	जिसके जिए	एपीएआर में	समग्र ग्रेडिंग	का बैचमार्क	बहुत अच्छा में मीचे मही	होगा।				पदोन्नि /	समावेशन/	प्रतिनियुक्त क	HHG 1 0.1
																					नियुक्ति की	पद्मित (क्या	सीयो नियुक्ति	मा पटान्नात /
-																					परिवीक्षा	46	अवधि	
					_				-												सीदी	नियुक्ति क	लिए के	F
			~	_,								_									सीधी नियक्ति	के लिए	निर्धारित	4
	_						_	. <u>-</u>													मीदी		a	-
																					HZ4		मैरचयन	
																						() () (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)	-	
																					ATTEN TO	4 E		_
			-	· ·																	1	<u> 4</u>	संख्या	
																					Ī	मूद क	:	
																						¥. ∌	<u>;</u>	

	=	=			_	_		=	=	_	_	=	_	_			_			_	_		_			P/	AR I	11
auc .		13			_																							
किया जाना है		12	पदान्नात <u>े</u> ऱ	16.400	160+100+101 - 1	वितनमान के	गुद्ध में 3 तक	की नियमित	सेवा वाले	सहायक	कर्यपालक	अभियत्ता(पीए	द्रदर्भ स	पदोन्नति	Bath Bath	महापत्तेन	न्यास क	यांत्रिक एवं	इलेक्टिकल	इंजीनियरिंग	के क्षेत्र म	वेतनमान रू	16.400 /	10,400 /	も,500/1 時,04f 東,2	वर्षे की	नियमित भेटा	मा पट्टी भ
प्रतिनयुक्ति के द्वारा)		11	म्यान क	जिसके न होने	पर समावेशन /	प्रतिनिय्ति	द्वारा,	दोनों के न होने	पर सीधी	नियुक्ति द्वारा	· >					-							~	_	<u> </u>	<u> </u>		
		٥ ر	7																				_					
योग्यताएं ग) अनुभव क्या पदोन्नति / समावेशन / प्रतिनियुक्ति के मानले में	110 415	(क) नहीं	(स्) (ख)हाँ	(ग) नहीं						-								_			, -		_	•			_	
	ď	अनिवार्य	न्न	<u>:</u>	इंजीनियरिंग /	तकनीकी की	किसी शाखा	में मान्यता	प्राप्त दियी हो	या पत्तन या	अनुरुप जगह	में पर्यविक्षी	हैसियत में	कार्य करने	का कम से	कम 2 वर्ष	का व्यवहारिक	अनुभव हो ।	भौतिक विज्ञान	रसायन शास्त्र	में मान्यता	प्राप्त विद्यी हो	और किसी	पत्तन पर्यवेक्षी	मी हैसियत में	कम से कम 5	गर्ग का	व्यवहारिक
()	1	30										_		-							-			<u> </u>		-		
	80	चयन							-												_	_			_			
	5	20,600 -	46,500 /																			-		_				
	4	_																					_					
	3	1	_			······································																						
	7	सहायक	प्रबन्धक	(12491)																	_					-		
	-	4								_			1															

भाग II—खण्ड 3	3(1)]	मारत का राजपत्र . जतानारण
क्रिन्द्र म		
धारक या समतुल्य पद धारक अधिकारियों से समावेशन/ प्रतिनियुक्ति	′ _ Æ	
अने ते से से	<u>tū</u>	
		ы рыс жым г Бүрыйны од фытр бо
	म निक्रमान स्था	त्रिक्त हैं हैं है । जान से
	1	त्रव सम्बद्धिः स्थापन्ति क्षेत्रकार्यः । सम्बद्धिः । सम्बदः । सम्
म से भी प्रमुख	अस्ति के स्टेस्ट्रिया स्ट्रिया स्ट्रिया स्ट्रिया स्ट्रिया स्ट्रिया स्ट्रिया स्ट्रिया स्ट्रिया स्ट्रिया स्ट्रिय	अनुसव हो, अरे, (ii). केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त अध्योगिक धोर (iii). पत्तन के अधिकांश कामगारों द्वारा बोली पान वाली मावा का पर्याप्त हों। उत्तन वाली मावा का तकनीकी में मान्यता प्राप्त कियी या किस्तीमा हो
<u> </u>		

5 1F 40	1 T			.	8	to			<u> </u>																						
किसी ऐसे विभाग में ड	व से भी	नहां अवाध व	अनुभव ह	जहाँ मारतीर	अधिनयम	1934 (7	डॉक कर्मका	(सुरक्षा	स्वास्थ्य औ	(कार्ट्याव)	आधिनियम, 198	6 के प्रशासन	से सम्बन्धित	कार्य होता हो	(ii)	इंजीनियरिंग	या तकनीकी	की मान्यता	प्राप्त दियी या	किलोमा हो	आर उद्याग	प्ता किसी किसी	किसी संस्थान	में पूर्णकालिक	प्रसिद्धान	शिक्षा	परामर्शदातु या	अनुसन्धान में	5 वर्षों से कम	नहीं अवधि	का अनुभव
												•	,,																	, and the second	

ालए जिल्लामिय
וו–ו חלו ס
ह तहत सामग्री प्रबन्धन प्रमाग के अणा—। पदा के लिए ज
ग्री प्रबन्धन
हे तहत साम
एवं इंजीनियरिंग) व
मरीन प्रचालन एवं
महाप्रबन्धक (र

िष्म णी		सहा. मण्डारा / ऋग	4	आवकारा	गेड-] (सा.प्रब.	और सहा	मण्डारी / क्रय	आधिकारी	गेड- 11 (मा.	16	विद्यमान	14 11 11	1 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	ण्डारा/	न्य अधिकारी	सा.प्रबं.) क	तीर पर पुन	पदनामित	किया जाएगा	साथ ही	मण्डारी /	क्रय अधिकारी	
नति/ विश्वन/ नियुक्ति के लि में वर्ग, ससे यह या जाना है	1			_	_			वाले सामग्री अ		के भण्डार	_						वेतनमान	G			में उत्तों की		
16 \ 16	1	£,			पदोन्नति के 0,		%	<u> </u>	<u> </u>	16	_	. (7	5 <u>}</u>	- -	12 <i>°</i>	10 ·	Φ			_	<u>т</u>	<u>u-</u>	
मुझ् में भे		中一	क द्वारा–	66.2	पदोन	<u>ड</u> ारा –	23.2	_						_		-			-				
क्षेत्र के कि किया वि क्या विश्वान / नेयुक्ति कि किया कि	10	क) नहीं 2) नहीं	त्मी,	किसी	मान्यता	<u> </u>	विश्वविद्याल	א /	मंख्यान से	मास्यात निया	r r	2	इजानियार्ग	का डिप्लोमा	अनिवार्य है।	म्) नहीं					_	-
यताएं	6		किसी मान्यता ख		विद्यालय	_	यांत्रिक / इलि		रंजीविमधिम				उसक समक्का म	hor	वांछनीय क	(i) किसी			(संस्थाताय	1	सामग्रा	प्रबन्धन न	וואוווו
में के से प्राप्त के में भू	8	अनिवाय	- B	지전	विश		यांडि		× 1	7 F		2	- G	_	aita			-	<u> </u>	_		7 F	1.4
क्या सीधी चयन या नियुत्ति गैरचयन लिए पद है अधिव उम्र र	6 7	चयन 30								-	_			_		_			_			_	
(रु) (रु)	ıc	 	6.500 / -																				
वर्गीक रण -	A				_								_										
पद का पदों नाम की संख्या	c	+	प्रक्रिकीक		·													- <u>-</u>					
क्रम पद	,										_	_		_									

			_		_		_		_	_		=	=		_			_	_		=	=
(सा.प्रबं.) और कनिष्ठ सहा. प्रबन्धक (सा.प्रबं.) के विद्यमान पदनामों को सहा. प्रबधंक (सा.प्रबं.) के तौर पर पुनःपदनामित किया जाएगा।	,	वेतनमान रु	24,900—	50,500/一 帝	100	वर्तमान सहा.	प्रबन्धक	(सा.प्रबं.) के	पद को उप	प्रबन्धक(सा प्रब) के तीर पर	पुनः पदनामित	किया जाएगा।									
वाल पीएंडडीई प्रमाग के सहा. कार्यपालक अभियंता या समकक्ष पदों से ।		पदोन्नित	वेतनमान	છે	20,600-46,50	0/- 中 坑	मं 4 वर्षे की	नियमित सेवा	वाले सहा.	प्रबन्धक	सामग्री	प्रबन्धन प्रभाग	से पदोन्नति	जिसके न	होने पर	20,600-46,50	0/- के ग्रेड	में 4 वर्षों की	नियमित सेवा	वाले पी एंड	ई प्रभाग के	सहा प्रबंधक
	7	पदोन्नति क	द्वारा,	जिसके न होने	पर, समावेशन/	प्रतिनियुक्ति	द्वारा,	दोनों के माध्यम	सन होने प्त	सीधी नियुक्ति	द्वारा											
	2	2																				
	a	क) नहीं	खें) नहीं	फिर भा	किसा	मान्यता	प्राप	विश्वविद्याल	म	संस्थान से	सम्बद्ध विधा))	इजानवारग	का डिप्लोमा	अनिवायं है।	ग) नहीं	-		-			
िंड प्रा (ii), किसी औद्योगिक/ वाणिरियक/ सरकारी उपक्रम में सामग्री प्रबन्धन के क्षेत्र में अर्हता पश्चात् दो वर्षों का	χ α	अनिवाय	(i). किसी ्	मान्यता प्राप्त	विश्वविद्यालय	/ संस्थान से	यात्रिक/			<u>4≂</u>	डिग्रो या	उसक	समतुल्य	(ii).किसी	औद्योगिक /	वाणिज्यिक /	सरकारी	उपक्रम में	सामग्री	प्रबन्धन	/ यात्रिक	/डलेकिटक
	7	35वर्ष		•					-									_	1-		_	
	9	चयन	0						-													
	5		-/005'0																	-		
	4	PP-4	_															-				
	3	8	_													- -						
	2	<u>द</u> म	e de la companya de l																			
	-	7																				

				=	=	
	13	वेतनमान रू. 29,100-	54,500 / - पर विद्यमान	उप प्रबंधक		न्द्र क्या भार. उप
से पदांनाति । वेतनमान रु. 20,600-46,50 0/- के पद पर या उसके सदृश पदधारक आधिकारियों या किसी महापत्तन में सामग्री प्रबन्धन/ यात्रिक व इंजीनियरिय वेदा में उक्त ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा वाले उपर्युक्त फीडर पदौ (या सम्तुल्य) पदधारकों से समावेशन/	12	सामासिक विधि के जरिए,	समावेशन के लिए, वेतनमान	is		पर या उसके
	11	सामासिक विधि के जिए	समावेशन के द्वारा,	जिसके न होने	पर, प्रातानयुक्ति हास भौत	इन दोनों के
	8	लागू नहीं				
	6	क) नहीं खे हो	ग) नहीं			
ल इंजीनियरिंग के संबद्ध क्षेत्र में कार्यपालक केंडर में 5 वांछनीय 1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सामग्री प्रबन्धन में स्नातकोत्तर डिग्री/ डिज्ञी/	00	अनिवार्य (i). किसी	मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय	/ संस्थान से	यातिक/इला	भूरपुरल इंजीनियरिंग
	7	37				
	9	चयन			·	
	5	32,900— 56,000 /	I			
	4	ı				
	3	-	•••			_
	2	वरि. उप प्रबन्धक				
	7	က				

भी अधिकारी या उक्त ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा वाले पदधारक या वे अधिकारी जो वेतनमान रु. 24,900—50,500 /- के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके हों और किसी महापत्तन में सामग्री प्रांत्रिक व इलेक्ट्रिकल वले पत्र होंगे । प्रांतिनयुक्ति के लिए, वे	में स्नातक की	माध्यम से न	सदश पदधारक प्रबन्धक(सा प्रब
नियुक्ति द्वारा उद्यंत ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा वाले पदधारक या वे अधिकारी जो वेतनमान रु. 24,900-50,500 /- के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके हों अर किसी महापत्तन में सामग्री प्रवस्तान/ यात्रिक व इंजीनियसित के वेतनमान रु. 24,900-50,500 /- एवं 22,600-46,500 /- एवं 20,600-46,500 /- एर 7 वर्षों की नियमित सामगिलित सेवा वाले, पात्र होंगे । प्राविनियुक्ति के	डिग्री या	होने पर सीधी	अधिकारी या) के तौर पर
वर्षों की नियमित सेवा वाले पदधारक या वे अधिकारी जो वेतनमान रू. 24,900–50,500 / - के ग्रेड में दे वर्षों की नियमित सेवा कर घुके हों अर्थ किसी माग्री प्रवस्त में सामग्री प्रवस्त के इंलीनियरिंग की विधा में वेतनमान रू. 24,900–50,500 / - एवं 20,600–46,500 / - एवं वाले, पात्र होंगे । प्रयोभित्रपुर्ति के लित्तम्त सेवा वाले, पात्र होंगे । प्रविन्युतिह के लित्त, वे अधिकारी, जो वेतनमानरू.	उसके	नियुक्ति द्वारा	
नियमित सेवा वाले पदधारक या वे अधिकारी जो वेतनमान रु. 24,900–50,500 / – के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा कर चुके हों अरेर किसी महापतन में सामग्री प्रावेक्त व इतिवेद्धकल इंजीनियरिंग की विधा में विधा में वेदानमान रु. 24,900–50,500 / – एवं 20,600–46,500 / – एवं 20,600–46,500 / – एवं वाले, पात्र होंगे । प्राविन्युक्ति के लितन्मानरुं वो अधिकारी, जो वेतनमानरुं.	समग्रेल्य		वर्षों की 32,900—58,00
वाले पदधारक या वे अधिकारी र. 24,900–50,500 / — के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित संवा कर चुके हाँ और किसी महापत्तन में सामग्री प्रांत्रिक व इंजीनियरिंग की विष्या में वेतनमान रु. 24,900–50,500 / — एवं 20,600–46,500 / — पर्व होंगे। प्रांतिन्युक्ति सेवा वाले, पात्र हिंगे।	(ii). किसी	-	
या वे अधिकारी जो वेतनमान रु. 24,900—50,500 / – के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों और किसी प्राप्तन में सामग्री प्रानिक व इलेक्ट्रिकल वाले, पात्र होंगे । प्रातिनयुक्ति के लिल, वे अधिकारी, जो	औद्योगिक /		वाले पदधारक अपग्रेड कर
जो वेतनमान रु. 24,900—50,500 / — के ग्रेड में दे वर्षों की नियमित सेवा कर चुके हों और किसी माग्री प्रबन्धन / यांत्रिक य इलीविद्रकल	वाणिज्यिक /		या वे अधिकारी पुनः पदनामित
	सरकारी		जो वेतनमान किया जाएगा।
	 उपक्रम में		.સ
	सामग्री		24,900—50,500
	प्रबन्धन		/- के ग्रेड
	/ यांत्रिक		में 2 वर्षों की
	/ इलेक्ट्रिक		नियमित सेवा
	ांट		कर चुके हों
	इंजीनियरिंग		और किसी
	के संबद्ध क्षेत्र		महापत्तम में
	में कार्यपालक		सामग्री
	केंद्र में जी		प्रबन्धन /
	वर्षे का		यांत्रिक व
में च ज			इलेक्टिकल
मि ज	T. S.		हंत्नीनिज्ञातिम् अन
भी ज	(F)		क्षणान्यस्य स्था
- भेप -			विवसान अ
भ	 יון קיין		4/1/14 4/.
¥	 विश्वविद्यालय		24,900—50,500
	र संस्थान स		ا را ا
	सामग्री	-	20,600-46,500
	प्रबन्धन मे		/- पर 7 वर्षा
	स्नातकोत्तर		की नियमित
	िक्यी /		सम्मिलित सेवा
होंगे । प्रतिनयुक्ति के लिए, वे अधिकारी, जो	डिप्लोमा ।		वाले, पात्र
प्रतिनयुक्ति के लिए, वे अधिकारी, जो		•	
लिए, वे अधिकारी, जो वेतनमानरु.			प्रतिनियुक्ति के
अधिकारी, जो वेतनमानरु			लिए, वे
वेतनमानरु			अधिकारी, जो
			वेतनमानरु.

-50,50	तथा	उर्घव	पर उ	<i>d</i> =	त सेवा	<u>ज</u> न्होंने	ग्रेड पर	7H/	निक	#/स्वा		16·1/c		H/	5 व	H H H H H H H	ग्यस्मि	THE PER PER PER PER PER PER PER PER PER PE	や正	0-20,50	★6	17 40	15 m	ですり	*	मह संया	की है, पात्र	
24,900	0/- 1	उसके	क रह	वर्षे क	नियमि	वाले रि	उक्त ए	सरकार	सार्वज	उपक्रम	तशासी	निकाय	सामग्री	प्रबन्धाः	याञिक	STATES	15.8	如	वसम	24,90	-/0	वित्रमम	उसके	松松	वर्षी थ	Hart	*	E
																			·									
_					-																•							
				_							_			 –														
																	•											
-																											<u></u>	
-																-												
																		,									11	
						_											· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·											

	टिष्पणी		13 अधिकारी के वर्तमान पद को वरि.चिकित्सा अधिकारी के रूप पुनर्पदनामित किया जाएगा ।
यम	पदोत्रति/समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए		तापू नहीं ।
महाप्रबंधक (एम एंड एस) के तहत चिकित्सा प्रभाग के श्रेणी-। पदो हेतु नियुक्ति नियम	नियुक्ति की विधि (क्या सीधी भर्ती अथवा पदांत्रति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	11	सोधी भर्ती द्वारा ।
न के श्रेणी-	परिवीक्षा की अवधि (वर्षों मे)	10	2
हत चिकित्सा प्रभा	सीधी मती के लिए (क) उम्र (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव क्या पदोन्नति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में प्रयोज्य होगा	0	
रम एंड एस) के त	सीधी मती के लिए निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताए	00	अनिवार्यः i)किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से एम बीएएस की डिग्री अथवा चिकित्सा अधिकारी (डेन्टल) के लिए किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से बीडीएएस की डिग्री।
नबंधक (में सुध्य स्थाप के भू मुद्धा ते कि में मू स्थाप के स्याप के स्थाप	7	30
महा	न चयिन अध्यता मैर चयिन त	9	चयन
	वेतनमान (रू.)	5	20,60 0 – 46,50 0/-
	वर्गीक रण रण	4	_
	त में के य	3	41
	म च च च च च च च च च च च च च च च च च च च	2	विक्रिस् सा अधिक तो
	म अम		

	विश्. विकित्सा अधिकारी वेतनमान रु. 20,600 – 46,500/- के ग्रेड पर 4 वर्षों की नियमित सेवा से परोन्नीत । समावेशन / प्रतिनियुक्ति किसी महा पत्तन क्षेत्र में समतुत्य पदधारी अधिकारी अध्यवा उपरोक्त कीडर पद अध्यवा समतुत्य , जो वेतनमान रु. 20,600 – 46,500/- के ग्रेड में 4 वर्षों के नियमित सेवा में हो ।
	पदोन्नति हारा, व पर समावेशन/ पर समावेशन/ प्रातिनेथुक्ति हारा, व दोनों के न होने पर सीधी भर्ती हारा।
	73
	क)नहीं ख)हाँ ग)नही
इन्टर्नशीप पुरा होने के बाद किसी अस्पताल में 1 वर्षों का अनुभव । वांछनीय किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से स्नांतोकोत्तर	अनिवार्यः i)किसी मान्यताप्राप्तं विश्वविद्यालय /संस्थान से एमबीबीएस की डिग्री अथवा चिकित्सा अधिकारी (डेन्टल) के लिए किसी मान्यताप्राप्तं विश्वविद्यालय /संस्थान से बीडीएएस की डिग्री। ii)एक वर्षों के इन्टर्नशीप पूरी होने के बाद किसी अस्पताल
	32
	वयन
	24,90 0 50,50 0/-
	_
	7
	स्म अधीक्ष अधीक्ष क सामा- व व कर्नव्य)
	7

	मेडिकल, सन्दर्भ, अश्रोपेडिक, पेडियाहिक और गयनोकोलाजी व अन्नर्रद्धिक बिधा में ब्रियाम की अग्रता
	लागू मही । लागू मही । लिखुक्ति हैं संबद्ध क्षेत्र में स्वादिक्तिमंद्र अहंता झाएक जो मिक्तिस्त आधिकाश हो, विद्यार किया जाएगा । जिसके न होने गर खुले विज्ञापन द्वारा पद को भरा जाएगा ।
#F	. जुम अध्या अध्या अध्य अध्या
अनुभव । वां <u>छनीय</u> किसी मान्यताम्नाप्त विश्वविद्यालय (संस्थान र स्नांतीकोत्तर मेङ्किल डिग्नी।	अमिवार्यः ।)किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यात्वय /संख्यान स् एमबीबीएस के डिग्री अथव डिग्री अथव चिकित्सा अधिकारी (डेन्टल) के लिए किसी मान्यताप्राप्त के डिग्री। ।।) संख्यान से निधारित विश्वविद्यालय से निधारित की
	32
	च प्रच
	24,90 0 - 50,50 0/-
	-
	7
	अधी स्र अधी स्र (विशेष
	M

	वेतनमानः 29,100– 54,500/ – के विकित्सा अधोक्षक के पद को वेतनमान रू.32,900– 58,000/ – पर अपग्रेड किया जाएगा ।
	सामासिक विधि के जिएए समावेशन के लिए, सदुश पदधारक अधिकारियों या रु. 24,900–50,500/ — के वेतनमान के ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा वाले पदधारको या किसी महापत्तन की विकित्सा विधा के रु. 24,900–50,500/ — के ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा वाले और वेतनमान रु. 24,900–50,500/ — एवं 20,600–46,500/ — के 7 वर्षों की नियमित एकीकृत संवा वाले पात्र होंगे । प्रतिनियुक्ति के लिए, अधिकारी, जो कि समतुल्य पद के धारक हैं या किसी सरकारी/सावजानक उपक्रमों/ स्वोखानक उपक्रमों/ स्वोखानक उपक्रमों/ स्वोखानक उपक्रमों/ स्वोखानक उपक्रमों/ स्वोखान के रु. 24,900–50,500/ — और
	सामासिक विधि के जिएए समावेशन के होने पर प्रतिनियुक्ति के द्वारा, दोनों के माध्यम से न होने पर, सीधी नियुक्ति द्वारा
	्तान्त्र भू
	्री सुर्व नहीं नहीं हो है
iii) पीजी डिग्री घारकों के लिए तीन वर्षों का अर्हता पश्चात अनुभव अथवा पीजी डिप्लोमा घारकों के लिए पाँच वर्षों का अर्हता पश्चात अनुभव जो सम्बन्ध विशेषज्ञता में विशेषज्ञता में किसी	अनिवायः (j). किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से एमबीबीएस की (ii). किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से निर्वारित विश्वविद्यालय / संस्थान से निर्वारित (iii). किसी (iii). किसी केसी अस्पताल में स्नातकोत्तर की डिग्री/ (iii) किसी
	37
	चयन
	32,900 - 58,500 /-
	4 →
	6
	अही अं स
	4

वाले अभे त भे त भे ति	bri	टिष्पणी	13	सहा. यातायात अधिकारी ग्रेड—I (एसएच व सीएच) एवं सहा. यातायात ग्रेड—II(एसएच व सीएच) के विद्यमान पदनामों को यातायात अधिकारी एसएच व सीएच) के तौर पदनामित पदनामित
वर्षों की नियमित सेवा वाले समतुष्य पदधारक पात्र होंगे। चयन गुणागुण के अनुसार है, जिसके कारण एपीएआर में समग्र ग्रेडिंग का बैंचमार्क " बहुत अच्छा" से नीचे नहीं होगा ।	लिए नियुक्ति निय	पदोन्ति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में वर्ग, जिससे यह किया जाना है	12	पदीन्नति वेतनमान रु. 16,400 40,500 /- के ग्रेंड में 3 वर्षों की नियमित सेवा वाले यातायात आधिकारी, टी. ओ.(एसएच व सीएच) प्रभाग से पदोन्नति
वर्षी व चयन उपन जिस्स समग्र बहुत होगा	प्रचालन) के तहत यातायात प्रचालनों (एसएच एडं सीएच) प्रमाग के श्रेणी-। पदों के लिए नियुक्ति नियम	नियुक्ति की पद्धति (क्या सीधी नियुक्ति या पदोन्निति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के द्वारा)	11	सीधी नियुक्ति— 66.2 / 3 %, पदोन्ति के द्वारा 33.1/3%
	च्च) प्रमाग के	परिवीक्षा भी अवधि (वर्षे में)	9	2
	सएच एडं सीए	सीबी नियुक्ति के लिए की उम्र खे शीक्षक योग्यताएं गी अनुभव क्या पदी-निति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में	6	ख) मही नहीं नहीं
h- h-	यात प्रचालनों (ए	सीची नियुक्ति के लिए निर्धारित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	8	अनिवार्यः 1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री वांछनीयः किसी औद्योगिक/ सरकारी रपक्रम में पोत परिवहन एवं माल संघालन कार्य में 2 वर्षों का
डिप्लीमा धारको के लिए ७ वर्षो का विशेषज्ञता के सम्बद्ध क्षेत्र में अनुभव	के तहत याता	सीधी नियुक्ति के लिए अधिकतम उम्र सीमा (वर्षों में)	7	OE
		<i>व्</i> या चयन या भैरचयन पद है	9	च व व च
	महाप्रबंधक (यातायात	वेतन मान (रू)	5	20,600— 46,500 / —
	महाप्रब	वर्गी <i>क</i> रण	4	
		पदों संख्या संख्या	3	13
		पद का नाम	2	भहायक प्रबन्धक
		भ भ	-	-

	T
यातायात अधिकारी (एसएच व सीएच) और कियम्ब क सहाः प्रबन्धक (एसएच व सीएच) के विद्यमान पदनामों को सहाःप्रबन्धक (एसएच व पदनामों को सहाःप्रबन्धक (एसएच व पदनामित	वेतनमान रु. 24,900–50,50 0/- पर वेद्यमान सहायक प्रबन्धक (एसएच व सीएच) के पद को उप प्रबन्धक (एसएच व सीएच) के तौर पर पुन: पदनामित विक्या जाएगा
	पदान्निते वेतनमान रु. 20,600 – 46,500 / – पर 4 वर्षों की नियमित सेवा वाले सहायक प्रबन्धक, टी. ओ.(एसएच व सीएच) प्रमाग से पदोन्नित, वेतनमान रु. 20,600 – 4650 0 / – के पद मं या उसके सदृश पद के हारक
	पदोन्नति के द्वारा, जिसके न होने पर, समावेशन / प्रति नयुक्ति द्वारा, दोनों के माध्यम से न होने पर सीधी मर्ती द्वारा
	2
	क) नहीं प) नहीं नहीं
अनुभव ।	अनिवार्य (i). किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की (ii). किसी औद्योगिक/ वाणिष्यिक/ सरकारी उपक्रम में पंत परिवहन एवं माल संचालन कार्य के क्षेत्र के कार्यपालक संचान में 5
	۶۶ د د د د د د د د د د د د د د د د د د د
	चयन चयन
	24,900— 50,500
	—
	4
	अबन्धक प्रबन्धक
	8

	वेतनमान रू. 29100–54500 .के उपप्रबन्धक(एस एच व सीएच) के वर्तमान पद्धारी को वरि. उपप्रबन्धक (एसएच व सर पुनः पदनामित किया जाएगा और वेतनमान रू. 32,900–58,00 ०/ – पर अपग्रेड किया
या किसी महापत्तन न्यास में पोत परिवहन एवं माल संचालन क्षेत्र के ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा वाले पदधारकों की समावेशन/प्र तिनेयुक्ति की	सामासिक विधि के जारिए समावेशन के समावेशन के 24,900-50,50 0/- के पद पर या उसके सदृश पद्धारक आधिकारियों को जिनके पास उक्त गुंड पर 3 वर्षों की नियमित सेवा का अनुभव भी हो या
	पदोन्नति के डारा, जिसके न होने पर, समावेशन/प्रति नयुक्ति डारा, दोनों के माध्यम से न होने पर सीधी नियुक्ति डारा
	न मही न मही
	चे खे चे खे चे खे
अनुभव	अनिवार्य (i). किसी मान्यता प्राप्त वेश्वविद्यालय हेउगी (ii). किसी औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में पात परिवहन एवं माल संचालन कार्य के क्षेत्र के कार्यपालक संवर्ग में नौ वर्षों का
	37
	<u>चय</u> न चयन
	32,900 / 58,000 / -
	—
	वारे. उप प्रबन्धक प्रवन्धक
	м

																	•										0						
पदधारी	आधिकारी	जिनके पास	उक्त ग्रंड में	2 वर्षों की	नियमित सेवा	का अनुमव हो	और वेतनमान	ю: Э	24,900-50,50	0/- (학	20,600-46,50	0/- 대	संयुक्त रूप	म किसी	महापत्तन	न्यास के पोत	परिवहन व	माल संघालन	विधा मे 7	a a	नियमित सेवा	का अनुमव	हा, पात्र होंगे	प्रिनियमि के	E E	वेतनमान रु.	24,900-50,5	0/- 中田	उससे उपर	3 Year	और उसके	मदृश पद्धा	जाबस्यारा,
		_	-	_																													
	<u> </u>																						<u> </u>		-								-
				-																											_		
																			. **		_	-											
										,						· •																	
			_																		_												
				,															, ^									- I -					

Г																	~_							
E	4		대 대					E.		亘	- - - -	व	दक		— 图		— ` `			_	*	4		_
जिनके पा	उक्त ग्रेड	किसी	सरकारी/	वित्रमिक	उपक्रमों /	स्वायत्तशास्	नेकायों क	गेत परिवह	ख़ माल	पंचालन वि	ने उत्कर	नियमित सेवा	ाले पदधा	गत्र होंगे	रयन गुणा	हे अनुसार	केया जाए	ोसके नि	पीएआर मे	मग्र क्रिंड	त बैयमार्क	हत अच्छा	1 नीचे नही	
							_			-	7+0	Ч	10		12		45-	42	<u> </u>	₩ 	<u></u>	Her ———	₩ —	<u> </u>
																		J						
											····													
											·	~												
									-			,							-					
							_																	
																								•
								_					,											
··							·																	
							·																_	_
							_																	
																							-	
									_															

नोटः वर्तमान अधिकारीगण, जिन्होंने 20.03.96 के पहले यातायात प्रचालन (एसएच व सीएच) एवं यातायात प्रचालन (रेलवे) दोनों प्रमागों, अपनी वरीयता बनाए रखने का विकल्प ग्रहण किया था, वे उपर्युक्त सूची के अनुसार उक्त दोनों प्रमागों, में पदोन्नति हेतु विचारार्थ पात्र होंगे ।

महाप्रबन्धक (यातायात प्रचालन) के तहत यातायात प्रचालनों (रेलवे प्रमाग) के श्रेणी—। पदों के लिए नियुक्ति नियम

46	पद का	पदा	वर्गीक	वेतन मान	भ्या	中	संदे नियमि	井町	परिवीक्षा	नियक्ति की	पदोन्नति /	टियाणी
¥.	नाम	Æ	द्भ	<u>(4)</u>	चयन या		के लिएँ			पद्धति (क्या	_	
		संख्या			गैरचयन	€	निर्धारित	लिए क)	अवधि	सीधी नियुक्ति	प्रतिनिय्क्ति के	
					पद अ						मामले में वर्ग,	
							Ë				जिससे यह	
						(वर्षे मे)		योग्यताएं ग)			किया जाना है	
								अनुमव क्या		द्वारा)		
								पदोन्नाते /				
								समावेशन /	-			
								प्रतिनियक्ति				
				•				के मामले में				
								लागू होंगे				:
1	2	3	4	2	9	7	8	6	10	11	12	13
•	सहायक	6	I	20,600-4	चैयन	30	अनिवाय	क) नहीं	7	सीयी नियुत्ति-	पदोन्नति	सहा. यातायात
	प्रबन्धक			6,500 / -			(i).किसी	खे ज			वेतानमान रु.	अधिकारी
r							मान्यता प्राप्त	ग) नहीं		पदोन्नि द्वारा-	16,400—40,50	ग्रेड-[(रेलवे)
							विश्वविद्यालय				4-/0	एवं सह
	<u> </u>						से स्नातक की				उक्त ग्रेड में	यातायात
							द्वियो				3 वर्षों की	अधिकारी
												11 - 11
							वांछनीय					(रेलवे) के
									-			विद्यमान
							किसी					पदनामें को
							औद्योगिक /				प्रभाग से	यातायात
		,					वाणिज्यक /					अधिकारी टी.
							सरकारी					ओ. (रेलवे)
							उपक्रम में					प्रमाग के तौर
							रेलवे माल					पर पूनः
							परिवहन कार्य					पदनामित
	٠						में कार्यपालक		•			किया जाएगा
							केडर में 2				54	। साथ ही,
							वर्षों का					और कनिष्ठ
							अनुभव					सहाप्रबन्धक

(रेलवे) तथा यातायात अधिकारी (रेलवे) के विद्यमान पदनामें को सहा. प्रबन्धक पर पुनः पदनामित विक्या जाएगा।	13	वेतनमान क. 24,900—50,50 0 के सहायक प्रबन्धक (रेलदे) के विद्यमान पद को उप प्रबन्धक (रेलदे) के तीर पर पुनः पदनामित किया जाएगा।
	12	पदीनाति वेतनमान रु. 20,800— 46,500 / — के ग्रेंड में 4 वर्षों की नियमित सेवा वाले सहायक प्रमाग से पदोन्नाति। वेतनमान रु. 20,600—4650 0 / — पर या उसके सदुश पद के घारक आधिकःरियों या किसी महापत्तन नाल परिवहन
	11	पदीन्ति के हारा, जिसके न होने पर, समावेशन / प्रतिनियुक्ति हारा, दोनों के न होने पर सीधी नियुक्ति द्वारा ।
	10	٧
	6	ने खे के ने खे के ने खे के
	80	अनिवायं (i). किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की खिप्री आधारिक/ सरकारी उपक्रम में रेलवे माल परिवहन कार्य के क्षेत्र के कार्यपालक केंड्र में 5 वर्षों का
	7	98
	8	ਹ ਹ ਹ
	52	24,900-5
	4	—
	3	
	2	स्य क्रम् अब-म्
	-	α

4(4) —Goe 3(1)]	
	वेतनमान रु. 29,100—54,50 0 के उप प्रबन्धक् (रेलवे) के वरितान पदनाम को वरि. उप पर पुनंरु पर पुनंरु पदनामित् किया जाएगा और वेतनमान रु.32,900— 58,000/— में अपप्रेड किया जाएगा ।
विधा में उक्त ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा वाले पदधारकों से होगा ।	सामासिक विद्या के जारीए समावेशन के लिए, के तनमान 24,900–50,50 0 / - के पद पर या उसके सदृश पद्मारक अधिकारियों जिन्होंने उसत पर अधिकारियों जिन्होंने उसत पर उ वर्षों की हो या कर के प्रद पर 2 वर्षों की नियमित सेवा के हो या उसके सदृश पद पर 2 वर्षों की नियमित सेवा कर ने वाले और विक्रसी माल ने प्रदेश माल परिवहन विधा में वेतनमान रेलवे माल परिवहन विधा में वेतनमान रेल
	सामासिक विधि के मार्कत समावेशन द्वारा, जिसके न होने पर सीधी नियुक्ति द्वारा
	म अ
	ने बे भे
	अनिवायं (i). किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की क्षिप्रं (ii). किसी औद्योगिक/ वाणिप्यंक/ सरकारी उपक्रम में रुतवे माल परिवहन कार्यपालक कैडर के क्षेत्र में नौ वर्षों का
	37
	<u>चयन</u>
	32,900-5
	प्रबन्धके न
	m ·

सम्मिलेत सेवा वाले	पात्र होगे । प्रतिनियुक्ति के	ालए, व अधिकारी, जो	कि रु.	24,900—50,50	ф-/0	वतनमान पर	त्रहीत अध्यता	उसके सहज	पह के धारक	है या किसी	सरकारी / सा		उपक्रमों /	स्वायत्त्रशासी	निकाया क	रलव माल	पारवहन विधा	म 3 वर्षा को	नियमित सेवा	वाल पात्र होग		चयन गुणागुण	क धनुसार क्रिया स्नामम	(d)	जिसका विद	エンランテン	समग्र ग्रीलग	का बैचमांक "	बहुत अच्छा"	स नीय नहीं	- होगा – <u> </u>
																			→												
																													- -		·
			,																	-											
																		**: "	· . •		-						•				
		<u></u>																													
	<u>-</u>													-																,	
	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	·						-										***************************************													
	सम्मिलित सेवा वाले	समिलित संवा वाले पात्र होंगे ।	समितित सेवा वाले पात्र होंगे । प्रातिनयुक्ति के लिए, वे	समिलित संवा वाले पात्र होंगे । प्रतिनियुक्त के लिए, वे अधिकारी, जो	समिलित सेवा वाले पात्र होंगे । प्रातिनियुक्ति के लिए, वे अधिकारी, जो कि रु.	सामितित सेवा वाले पात्र होंगे । प्रातिनियुक्ति के लिए, वे अधिकारी, जो कि रु.	समिसित सेवा वाले पात्र होंगे । प्रतिनियुक्त के लिए, दे अधिकारी, जो कि रु. 24,900—50,50 o/ — के वेतनमान पर	सम्मिलित संवा वाले पात्र होंगे । प्रातिनयुक्ति के लिए, वे अधिकारी, जो कि रु. 24,900—50,50 o/—के वेतनमान पर या उसके	समिमिलत संवा वाले पात्र होंगे । प्रातिमयुक्ति के लिल, वे अधिकारी, जो कि रु. 24,900—50,50 0/—के वेतनमान पर या उसके उसके अस्त्रण	समिमित संवा वाले पात्र होंगे । प्रतिमुक्ति के लिए, वे अधिकारी, जो कि रु. 24,900–50,50 0 / — के वेतनमान पर या उसके उर्घव उसके	समिसित संवा वाले पात्र होंगे । प्रातिनियुक्ति के लिए, वे अधिकारी, जो कि रु. 24,900—50,50 0/ — के वेतनमान पर या उसके अध्व अध्वा उसके सद्श पद के धाएक हों या किसी	समिसित संवा वाले पात्र होंगे । प्रातिमुक्ति के लिए, वे अधिकारी, जो तिक रु. 24,800–50,50 o/ — के वेतनमान पर या उसके अध्या उसके खुर अध्या उसके संदुश पद के घाएक है या किसी संग्राह्म पर संग्राहम संवा संवा के सारका संवा के सारका संवा संवा संवा संवा संवा संवा संवा संव	समिमितंत संवा वाते पात्र होगे । प्रतिनियुक्ति के लिए, दे अधिकारी, जो कि रु. 24,900—50,50 0 / — के वेतनमान पर या उसके उध्में अथवा उसके सदृश पद के धारक है या किसी संजारी/ सा	समिलित संवा वाले पात्र होंगे । प्रातिनियुक्ति के लिए, दे अधिकारी, जो कि ए. 24,900-50,50 0/-के वेतनमान पर या उसके सदुश उसके सदुश इं या किसी सरकारी/ सा	समितित संवा वाले पात्र होंगे । प्रातिनेयुक्ति के शिक्त, दे शिक्त, दे	समिलित संवा वाले पात्र होंगे । प्रातिनियुक्ति के लिए, दे अधिकारी, जो कि रु. 24,900—50,50 0/—के वेतनमान पर या उसके पद के धारक है या किसी सराविकारी/सा स्वायत्तरशासी	समितित संव वाले पात्र होंगे । प्राप्त होंगे हों	समितित संवा वाले पात्र होंगे । प्राथित होंगे । प्राथित होंगे । प्राथित होंगे होंगे । प्राथित होंगे हेंगे हेंगे होंगे हेंगे होंगे हेंगे हेंगे होंगे हेंगे हेंगे हेंगे हेंगे हेंगे होंगे हेंगे होंगे होंगे हेंगे होंगे हं	सम्मितित स्वां वाले पात्र वाले पात्र होंगे । पात्रीतेनधुक्ति के लिए, दे अग्रिकारी, जो कि क. 24,800–50,50 0/—के वेतनमान पर या उसके व्यंत्व कथा वा उसके पार्वक संदुश पद के धारक है या किसी सम्प्राप्त के धारक वेत्र वाले के पारवहन विधा	समितित संग्र वाले पात्र होंगे । प्रातिनियुक्ति के अधिकारी, जो तिल्य, दे अक्कार्य है कर है कि के कि	समितित स्वा याते पात्र होंगे । प्राप्तित्वित होंगे । प्राप्ति होंगे । प्राप्ति होंगे होंग	समितित प्रम वाते प्रम वाते प्रतिपुक्ति के लिए, वे आवित्यक्ति के लिए, वे अध्या कि का प्रतिपुक्ति के लिक्सी प्रम या उसके सहुरा पर के घाएक है या किसी सरावस्त्रात्तिक उपक्रमी/ स्वायस्त्रात्तिक प्रपंत्रक्ती के निकामी के सेवेब माल पर्वेडल मिल निवामी के	भीवा वाते पात्र होंगे । प्रातिमुक्ति के लिए, वे शिक के अठ0-50,50 0,7-के विक्तामा पर या उसके महुश पद के घाएक है या किसी सरकारी/सा स्वाप्तशासी स्वाप्तशासी स्वाप्तशासी स्वाप्तशासी स्वाप्तशासी स्वाप्तशासी स्वाप्तशासी स्वाप्तशासी स्वाप्तशासी स्वाप्तशासी स्वाप्तशासी स्वाप्तशासी स्वाप्तशासी स्वाप्तशासी	समितित संवा वाले पात्र क्षेपी । पात्र क्षेपी क्ष्मित । पात्र क्षेपी क्ष्मित । पात्र क्षेपी क्ष्मित पात्र क्ष्मित क्ष्मित व्यक्षित व्यक्षित व्यक्षित क्ष्मित क्ष्मित क्ष्मित क्ष्मित क्ष्मित क्ष्मित क्ष्मित व्यक्षित व्यक्षित व्यक्षित व्यक्षित व्यक्षित क्ष्मित व्यक्षित क्ष्मित व्यक्षित क्षमित क्षम	समितित संग वाले पात वोले । । । । । । । । । । । । । । । । । । ।	समितित्रुक्ति में तिनिद्धित के अधिकारी, जो कि रू. 2,4800-50,500 0,7-के वालमान पर वालमान पर वालमान पर वालमान पर वालमान पर के धारक कराके महत्व कराव कराके महत्व महत्व वालमान पर वालमान पर वालमान पर के धारक कराव कराव कराव महत्व महत्व वालमान पर वालमान पर वालमान वालमान वालमान वालमान वालमान कराव कराव कराव कराव कराव कराव कराव वालमान कराव कराव कराव कराव कराव कराव कराव कराव	समितियुक्ति व वाते पात्र क्षांपे । । प्राप्त क्षांपे । । प्राप्त क्षांप्र । । प्राप्त क्षांप्र । । प्राप्त क्षांप्र । । । । । । । । । । । । । । । । । । ।	सिमितित संग चाने पात्र होते ।	समितित स्वा वाते वात	संस्तितित संस्ता वाले पात्र होंगे । । । । । । । । । । । । । । । । । । ।	समिनिति ते स्वा वाले स्वा वाले तित्त है के तिता है के स्व वाले तिता है के स्व वाले तिता है के स्व वाले तिया है के स्व वाले के

सतर्कता विभाग के श्रेणी- । पद हेतु नियुक्ति नियम

टिप्पणी	13	प्रतिनियुक्ति सामान्यतः 3 वर्षों के लिए होगी और किसी भी मामले में 5 वर्षों से अधिक नहीं होगी ।	प्रतिनियुक्ति सामान्यतः 3 वर्षो के लिए होगी और किसी भी मामले में 5 वर्षो से अधिक नहीं होगी ।
पदोन्नति/समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में वह ग्रेड जिससे यह किया जाना चाहिए	12	समतुल्य पदघारी अधिकारी अथवा महापत्तन न्यास /केन्द्रीय सरकार/ राज्य सरकार/लोक उपक्रम/ स्वायतशासी निकाय में वेतनमान रु. 16,400 40,500/- के ग्रेंड में 3 वर्षी की नियमित सेवा से प्रतिनियुक्ति। सतर्कता कार्य में अनुभव वाले व्यक्तियों को प्राथमिकता दी जाएगी।	समतुल्य पदधारी अधिकारी अध्यवा किसी महापत्तन में वेतनमान 24,900 – 50,500/- के ग्रेड पर 3 वर्षों की नियमित सेवा सिंहत अधिकारी अध्यवा वेतनमान रु.24,900 – 50,500/- तथा रु.20,600 – 46,500/- में समवेत 7 वर्षों की नियमित सेवा के सम्ब
नियुक्ति की विधि (क्या सीधी भर्ती अथवा पदोत्रति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	11	प्रतिनियुक्त द्वारा	प्रतिनियुक्ति द्वारा।
परवीक्षा की अवधि (वर्षों में)	10	लागू नहीं ।	नहीं ।
सीधी भर्ती के लिए (क) उम्र (ख) शैक्षिक योग्यता (ग) अनुभव क्या पदोन्नति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में	6	क) ख)किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। ग)	क) ख)मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से डिग्री । ग)
सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैन्य अर्हता	œ	लागू मही ।	लागू नहीं ।
सीधी के मित्री उद्ध्वं सीमा सीमा	1	ने हो <u>।</u>	नहीं
चयनि अध्यवा मैर चयनि त	9	प घ घ	चयन
वेतनमान (रू.)	5	20,60 0 - 46,50 0/-	32,90 0 – 58,00 0/-
दगीक रण	4	—	-
त भें के प	3	yeard .	_
भूम नम	7	सहाय संतर्क आधिक प्रेड -	अधिक अधिक स्रोतक
सं भ	-	-	2

50,500/- में 1 वर्ष की	
 नियमित सेवा सहित पदधारी	
पाउ होंगे	
संतर्कता कार्य में अनुभव	
रखनने बाले व्यक्तियों को	
प्राथमिकता दी जाएगी।	
वयन का आधार मेरीट झांगा	-
जिसके लिए एपीएआर मे	
समग्र ग्रेडिंग 'बहुत अच्छा' से	
कम नहीं होगा	

1 1 1

			-													٦
िष्मणी	13															
पदीनति/ समावेशान/ प्रतिनियुक्ति के मामले में वर्ग, जिससे यह किया जाना है	12								-							
नियुक्ति की पद्धति (क्या सीधी नियुक्ति या पदोन्नति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के द्वारा)	11															
परिवीक्षा को अवधि (वर्ष मे)	10	जा <u>न</u> में जान	ιώ T													
सीधी नियुक्ति के जिए क) शिक्ष ख) शीक्षक योग्यताएं ग) अनुमव क्या पदीन्नति/ समावेशन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में	6	लागू नहीं														
सीधी नियुक्ति के लिप्तित निर्धारित शस्य अन्य योग्यताएं	-	अनिवार्य														
सीधी नियुक्ति के लिए अधिकतम उम्र सीमा (वर्षी में)	7	क) साइंस	गुपुट, बी.	एस.सी	नॉटिकल	सांड्स	ग्रेजुएट तथा	टीएस	राजेन्द्र/	टीएस	चाणक्य /	टीएस	ब्फरीन से	<u>मासिंग</u>	आउट	प्रमाण
क्या चयन प्रमात कि प्रमात	9	चयन														
देतन मान (रू)	5	表16,400 /		20,600 /,	24,900 / -	ı	32,900/-	9	(प्रस्तादित)	स्टाइपेंड.	जी प्रवेश	अर्हता पर	आधारित	होगी ।	अपेक्षित	परीक्षा पास
रण रण	4	- Mall -	_													
म पदो संख्या संख्या	60	100	N	क पद	₽	उपलब्ध	16 10	अनुसार	1							
नाम नाम	2	प्रशिक्ष														
सः अ	-	-														

																		_												
									-										***											
मेट(एफजी) /डेज	5 मास्टर ग्रेड-]अथवा	द्वितीय मेट	(एकजी)	品级	 	जे अध्यवा बी.	त्र त्स.मी	न्रीटिकल	ाट साइंस	अथवा	टीएस	गुप्तिन्द	में टीएस	चाणक्या	नी दीएस	डफरीन से	<u>a</u>	आउट	र प्रमाण पत्र	ारी अथवा	साइंस	मे मेजुएट	जिसमे	मितिकी और	गणित मे	50: अंक	प्राप्त किया	हो, अथवा	आनस
पत्रधारी उम्मीदवारों																														
करने के सम्पष्ट पर	उच्चतर	स्तर में	समायोजन	<u>किया</u>	्रवास्था ।	विज्ञान में	स्नातक/	टीएस	राजेन्द्रा/	टीएस	चाणक्या /	टीएस	ड्फरीन से	पासिंग	अखट	प्रमाण	पत्रधारी	उमीदवारों	1€	16,400/-	- - - -	किया	जाएगाय बा.	एससा	न्तिटकल	साइंस/से	कंड मेट	(रक्तिन)	5 F F	Se
	****																		4474											

	57
	12 प्रशिक्षु पाइलट द्वारा अपेक्षित परीक्षाएं पास करने पर तथा
	11 पाइलट के रूप में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा करने पर प्रशिक्ष
	10 2
	9 (क) नहीं (ख) नहीं (ग) नहीं
ग्रेजुएट जो भौतिकी में साथ गणित पास विष्य के रूप में जानमें तथा भौतिकी पास विष्य के रूप में लिया हो	8 अनिवार्य (i). भारत संस्कार के एमओएस
	37
	थ महाम भ
20,600/- से शुक्त होगाय फर्मुंट मेट एफजी/ ड्रेज मास्टर ग्रेड- 11का 24,900/- से शुक्त होगा। मास्टर(एफ जी) और ड्रेज मास्टर ग्रेड- 1 नियमित वेतनमान 32,900/- से शुक्र वेतनमान 32,900/-	5 32,900 / 58,000 /
	4
	σ σ
	पाईलट
	- 2

						-																									T
निधारित	अर्हता अपिंत	क्षरंता द्वार	\r -\;	उसक	समावेशन	द्वारा, इसके न	野奶	पदाधिकारिया	द्वारा अपेक्षित	परीक्षाएं पास	करने पर तथा	निर्धारित	अहीता अधित	करने पर	उनके	पदोन्नति /	समावेशन	द्वारा, इसके न	छोने पर	महापत्तनों के	उन	पदाधिकारियों	16	समावेशन / प्रि	त्तियुक्ति द्वारा	जो मरीन	सेवाओं में सद्	श पदधारी	तथा अमेक्षित	अनुभव प्राप्त हो ।	पदोन्नितिः
																									.Ž						पदोन्निति द्वारा
															- <																(क) नहीं लागू
द्वारा जारी	किया गया	विदेशगामी	मुख्यान भ	विदान क	मास्टर क	अन्य मे	सक्षमता	प्रमाण पत्र	अवश्य हो	अथवा भारत	सरकार के	एमओएस	द्वारा	मान्यता	प्राप्त क्रेड	मास्टर	ग्रेड-I. या	समतुल्य	अहता	(ii). अर्हता	16 IV	पश्चात	विदेशगामी	जलयान के	मास्टर के	रूप में एक	वर्ष का	अनुभव	; n		अनिवाय (
																	******														चयन 38
							-															•									-/009'98
																	•														+
												~ <u>-~-</u>								_								•			3 उप

2.

																													•		
F	32,900 /	28,000 /	के वेतनमान	पर जिस	पाइलट ने	उक्त ग्रेड में	5 वर्षों की	नियमित सेवा	部 武 北	पदोन्नति।	समावेशन /	प्रतिनियुक्ति	उन	अधिकारियों मं	A 100ml 可	किसी	महापत्तान में	वेतनमान रू	32,900-	-/000/85	पर सदृश्स	पदधारी हाँ या	वे अधिकारी	जो उसा	फीडर पद का	पदघारी हो	(या समतुल्य	अव _र े	साइ डपदधारी)	हों, तथा	उक्ता ग्रेड में
इसके न होने	पर समावेशन/	प्रतिनियुक्त	द्वारा दोनो के न	होने पर सीधी	नियुक्ति द्वारा)									*******							••,								4 101	
नही																								74 - 1 1-11 - 11-11							
(ख) हों	किर भी धी	अधिकारीगण	फर्सुट मेट	(एकजी) /	ब्रेज मास्टर	गेड- I	/सेकेंड	书	(एकजी)ब्रेज	मास्टर	ग्रेड-I /	बीएससी	नॉटिकल	साइंस / टी	THE STATE OF THE S	राजेन्द्रा / टी	एस डफरीन	से उतीर्ण	किया हो या	जो विज्ञान	में स्नातक	हों तथा	साथ	प्रशिक्षित	पाइलट हो,	भी पाल	होगे	(म) नहीं ।			
भारत	सरकार के	एमओएस	द्वारा जारी	किया गया	विदेशगामी	जलयान के	मास्टर के	रूप मे	सक्षमता	प्रमाण पत्र	अवश्य हो	अध्यंवा भारत	सरकार क	एमओएस	द्वारा	मान्यता	प्राप्त ह्रेज	मास्टर	ग्रेड-1 या	समतुल्य	अर्हता	(ii).अवश्य	ही पाइलट	लाइसेंस	धारक हो	अर्द	विदेशगामी	जलयान के	मास्टर् के	रूप में या	पाइलेटीगं
									***************************************															naan wa							
	ad														•••									-							
62,000 /																			•••						rutabah						
			*********	···											· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·																
प्रबंधक	(समुद्री	प्रचालनो		-		**												•													
L.,									B F M 18							-							-								

4 प्राप्तिक्त मार्थिक								मा स्वयं				5 वर्ष की	
प्रापेश्व मोदी । प्रथम वर्ष घरान 25 अनिवाय तापू नहीं नहीं नित्रीकि मान्यता पाइलट ट के प्रथम वर्ष घरान 25 अनिवाय तापू नहीं नित्रीकि पाइलट एवं स्टाइपेडक पर्टाइपेडक स्टाइपेडक सिक्सी मान्यता तापू नहीं निर्धा वर्ष पर्टाइपेडक सिक्सी मान्यता तापू नहीं निर्धा के पर्टाइपेडक सिक्सी मान्यता ताप्तु के अनुसा प्रधा ताप्तु के अनुसा पर्टाइपेडक सिक्सी मान्यता ताप्तु के अनुसा पर्टाइपेडक सिक्सी मान्यता ताप्तु के निर्धा के निर्ध के निर्धा के निर्ध के निर्धा के निर्धा के निर्धा के निर्धा के निर्धा के निर्धा के निर्ध के निर्धा के निर्धा के निर्धा के निर्धा के निर्धा के निर्ध के निर्धा के निर्धा के निर्धा के निर्धा के निर्धा के निर्धा के निर्ध के निर्धा के निर्ध क								<u> </u>					
महिल्ल महिल स्टाइपेडक सम्प्राप्त सम्प्र सम्प्राप्त सम्प्र सम्प्राप्त सम्प्र सम्प्राप्त सम्प्र								अन्म १९				नियानित सवा	
महिल्ल महिल्ल क्ष्यता हो । प्रथम वर्ष चयन 2.5 अभिनवार्य लागू मीधी नियुक्ति महिल्ल हो । स्थान वर्ष चयन 2.5 अभिनवार्य लागू मीधी नियुक्ति महिल्ल हो । स्थान वर्ष चयन 2.5 अभिनवार्य लागू मीधी नियुक्ति महिल्ल हो । स्थान वर्ष सिल्ल हो । स्थान हो । स								वर्षों का			-	काहा	
माहित्य पाइल स्टाइपेडक साहित्य के स्टाइपेडक साहित्य के साहित्य के साहित्य के साहित्य के साहित्य के अनुसा साहिय के अनुसा साहित्य के								अनुभव स्खता हो					
मादी पाइल स्टाइपेडल किसी मान्यता मादी पाइल हिक्सी मान्यता मादी पाइल हिक्सी मान्यता मादी पाइल हिक्सी मान्यता मादिल हिक्सी मान्यता मादिल हिक्सी मान्यता हिक्स	4	प्रशिक्ष	गोदी	-	प्रथम वर्ष	1	25	अनिवाय	लागू नहीं	लागू	सीधी नियुक्ति		
पाइलट ट के 1800/ प्राप्त पदी दिशीय वर्ष से स्नातक की स्टाइपेंडक (भीतिक) व श्वता स्टाइपेंडक (भीतिक) व अनुसा 2500/ सिंत / कंग्यु उ (इस के साईस / गीण संसाकी साईस के साईस / गीण पाइलट व्याप्त अनिवाय पाइलट के आन्वाय (क) सही पाइलट के अनुसा सांविका पाइलट के अनुसा के अनुसा पाइलट के अनुसा के अनुसा पाइलट के अनुसा के अनुसा पाइलट के माण सांविका के अनुसा पाइलट के माण सांविका के अनुसा पाइलट के माण सांविका के अनुसा सांवा पा पा के सांवा पा के सांवा पा पा पा के सां		मीदी	माइल		स्टाइपेंडफ			किसी मान्यता		नहीं			
पदी द्वितीय वर्ष से स्नातक उपलब्द स्टाइपेंडक (मीतिकी व ध्वा युतीय वर्ष (मातिकी व अनुसा 2500/- सहिस्त क्रिया अनुसा 2500/- ए उत्तावा त के साथ सहस्त माध्यकी सस्ता त के साथ त के साथ सस्ता त के साथ त के साथ सस्ता त के साथ त के साथ सस्ता के साथ के साव पाइलट विका के साव पाइलट पाइलट के साव पाइलट संतोष्ठान के साव संतोष्ठान के साव साव के साव संतोष्ठान के साव साव के साव के साव		पाइलट	16 પ		1800 /-			प्राद					
की स्टाइपेडक से मातक का प्राप्त		·	पदो		द्वितीय वर्ष			विश्वविद्यालय					
अनुसा हुतीय वर्ष स्पातान्त के स्टाइपेडक स्टाइपेडक स्टाइपेडक स्पातान्त होते माखियकी व स्टाइपेडक स्टाइपेडक सिक्त माखियकी व स्टाइपेडक सिक्त माखियकी सिक्त माखियकी सिक्त माखियकी सिक्त माखियकी सिक्त माखियकी सिक्त माखियकी सिक्त माखियान्त (क)नहीं 2 समाविश्वान पाइलट के सिक्त माखिता (क) साहित के सिक्त क			4€		स्टाइपेंडरू			से स्नातक		-			
प्राप्ता के स्टाइपेडक अमेर साधियकी अनुसा 2500/- र साहेत/कम्प्र उजना साहेत/कम्प्र प्रसाव अलावा संसाव साहेस/गणि संसाव अनेवाय पाइलट मेर साव पाइलट मेर साव पाइलट संसाव			उपलं		-/0002			(मौतिकी व					
के स्टाइपेडक और सांखियकी अनुसा 2500/- टर ए (इस के टर अलावा साइस/गीप साइस/गीप मादी (दिसोधित (क)नंदी 2 समायशान मादी (5) (1) 20,600/- चिक्सी अनिवाद (क)नंदी 2 समायशान पाइलट (त) (त) (क)नंदी (क)नंदी 2 समायशान पाइलट (त) (व) (क)नंदी 2 समायशान पाइलट (व) (व) (व) (व) पाइलट (व) (व) (व) (व) (व) पाइलट (व) (व) (व) (व) (व) पाइलट (व) (व) (व) (व) (व) (व) पाइलट (व) (व) (व) (व) (व) (व) (व) (व) पाइलट (व)			द्यता		तृतीय वर्ष			रसायनशास्त्र					
अनुसा 2500/- सहित/कम्प्रु र अल्लावा त के साथ सत्ता) त के साथ त के साथ संता) त के साथ त के साथ ताती त के साथ त के साथ			16		स्टाइपेंडरू			और सांख्यिकी		-			
साइस/गणि साइस/गणि त के साथ त के साथ साइस/गणि त के साथ त के साथ त के साथ त के साथ ते साइस/गणि ते से के साथ ते साइस/गणि			अनुसा		2500/-			सहित/कंम्प्र		•			
अलावा मन्ता) त के साथ तिर्माधित होने वाला) होने वाला) विद्या विद) V		(इस के			દ					
मंती त के साथ त के साथ तीने वाला) किसी कीनही 2 समावेशन पाइलट से,500/ चयन 30 अनिवाद कोनीयप्रिक पाइलट पाइलट के सी मान्यता (ख)हां, इस हारा, पाइलट पाइलट पाइलट में स्नाविश्वालय विनेयम के हारा, स्त्रा पं संतोष्यादन के संतोष्यातन को तिथि नियुक्ति साथ 5 वर्ष को नियमित साहित/ कंम्प्र हारा के नियमित साईस/ गणि स के लिए करने पर रू त के साथ उच्च 50,500/- जोड़) की माध्यमिक					अलावा			साइंस/गणि					
(संशोधित होने वाला) हिग्री हिग्री प्राप्त (क)नहीं 2 समावेशन/ विस्ती मान्यता (खेहां, इस हारा, प्राप्ति क्षेत्र में स्नाप्त करने पर स्व करने पर साझ्य के मान्यतिक व की तिष्य नियमित के अनुसर साह्य के अनुसर हारा हारा साझ्य हारा साझ्य हारा हारा हारा हारा हारा हारा हारा हार					भता)			त के साथ	-				
मादी 15 1 20,600/— चयन 30 अनिवार्य (क)नहीं 2 समावेशन/ पाइलट के सिनायन विनेयम के सितायन के अनुसर साख्यिक विनेयम के अनुसर साख्यक के अनुसर हारा साझ्य गाव के अनुसर हारा साझ्य गाव के साख उच्च उच्च उच्छ वा के साख उच्च वा के साख वा के साख उच्च वा के साख वा का का वा के साख उच्च वा के साख उच्च वा के साख उच्च वा का वा वा का वा वा का व					(संशोधित			जोड़) की					
मोदी 15 1 20,600/— चयन 30 अनिवार्य (क)नहीं 2 समावेशन/ पाइलंट प्रांदी (व्योहां, प्रांतीनयुक्ति पाइलंट के पाइलंट के समावेश विनियम के द्वारों के न स्पाहित के अधिसूचना होने पर सीधी संतोषजनक साथ 5 वर्षे (सीतिकी व की तिथि नियुक्ति साथ 5 वर्षे अगेर सांख्यिक रोल पर की नियम्पतन के अनुसर साथ 5 वर्षे (साध्यक) रोल पर की नियमित साहित्यकी रोल पर की नियमित साहित्यकी रोल पर की नियमित के अनुसर साहित / कम्प्यु (च्वडीसी करने पर रू अगंकिसियल 50,500/— जोड़) की माध्यमिक					होने वाला)			िद्ध					
पाइलट स्किसी मान्यता (ख)हां, प्रातिनियुक्ति पाइलट के पाइलट के पाइलट के पाइलट के पाइलट के सम्मान के अधिसूचना होंगे के न संतोषजनक संतोषजनक (सीतिक) व की तिथि नियुक्ति हारा साथ 5 वर्षे अपेर सांख्यिक रोल पर साथ 5 वर्षे की नियमित साईस्य के अनुसर हारा साथ 5 वर्षे की नियमित साईस ने लेख पर साईस हारा साईस ने लेख पर साईस ने लेख करने पर के साईस ने लिए ते साईस	LC.	मुद्ध	15	_	20.600 /	1	8	अनिवार्य	(क)नहीं	2	समावेशन/	अपेक्षित	
(गोदी प्राप्त क्यापि, इस द्वारा, पाइलट के विश्वविद्यालय विनियम के दोनों के न स्तापक अधिसूचना होने पर सीधी संतोषजनक संतोषजनक संतोषजनक संतोषजनक स्सायनशास्त्र के अनुसर साथ 5 वर्षों अर्थर सांख्यिकी रोल पर साथ 5 वर्षों सांहित कंम्प्य एवडीसी सिंहत / कंम्प्य एवडीसी सहत / कंम्प्य अर्थर सांहित / कंम्प्य सिंहत / कंम्प्य अर्थिस्थल सांहित / कंम्प्य सिंहत / कंम्प्य अर्थिस्थल सांहिस / गणि स के लिए 24,900 / न त के साथ उच्च जोड़) की माध्यमिक न	•	पाइलंट	:	•	46,500 /			किसी मान्यता			प्रतिनियुक्ति	प्रशिक्षण / परी	
विश्वविद्यालय विनियम के दोनों के न से स्नातक अधिसूचना होने पर सीधी (मीतिकी व की तिथि नियुक्ति रसायनशास्त्र के अनुसर द्वारा और सार्थिकी रोल पर साहित/कंग्यु एचडीसी टर ऑफिसियल त के साथ उच्च		,			(गोद)			प्राप्त			द्वारा,	क्षा पास करने	
से स्नातक अधिसूचना होने पर सीधी (मीतिकी व की तिथि नियुक्ति स्मायनशास्त्र के अनुसर द्वारा और साहित/कम्प्य एचडीसी टर् ऑफिसियल साइस/गणि स के लिए त के साथ उच्च जोड़) की माध्यमिक					पाइलट के			विश्वविद्यालय			क्री के न	और नियारित	
(मीतिकी व की तिथि नियुक्ति रसायनशास्त्र के अनुसर द्वारा और साध्यिकी रोल पर सहित/कम्प्यु एचडीसी टर ऑफिसियल साइस/गणि स के लिए त के साथ उच्च					स्त्र मे			से स्नातक			हाने पर सीयो	अहता प्राप्त	
स्सायनशास्त्र के अनुसर द्वारा और सांक्ष्यिकी रोल पर सहित/कम्प्यु एचडीसी टर साइस/गणि स के लिए त के साथ उच्च					संतोषजनक			(मौतिकी व			Fryff	करने के	
और साध्यिकी रोल पर सहित/कंम्यु एषडीसी टर ऑफिसियल साइंस/गणि स के लिए त के साथ उच्च जोड़) की माध्यमिक					निष्पादन के			रसायनशास्त्र			द्वारा	एमडीसी	
सहित/कंम्यु एषडीसी टर ऑफिसियल साइंस/गणि स के लिए त के साथ उच्च जोड़) की माध्यमिक		—			साथ 5 वर्षो			और सांख्यिकी				40 五代	
टर साइंस⁄गणि स के लिए त के साथ उच्च जोड़) की माध्यमिक					की नियमित			सहित/कम्प्				गोदी पाइलट	
साइस/गणि स के लिए त के साथ उच्च जोड़) की माध्यमिक					सेवा पूरा			S.				के समावस	
त के साथ उच्च जोड़) की माध्यमिक					करने पर क			साइंस/गणि	स के जिए			द्वारा इसके न	
जोड़) की माध्यमिक					24,900/-	_		त के साथ	उच्च			होने पर,	
					50,500 / -			जोड़) की	माध्यामिक			अपेक्षित	

परीक्षा (विज्ञान) या उपसके समतुत्य) प्यांय के रूप में होगी (ग) लागू विज्ञान) (क)नहीं (ख)हां यथि, पदोन्नित के पर समायेशन । लिए छूट है प्राप्तियुक्त । समायेशन । लिए छूट है पदोन्नित के पर समायेशन । लिए छूट है पदोन्नित्युक्त । हारा पर सीधी नियुक्ति हारा		
का का (विज्ञान) या प्रशेक्ष विज्ञान व		
का का किस्ता परीक्षा विज्ञान या प्रायं के रूप में होगी सम्बुद्ध (म) लगर ते हों होंगी हैं	परीक्षा प्राप्त करने के बाद एचडीसी के अन्य अधिकारी समावेश द्वारा, इसके न होने पर, अन्य पत्तों के समुद्री सेवा के समतुत्य पदों के अधिकारियों का	हारा वेतनमान 20,600/ के 46,500/पर गोदी पाइलट जो उक्त ग्रेड में 4 वर्षों नियमित सेवा सहित पदोन्नति। समावेशन/प्र तिनयुक्त विकसी
का का लगपू होगा (विज्ञान) या लगपू होगा समयुत्य) प्याय के समयुत्य) प्याय के स्प्र में का (ग) लागू का (ग) नहीं का (ग) नहीं का (ग) नहीं का (ग) नहीं का के का के का का का के का का का का <td></td> <td>पदोन्नति के द्वारा इसके न होने पर समावेशन । प्रतिनेयुक्त द्वारा, पर सीधी नियुक्ति हारा</td>		पदोन्नति के द्वारा इसके न होने पर समावेशन । प्रतिनेयुक्त द्वारा, पर सीधी नियुक्ति हारा
का का का का किया) क्षाणू होगा 24,900/ चयन 35 अभिवार्य 50,500/ चयन 35 अभिवार्य 1, सेकेण्ड 1, सेकेण्ड 29,100/ स्ट्रिंग मास्टर (होम उन्हें के क्ष्म मास्टर (होम उन्हें के क्ष्म मास्टर (होम अनुमव/।		~
का वेतनमान लागू होगा 1 24,900 / - चयन 35 50,500 / - वयन 35 54,500 / - 54,500 / - वं ज्यन 35 व्हें केंद्र	परीक्षा (विज्ञान) या उसके समतुत्य) पर्याय के रूप में होगी नहीं	(क)नहीं यधि, यधि, पदोन्निति के लिए छूट है । (ग) नहीं
का वेतनमान लागू होगा 24,900/- प्रस्तावित 50,500/- (प्रस्तावित क. 29,100/- 54,500/- वयन	हियी)	अनिवार्य (i), सेकण्ड मेट एफजी)/ मास्टर (होम ट्रेड) प्रमाण पत्र (ii), डेक केड्रेर के रूप में 3 वर्षों का अनुमव/ प्रारिक्ष (iii),
का वित्यमान लागू होगा 24,900/- प्रस्तावित रू. 29,100/- इ4,500/- इ4,500/-		55 25
4		व
	का वेतनमान लागू होगा ।	24,900 / - 50,500 / - (प्रस्तावित रू. 29,100 / - 54,500 / - में उन्नयन)
	·	-
सहायक गोदी मास्टर		4
		सहायक गोदी मास्टर
60		

क 20,600 / — 46,500 / — के वेतनमान में 4 वर्षों के नियमित सेवा सहित अधिकारी समतुल्य पद धारक हो या गोदी पाइलट का पद धारक हो (या	समतुत्य) हो इस ग्रंड में 3 वर्षों के नियमित सेवा सिंहित रू 24,900/- 50,500/-के वेतनमान में सहायक गोदी मास्टर से पदोन्ति। समावेशन/ग्री तिन्युक्त विरुद्धी इस ग्रंड में 3 वर्षों के नियमित सेवा
	पदोन्नति के द्वारा इसके न समावेशन/ प्रतिनेयुक्त द्वारा, नेयुक्ति द्वारा
	2
	(क) नहीं (ख)हां, यथाप, पदोन्नाति के लिए छूट है (ग) नहीं
आबद्ध गोदी प्रणाली में समी आकार के जलयानों के संचालन का अनुभव	अनिवार्ये (i). सेकेण्ड मेट एफजी)/ मास्टर (होम देड) प्रमाण पत्र (ii). डेक केंडड/ प्राधिषु के लग्नमव/ ल अनुमव/ (iii). अनुमतः ।2 वर्षे के लिए आबद्ध मोदी प्रणाली में समी
	&
	चयन
	29,100 / - - 54,500 / - (प्रस्तावित रू. 32,900 / - -58,000 / - - के उन्मयन)
	τ-
	मास्टर्
	_

. . .

सहित रू 24,900/— 50,500/— के वेतनमान में अधिकारी समतुल्य पद धारक हो या सहायक गोदी नास्टर(या समकक्ष) का	समावेशन/ प्रतिनियुक्त किसी माहपत्तन में समतुत्य पद् धारक अधिकारियों से ।
	सीधी नियुक्ति हारा, इसके न होने पर समावेशन / प्रतिनियुक्त हारा
	~
<u>a</u>	मर्चेट (ख)हाँ एक्ट (ग) नहीं तहत तहत स्थादी स्थादी प्रमाण वाव को का
अनुमव	अनिवार्ये (i). मर्चेट शिपिंग एक्ट 1958 के तहत जारी किए गए एम्सओटी संकेपड क्लास (कन्याइण्ड या मोटर) प्रमाण पत्र (ii). विदेशगामी जलयान पर स्वतंत्र वाच कीपीगं अमियंता के अमियंता के
	अ मही अ
	46,500 / -
	60
	प्रमारी
	σ

समावेशन/ प्रतिनियुक्त अधिकारीगण जो किसी महापतक न्यास में वेतनमान क 29,100/- हे4,500/- के उक्त ग्रंड पए समुद्री अभियंता विधा में या 3 वर्षों की नियमित सेवा कर बुके हो, के साध उक्त पद पर होया उसकेसमकक्ष	पकीन्नतिः वेतनमान क32,900/— 58,000/— पर उक्त ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा सहित मुख्य अभियंता, एम.
सीची नियुक्ति हारा, इसके न होने पर समावेशन/ प्रतिनियुक्त हारा	पदीन्नति हारा, इसके न होने पर समावेश / प्रतिनियुक्त हारा, दोनों के न होने पर सीधी
~	नहीं नहीं
(क) नहीं (य) नहीं (य) नहीं	(क)नहीं (ख)हों (ग) नहीं
(i). मर्चेट शिषिमं एक्ट 1958 के तहत एमऔटी सेकेण्ड क्लास (कम्बाइण्ड या मीटर) जारी प्रमाणपत्र (ii). मुख्य अमियंता के रूप में 3 वर्षों का अनुमव हो अथवा मुख्य अमियंता के रूप में 3 वर्षों का अनुमव हो अथवा मुख्य अमियंता के रूप भें 4 वर्षों जलयान पर दितीय अमियंता के रूप में 4 वर्षों का सम्मिलित अनुमव	अनिवायं (i). मर्चेट शिपिंग एक्ट 1958 के तहत जारी किए गए एमओटी सेकेण्ड क्लास (कम्बाइण्ड या नोटर) प्रमाण
37	38
चयन	चयन
32,900 / 58,000 /	36,600 / - -62,000 / - -
-	-
=	-
<u>मुख्य</u> अभियंता	डप प्रबंधक (समुद्री अभियं ता)
σ	10

आ. प्रमाग से पदोन्नति । समावेशन / प्रि तिनियुक्ति उन अधिकारियों से होगी जो किसी महापत्तन म्यास में वेतनमान 32,900 से 58,000 / - पर 2 वर्षों की नियमित सेवा के साथ उपयुक्त पीड़र पोस्ट (या उसके समकक्ष) पर रह चुके हो ।	समावेशन विधि के माध्यम से समावेशन हेतु वे अधिकारी जो वेतनमान रू 36,600/— 62,000/— पर किसी महापत्तन में समुद्री विधा
	समावेशन विधिक माध्यम से समावेश द्वारा, इसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनो के न होने पर सीधी नियुक्ति द्वारा ।
	अ न अ
	(क)नहीं (ख)हों यथपि अधिकारी प्रथम मेट (एफजी) प्रमाण पत्र सहित /ड्रे ज मास्टर ग्रेड-11/
(ii).विदेशगा मी जलयान पर मुख्य अमियंता के रूप में पांच वर्षों का अनुमव	<u>अनिवार्य</u> या (i). भारत सरकार के एमओएस द्वारा जारी विदेश—गामी जलयान के मास्टर के रूप में क्षमता प्रमाण पत्र
	ଛ
	चयन
	43,200 / -66,000 /
	-
	-
	प्रबंधक
	=

	~	
[फा. सं. पीआर-12012/1/2009- पीई-1]		एन. महगनन्दम, संयुक्त सिक्क

|--|

MINISTRY OF SHIPPING

(PORTS WING)

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th October, 2013

G.S.R. 687(E).— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 124, read with sub-section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Kolkata Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulation, 2013 made by the Board of Trustees of Kolkata Port Trust as set out in the Schedule annexed to this Notification.

2. The said Regulations shail come into effect from the date of publication of this Notification in the Official Gazette

SCHEDULE

KOLKATA PORT TRUST EMPLOYEES' (RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) REGULATIONS, 2013

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (Act 38 of 1963) and in supersession of all previous rules, regulations, bye-laws, framed in this respect, except things done or omitted to be done under the said rules, regulations or bye-laws before such supersession, the Board of Trustees of Port of Kolkata hereby makes the following regulations, namely:-

Short Title and Commencement:

- (i) These Regulations may be called the Kolkata Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2013.
 - (ii) They shall come into force on the date of publication of the approval of the Central Government as required under the provisions of Section 124 & 132 of Major Port Trusts Act, 1963 in the Gazette of India.

Application

 These Regulations shall apply to all posts created under Section 27 of the Act under the Board including those covered by clause (a) of sub-section (1) of section 24 of the Act.

Definition

- 3. In these regulations, unless the context otherwise requires
 - (a) "Act" means the Major Port Trusts Act, 1963 (Act 38 of 1963).
 - (b) "Analogous post" means a post of which the duties and level of responsibilities and the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made.
 - (c) "Appointing Authority" in relation to any grade or post means the authority empowered under the Kolkata Port Trust Employees' (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1987 along with subsequent amendments, to make appointment to that grade or post.
 - (d) (i) and ard", "Chairman", "Deputy Chairman" and "Head of Department" have the meanings respectively assigned to them under the Act.
 - (ii) "Head of Division" means the Officer- in Charge of the respective division at Haldia Deck Complex.
 - (e) "Class I Posts", "Class II Posts", "Class-III posts" and "Class-IV posts" shall have the same meaning as assigned to them in Regulation 4 of the Kolkata Port Trust Employees' (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1987, and as amended from time to time.

- (f) "Departmental Promotion Committee" means a Committee constituted from time to time under regulation 26 of these regulation for the purpose of making recommendation for promotion to or confirmation in any grade or post.
- (g) "Direct Recruit" means a person recruited on the basis of a competitive examination or test and/or interview by Services Selection Committee.
- (h) "Employee" means an employee of the Board.
- (i) 'Grade' means any of the grades specified in the Schedule of Employees prepared and sanctioned under Section 23 of the Act.
- (j) "Lien" means the title of an employee to hold on regular basis, either immediately or on the termination of a period or periods of absence, a post to which he has been appointed on regular basis and on which he is not on probation.

Provided that the title to hold a regular post shall be subject to the condition that the junior-most person in the grade will be liable to be reverted to the lower grade if the number of persons so entitled is more than the posts available in that grade.

- (k) "Permanent Employee" means an employee who has been substantively appointed to a permanent post.
- (I) "Schedule" means the Schedule appended to these regulations.
- (m) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings respectively assigned to them in Clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India.
- (n) "Select list in relation to any grade or posts means the select list prepared in accordance with Regulation 13 for that grade or posts..
- (o) "Selection Post" means a post declared as such under regulation 5 of these regulations.
- (p)"Services Selection Committee" means the Committee constituted under regulation 12 of these regulations for the selection of candidates by means of a written test, a trade test and/or interview for appointment to posts reserved for direct recruitment.
- (q) "Temporary Employee" means an employee holding a temporary post or officiating in a permanent post or on probation in his appointment in the service of the Board.
- (r) "Cadre" means the strength of a service, or a part of a service sanctioned as a separate unit, consisting of posts or categories of posts in the Kolkata Port Trust, the incumbents of which are eligible to be considered for transfer or for promotion by selection or non-selection basis.

MANNER OF APPOINTMENT

- 4. All appointments to the posts to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointment may be made either by promotion or by absorption or deputation or direct recruitment. Deputation will be of employees from Central Govt., State Govts., autonomous bodies, Govt. Companies fulfilling the criteria of eligibility prescribed for the post. The normal period of deputation is 3 years which is extendable to four years. In exceptional circumstances, this can be extended to five years.
- 4. (A) Provided that the appointment in respect of posts treated as Heads of Department and posts one level below the HOD, all the vacancies shall be filled by 'Composite method of recruitment "i.e. through promotion/absorption failing which by deputation and failing both by direct recruitment. The promotion/absorption will be from the officers from Major Port Trusts fulfilling the criteria of eligibility prescribed in the schedule annexed to the regulation."

4. (B) Officiating appointment to a higher post whether on "selection" or "non-selection" basis will not confer on any such appointee any right of future appointment to the post.

SCHEDULES

5. The manner of appointment i.e. whether by direct recruitment or by departmental promotion or absorption or deputation, the qualification, age, education, training, requirements of experience, classification of posts as selection posts or non-selection posts and other matters connected with the appointments to various posts shall be shown in the Schedule annexed to these Regulations in respect of Class-I posts. In respect of Class-II, Class-III and Class-IV posts the manner of appointment shall be as laid down by the Board from time to time. The Schedule shall also show the authorized permanent and temporary strength of the various grades as shown in the Schedule of Employees prepared under the provisions of Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963. This strength is liable to change from time to time under the provisions of Section 27 of the Major Port Trusts Act, 1963. The eligibility requirements prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion to the extent mentioned in Column 9 of the schedule and requirement of experience for promotion will be as prescribed in Column 12 of the schedule.

Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed by the Central Govt. in case of HODs and by Chairman in all other cases for reasons to be recorded in writing for direct recruitment / absorption/deputation as under: -

- (i) up to 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and up to 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years.
- (ii) in the case of a candidate who is an ex-serviceman, i.e. ex-employee of India's Defence Forces, and who has put in not less than 6 months continuous service in the Defence Forces, up to the extent of the service rendered by him in the Defence Forces plus three years where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-servicemen and dependants of those killed in action and up to the extent of the service rendered by him in the Defence Forces, where the vacancy to be filled is an unreserved vacancy; and
- (iii) in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or other backward classes in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time in this regard.

Provided further that the requirement of experience is relaxable at the discretion of the Central Govt. in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and OBC if at any stage of selection the Central Govt. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

ROSTER OF VACANCIES

6. A roster shall be maintained for each grade to show whether a particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion. However, if a vacancy which is reserved for direct recruitment cannot be filled by direct recruitment, it may be filled by promotion and the next vacancy shall be filled by direct recruitment. Similar practice can be followed in the case of a vacancy reserved for promotion but cannot be filled by promotion method.

RESERVATION

 Orders issued by the Central Government from time to time for reservation of posts under it, whether to be filled by direct recruitment or promotion in favour of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall apply mutatis mutandis to all appointments covered by these regulations.

Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of posts under it in favour of other backward classes, ex-servicemen and dependants of those killed in action, sportsmen and physically handicapped persons and any other categories to be specific by Central Govt. shall also apply mutatis mutandis to appointments covered by these regulations and to which direct recruitment is made.

NATIONALITY, CHARACTER, PHYSICAL FITNESS ETC. FOR DIRECT RECRUITMENT:

- (1) In order to be eligible for direct recruitment to any grade or post, a candidate must be a) Citizen of India; or
 - b) a subject of Nepal; or
 - c) a subject of Bhutan; or
 - d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January;1962 with the intention of permanently settling in India; or
 - e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Bangladesh, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania, Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality as the Chairman may, from time to time require. Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India;

Provided also that a candidate in whose case the proof of nationality or a certificate of eligibility is necessary may be provisionally appointed, pending the production by him of the necessary certificate in his favour from the Central Government, as the case may be. In such cases the provisional appointment shall not exceed a period of one year.

- (2) The Chairman may, with the prior approval of the Central Government, modify or waive any of the requirements of sub regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of these regulations.
- (3) No person,
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
 - (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person. shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply.;

Provided that the Central Govt. in case of HODs and Chairman in all other cases may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this sub regulation.

- (4) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of Law for an offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment to a grade or post.
- (5) A candidate shall be in good mental and physical health and free from any physical defects likely to

interfere with the discharge of his duties as an employee of the Board. A candidate who after such medical examination as the Central Govt. In case of HODs and Chairman in all other cases may specify, is found not to satisfy those requirements, shall not be appointed.

(6) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any of the requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central Govt. in case of HODs and Chairman in all other cases.

ELIGIBILITY OF EXISTING EMPLOYEES FOR DIRECT RECRUITMENT

9. When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees already in service may also apply, provided they possess the prescribed qualifications and experience. Age limit in such cases will not apply.

ADVERTISEMENT OF VACANCIES

- 10. (1) Vacancies of Class-III and Class-IV posts to be filled by direct recruitment shall be notified to the local Employment Exchange. In case sufficient number of eligible and suitable candidates are not available, the vacancies are to be advertised in Newspapers published within the State. Class-II and posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised in national and local dailies and/or Employment News.
 - (2) The crucial date for determining the qualification, experience and age shall be the first day of the month in which the post is notified / advertised unless otherwise specified.

CONDUCT OF WRITTEN OR SKILL TESTS IN CERTAIN CASES:

11. The Appointing Authority may decide whether a written or a skill test or both should be held and also name the officer who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof. It shall be open to the Appointing Authority to engage a consultant or a firm of consultants to conduct a written or skill test.

SERVICES SELECTION COMMITTEE:

- 12. (1) There shall be a Services Selection Committee for each grade or post, as mentioned in sub regulation (2) for making selection including interview and /or written test of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.
 - (2) The category of posts and the composition of the Services Selection Committees referred to in sub regulation (1) shall be the following, namely:

a (i) For HODs

(i) Joint Secretary (Ports) of the Ministry of Shipping - Chairman

(ii) Chairman of the Port - Member

(iii) Any other Port Chairman or an officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Shipping - Member

(iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Ministry of Shipping, if applicable

- Member

a (ii) For GMs, HDC

i) Chairman

Chairman

ii) Dy. Chairman (KDS)

Member

iii) Dy. Chairman (HOC)

Member

 iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairman, if applicable.

Member

b (i) For Class I posts the maximum of pay scale of which exceeds Rs. 50,500/- (in the pay structure from 1.1.2007) KDS.:-

i) Dy. Chairman

Chairman

ii) HOD in charge of the Department in which the

Member

vacancy occurs.

iii) HOD in charge of the GAD

Member

iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairman/ Dy. Chairman, if applicable.

Member

(Any other Head of Department to be nominated by Chairman in case vacancy occurs under HOD in charge of the GAD.)

b(ii) For Class I posts other than those covered above and class-II posts KDS:-

i) HOD in charge of the GAD

Chairmán

ii) HOD in charge of the Department in which the

Member

vacancy occurs.

iii) FA&CAO

Member

 Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairman/ Dy. Chairman, if applicable. Member

(Any other Head of Department to be nominated by Chairman in case vacancy occurs under HOD in charge of the GAD/ Finance Department.)

c (i) For Class I posts the maximum of pay scale of which exceeds Rs. 58,000/- (in the pay structure from 1.1.2007) HDC:-

i) Dy. Chairman – Chairman

ii) GM - in-charge of the Division in which the vacancy occurs

Member

iii) GM in charge of P&IR Division

Member

iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairman/Dy. Chairman, if applicable.

Member

(Any other GM -in - charge to be nominated by Dy. Chairman (H) in case vacancy occurs under GM- in - charge of the P&IR Division

c (ii) For Class I posts other than those covered above and class-II posts HDC:-

i) GM - in-charge of the Division in which

the vacancy occurs - Chairman

GM in charge of P&IR Division - Member

- ii) GM in charge of P&IR Division
- iii) Any other GM to be nominated by DC(H) Member
- iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by

the Chairman/Dy. Chairman, if applicable. - Member

(Any other GM -in - charge to be nominated by Dy. Chairman (H) in case vacancy occurs under GM- in - charge of the P&IR Division)

d. For Class-III posts, KDS

 i) An officer of the rank not below that of Deputy to the Head of GAD

Chairman

ii) An officer of the rank not below that of Deputy to the Head of the department in which the vacancy

ccurs - Member

iii) One officer of the rank not below that of Deputy to Head Finance Department. - Member

iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by - Member the Chairman/Dy. Chairman, if applicable.

(One officer of the rank not below that of Deputy of Head to be nominated by Chairman in case vacancy occurs under HOD in charge of the GAD/ Finance Department.)

e. For Class-IV posts, KDS

i) A Class-I officer of the GAD below the rank of Deputy to the HOD - Chairman

ii) A Class-I officer below the rank of Deputy
to the HOD of the department in which the vacancy
occurs - Member

iii) A Class-I officer of the rank below the Deputy to the HOD of Finance Department. - Member

iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairman/Dy. Chairman, if applicable.

(One officer of the rank below that of Deputy of Head to be nominated by Chairman in case vacancy occurs under HOD in charge of the GAD/ Finance Department.)

f. For Class-III posts, HDC

i) An officer, in the grade not below Rs. 32,900-58,000

of the Division in which the vacancy occurs

- Chairman

ii) An officer, in the grade not below Rs. 32,900-58,000 of the P&IR Division

- Member

An officer, in the grade not below Rs. 32,900-58,000 iii) of any other Division , to be nominated by DC(H)

- Member

Representative of SC/ST & OBCs nominated by Member iv) the Chairman/Dy. Chairman, if applicable.

> (Any other officer of equivalent rank, to be nominated by DC(H), in case The vacancy occurs under the P&IR Division)

For Class-IV posts, HDC g)

A class-I officer in the grade not below Rs. 24,900-S0,500/i) of the Oivision in which the vacancy occurs

- Chairman

A class-I officer, in the grade not below Rs. 24,900-50,500/ii) of the P&IR Division

- Member

A class-I officer in the grade not below Rs. 24,900-50,500/iii) of any other Oivision, to be nominated by DC(H)

Member

Representative of SC/ST & OBCs nominated by iv) the Chairman/Dy. Chairman, if applicable.

- Member

(Any other officer of equivalent rank, to be nominated by DC(H), in case The vacancy occurs under the P&IR Division)

The Appointing Authority may also nominate any person not in the service of the Board to be a member of a Services Selection Committee if such a person is specialised in the relevant field. Where any member of a Services Selection Committee is not available, the Appointing Authority may nominate another officer of appropriate level in his place to attend the meeting.

Where recruitment to vacancies in grades common to more than one department is made in a common selection, the composition of the committee shall be decided by the Chairman in each case.

13. SELECT LIST

The Services Selection Committee may recommend, in the order of merit, as adjudged by it, the names of the selected candidates to be kept on a select list for consideration of appointment to posts earmarked for direct recruits/ promotion. Such a list shall be deemed to be valid for a period of 12 months from the date on which the list is approved by the Appointing Authority. It is open to the Appointing Authority to extend the validity of the list for a period not exceeding six months or until a fresh select list is approved, whichever is earlier.

CONSIDERATION OF RECOMMENDATIONS OF SERVICES SELECTION COMMITTEE AND ADHOC 14. <u>APPOINTMENTS</u>

All appointments by direct recruitment shall be made by the Appointing Authority on the recommendations of the concerned Services Selection Committee.

Provided that it shall be open to the Appointing Authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept the recommendations of Services Selection Committee.

Provided further that where the Appointing Authority is an authority subordinate to the Chairman and the authority disagrees with such recommendations in any case, it shall record its reasons for such disagreement and submit the case to the Chairman who shall decide the same.

Provided also that in the case of a purely temporary post, a leave vacancy or a vacancy earmarked for direct recruitment requiring immediate filling up, the Chairman may appoint a person who is eligible to fill the vacant post for a period of six months at a time and not exceeding one year on ad hoc basis subject to the condition that:

- (1) Ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the Recruitment Rules.
- (2) Total period of appointment to a temporary post will not exceed the tenure of the post.
- (3) In other cases the temporary appointment should be replaced by a regular appointment from the select list as soon as possible.

15. CANVASSING SUPPORT - A DISQUALIFICATION

Any endeavour on the part of a person to canvass support by direct or indirect method for appointment to a post or for promotion to a higher post shall disqualify him for the appointment or promotion.

16. SUPPRESSION OF FACTS - A DISQUALIFICATION

Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or have suppressed material information of a character, which if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment to a grade or post, is liable to be disqualified, and, if appointed, to be dismissed from service.

17. CANCELLATION OF APPOINTMENT ORDER

If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to Join duty within the date mentioned in the offer of appointment and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the offer of appointment or within such extended period as the Appointing Authority may agree, the offer of appointment shall be deemed to have been cancelled.

18. PAYMENT OF TRAVELLING ALLOWANCE FOR ATTENDING INTERVIEW

In the case of posts filled by direct recruitment, all journeys which the candidates (including persons already in the service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical tests or interviews shall be at their own cost. However, candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes called for written or trade tests or interview shall be granted travelling allowance as per orders in this regard issued by the Central Govt. from time to time.

19. PROBATION PERIOD

(1) Every person appointed to a post by direct recruitment or promotion or absorption shall, subject to the provisions of sub-regulation (2) & (3), be on probation for a period of two years except in case of persons appointed on absorption basis through composite method of recruitment in the posts of HODs and Dy. HODs carrying the scales of pay of Rs. 32,900-58,000/- and above:

Provided that where the appointment itself is for a period specified in the appointment order, such appointment shall stand terminated on the expiry of such period, unless such period is extended by the appointing authority.

Provided that, when the appointment is made by the direct recruitment and the posts carries a scale of pay, the maximum of which does not exceed Rs. 32,400/-, the period of probation shall be one year.

Provided that, there shall not be any probation in case of appointment by promotion within class-III and class-IV grades.

Provided further that, if an employee on probation to a grade or post is appointed to officiate in a higher grade or post, he shall be eligible to count the duration of his appointment to a higher grade or post to complete probation in his lower grade or post. Similarly, if an employee has previously been appointed to officiate in a grade or post, he may on appointment to the similar grade or post on probation will be eligible to count such officiating period (excluding Ad-hoc service) to complete probation in the grade or post.

- (2) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed one year.
- Ouring the period of his probation an employee may be required to undergo such departmental training and pass such departmental tests as the appointing authority may, from time to time, specify in this behalf.

20. CONFIRMATION OF EMPLOYEES ON PROBATION

(1) General

- (i) Confirmation will be made only once in the service of an employee which will be in the entry grade.
- (ii) Confirmation is de-linked from the availability of permanent vacancy in the grade. In other words an officer who has successfully completed the probation may be considered for confirmation.

(2) Confirmation in the grade to which initially recruited

- (i) As at present, the appointee should satisfactorily complete the probation.
- (ii) The case will be placed before DPC (for confirmation).
- (iii) A specific order of confirmation will be issued when the case is cleared from all angles.

(3) On Promotion

(i) If the recruitment rules do not prescribe any probation, an officer promoted on regular basis (after following the prescribed DPC, etc., procedure) will have all the benefits that the person confirmed in that grade would have.

(ii) Where probation is prescribed, the appointing authority will on completion of the prescribed period of probation assess the work and conduct of the officer himself and in case the conclusion is that the officer is fit to hold the higher grade, he will pass an order declaring that the person concerned has successfully completed the probation. If, work of the officer has not been satisfactory or needs to be watched for some more time, he may revert him to the post or grade from which he was promoted, or extend the period of probation as the case may be.

Since there will be no confirmation on promotion before an official is declared to have completed the probation satisfactorily, a rigorous screening of his performance should be made and there should be no hesitation to revert a person to the post or grade from which he was promoted if the work of the officer during probation has not been satisfactory.

Confirmation of probationers: A person appointed against a permanent post as a direct recruit with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. The decision whether he should be confirmed or his probation extended should be taken soon after the expiry of the initial probationary period, i.e., ordinarily within 6 to 8 weeks and communicated to the employee together with the reasons in case of extension. Even though the meetings of the DPC may be held after the termination of the period of probation of direct recruits, a person appointed against a permanent post with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. A probationer who is not making satisfactory progress or who shows himself to be inadequate for the service should be informed of his shortcomings well before the expiry of the original probationary period so that he can make severe efforts at self-improvement.

In the case of probation, the DPC should not determine the relative grading of officers but only decide whether they should be declared to have completed the probation satisfactorily. If the performance of any probationer is not satisfactory, the DPC may advise whether the period of probation should be extended or whether he should be discharged from service.

21. DISCHARGE OR REVERSION OF EMPLOYEES ON PROBATION

- (1) If an employee on probation in his first appointment is not considered fit, on the basis of his conduct or performance, for confirmation at the end of the period of probation prescribed in regulation 19, he shall be discharged from the service of the Board.
- (2) If an employee on probation who holds a lien on a post and does not complete the period of probation as specified under Regulation 19 to the satisfaction of the appointing authority, he may be reverted to the post on which he holds a lien.
- (3) If an employee during the period of probation on a post is considered unfit for further retention in that post on the basis of performance or conduct or failure to pass the departmental test if prescribed, he shall be liable to be discharged from service at any time if he has no lien on any post or reverted to the post in which he holds a lien.

22. <u>DEPARTMENTAL TEST FOR PROMOTION, CONFIRMATION IN CERTAIN CASES:</u>

The Chairman may specify, from time to time, the posts, confirmation in or promotion to which shall be subject to the passing of a qualifying departmental tests, if any. The Chairman may also specify, from time to time, the details of the qualifying departmental test such as the procedure for holding the test, the syllabus for the test, the intervals at which the test shall be held, the maximum period within which the test shall be passed by the candidates, etc.

23. REVERSION DUE TO FAILURE IN DEPARTMENTAL TEST

An employee promoted to a post shall pass such qualifying departmental test, if any, as may be specified by the Chairman from time to time, within such period, as may be specified by him failing which the employee shall be reverted. When the passing of a test is specified as a condition precedent to promotion to a higher post, no employee shall be considered for promotion to such a post, until he passes the prescribed test.

24. SENIORITY LIST

An up-to-date gradation list indicating the inter-se seniority of the employees shall be maintained for each grade. The list shall indicate separately the permanent and temporary employees in each grade. The list shall be circulated every year.

25. FIXATION OF SENIORITY

- (1) The seniority of persons directly recruited to a grade and persons appointed on the basis of departmental promotion shall be assigned inter se seniority according to rotation of vacancies between direct recruits and promotees which shall be based on the quota of vacancies in the grade reserved for direct recruitment and promotion as indicated in the schedule. In cases where exchange of vacancies has been resorted to as per Regulation 6, the seniority will be as per the mode of filling up.
- (2) Direct recruits shall be ranked inter-se in the order of merit in which they are placed in the select list on the basis of their performance in the examination or interview or both, the recruits of an earlier select list being ranked senior to those of a later select list.
- (3) Persons appointed against promotion quota of vacancies shall be ranked *inter se* according to the order in which they are approved for promotion by the Appointing Authority.
- (4) Notwithstanding anything contained in sub-regulations (1) to (3) above, the seniority already determined prior to the commencement of these regulations shall remain unaffected.

26. DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE

- (1) There shall be a Departmental Promotion Committee for each grade or post to recommend a panel of employees for appointment to different posts by promotion in accordance with these regulations.
- (2) The composition of the Departmental Promotion Com.nittee will be the same as that of the Services Selection Committee as laid down in Regulation 12 and the validity of the panel shall be the same as mentioned in Regulation 13.

27. FIELD OF SELECTION FOR PROMOTION

- (1) Where one or more posts in a grade are required to be filled by promotion through selection method from employees holding posts in the feeder grade in accordance with the prescribed recruitment rules employees holding the eligible posts and having the prescribed qualifications and experience for promotion shall be considered for promotion if they fall within the zone of consideration.
- (2) The following procedure shall be observed while recommending employees for promotion through selection method:
- a) The Departmental Promotion Committee (DPC) shall determine the merit of those being assessed for promotion with reference to the prescribed benchmark and accordingly grade the officers as 'fit' or 'unfit'. Only those who are graded 'fit' by the DPC shall be included and arranged in the select list in order of their

inter se seniority in the feeder grade. Those Officers who are graded as 'unfit' by the DPC shall not be included in the select list.

- b) The Departmental Promotion Committees shall also consider the cases of eligible employees who are on Foreign Service or on study leave.
- the Instructions issued by the Govt, from time to time on procedure to be followed in DPC proceedings in respect of Govt, servants shall mutatis mutandis apply.
 - Note: For absorption to the post carrying pay scale of Rs 32,900-58,000/- and above and for which composite method of recruitment is adopted, the benchmark in the overall grading shall be 'Very Good'. In all other cases, the benchmark shall be "Good".
- (3) For promotion to non-selection posts, where no bench mark is specified, the criteria for selection shall be seniority-cum-fitness.

28. ADHOC APPOINTMENTS

In case of immediate necessity when a panel recommended by the Departmental Promotion Committee has been used up, the appointing authority may make a purely ad hoc appointment to a post, by appointing the senior most eligible and suitable employee in the feeder grade or post up to a period of six months at a time and not exceeding one year or till a new panel is recommended by the Departmental Promotion Committee whichever is earlier. The ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the Recruitment Rules.

29. COMPASSIONATE APPOINTMENTS

Notwithstanding anything contained in these regulations, the Chairman may dispense with the normal procedure of recruitment prescribed in these regulations and appoint to a Class-III or Class-IV post the legitimate son or daughter or the surviving spouse of an employee of the Board, who dies while in service, if the person to be so appointed possesses the prescribed qualifications and experience and is otherwise found suitable.

30. INTERPRETATION

In the application of these Regulations all the instructions of the Central Government as amended from time to time which are not contrary to any of the provisions of these Regulations and all instructions issued from time to time by the Central Government which cover matters not specifically covered will be followed.

Where a doubt arises as to the interpretation of any of these regulations, the matter shall be referred to the Chairman for a decision.

This Regulation will be applicable for the various Pay Scales and Pay points etc. as existing on the date of notification and as may be revised from time to time in future.

31. REPEAL AND SAVINGS

All the regulations namely the Calcutta Port Trust Employees' (other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1985, Calcutta Port Trust Employees' (Haldia Dock Complex) (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1985 and the Calcutta Port Trust (Recruitment of Heads of Departments) Regulations, 1990-91, procedures, practices, and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed.

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices, and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

SCHEDULE KOLKATA PORT TRUST EMPLOYEES' (RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) REGULATIONS, 2013

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (Act 38 of 1963) and in supersession of all previous rules, regulations, bye-laws, framed in this respect, except things done or omitted to be done under the said rules, regulations or bye-laws before such supersession, the Board of Trustees of Port of Kolkata hereby makes the following regulations, namely:-

Short Title and Commencement:

- (i) These Regulations may be called the Kolkata Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2013.
 - (ii) They shall come into force on the date of publication of the approval of the Central Government as required under the provisions of Section 124 & 132 of Major Port Trusts Act, 1963 in the Gazette of India.

Application

2. These Regulations shall apply to all posts created under Section 27 of the Act under the Board including those covered by clause (a) of sub-section (1) of section 24 of the Act.

Definition

- 3. In these regulations, unless the context otherwise requires
 - (a) "Act" means the Major Port Trusts Act, 1963 (Act 38 of 1963).
 - (b) "Analogous post" means a post of which the duties and level of responsibilities and the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made.
 - (c) "Appointing Authority" in relation to any grade or post means the authority empowered under the Kolkata Port Trust Employees' (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1987 along with subsequent amendments, to make appointment to that grade or post.
 - (d) (i) "Board", "Chairman", "Deputy Chairman" and "Head of Department" have the meanings respectively assigned to them under the Act.
 - (ii) "Head of Division" means the Officer- in Charge of the respective division at Haldia Dock Complex.
 - (e) "Class I Posts", "Class II Posts", "Class-III posts" and "Class-IV posts" shall have the same meaning as assigned to them in Regulation 4 of the Kolkata Port Trust Employees' (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1987, and as amended from time to time.
 - (f) "Departmental Promotion Committee" means a Committee constituted from time to time under regulation 26 of these regulation for the purpose of making recommendation for promotion to or confirmation in any grade or post.
 - (g) "Direct Recruit" means a person recruited on the basis of a competitive examination or test and/or interview by Services Selection Committee.
 - (h) "Employee" means an employee of the Board.
 - (i) 'Grade' means any of the grades specified in the Schedule of Employees prepared and sanctioned under Section 23 of the Act.
 - (j) "Lien" means the title of an employee to hold on regular basis, either immediately or on the termination of a period or periods of absence, a post to which he has been appointed on regular basis and on which he is not on probation.

Provided that the title to hold a regular post shall be subject to the condition that the junior-most person in the grade will be liable to be reverted to the lower grade if the number of persons so entitled is more than the posts available in that grade.

- (k) "Permanent Employee" means an employee who has been substantively appointed to a permanent post.
- (1) "Schedule" means the Schedule appended to these regulations.
- (m) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings respectively assigned to them in Clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India.
- (n) "Select list in relation to any grade or posts means the select list prepared in accordance with Regulation 13 for that grade or posts...
- (o) "Selection Post" means a post declared as such under regulation 5 of these regulations.
- (p) Services Selection Committee" means the Committee constituted under regulation 12 of these regulations for the selection of candidates by means of a written test, a trade test and/or interview for appointment to posts reserved for direct recruitment.
- (q) "Temporary Employee" means an employee holding a temporary post or officiating in a permanent post or on probation in his appointment in the service of the Board.
- (r) "Cadre" means the strength of a service, or a part of a service sanctioned as a separate unit, consisting of posts or categories of posts in the Kolkata Port Trust, the incumbents of which are eligible to be considered for transfer or for promotion by selection or non- selection basis.

MANNER OF APPOINTMENT

- 4. All appointments to the posts to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointment may he made either by promotion or by absorption or deputation or direct recruitment. Deputation will be of employees from Central Govt., State Govts., autonomous bodies, Govt. Companies fulfilling the criteria of eligibility prescribed for the post. The normal period of deputation is 3 years which is extendable to four years. In exceptional circumstances, this can be extended to five years.
- 4. (A) Provided that the appointment in respect of posts treated as Heads of Department and posts one level below the HOD, all the vacancies shall be filled by 'Composite method of recruitment "i.e. through promotion/absorption failing which by deputation and failing both by direct recruitment. The promotion/absorption will be from the officers from Major Port Trusts fulfilling the criteria of eligibility prescribed in the schedule annexed to the regulation."
- 4. (B) Officiating appointment to a higher post whether on "selection" or "non-selection" basis will not confer on any such appointee any right of future appointment to the post.

SCHEDULES

The manner of appointment i.e. whether hy direct recruitment or by departmental promotion or absorption or deputation, the qualification, age, education, training, requirements of experience, classification of posts as selection posts or non-selection posts and other matters connected with the appointments to various posts shall be shown in the Schedule annexed to these Regulations in respect of Class-I posts. In respect of Class-III and Class-IV posts the manner of appointment shall be as laid down by the Board from time trainer. The Schedule shall also show the authorized permanent and temporary strength of the various grades as shown in the Schedule of Employees prepared under the provisions of Section 23 of the Major Port Trusts Act. 1863. This strength is liable to change from time to time under the provisions of Section 27 of the Major Port Trusts Leet, 1963. The eligibility requirements prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion to the extent mentioned in Column 9 of the schedule and requirement of experience for promotion will be as prescribed in Column 12 of the schedule.

Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed by the Central Govt, in case of HODs and by Chairman in all other cases for reasons to be recorded in writing for direct recruitment / absorption/deputation as under: -

- (i) up to 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and up to 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years.
- (ii) in the case of a candidate who is an ex-serviceman, i.e. ex-employee of India's Defence Forces, and who has put in not less than 6 months continuous service in the Defence Forces, up to the extent of the service rendered by him in the Defence Forces plus three years where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-servicemen and dependants of those killed in action and up to the extent of the service rendered by him in the Defence Forces, where the vacancy to be filled is an unreserved vacancy; and
- (iii) in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or other backward classes in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time in this regard.

Provided further that the requirement of experience is relaxable at the discretion of the Central Govt. in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and OBC if at any stage of selection the Central Govt. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

ROSTER OF VACANCIES

6. A roster shall be maintained for each grade to show whether a particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion. However, if a vacancy which is reserved for direct recruitment cannot be filled by direct recruitment, it may be filled by promotion and the next vacancy shall be filled by direct recruitment. Similar practice can be followed in the case of a vacancy reserved for promotion but cannot be filled by promotion method.

RESERVATION

- 7. (1) Orders issued by the Central Government from time to time for reservation of posts under it, whether to be filled by direct recruitment or promotion in favour of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall apply mutatis mutandis to all appointments covered by these regulations.
 - (2) Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of posts under it in favour of other backward classes, ex-servicemen and dependants of those killed in action, sportsmen and physically handicapped persons and any other categories to be specific by Central Govt, shall also apply mutatis mutandis to appointments covered by these regulations and to which direct recruitment is made.

NATIONALITY, CHARACTER, PHYSICAL FITNESS ETC. FOR DIRECT RECRUITMENT:

- (1) In order to be eligible for direct recruitment to any grade or post, a candidate must be a) Citizen of India; or
 - b) a subject of Nepal; or
 - c) a subject of Bhutan; or
 - d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January; 1962 with the intention of permanently settling in India; or
 - e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Bangladesh, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania, Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality as the Chairman may, from time to time require. Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), d)

and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India;

Provided also that a candidate in whose case the proof of nationality or a certificate of eligibility is necessary may be provisionally appointed, pending the production by him of the necessary certificate in his favour from the Central Government, as the case may be. In such cases the provisional appointment shall not exceed a period of one year.

- (2) The Chairman may, with the prior approval of the Central Government, modify or waive any of the requirements of sub regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of these regulations.
- (3) No person,
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
 - (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply.;

Provided that the Central Govt. in case of HODs and Chairman in all other cases may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this sub regulation.

- (4) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of Law for an offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment to a grade or post.
- (5) A candidate shall be in good mental and physical health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as an employee of the Board. A candidate who after such medical examination as the Central Govt. in case of HODs and Chairman in all other eases may specify, is found not to satisfy those requirements, shall not be appointed.
- (6) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any of the requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central Govt. in case of HODs and Chairman in all other cases.

ELIGIBILITY OF EXISTING EMPLOYEES FOR DIRECT RECRUITMENT

9. When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees already in service may also apply, provided they possess the prescribed qualifications and experience. Age limit in such cases will not apply.

ADVERTISEMENT OF VACANCIES

- 10. (1) Vacancies of Class-III and Class-IV posts to be filled by direct recruitment shall be notified to the local Employment Exchange. In case sufficient number of eligible and suitable candidates are not available, the vacancies are to be advertised in Newspapers published within the State. Class-II and posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised in national and local dailies and/or Employment News.
 - (2) The crucial date for determining the qualification, experience and age shall be the first day of the month in which the post is notified / advertised unless otherwise specified.

CONDUCT OF WRIT' EN OR SKILL TESTS IN CERTAIN CASES:

11. The Appointing Authority may decide whether a written or a skill test or both should be held and also name the officer who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof. It shall be open to the Appointing Authority to engage a consultant or a firm of consultants to conduct a written or skill test.

SERVICES SELECTION COMMITTEE:

- (1) There shall be a Services Selection Committee for each grade or post, as mentioned in sub regulation (2) for making selection including interview and /or written test of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.
 - (2) The category of posts and the composition of the Services Selection Committees referred to in sub regulation (1) shall be the following, namely:

a (i) For HODs

(i) Joint Secretary (Ports) of the Ministry of Shipping

- Chairman

(ii) Chairman of the Port

- Member

(iii) Any other Port Chairman or an officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Shipping

Member

(iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Ministry of Shipping, if applicable

Member

a (ii) For GMs, HDC

i) Chairman

Chairman

ii) Dy. Chairman (KDS)

Member

iii) Dy. Chairman (HDC)

Member

iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairman, if applicable.

Member

h (i) For Class I posts the maximum of pay scale of which exceeds Rs. 50,500/- (in the pay structure from 1.1,2007) KDS.:-

i) Dy. Chairman

Chairman

 HOD in charge of the Department in which the vacancy occurs. Member

iii) HOD in charge of the GAD

Member

iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairman/ Dy. Chairman, if applicable.

Member

(Any other Head of Department to be nominated by Chairman in case vacancy occurs under HOD in charge of the GAD.)

b(ii) For Class I posts other than those covered above and class-II posts KDS:-

i) HOD in charge of the GAD

Chairman

ii) HOD in charge of the Department in which the

Member

vacancy occurs.

iii) FA&CAO

Member

iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairman/ Dy. Chairman, if applicable.

Member

(Any other Head of Department to be nominated by Chairman in case vacancy occurs under HOD in charge of the GAD/ Finance Department.)

Member

e (i) For Class 1 posts the maximum of pay scale of which exceeds Rs. 58,000/- (is the pay structure from 1.1.2007) HDC:-

- i) Dy. Chairman Chairman
- ii) GM in-charge of the Division in which the vacancy occurs -
- iii) GM in charge of P&IR Division Member iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by
- the Chairman/Dy, Chairman, if applicable.

 (Any other GM -in charge to be nominated by Dy, Chairman (H) in case vacancy occurred.

(Any other GM -in - charge to be nominated by Dy. Chairman (H) in case vacancy occurs under GM- in - charge of the P&IR Division

c (ii) For Class I posts other than those covered above and class-II posts HDC:-

- i) GM in-charge of the Division in which
- the vacancy occurs Chairman

 ii) GM in charge of P&IR Division Member
- iii) Any other GM to be nominated by DC(H) Member
- iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairman/Dy. Chairman, if applicable. Member

(Any other GM -in - charge to be nominated by Dy. Chairman (H) in case vacancy accurs under GM- in - charge of the P&IR Division)

d. For Class-III posts, KDS

- i) An officer of the rank not below that of Deputy
 to the Head of GAD Chairman
- ii) An officer of the rank not below that of Deputy
- to the Head of the department in which the vacancy occurs Member
- iii) One officer of the rank not below that of Deputy to Head Finance Department. Member
- iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by Member the Chairman/Dy. Chairman, if applicable.

(One officer of the rank not below that of Deputy of Head to be nominated by Chairman in case vacancy occurs under HOD in charge of the GAD/ Finance Department.)

c. Fur Class-IV posts, KDS

ii)

- i) A Class-I officer of the GAD below the rank of Deputy to the HOD Chairman
 - A Class-I nfficer below the rank of Deputy
- 10 the HOD of the department in which the vacancy occurs Member
- 4(1) A Class-I officer of the rank below the Deputy to the HOD of Finance Department.
- (v) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairman/Dy. Chairman, if applicable.

(One officer of the rank below that of Deputy of Head to be nominated by Chairman in case vacancy occurs under HOD in charge of the GAD/ Finance Department.)

Member

f. For Class-III posts, HDC

- i) An officer, in the grade not below Rs. 32,900-58,000
 - of the Division in which the vacancy occurs Chairman
- ii) An officer, in the grade not below Rs. 32,900-58,000 of the P&IR Division
- iii) An officer, in the grade not below Rs. 32,900-58,000 of any other Division, to be nominated by DC(H) Member

iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairman/Dy. Chairman, if applicable.

Member

(Any other officer of equivalent rank, to be nominated by DC(H), in case The vacancy occurs under the P&IR Division)

g) For Class-IV posts, HDC

 A class-I officer in the grade not below Rs. 24,900-50,500/of the Division in which the vacancy occurs

- Chairman

 A class-1 officer, in the grade not below Rs. 24,900-50,500/of the P&IR Division

- Member

iii) A class-I officer in the grade not below Rs. 24,900-50,500/of any other Division, to be nominated by DC(H)

- Member

iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairman/Dy. Chairman, if applicable.

The vacancy occurs under the P&IR Division)

- Member

(Any other officer of equivalent rank, to be nominated by DC(H), in case

The Appointing Authority may also nominate any person not in the service of the Board to be a member of a Services Selection Committee if such a person is specialised in the relevant field. Where any member of a Services Selection Committee is not available, the Appointing Authority may nominate another officer of appropriate level in his place to attend the meeting.

3. Where recruitment to vacancies in grades common to more than one department is made in a common selection, the composition of the committee shall be decided by the Chairman in each case.

13. SELECT LIST

The Services Selection Committee may recommend, in the order of merit, as adjudged by it, the names of the selected candidates to be kept on a select list for consideration of appointment to posts earmarked for direct recruits/ promotion. Such a list shall be deemed to be valid for a period of 12 months from the date on which the list is approved by the Appointing Authority. It is open to the Appointing Authority to extend the validity of the list for a period not exceeding six months or until a fresh select list is approved, whichever is earlier.

14. <u>CONSIDERATION OF RECOMMENDATIONS OF SERVICES SELECTION COMMITTEE</u> <u>AND ADHOC APPOINTMENTS</u>

All appointments by direct recruitment shall be made by the Appointing Authority on the recommendations of the concerned Services Selection Committee.

Provided that it shall be open to the Appointing Authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept the recommendations of Services Selection Committee.

Provided further that where the Appointing Authority is an authority subordinate to the Chairman and the authority disagrees with such recommendations in any case, it shall record its reasons for such disagreement and submit the case to the Chairman who shall decide the same.

Provided also that in the case of a purely temporary post, a leave vacancy or a vacancy earmarked for direct recruitment requiring immediate filling up, the Chairman may appoint a person who is eligible to fill the vacant post for a period of six months at a time and not exceeding one year on ad hoc basis subject to the condition that:

- (1) Ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the Recruitment Rules.
- (2) Total period of appointment to a temporary post will not exceed the tenure of the post.
- (3) In other cases the temporary appointment should be replaced by a regular appointment from the select list as soon as possible.

15. CANVASSING SUPPORT - A DISQUALIFICATION

Any endeavour on the part of a person to canvass support by direct or indirect method for appointment to a post or for promotion to a higher post shall disqualify him for the appointment or promotion.

16 SUPPRESSION OF FACTS - A DISQUALIFICATION

Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or have suppressed material information of a character, which if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment to a grade or post, is liable to be disqualified, and, if appointed, to be dismissed from service.

17. CANCELLATION OF APPOINTMENT ORDER

If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to join duty within the date mentioned in the offer of appointment and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the offer of appointment or within such extended period as the Appointing Authority may agree, the offer of appointment shall be deemed to have been cancelled.

18. PAYMENT OF TRAVELLING ALLOWANCE FOR ATTENDING INTERVIEW

In the case of posts filled by direct recruitment, all journeys which the candidates (including persons already in the service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical tests or interviews shall be at their own cost. However, candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes called for written or trade tests or interview shall be granted travelling allowance as per orders in this regard issued by the Central Govt. from time to time.

19. PROBATION PERIOD

Every person appointed to a post by direct recruitment or promotion or absorption shall, subject to the provisions of sub-regulation (2) & (3), be on probation for a period of two years except in case of persons appointed on absorption basis through composite method of recruitment in the posts of HODs and Dy. HODs carrying the scales of pay of Rs. 32,900-58,000/- and above.

Provided that where the appointment itself is for a period specified in the appointment order, such appointment shall stand terminated on the expiry of such period, unless such period is extended by the appointing authority.

Provided that, when the appointment is made by the direct recruitment and the posts carries a scale of pay, the maximum of which does not exceed Rs. 32,400/-, the period of probation shall be one year.

Provided that, there shall not be any probation in case of appointment by promotion within class-III and class-IV grades.

Provided further that, it an employee on probation to a grade or post is appointed to officiate in a higher grade or post, he shall be eligible to count the duration of his appointment to a higher grade or post to complete probation in his lower grade or post. Similarly, if an employee has previously been appointed to officiate in a grade or post, he may on appointment to the similar grade or post on probation will be eligible to count such officiating period (excluding Ad-hoc service) to complete probation in the grade or post.

- (2) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed one year.
- (3) During the period of his probation an employee may be required to undergo such departmental training and pass such departmental tests as the appointing authority may, from time to time, specify in this behalf.

20. CONFIRMATION OF EMPLOYEES ON PROBATION

(1) General

- Confirmation will be made only once in the service of an employee which will be in the entry grade.
- (ii) Confirmation is de-linked from the availability of permanent vacancy in the grade. In other words an officer who has successfully completed the probation may be considered for

(2) Confirmation in the grade to which initially recruited

confirmation.

- (i) As at present, the appointee should satisfactorily complete the probation.
- (ii) The case will be placed before DPC (for confirmation).
- (iii) A specific order of confirmation will be issued when the case is cleared from all angles.

. (3) On Promotion

- (i) If the recruitment rules do not prescribe any probation, an officer promoted on regular basis (after following the prescribed DPC, etc., procedure) will have all the benefits that the person confirmed in that grade would have.
- (ii) Where probation is prescribed, the appointing authority will on completion of the prescribed period of probation assess the work and conduct of the officer himself and in case the conclusion is that the officer is fit to hold the higher grade, he will pass an order declaring that the person concerned has successfully completed the probation. If, work of the officer has not been satisfactory or needs to be watched for some more time, he may revert him to the post or grade from which he was promoted, or extend the period of probation as the case may be.

Since there will be no confirmation on promotion before an official is declared to have completed the probation satisfactorily, a rigorous screening of his performance should be made and there should be no hesitation to revert a person to the post or grade from which he was promoted if the work of the officer during probation has not been satisfactory.

Confirmation of probationers: A person appointed against a permanent post as a direct recruit with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. The decision whether he should be confirmed or his probation extended should be taken soon after the expiry of the initial probationary period, i.e., ordinarily within 6 to 8 weeks and communicated to the employee together with the reasons in case of extension. Even though the meetings of the DPC may be held after the termination of the period of probation of direct recruits, a person appointed against a permanent post with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. A probationer who is not making satisfactory progress or who shows himself to be inadequate for the service should be informed of his shortcomings well before the expiry of the original probationary period so that he can make severe efforts at self-improvement.

In the case of probation, the DPC should not determine the relative grading of officers but only decide whether they should be declared to have completed the probation satisfactorily. If the performance of any probationer is not satisfactory, the DPC may advise whether the period of probation should be extended or whether he should be discharged from service.

21. <u>DISCHARGE OR REVERSION OF EMPLOYEES ON PROBATION</u>

- (1) If an employee on probation in his first appointment is not considered fit, on the basis of his conduct or performance, for confirmation at the end of the period of probation prescribed in regulation 19, he shall be discharged from the service of the Board.
- (2) If an employee on probation who holds a lien on a post and does not complete the period of probation as specified under Regulation 19 to the satisfaction of the appointing authority, he may be reverted to the post on which he holds a lien.
- (3) If an employee during the period of probation on a post is considered unfit for further retention in that post on the basis of performance or conduct or failure to pass the departmental test if prescribed, he shall be liable to be discharged from service at any time if he has no lien on any post or reverted to the post in which he holds a lien.

22. DEPARTMENTAL TEST FOR PROMOTION, CONFIRMATION IN CERTAIN CASES:

The Chairman may specify, from time to time, the posts, confirmation in or promotion to which shall be subject to the passing of a qualifying departmental tests, if any. The Chairman may also specify, from time to time, the details of the qualifying departmental test such as the procedure for holding the test, the syllabus for the test, the intervals at which the test shall be held, the maximum period within which the test shall be passed by the candidates, etc.

23. REVERSION DUE TO FAILURE IN DEPARTMENTAL TEST

An employee promoted to a post shall pass such qualifying departmental test, if any, as may be specified by the Chairman from time to time, within such period, as may be specified by him failing which the employee shall be reverted. When the passing of a test is specified as a condition precedent to promotion to a higher post, no employee shall be considered for promotion to such a post, until he passes the prescribed test.

24. <u>SENIORITY LIST</u>

An up-to-date gradation list indicating the inter-se seniority of the employees shall be maintained for each grade. The list shall indicate separately the permanent and temporary employees in each grade. The list shall be circulated every year.

25. FIXATION OF SENIORITY

- (1) The seniority of persons directly recruited to a grade and persons appointed on the basis of departmental promotion shall be assigned inter se seniority according to rotation of vacancies between direct recruits and promotees which shall be based on the quota of vacancies in the grade reserved for direct recruitment and promotion as indicated in the schedule. In cases where exchange of vacancies has been resorted to as per Regulation 6, the seniority will be as per the mode of filling up.
- (2) Direct recruits shall be ranked inter-se in the order of merit in which they are placed in the select list on the basis of their performance in the examination or interview or both, the recruits of an earlier select list being ranked senior to those of a later select list.
- (3) Persons appointed against promotion quota of vacancies shall be ranked *inter_se* according to the order in which they are approved for promotion by the Appointing Authority.
- (4) Notwithstanding anything contained in sub-regulations (1) to (3) above, the seniority already determined prior to the commencement of these regulations shall remain unaffected.

26. DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE

- (1) There shall be a Departmental Promotion Committee for each grade or post to recommend a panel of employees for appointment to different posts by promotion in accordance with these regulations.
- (2) The composition of the Departmental Promotion Committee will be the same as that of the Services Selection Committee as laid down in Regulation 12 and the validity of the panel shall be the same as mentioned in Regulation 13.

27. FIELD OF SELECTION FOR PROMOTION

- (1) Where one or more posts in a grade are required to be filled by promotion through selection method from employees holding posts in the feeder grade in accordance with the prescribed recruitment rules employees holding the eligible posts and having the prescribed qualifications and experience for promotion shall be considered for promotion if they fall within the zone of consideration.
- (2) The following procedure shall be observed while recommending employees for promotion through selection method:
- a) The Departmental Promotion Committee (DPC) shall determine the merit of those being assessed for promotion with reference to the prescribed benchmark and accordingly grade the officers as 'fit' or 'unfit'. Only those who are graded 'fit' by the DPC shall be included and arranged in the select list in order of their inter se seniority in the feeder grade. Those Officers who are graded as 'unfit' by the DPC shall not be included in the select list.
- b) The Departmental Promotion Committees shall also consider the cases of eligible employees who are on Foreign Service or on study leave.
- c) The instructions issued by the Govt. from time to time on procedure to be followed in DPC proceedings in respect of Govt. servants shall mutatis mutandis apply.
 - Note: For absorption to the post carrying pay scale of Rs 32,900-58,000/- and above and for which composite method of recruitment is adopted, the benchmark in the overall grading shall be 'Very Good'. In all other cases, the benchmark shall be "Good".
- (3) For promotion to non-selection posts, where no bench mark is specified, the criteria for selection shall be seniority-cum-fitness.

28. ADHOC APPOINTMENTS

In case of immediate necessity when a panel recommended by the Departmental Promotion Committee has been used up, the appointing authority may make a purely ad hoc appointment to a post, by appointing the senior most eligible and suitable employee in the feeder grade or post up to a period of six months at a time and not exceeding one year or till a new panel is recommended by the Departmental Promotion Committee whichever is earlier. The ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the Recruitment Rules.

29. COMPASSIONATE APPOINTMENTS

Notwithstanding anything contained in these regulations, the Chairman may dispense with the normal procedure of recruitment prescribed in these regulations and appoint to a Class-III or Class-IV post the legitimate son or daughter or the surviving spouse of an employee of the Board, who dies while in service, if the person to be so appointed possesses the prescribed qualifications and experience and is otherwise found suitable.

30. INTERPRETATION

In the application of these Regulations all the instructions of the Central Government as amended from time to time which are not contrary to any of the provisions of these Regulations and all instructions issued from time to time by the Central Government which cover matters not specifically covered will be followed.

Where a doubt arises as to the interpretation of any of these regulations, the matter shall be referred to the Chairman for a decision.

This Regulation will be applicable for the various Pay Scales and Pay points etc. as existing on the date of notification and as may be revised from time to time in future.

31. REPEAL AND SAVINGS

All the regulations namely the Calcutta Port Trust Employees' (other than Haldia Dock Complex) (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1985, Calcutta Port Trust Employees' (Haldia Dock Complex) (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1985 and the Calcutta Port Trust (Recruitment of Heads of Departments) Regulations, 1990-91, procedures, practices, and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed.

RSP 2013 Seen finally on 31/5/2013

SCHEDULE

KOLKATA DOCK SYSTEM

Recruitment Rules for Class-I posts of General Administration Department, (Main Administration)

? 														_										_						
Remarks			29	7			13	Existing	posts of Jr.	Assit.	Secretary,	PRO and	Asstt.	Secretary	will be re-	designated	as Sr.	Asstt.	Secretary/	Sr. Asstt.	Secretary	(F.F.)								
	grades from which it should be made						12	Promotion from Asstt.	Secretary in the scale of	pay of Rs.16,400-	40,500/- with 3 years	service	grade failing which		equivalent post of Asstt.	Secretary, in the	respective discipline of	GAD in the scale of pay	of Rs.16,400-40,500/-	with 3 years regular	service in the grade.									
Method of recruitment	(whether by direct recruitment or	by promotion/	deputation)				11	By direct	recruitment -	66.2/3%.		By promotion	-33.1/3%														•			
Period of	probatio n (in years)						01	2														•	•							
Whether (a) age	(b) educational qualifications (c) experience	for direct	annay in the	cases of	promotion/	absorption/ deputation	6	(a) No.		(b) Yes	(c) No																			
Educational and other	qualification prescribed for direct	recruitment					00	Essential	A Degree in any	discipline from a	recognised	University.	Desirable	i) Post Graduate	degree/diploma	in Personnel	Management	Industrial	Relations/ Social	Work/ Labour	Welfare or allied	subjects or	degree in Law	from a	recognised	university/	institution.	(ii) Two years	experience in	executive cadre
Upper Age	limit for direct recruitm	ent (in	6				7	30																						
	or Non- selection					-, <u>-</u>	9	Selection																						
Scale of Pay	(S)						2	20,600-	46,500/-				\																	
Classifi cation							4	Class-I													• • • •									
	Posts						٣	4		•																				
Name of the Post							7	Sr. Asstt.	Secretary/	Sr. Asstt.	Secretary	(PR)																		
zs S							_								_															

	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	Promotion from (i) Sr. Assit. Secretary (PR) /Sr. Asstt. Secretary (PR) /Sr. Asstt. Secretary (Hindi) in the scale of pay of Rs.20600-46500/with 4 years regular service in the grade failing which (ii) officers holding equivalent post of Sr. Asstt. Secretary in the respective discipling of GAD in the scale of pay of Associated Association with 4 years
	By promotion failing which by absorption, failing both by / direct recruitment.
	7
	(a) No (b) Yes (c) No
in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. OR (iii) Post Graduate Diploma in Public Relation/Mass communication, Journalism is also desirable and two years experience in executive cadre in the field of Public Relation.	i) A Degree in any discipline from a recognised University. ii) Five years experience in executive cadre in the field of General General Adminis-tration, Personnel, Industrial Relations etc. in
	35
*	Selection
	24,900- 50,500/-
	Class-I
	2
·	Deputy Secretary

	Existing posts of OSD(O& W) will be re-designated as Sr. Dy. Secretary.
grade. Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Sr. Asstt. Secretary and other equivalent post in the scale of pay of Rs. 20600-46500/- with 4 years regular service in the grade in GAD in a Major Port Trust.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD in the scale of pay of Rs.24900-50500/-
	By absorption Fireugh composite Composite Composite Composite Composite Composite Composite Composite Composite Control Contro
	Y. Y.
	(a) No (b) Yes (c) No
an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. Desirable i) Post Graduate degree/ diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/ Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized university/ institution. OR (ii) Post Graduate Degree/ Diploma in Public Relation is also desirable and Five years experience in executive cadre in the field of Public Relation.	Essential i) A Degree in any discipline from a recognised University. ii) 9 years experience in executive cadre
	37
	Selection
	32900- 58000/-
	Class-1
	Sr. Dy. Secretary
	m

3 years regular	service in the grade in a	Major Port Trust or Dy.	Secretary and equivalent	post in the respective	discipline of GAD with	2 years regular service in	grade and a	ular servic	of 7 years in the scale of	pay of Rs. Rs. 20600-	46500/- and Rs. 24900-	50500/- in the respective	discipline of GAD in a	Major Port Trust will be	,	For deputation, Officers	holding analogous posts	or post of Dy. Secretary	and equivalent posts in	the respective discipline	of GAD in the scale of	of Rs. 24900-	50500/- in Govt./ PSUs	or Autonomous Bodies	with 3 years regular	service in the grade will	ble.	The selection is by merit	for which the benchmark	in overall grading in the	APARs will not be	below "very good".)					
_	both by direct service	recruitment. Major		post i	discipli	2 years	the	combin	of 7 ye	pay of	46500/-	./00505	discipli	Major	eligible.	For de	holding	or post	and eq	the res	of GAI	pay of	-/0202	or Aut	with	service	be eligible.	The sel	for whi	in over	APARS	below "			-			
in the field of	Ceneral	Adminis-tration,	Personnel,	Industrial	Relations etc. in	an Industrial/	Commercial/	Govt.	Undertaking	Desirable	i) Post Graduate	gree	in Personnel	Management/	Industrial	Relations/ Social	Work	/ Labour Welfare	or allied subjects	gree in La	from	recognized	university/	institution.	OR	(ii) Post	Graduate	gree/ D	in Public	Relation is also	<u>ه</u>	and 9 years	experience in	executive cadre	in the field of	Public Relation.		
								_											•																			
							-																															

													Ti	Œ	C	À	ZI	T	TE	()F	IJ	ND.	LA	:	EX	T	RA	OF	D	N/	\R	Y		_	_	_=		(P	AR	π I	I-,	-SE	c.	3(
														-					=						_							_									_				
	ror accordance	through composite	method, Officers	holding analogous	posts or the rost of	Secretary in Contract	Secretary III Caregory-	II ports with two years	regular service in the	Sanda Se officers	grade of officers	holding posts in the	scale of pay of	Rs.36,600-62,000/-	with A more remiler	wim + years regular	service in the grade or	officers holding posts	in the perpective		discipline of GAD in	the scale of pay of	Rs. 32.900-58.000/-	with 5 wears medular	Willi J years legular	service in the grade of	a Major Port Trust	will be eligible.	For deputation.	Officers holding	analogous posts or	nost of Secretary and	conicolant norte in	equivalent posts in	CAD in the scale of	pay of Rs.43200-	66,000/- with 2 years	regular service in the	oracle or officers	Lalding and of St Da	nolding post of Sr.Ly.	Secretary and	equivalent posts in	GAD in the scale of	00000
1	53	absorption	through	composite	method	f.:11:- a.m.L.:-1	Talling writer	by deputation	and failing	1	bom by alrect.	recruitment.																												ş			··	_	
	Š.													·							_												- N												
	02 (g)		(b) Yes			(c) No	ن																													<u> </u>									
	Essentia	i) A Degree in	any discipline	from a	position	let ognised	University.	ii) 13 years'	experience in	in amoradua	executive cadre	in the field of	General	Administration	Tarantina de la constanta de l	rersonnel,	Industrial	Relations etc.	in Industrial	in an industrian	Commercial/	Govt.	Ilndortaking	Dilucianing	Desirable	i) Post	Graduate	degree/	dialoma in	Demonnel	Monogement/	Ivianagement	Industrial	Kelations	Social Work	Labour Welfare	or allied	subjects or	decree in law	degree in law	from a	recognised	university	/institution.	
	40																	_																											
	Selection																																												
	51,300-	73,000/														_																													
	Class-I	(HOD)																							-								_			-					٠				
										_						<u>.</u>	-			_							,.																	_	_
	Secretary																														_		_										,		
	. 4										_							_																		_		_	_						

			=		209
ar s sin he rit,		Remarks		Existing posts of Hindi Officer will be re- designated as Sr. Asst. Secretary (Hindi).	
28000/- and above with 5 years regular service in the grade in Govt./PSUs or Autonomous Bodies will be eligible. Selection is by merit, the benchmark in overall grading in the APARs will art in the APARs will art in the benchmark in the APARs will grading in the	below "very good".	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made		Promotion from Sr. I Hindi Translator in 19 the Scale of Pay of 18s. 13,600-32,400. with 6 years regular service. or Hindi Assistant in the scale a of pay of Rs. 11000- A 29400/- with 10 S years regular service (in the post in Administration	Absorption/deputation It will be of officers holding analogous post or Sr. Hindi Translator in the Scale of pay of Rs. 13,600-32,400/- with 6 years regular Service in the grade
	twent (Main	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)		By promotion falling which by absorption, deputation, failing both by direct recruitment.	
	n Depar	Period of probation (in years)	9	2 2	
	Administratio	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/	oepuration 9	(C) (D) (C) (C) (C) (C) (C) (C) (C) (C) (C) (C	
	Recruitment Rules for Hindi Officer & Welfare Officer (Sports) of General Administration Department (Main Admin.)	Educational and other qualification prescribed for direct recruitment	8	M.A. of a recognised University in Hindi with English as a subject at the degree level or B.A. Honours in English with a degree or a post graduate in Hindi.	in terminological works in Hindi and translation work from English to Hindi or vice versa or 5 years expetience in tracking/
	Ticer (Sp	Upper Age limit for direct recruitm ent (in years)	7	30	
	Welfare Of	Whether Selection or Non- selection	9	Selection	
	ficer &	Scale of Rs.) . (Rs.) .	5,	Rs. 20600- 46500/-	
	Hindi O	cation	4	Class-1	
	ules for	Posts	3		
	Name of the	Post	2 Hindi	Officer	
	Recr.	Ž	_ _		1

														_		_									
							_																		
	Z.A.																								
	Z																								
:	Direct Recruitment																								
	Direct Recrui									_															
	63																								
	2															-				-					
	N.A.																								
ë		any	the	됨		anve	nal	any	Major Sport and	•	e E	t	.es		ö	cial	nel			n a	rd L				•
or journalism in Hindi.	<u></u>	 degree in any discipline. 	Relaxable in the	o i	sports man.	ii) Millst naver	Natio	<u>.</u>	Sport		iii) Experience in	20	sports/games at local level	نة خ		diploma in social	work/ personnel	management	=	Relation from	University or	g			
journ idi.	Essential:	i) degree discipline.	axap	case or outstanding	rts m	resen	te at	<u>-</u>	jor	Games.	CXD.	Organismig	sports/gar local level	Desirable:	Degree	loma	ĒΙ	nager	Industrial	ation	versi	recognised	Institute.		
or jour Hindi.	Ess	c) c	Se !	g 3	g :	<u> </u>	Sta	lev	Ma	g :	<u> </u>	018	g, 2	ŠŠ	Deg	dip	ΝO	m	Ind	Rel	<u> </u>	ž	Inst		
	8																								
	Selection																								
	Sel																								
	Rs. 20600-	-/00591	,	•																					
	†	7																							
	Class-I																								
	-																								
	. بو	. @																							
	Welfare	(Sports)																							
	F C	. <u> </u>																				-		_	
	2																								

Recruitment Rules for Class-I posts of General Administration Department (Main Admn.) (Security Wing)

Remarks	13			,	•																		
In case of promotion/ absorption/deputa tion, grades from which it should be made	12	Promotion from	Security Officer	In the scale of	pay of Rs. 16400-	40500/- with 3	years regular	service in the	grade.	Absorption	/Deputation will	be officers	holding	analogous post or	post of Security	Officer in the	scale of pay of	Rs. 16400-	40500/- with 3	years regular	service in the	grade in a major	Port Trust.
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	11	By direct	recruitment	66.2/3%.		By promotion	-33.1/3%		failing which	by absorption/	deputation,	failing both by	direct	recruitment.	€								
Period of probati on (in years)	01	2																					
Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ deputation	6	(a) No.	(b) Yes.	(c) No.																			
Educational and other qualification prescribed for direct recruitment	∞	Essential:	A degree from a	recognized	university.	Experience:	An exArmy	officer not	below the rank	of Lieutenant or	equivalent or	ex-Police	Officer not	below the rank	of Inspector	with at least 8	years	experience.					
Upper Age limit for direct recruitme nt (in years)	7	30																					
Whether Selection or Non- selection	9	Selection																					
Scale of Pay (Rs.)	5	20,600-	46,500/-																				
Classification	4	Class-I																					
No. of Posts	3																						
Name of the Post	2	Asstt.	Superin-	tendent	(Security)																		
N. S.	-																	_					

(*)In Departments/ Divisions where percentage of direct recruitment is higher at present than what has been prescribed now, it may continue

	1	
Remarks	13	
In case of promotion/ absorption/deputati on, grades from which it should be made	12	Promotion from PA to HOD in the scale of pay of Rs. 16,400-40,500/-with 3 years regular service in the grade. Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post with 3 years regular service in the grade in a Major Port.
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	11	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.
Period of probation in (in years)	10	n.
Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ deputation	6	ର ରୁ ୧୯ (୦)
Educational and other qualification prescribed for direct recruitment	8	i) A degree from a recognised university. ii) Proficiency in stenography and typewriting typewriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively iii) Knowledge of Computer Application. iv) Five years experience as stenographer/PA in an Industrial/Commercial/Govt.
Upper Age limit for direct recruitm ent (in years)	7	30
Whether Selection or Non- selection	9	Selection
Scale of Pay (Rs.)	2	20,600- 46,500/-
Classifi cation	4	Class-I
No. of Posts	3	
Name of the Post	2	PS to Dy.CH/ Chairman
zi S		

* ***

PS-cum-EA to Chairman will be redesignated as Sr. PS to Chairman.	
Promotion from PS to Dy. CH/CH in the scale of pay of Rs.20600-46,500/- - with 5 years regular service in the grade failing whih PS to Dy.CH/PS to CH with 2 years regular service in the scale of pay of Rs. 20,600-46,500/- and a combined regular service of the scale of pay of Rs. 20,600-46,500/- and a combined regular service of 8	Absorption/ deputation will be of Officers holding posts of PSto Dy. CH/PS to CH in the scale of pay of Rs.20,600-46,500/- with 5 years regular service in the grade in a Major Port.
By promotion failing which by absorption, deputation, failing both by direct recruitment	
N	
9 X 9 X (9) X (9)	
Essential i) A degree from a recognised university. ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively iii) Knowledge of Computer Application.	
۶۶ 	
Selection	
24,90¢- 50,50¢-	
1	
Sr. PS. O. Chadren	
~	

Recruitment Rules for Class-I posts of Legal Division under the General Administration Department

				==	=		-					_				_								
Remarks	13	The	existing	posts of	Asstt.	Legal	Adviser	and Dy.	Legal	Adviser in	the Scale	of Pay of	Rs.	20,600-			redesignat	ed as Sr.	Law	Officer.				
In case of promotion/ absorption/d eputation, grades from which it should be made	12	Promotion	from Class-	=	employees	S S	of pay of		Supdt. in	the	discipline of	Legal Div.	With 5 years	regular	service in	the grade	where there	are no	Class-II	posts in that	discipline,	failing	which	officers holding
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	. 11	By direct recruitment -	66.2/3%.		By promotion - 33.1/3%																			
Period of probatio n (in years)	10	2																						
Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ deputation	6	(s) No	(b) Yes.		(c) No																			
Educational and other qualification prescribed for direct recruitment		Essential		Law from a	recognised	university		Desirable	(i) Two years		experience in a		Establishment of	an Industrial/	Commercial/	Govt.	Undertaking		(ii) Post	duate de	in Law from a	recognized	university.	
Upper Age limit for direct recruitm ent (in years)	7	8																						
Whether Selection or Non- selection	9	Selection																						
Scale of Pay (Rs.)	5	20,600	46,500/-																					
Cation	4	Class-I																						·-··
No. of Posts	~	,)													 -								
Name of the Post	2	Sr I sw	Officer		-1-1-00																			
χ. Š.	-	. -	-																					

equivalent pay scale of Office Supdt. (Class-III supervisory post) with 5 years regular service in the grade in the discipline of GAD.	Promotion from (i)Sr. Law Officer in the scale of pay of Rs.20,600-46,500/- with 4 years regular service in the grade failing which (ii) officers holding equivalent post of Sr. Law Officer in the respective discipline of GAD in the scale of pay of
	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment
	2
	(a) No (b) Yes. (c) No
	Essential (i) Degree in Law from a recognised university (ii) Five years executive experience in a Legal Establishment of an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. Desirable Post Graduate degree in Law from a recognized university.
	35
	Selection
	24,900- 50,500/-
	Class-I
	-
	Deputy Chief Law Officer
	2

	Existing post of Legal Adviser will be redesignat ed as Chief Law Officer.
Rs.20,600-46,500/-/- with 4 years regular service in the grade. Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Sr. Law Officer and other equivalent post in the scale of pay of Rs.20,600-46,500/- with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	For absorption through composite method. Officers holding analogous posts or the post of Dy. Chief Law
	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organizations and failing both by direct recruitment.
	Ř Z
	(a) No (b) Yes. (c) No
	Essential (i) Degree in Law from a recognised university (ii)Nine years executive experience in a Legal Establishment of
	37
	Selection
	32,900- 58,000/-
	Class-I
	-
	Chief Law Officer
	m

								_										_		_		_	_						_								
Officer Or equivalent	posts in the	respective	discipline of	GAD in the	scale of pay	Jo	Rs.24,900-	-/005/05	with 3 years	regular	service in	the grade in	a Major Port	Trust	or Dy. Chief	Law Officer	and	equivalent	post in the	respective	discipline of	GAD with 2	years regular	the grade	and	combined	regular	SCANCE OF /	on or special	De De	20,00	46.50V- and	Ra. 24.900-	50,500/- in	the	respective	discipline of
					-										•						. 10		_							•						•	
an Industrial/ Commercial/	Govt.	Undertaking	Deciments	Post Gardines	domes in I am	degree in Law	Irom a	recognised	university.							_	-									-											
								-					-		-																						
									-																	7.					Trope #1						

	THE GAZETTE OF IN	NDIA: EXTRAORDINARY	PAR II SE R
Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding	posts or holding post of Dy. Chief Law Officer or equivalent posts in the respective discipline of GAD in the scale of pay of	Rs.24.900- 50.500'- in Govt.PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade	rhe selection is by exert tor which the benchmark in countil grading it the ACKs will row below mens below mens good?

(4) in Departments/ Divisions where percentage of direct regulation is higher at present than what has been prescribed now, it may continue

Recruitment Rules for Class-I posts of Labour and Industrial Relations Division (L&IR) under the General Administration Benariment

		,										
2	Name of the	No. of	Classif	Scale of	Whether	Upper	Educational	Whether	Period	Method of	in case of	Remerks
Ž	Post	Posts	ication	Pay	Selection or	Age	and other	(a) age	of	recruitment	promotion/	
				(Rs.)	Non-	limit	onalification	(b) educational	probatio	(whether hy	absorption/deputati	
	₩ ₩3,8**.				selection	for	preceribed for	anolifications	procure n (in	diameter by	ansor primit departain	
بسب ،					acieciioii	- - -	picscilloca ioi	quantications		חוופנו	on, grades from	
						alrect	airect	(c) experience	years)	recruitment or	which it should be	
						recruit	recruitment	tor direct recruits		by promotion/	made	
						ment		will apply in the		absorption/		
						ii)		cases of		deputation)		
						years)		promotion/				
	-							absorption/				
								deputation				
_	2	3	4	2	9	r-	∞	6	10	=	12	13
_	Dy. Personnel	6	Class-I	20,600-	Selection	30	Essential: -	(a) No	2	By direct	Promotion from	Existing
	Officer	(posts		46,500/-			Degree from a			recruitment -	Asstt. Personnei	posts of
		to be					recognized	(b) Yes		66.2/3%.	Officer in the scale	Labour
		second					university/				of pay of	Officer,
		ed to					institution.	(c) No		By promotion	4	Welfare
		Marine					sirable:			- 33.1/3%	with 3 years	Officer,
		and					(i) Post				regular service in	Personnel
		Mech.	,				Graduate				the grade	Officer in
		Engg.			•		degree/diplom					the scale
		Deptt.)					a in Personnel				From Class-III	of pay of
							Management/				employees in the	Rs.20,600
							Industrial				scale of pay of	-46,500/-
							⇇				Office Supdt. in the	will be
							Social Work/				respective	redesign-
							Labour				discipline of L&IR	nated as
							Welfare or				on	Dy.Person
					_		ed subject				years regular	nei
							or degree in				service in the grade	Officer
							Law from a		•		where there are no	
							recognised				Class-II posts in	
							university/		•		that discipline,	
							institution.				failing which	
							ě)				officers holding	
							experience in				equivalent post of	
							executive				Asstt. Personnel	
					-		_		7			

	○ a # ± ±
	Existing post of Dy. LA&IRO in the scale of pay of Rs. 24,900-50,500/-will be redesignat ed as Personnel Officer.
in the of GAD so of pay 16,400-with 3 regular in the	
ive scale scale	III O P I I I I I I I I I I I I I I I I
Officer respective discipline in the sca of Rs 40,500/- years service grade.	Promotion 1 Dy. Pe Officer in th of pay Rs.20,600-4 with 4 regular ser regular ser the grade which (ii) holding eq post of Personnel in the scale of Rs. 46,500/- years service in grade., Absorption/ deputation of Officers analogous p Officer/ Welfare Of equivalent
	which which n, xth by art.
	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.
	<u>massaas</u>
	7
	(a) No (c) Yes (c) No
of of of cerc.	
in the stratic stratic stratic stratic stratic stratic stratic stratic strain s	list in lin lin lin lin lin lin lin lin lin
cadre in field General Administry Person Industrial Relations in Industrial/ Commerci Govt.	Essential:- (i) De from recognized university/ institution. (ii) Five y experience executive cadre in field General Administral, persor in Industrial/ commercial Govt. Undertakin Desirable Post Grad degreedipla a in Perso Manageme Industrial
	35
	<u>e</u>
	Selection
	50,500/-
	Class-1
	-
	-
	Personnel Officer
	5

	Existing post of LA & IRO will be redesignat ed as Sr. Personnel Officer.
the respective discipline of GAD in the scale of pay of Rs.20,600-46,500/- with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Personnel Officer or officers holding equivalent posts in the respective discipline of GAD in the scale of pay of Rs.24,900-50,500/- with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Personnel Officer and equivalent post in the grade and a combined regular service in the scale of pay of Rs. 20,600-and Rs. 20,600-and Rs. 20,600-and Rs. 20,600-and Rs.
the disc in t of t o	By absorption through composite method failing hold which by deputation other from other Govt. Govt. organizations the equi of sold sold sold sold sold sold sold sold
	2
	(a) No (b) Yes. (c) No
Relations/ Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized university/ institution.	Essential: (i) Degree from a recognized university/ institution (ii) Nine years experience in executive cadre in the field of General Administration , personnel, in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking Desirable: Post Graduate degree/ diploma in Personnel Management/ Management/ Management/ Relations/ Social Work/
	37
	Selection
	32,900- 58,000/-
	Class-
	_
	Sr.Personnel Officer
	lei S

		and a																													**		
the respective	discipline of GAD	in a major Port	Trust will be	eligible.		For deputation,	officers holding	analogous posts or	holding posts of	Personnel Officer	or equivalent posts	in the respective	discipline of GAD	in the scale of pay	of Rs.24,900-	50,500/- in	Govt./PSUs or	Autonomous	Bodies with 3 years	regular service in	the grade will be	eligible.	The selection is by	merit for which the	benchmark in	overall grading in	the ACRs will not	be below "very	1300				
																				***	die Alle									**************************************			1 00 VALUE
Labour	Welfare or	allied subjects	n degree in	Law from a	recognized	university/	institution.																							and the second			
								dd . Yer											·					**-	·			u-***				**	••••
	BAA 91 .			.		رده د خین	- d- n-base																				ma. 170. s						
	***************************************											-														., ····	-		= \(\cdot\)				nku nemen
		41 -700										_				-						••••		•			***************************************			-			d de wooder de
										ni amin des	in	etomo. C								,													

in green at their what has been erecontent nor , it may contrave (*)In Department of Distriction, a non-

<u>z</u>	Recruitment Rules of Safety Officer in L	s of Sal	fety Offic		IR Division	ınder th	e General Adn	&IR Division under the General Administration Department	artment				
is S	Name of the Post	No. of Posts	Cation	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- selection	Upper Age limit for direct recruit ment (in years)	Educational and other qualification prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ denutation	Period of probatio n (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ absorption/deput ation, graces from whick it should be made	Series Se	
-	2	3	4	5	9	7	∞	6	0	1.1	1.)	13	- -
•				46,500/-		2	ed yet sing F 7 80 fin in 80 fin	ď.	7	By temporary transfer from the rank of Executive Engineer failing which dy deputation/ direct recruitment.	₹ Z		
							Physics and Chemistry and must have						
							cal ience						

											-																					
working in a port or similar	place in a	similar	capacity for a	period not less	han 5 years.	- t	ii) A	recognised	diploma in any	branch of	engineering or	technology	and must have	practical	experience of	working in a	port or similar	place in a	supervisory	capacity for a	period not less	than 2 years.	iv) A degree or	diploma in	Industrial	Safety	recognised by	Central Govt.				
3 8	<u> </u>				=	-			P				a																 _			

Recruitment Rules for Class-I posts in Estate Division under the General Administration Department

	_	_																											
Remarks	13	Existing posts	of Asstt. Land	Manager and	Deputy Land	Manager in the	scale of pay of	\approx	46,500/- will	.	redesignated as	Sr. Asstt.	Estate	Manager.															
In case of promotion/ absorption/dep utation, grades from which it should be made	12	Promotion	from Assistant		ager	scale	pay of	Rs.16,400-	40,500/with	3 years regular		grade failing	which officers	holding	equivalent post	of Asstt. Estate	Manager, in	respective	discipline of	GAD in the	scale of pay of	Rs. 16,400-	40,500/- with	3 years regular	service in the	grade.			_
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	11	By direct	recruitment		66.2/3%.	ď	Бу	promotion -	33.1/3%																				
Period of probation (in years)	10	2																											
Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/ deputation	6	(a) No	A) N. 1.	DOWEV.	Uploma from a	lecognized This section	_	institution is	essential. But, this	diploma will also		for the KoPT	icials on roll	on date of	notification of this	RSP Regulation	~	in a	discipline is	essential.	-	(c) No							
Educational and other qualification prescribed for direct recruitment	8	Essential	Degree with a	donne,	degree/		בכות	lown and		Flanning or	degree in Civil	eering	rom a	recognised	_	institution or	corporate	₽.	Institution of	Surveyor	(India).		Desirable	(i) A degree in	Law from a	recognised	university.		
Upper Age limit for direct recruitment (in years)	7 .	30																						-					
Whether Selection or Non-selection	9	Selection		-																									
Scale of Pay (Rs.)	5	20,600-	46,500/				·																	•					
Classi frcati on	4	Class	7																										
No. of Posts	3	4												and sort of			to open	pare.	a										J
Name of the Post	2	Sr.	Assista	Fetate	Manao	, <u>F</u>	5																					ŕ	
S. No.		-		-				-												P. P	4. ************************************								7

	Promotion from (j) Sr. Assistant Estate Manager in the scale of pay of Rs.20,600- 46,500- with 4 years regular service in the grade failing which (ii) officers holding equivalent post of Sr. Assistant Estate Manager in the respective discipline of GAD in the scale of pay of Rs. 20,600- 46,500/-with 4 years regular scrvice in the grade. Absorption/ deputation will be of Officers
	By promotion Pre failing which (i) by absorption Es deputation in failing both by pagdirect Rs recruitment. yes gar eq
	(b) No, however Diploma from a recognized University/ Institution is essential. But, this diploma will also not be essential for the KopT officials on roll as on date of notification of this RSP Regulation and in their case a degree in any discipline is essential.
(ii) Two years executive executive experience in Estate Managenent. Valuation or Land Records in an Industrial/ Commercial/ Govt.	Essential (i) Degree with a Post Graduate degree/ diploma in Architecture/ lown and Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognised university/ institution or corporate membership of linstitution of Surveyor (India) (ii) Five years expecience in Estate Managemen. Valuation or Changemen. Valuation or Land Records
	Selection
	Class-1 24,900-50,500/-
	Deputy 1 Canada Manager
	Deg Esta

	Post of Land Manager will be redesignated as Estate Manager
holding analogous posts or post of Sr. Assistant Estate Manager and other equivalent post in the scale of pay of Rs. 10,750-16,750/- with 4 years regular service in the grade in a Major Port	For absorption through composite method, Officers holding analogous post or the post of Dy. Estate Manager and equivalent posts in the respective of GAD in the scale of pay of Rs.24,900- with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Dy. Estate Manager and equivalent post in the respective discipline of GAD with 2
	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. Organizations and failing both by direct recruitment.
	Y.Y.
	(a) No (b) Yes, But, this will not be essential for the KoPT officials on roll as on date of notification of this RSP Regulation and in their case a degree in any discipline is essential. (c) No
in an Industrial /Commercial/ Govt. Undertaking. Desirable (i) A degree in Law from a recognised university.	Essential (i) Degree with a Post Graduate de gree/diploma in Architecture/Town and Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognised university/institution of Surveyor (In) Nine years executive experience in Estate
	37
	Selection
	32,900- 58,000/- ,
	Class-I
	Estate Manager
	n

or service in the grade and a					49,300/- Rs.24.900-		respective		GAD in a Major	Port Trust will	be eligible.	For deputation.	Officers holding	analogous posts	or post of Dy.	Estate Manager		posts in the		GAD in the	scale of pay of	KS.Z4,9U0-	SUs	Autonomous	Bodies with 3	years regular	service in the	grade will be	eligible	The selection is	erit	henchmark
Management, Valuation or Land Records	ın	Industrial/ Commercial/	Govt.	Undertaking	Decirable	(i) A degree in	Law from a	recognised	university.								•		 													
								~																•			al serve					

	Existing post of Asstt. Land. Manager (L) will be redesignated as Asstt. Estate Manager (Legal)
overall grading in the ACRs will not be below "very good".	By transfer/deputation/direct recruitment.
	Not applicable.
	For ster. a) No. b) Yes. c) No.
	i) Must be a Law graduate of five years standing. ii) Must have experience in drafting of documents. Knowledge of procedures and practice in Civil and Commercial Laws and also knowledge of Labour Laws and procedures in labour Court's and tribunals.
	30
	Selection
	20,600-
	Class-I
	-
	Assistant Estate Manager (Legal)
	-

(*) In Departments/ Divisions where percentage of direct recruitment is higher at present than what has been prescribed now, it may continue.

`کیر

Recruitment Rules of Class-I Posts of Traffic Department

																				
Remarks	13	posts of	Asstt.	Suppr./ Asstt.	Railway	Manager/	Supdt. /Dy.	Railway	Manager	in the		pay of	Ks.20,600	-46,500/-	20 .	redesignat	CO 38 Of.	Traffic	Manager.	
of reputati		Promotion from Assistant	Traffic Manager in	the scale of pay of Rs. 16,400-40,500/-	with 3 years	regular service in	the grade.	employees in the	scale of pay of	Office Supdt. of	Traffic Dept. with	5 years regular	service in the grade	where there are no	m sisod	pay scale of	Ks 16,400-40, 50-	S and Som who is		
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/abs orption/deputation)	11	By direct recruitment –	66.2/3%	By promotion	- 33.1/3%														***	
Period of Prohatio n (in year)	10	61																		
Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abs orption/deputat ion	6	(a) No	(b) Yes.	(c) No																
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	00	Essential: Degree in any	discipline from	recognised	- Cura Card		Desirable:	executive	evnerience in	shipping/	cargo	operations/railwa		transportation in	iati	Industrial/Cornm	ercial	Cont.	Service Control	
Upper age limit for direct recruit ment (in year)	7	30																		
Whether Selection or Non- Selection	9	Selection																		
Scale of Pray (Rs.)	5	20,600-																		_
ीवडशंहि दबरे n	4	Class-I																<u>.</u>		
Po ss	~	40																		
Name the Pon	,	Sr.	Traffic	Manager	٠															
N N N N N N N N N N N N N N N N N N N	-																			

Existing post of Dy. Traffic Manager Dy. Docks Manager will be designated as Dy. Traffic Manager Manager	Existing post of Docks Manager/ Railway Manager will be designated as Sr.Dy. Traffic Manager.
Promotion from Sr. Assistant Traffic Maneger in the scale of pay of Rs.20,600-46,500/- with 4 years regular service in the grade. Absorption/depurat ion will be of Officers holding analogous posts or post of Sr. Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs.20,600-46,500/- with grade in a Major Port Trust.	For absorption through composite method. Officers holding analogous post or post of Deputy Traffic Manager and equivalent posts in the respective of discipline of pay of Rs.24,900-50,500/-with 3 years regular service in a recognise of pay of the grade in a regular service in a regu
By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment	through composite method failing which by deputation from other Govt. organizations and failing both by direct recruitment.
2	Ϋ́ Z
in (a) No (b) Yes in (c) No in (d) die in (d) in (d) in (e) No in	(b) Yes (c) No
(i) Degree in any discipline (ii) Five years experience in shipping/cargo operations /railway transportation in executive cadre in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking.	(i) Degree in any discipline (ii) Nine years experience in shipping/cargo operations/railway transportation in executive cadre in an Industrial/Comm ereial/Govt.
×.	37
Selection	Selection
24,900- 50,500/-	32,900- 58,000/-
Class-1	Class-1
∞	۵ تا
Deputy Traffic Manager	Sr. Dy. Traffic Manager
C4	m

		-														•																							
Maicr Fort Trust or	fraffic	ager and	equivalent post in	spect	discipline of	Traffic Department	with 2 years	regular service in	the grade and a	bined regular	service of 7 years	in the scale of pay	Rs. 20,600-	46,500/- and Rs.	24,900-50,500/- in	respective	discipline of	Traffic Department	in a Major Port	will be	bie.		deputation,	Officers holding	analogous posts or		Tattic Mailager		tive	discipline of	Traffic Deptt. In	the scale of pay of	Rs.24,900-50,500/-	/- in Govt/ PSUs	Autonomous	Bodies with 3 years	regular service in	de wi	ble. The
Maic	À	Manager	edui	the	disci	Traf	with	regu	the	com	Serv	in th	jo	46,5	24,9	the	disci	Traf	ii.	trust	eligibie.		For		anal	hold	lrat.	posts	resp	disci	Тга	the	Rs.2	<u> </u>	ŏ	Bod	regu	the	engible
													_		<u> </u>																				·				
-											****						-																				p 1000.pp. 1		
					4.000																		-, -										MAP Post and			Ba V			
						<u>-</u>														·			•																_
																															-		•						
												_																								-			
																							••••			-			- ***					-					
					·					•					•									•										~~~		• • • • •			
		······································			a 40°										\			-	18 4) =							-								nd Parlina Par			- ^-		

			- (-)											71		_	_					_								_				
For absorption	method, officers	post or Officers	rolding post of Traffic Manager in	Category-II ports	with 2 years	the grade or	officers holding	posts in the scale	of pay of Reak 600.	with 4 years	regular service in	the grade or	officers holding	post in the scale of	pay of Rs.32,900.	20,000/- Willi S	years regular	in the Traffic	Deptt. of a Major	Port Trust will be	eligible.		For deputation,	מווונטוטוו בושטווס	officers holding	post of Traffic.	Manager and	equivalent post in	Traffic Deptt. in	the scale of pay of	Rs.43,200-66,000	/-with 2 years	regular service in	the grade or officers holding
By absorption through	composite method failing	which by	failing both by	direct	recruitment.																													
N.A.																																		
(a) No	(b) Yes	(c) No																																
(i) Degree in any discipline	(ii) Thirteen	years experience in shinning/	cargo operations/	railway	executive cadre	inan	Industrial/Comm	Gov	Undertaking.																									,
40																															· · · · · ·			
Selection	,																																	
51,300- 73,000/-							* · · ·					<u> </u>																						
Class-1 (HOD)																																		
									-	<u></u>				.									, . · · · ·											
Traffic																			,															_
₹ .																																		

			T				=
	Remarks	13	Existing	Asstt.	Engineer in the scale of	pay of	KS.20,000- 46,500/- will be
post of Addi. Traffic Manager and equivalent post in Traffic Deptt., in the scale of pay of Rs.32,900-88,32,900-4 and above with 5 years regular service in the grade in Govt / PSUs or Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by west for which Overall grading in the APARs will not be below "very good".	In case of Promotion /absorption/ deputation, grades from which it should be made	12	Promotion from	Engineer or	Setty Officer in the scale of pay	of Rs. 16,400-	years regular
	Method of recruitment · (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	-	By direct	66.2/3%.	By promotion	- 33.1/3%	
	Period of Proba- tion (in years)	2	2				
	Whether (a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/abs	ion.	(a) No	(b) No,	nowever a Diploma in	Engineering in	discipline from
	hether Upper Educational and Whether Upper Educational and Whether Opper I Educational and Whether Opper I Educational and Whether Opper O	~	Fecential.	Degree or	equivalent in Mechanical/	Electrical/Electro	nics and Communication, Engineering
	Upper Age Iimit for direct recruitment (in years)	7	30				
	Whether Selection or Non- Selection	9	Selection				
	Scale of Pay (RS.)	٧.	20,600-	} } ?			
	Class-I p	4	Class-I				
· ·	No. of Post s	~	55				
	Recruitment Rules for Class-I posts of Mech	2	Executive	(Mechanica	I/ Electrical/	Electronics	Communic ation)
	Z. S. Z. S.						

Superficient II Class 24/00- Selection 10 Class 24/00- Selection 20 Selec
Precognized institution is institution is recognized course.) Superintend 10 Clast-I 24,900. Selection 35 Essential: (e) No. (f) No.
Communication Superintent Communication Communication Accounts Accounts Communication Accounts Accounts
Superintend 10 Class-1 24,500. Selection 35 Essential: - (a) No. (b) No. (b) No. (c) N
Superintend 10 Class-I 24,900- Selection 35 Essential: - Electronics and and ation) Communic ation) Superintend 10 Class-I 24,900- Selection 35 Essential: - Electronics and and ation) Communic ation) Superintend 10 Class-I 24,900- Selection 35 Essential: - Electronics and
Superintend 10 Class-1 24,900- Selection 35 ing Engineer (Mechanica J. Electronics and Communic ation)
Superintend 10 Class-I 24,900- Selection ing Engineer (Mechanica // Electrical// Electronics and Communic ation)
Superintend 10 Class-1 24,900- ing Engineer (Mechanica) // Electrica/l/ Electronics and Communic ation)
Superintend 10 Class-I ing Engineer (Mechanica I/V Electronics and Communic ation)
Superintend 10 Class-I ing Engineer (Mechanica I/V Electronics and Communic ation)
Superintend ing Engineer (Mechanica J Electronics and Communic ation)
2

230	
Existing	
Officers holding antilogous posts or the feeder post with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	absorption through composite method, Officers holding antilogous posts or the post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engg. Dept./ M.M.Division in the scale of pay of Rs.24,900- 50,500- with 3 years regular service in the grade in the respective discipline of M&E Engineering Department with 2 years regular service in the
By absorption	through County site in the fibration of
, z	
(8) (N)	(c) No (c) No
Essential: - (i)	Electrical / Electrical / Electrical / Electronics and Communication and Communication and Communication and Engineering from a recognized university institution (4 year Degree course). (ii) Nine years experience in electronic electronic electronic in an Industrial / Commercial / Govt. undertaking.
37	
Selection	
32,900-	7/000/
Class-1	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
4	
Dy Chief	Mechanical Engineer

								_			_		_		_				_						_									
																							_											
grade and a combined	regular service of	7 years in the	Rs.20.600-	46,500/- and	-006	50,500/- in the	ctive	discipline in a	Major Port Trust	will be eligible.	For deputation	Officers holding	analogous posts	icers	holding post of	Superintending	Engineer and	equivalent posts	in the respective	discipline of	M&E Engg.	Deptt. in the	Scale of pay of	50 500/-/ with 2	veare regular	Service in the	in the	tive	discipline in	Govt / PSUs/	Autonomous	bodies etc. will	zible.	The selection is
grade and combined	regul	7 year	Rs. 20.600-	46,50	Rs.24,900-	50,50	respective	discip	Major	will b	For de	Office	analo	or officers	holdir	Super	Engin	equiv	E E	discip	M&E	E.	Scale	50.50	Vear	Service	grade in the	Perpective	discip	Gowt/	Auton	bodies	be eligible.	The Se
													_																					
1																																		
																																		İ
							-							_		•						•					·						-	
•										· · ·																								-
																						•												
		·						•												_						_	•					_		\dashv
								_							<u>.</u>																			-
					•																													$\frac{1}{1}$
					_																													
										- 0																								

which he benchmark in overall grading in the APARs will not be below "very good".	hrough composite method. Officers holding analogous posts or the post of Chief Mechanical Engineer in Category II Ports with 2 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.36, 600-62,000/- with 4 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.32,900- 58,000/- with 5 years regular service in the grade in the grade in the Mechanical & Electrical Engg. Deptt. and Marine Deptt.
winch the benchmark in overall grading in the APARs will not be belo "very good".	for absorption through composite method. Officers holding analogous post or the post of Chief Mechanical Engineer in Category II Pe with 2 years regular service the grade or officers holding posts in the scorp of pay of Rs.32,900-with 4 years regular service the grade or officers holding posts in the scorp pay of Rs.32,900-service in the grade in the Mechanical a service in the grade in the Mechanical a Electrical En Deptt. and
	By absorption through Composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment.
	₹ Z
	(a) No (b) Yes (c) No
	Essential: - (i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical/ Electronics and Communication Engineering Architecture from a recognized university/ institution (4 year Degree course) or MOT Ist class Motor certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958. (ii) Thirteen years experience in managerial capacity dealing with Mechanical/Electroni cs Engg. works, out of which 10 years experience shall he in
	04
	Selection
	73,000/-
	Class-I (HOD)
	Chief Mechanical Engineer
	4

											•			-	•											4				,								ar a	
(applicable to	categories of	marine engineers	only in a Main	Dom Tand mili	TOTAL TIMEST WILL	be eligible.	ror deputation,	Officers holding	analogous poste	or officers	holding post of	Dy Chief	Mechanical	Engineer and	equivalent posts	in the Mech. &	Elect, Enge.	Deptt. in the	scale of nav of	Rs.43,200-	66,000/- with 2	years regular	service in the	grade or officers	holding post of	Dy. Chief	Mechanical	Engineer and	equivalent posts	in the Mech. &	Elec. Engg.	Deptt. in the	scale of pay of	Ks.32,900-	58,000/- and	above with 5	years regular	service in the	Made III GOVI.
					-			-			-																•												
worksnops	SILVENING	maintenance of	cargo nandling	equipment/	electrical	installations/	ship repairs in	any Major Port		I rust/industrial/	Commercial/Gov	t. undertaking.																											
O. T		ma	car	- edi	<u> </u>	inst	shi	anv			<u></u>	<u>. է</u>																											_
									-			·																											_
									_		_					-1					·																		
						-																																	
														-																									

240	THE GREETTE O	
		Remarks
Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below "very good".	ontinue.	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made
	ed now, it may c	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation
	n prescrib	Period of Probatio n (in years)
	(*)In Departments/ Divisions where percentage of direct recruitment is higher at present than what has been prescribed now, it may continue.	Whether (a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ denutation.
	igher at present t	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment
	itment is h	Upper Age limit for direct recruitment (in years)
	of direct recrui	Whether Selection or Non-Selection Post
	ercentage	Scale of RS.)
	ns where p	Classifi cation
	/ Division	No. of Posts
	In Departments	Name of The Post
	<u> </u>	No.

=		_			
Remarks		13			
of In case of	by absorption/ deputation, grades nt or from which it should stion/ be made	12	N.A.		
Method of	recruitmes (whether direct recruitmes by prom absorption deputation		By temoprary	transfer from the rank of Executive Engineer failing which by deputation/	direct recruitment.
Period	of Probatio n (in years)	9	,		
Whether	ational attentions rections direct direct in the in the often/ otion/ otion/ otion/ otion/	ochumon.			
D. d. sandionnal	and other and other qualifications prescribed for direct recruitment		0	any branch of Engineering or Technology with 2 years supervisory experience in a	reputed factory in production / maintenance / safety department or
	Oppo Age Jimit Girec Grect Men Year		,	3	
	Whether Selection or Non- Selection Post		9		
	Scale of pay (RS.)		2	- 46,500/-	
1000	Classifi		4	Class-1	
DE 101	No. of Posts		3	-	
Recruitment Kure for the past of paters officer.	Name of The Post		2	Safety Officer	
킭	is s		-	-	

· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
•		
Į		
•		
i		
1		
Į.		
1		
1		
l.		
 		
1		
1		
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
}		
1		
1		
1		
1		
ing a in a pri	or in in the state of the state	· ન
and and years y in a in or	h of g or g or jour. by jour. in a in	iovt.
ee in and try years years orry in in in in ance / a	ing or seed by season by years ory in on in on in one in ance	Govt.
egree in cs and listry 5 years visory ience in a y in cition/ enance / enan	ranch of reering or ology nised by ale Govt. 5 years visory tence in a y in ction/ enance/ / tment. Thent. Thent. 'tment. 'tment. 'tment or cate in cate in crial	ate Govt.
degree in sists and emistry h 5 years ervisory in duction/ intenance / intenance / intenance / partment or diploma in diploma in	branch of ineering or unology spaised by State Govt. h 5 years ervisory erience in a tory in duction/ intenance/ ety sartment. A degree or loma or lificate in ustrial ety sgnised by agnised by	State Govt.
degree in Physics and Chemistry with 5 years supervisory xxperience in a factory in production/ maintenance / Safety adiploma in	nny branch of ragineering or echnology ecognised by he State Govt. with 5 years upervisory experience in a actory in actoricate in in adustrial safety ecognised by ecognised by	he State Govt.
a degree in Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Department or a diploma in	any branch of engineering or technology trecognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Department. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety	the State Govt.
a degree in Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Safety Appartment or a diploma in	any branch of engineering or technology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Department. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety	the State Govt.
a degree in Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Department or a diploma in	any branch of engineering or technology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Department. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety recognised by	the State Govt.
a degree in Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in production/maintenance / Safety Department or a diploma in	any branch of engineering or technology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Department. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety recognised by	the State Govt.
a degree in Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Department or a diploma in	any branch of engineering or technology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Department. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety	the State Govt.
a degree in Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Safety Acpartment or a diploma in	any branch of engineering or technology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Department. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety Safety Certificate in Industrial Safety	the State Govt.
a degree in Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Department or a diploma in	any branch of engineering or technology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Department. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety	the State Govt.
a degree in Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Safety Department or a diploma in	any branch of engineering or technology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Department. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety recognised by	the State Govt.
a degree in Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Safety Department or a diploma in	any branch of engineering or technology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Department. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety Safety Safety Continued Safety Safety Safety	the State Govt.
a degree in Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Safety Department or a diploma in	any branch of regineering or technology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Department. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety Safety Cortificate in Industrial Safety Recognised by	the State Govt.
a degree in Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Safety Department or a diploma in	any branch of engineering or technology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Department. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety Safety Safety Department. Safety	the State Govt.
a degree in Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Safety Department or a diploma in	any branch of engineering or technology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Department. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety	
a degree in Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Safety Department or a diploma in	any branch of engineering or technology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Department. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety Safety Safety Department.	the State Govt.
a degree in Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Safety Department or a diploma in	any branch of engineering or technology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Department. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety Safety Cortificate in Industrial Safety English A degree or diploma or certificate in Industrial Safety	
Physics and Chemistry With 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Safety A diploma in	any branch of engineering or enchnology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Department. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety Safety	
Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Safety Appartment or a diploma in	any branch of engineering or technology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Department. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety Safety Safety Department.	
a degree in Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Safety Department or a diploma in	any branch of engineering or technology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Department. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety Safety Safety Safety Department. Safety	
a degree in Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Safety Department or a diploma in	any branch of engineering or technology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Department. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety Safety Cortificate in Industrial Safety English Safety Cortificate in Industrial Safety	
Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Safety A diploma in	any branch of engineering or enchnology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Department. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety Frecognised by	
Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Safety Appartment or a diploma in	any branch of engineering or technology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Department. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety Frecognised by	
a degree in Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Safety Safety supervisory in production/ maintenance / Safety Safety supervisory in production/ maintenance / Safety Safe	any branch of engineering or technology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Department. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety Safety	
a degree in Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Safety Safety supervisory in production/ maintenance / Safety Safety safety superatment or a diploma in	any branch of engineering or technology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Department. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety Factory in production/ maintenance/ Safety Department.	
Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Safety	any branch of engineering or technology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Department. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety Freeognised by	
Physics and Chemistry Chemistry With 5 years Supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Safety A diploma in	any branch of engineering or enchnology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Department. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety Frecognised by	
Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Safety Safety sa diploma in	any branch of engineering or technology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Department. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety Frecognised by	
a degree in Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Safety Safety supervisory in production/ maintenance / Safety Safety supervisory in production/ maintenance / Safety Safe	any branch of engineering or technology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Department. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety Safety Freeognised by	
a degree in Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Safety a diploma in	any branch of regineering or technology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Department. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety Freeognised by	
Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Department or a diploma in	any branch of engineering or technology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Department. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety Frecognised by	
Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Department or a diploma in	any branch of engineering or technology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Department. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety Frecognised by	
Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Safety Safety satisfy saintenance / Safety Safety	any branch of engineering or technology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Department. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety Frecognised by	
a degree in Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Department or a diploma in	any branch of regineering or technology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Department. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety Safety recognised by	
Physics and Chemistry with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Department or a diploma in	any branch of engineering or technology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Department. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety Safety safety	
Physics and Chemistry With 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance / Safety Safety Safety A diploma in	any branch of engineering or enchnology recognised by the State Govt. with 5 years supervisory experience in a factory in production/ maintenance/ Safety Department. ii) A degree or diploma or certificate in Industrial Safety Frecognised by	

Recruitment Rules for Mechanical Engg. & Electrical Engg. Department (Establishment Wing)

					=				=																	
Remarks								13																		
In case of	promotion/ absorption/	deputation,	which it	_	made			12	By	transfer/seco	nding of	lel	Officer from	General	Administrati	on	Department.									
Method of	(whether by	t	by promotion/	absorption/	deputation			II	By	transfer/secondi	ng.						•				•					
4	rrooano	(in years)						10	2 years												-					
Whether	(b) Educational	Qualifications (c) Experience for	direct recruits will	apply in the case of	promotion/	absorption/	deputation.	6	a) NO.	b) Yes.																
Educational and other	qualifica	prescribed for direct	recruitment					80	A diploma in	Social Welfare	(Labour	Welfare) with	3 years	ĸ	dealing with	labour	problems	or	Graduate in	any discipline	with atleast 10	years	experience in	dealing with	Personnel	matters.
Upper Age	direct recruit-	ment (in years)						7	30		-														-	,
Whether Selection or	Non-	Post						9	Selection																	
	(RS.)					_		2	20,600-	46,500/-								-	,					-	-	
Classifi								4	Class-I															•		
of o								~)·	<u> </u>												_					
Name of The Post								7	Establish	-mem	Officer															
S. S.							-	_	<u>-</u> ;																	

ules for Class-I posts of Materials Management Division under Mechanical and Electrical Engineering Department	
Decruitment Rules for Clas	

						-		Period of	Method of	In Case of	
	014	Classifi	Scale of	Whether	Upper	cational			recruitment	promotion/	
Name of	o y	cation	pay	Selection or	Age	and other	(a) vgc (b)		(whether by	absorption/	
300 1 211	Posts		(RS.)	Non-	direct		ncational	(in years)	direct	deputation, graces	
				Selection	recruit-	direct	Qualifications		recruitment	he made	
				1031	ment (in	recruitment	Expe		or or or or		
					yeare		for direct		promorrous,		
					(2m2 f		recruits will		apsorbrion		
	_						apply in the	_	deputation		
							case of				
							promotion/				
							absorption/				
					_		deputation.			61	13.
						0	6	.01	11.	14.	The evicting
6	3.	4	5.	9	-\{ -\{ -\	Percential.	(a) No	2	By direct	otion	,
	1	Clace.	20 600-	Selection	30	i	20.7 (m)		recruitment -	from Assistant	To check
Dy. Materials	, .		46,500/-			Degree of	2		66.2/3%.	Materials Manager	Materials
Manager							•			in the scale of pay of	Manager III une
				•		Mechanical/			Dy promotion	Rs. 16,400-40,500/-	scale of pay of
				•		Electrical	Diploma in	•	22 1/3%	with 3 years regular	
						Engineering	relevant		- 33.17376	service in the grade	46,500/- will
						from	dis			OR from Class-III	-er
						recognized	a recognized				designated as
						university/insti	University/				
						tution.	Institution is			.5	
			_			Desirable: - (i)	essential.			respective discipline	
	_					Post Graduate	But			of M M Div with 5	
				1		Degree/Diplo	diploma			wase remilars service	
			_			ui iu	also not			in the made where	
					,	Materials	essential for			there are no Class-II	
						Manage-ment	the KoPT	,		meric are my scale	
						from	a officials on	-		posts in the pay of the posts in 400-	
						recognized	roll as on date	6,		7008	
	_					university/	of notification	7			
_						institution.	of this RSP	_			n «6
							Regulation	_		o ed	
						(ii) Two years	and			0	
			_				- Joneson			5	

		[PART II-
Materials Manager in the Mechanical Engg. Deptr. in the scale of pay of Rs. 16,400-40,500/- with 3 years regular service in the grade.	Promotion from Dy. Materials Manager in the scale of pay of Rs.20,600-46,500. with 4 years regular service in the grade failing which officers holding equivalent post of Sr. Dy. Materials Manager in the scale of pay of Rs.20,600-46,500. with 4 years regular service in the grade in Mechanical Engg. Deptt. Absorption/deputatio In will be of officers holding analogous posts or feeder post with 4 years regular service in the grade in will a Major Port Trust.	
	By promotion faithing which by absorption/depituation, failing both by direct rechtitinent.	
	7	
in any discipline is essential. (c) No	(a) No, however a Dipliquia iii relevalut discipline froim a recognized University/ Institution is essential. But, this diploma will adso not be essential for the KoPT officials on roll as on date of notification of this RSP Regulation and in their case a degree in any discipline is essential.	
qualification experience in Materials Manage-ment ill air industrial/ commercial/ Govt. undertaking.	e) Chin al sti a nigo	ma in Materials Management
	38	
	Selection	
	50,500/-	
	Class-1	
	2	
c c	Manager Manager	
	V	

recognized
from recognized university/institution through a basorption through composite of this will not be essential for be essential for through composite of this will not through composite of this will not through composite of this will not through composite of this Rop of Rop
from recognized university/institution. Essential: - (i) (a) No N.A. By absorption fror absorption through composite of university/institution. Essential: - (i) (a) No N.A. By absorption fror absorption through composite of university/institution. Essential: - (i) (a) No N.A. By absorption through composite of university/institution. Essential: - (i) (a) No N.A. By absorption through composite of this k.Op*T in the
from recognized university/institution. Essential: - (i) (a) No N.A. By absorption fror absorption through composite of university/institution. Essential: - (i) (a) No N.A. By absorption fror absorption through composite of university/institution. Essential: - (i) (a) No N.A. By absorption through composite of university/institution. Essential: - (i) (a) No N.A. By absorption through composite of this k.Op*T in the
recognized university/insti university/i
recognized university/insti university/i
from recognized university/institution. Essential: - (i) (a) No N.A. By absorption Degree or equivalent in (b) Yes, but, Composite the chanical be essential for from other recognized of this RSP and failing which from officiation of from officiation of from officiation of this RSP and failing (ii) Nine years Regulation and executive of of this RSP and failing (ii) Nine years Regulation and case a recruitment. Executive of this RSP and failing field of essential. Materials Manage-ment (c) No Mechanical Engineering in the case a recruitment. Engineering in the case a secution over. Undertaking. Desirable: - (i) Poss, but, By absorption through control of this RSP and failing which field of essential. Materials Manage-ment in the case a recruitment. Engineering in the case a recruitment. Commercial/G ovt. Undertaking. Desirable: - (i) Poss, but, By absorption through control of this RSP and failing whaterials in Materials in Manage-ment from a recognized university, institution.
from recognized university/insti tution. Essential: - (i) (a) No N.A. By absorption Degree or equivalent in (b) Yes, but, through equivalent in (b) Yes, but, through the KoPT (composite the KoPT) and failing which Engineering of notification of from officials on recognized or finis RSP and failing (ii) Nine years Regulation and recruitment. Executive of of this RSP and failing (iii) Nine years Regulation and the Case a recruitment. Executive degree in any Cadre in the discipline is field of essential. Materials Manage-ment (c) No Mechanical Engineering in Industrial Commercial/G ovt. Undertaking. Desirable: - (i) Post Graduate Degree/Diplo ma in Materials Manage-ment from a recognized university/ institution.
from recognized university/institution. Essential: - (i) (a) No N.A. By absorption Degree or equivalent in (b) Yes, but, Composite the chanical be essential for from other recognized of this RSP and failing which from officiation of from officiation of from officiation of this RSP and failing (ii) Nine years Regulation and executive of of this RSP and failing (ii) Nine years Regulation and case a recruitment. Executive of this RSP and failing field of essential. Materials Manage-ment (c) No Mechanical Engineering in the case a recruitment. Engineering in the case a secution over. Undertaking. Desirable: - (i) Poss, but, By absorption through control of this RSP and failing which field of essential. Materials Manage-ment in the case a recruitment. Engineering in the case a recruitment. Commercial/G ovt. Undertaking. Desirable: - (i) Poss, but, By absorption through control of this RSP and failing whaterials in Materials in Manage-ment from a recognized university, institution.
from recognized university/insti tution. Essential: - (i) (a) No N.A. By absonativalent in the will not equivalent in the KoPT from recognized roll as on date from recognized roll as on date organization of this RSP and from recognized roll as on date organization of this RSP and from recognized roll as on date organization of this RSP and from recognized roll as on date organization of this RSP and from recognized roll as on date organization of this RSP and from sexperience in inthelr case a degree in any cadre in the discipline is field waterials Manage-ment (c) No Mechanical Engineering in Industrial/ Commercial/G ovt. Undertaking. Desirable: - (i) Post Graduate Degree/Diplo ma in Materials Manage-ment from a recognized university/ inestrution.
from recognized university/insti tution. Essential: - (i) (a) No N.A. By absonativalent in the will not equivalent in the KoPT from recognized roll as on date from recognized roll as on date organization of this RSP and from recognized roll as on date organization of this RSP and from recognized roll as on date organization of this RSP and from recognized roll as on date organization of this RSP and from recognized roll as on date organization of this RSP and from sexperience in inthelr case a degree in any cadre in the discipline is field waterials Manage-ment (c) No Mechanical Engineering in Industrial/ Commercial/G ovt. Undertaking. Desirable: - (i) Post Graduate Degree/Diplo ma in Materials Manage-ment from a recognized university/ inestrution.
from a recognized university/insti tution. Essential: - (i) (a) No N.A. Degree or equivalent in (b) Yes, but, Mechanical/ Engineering the KoPT from a officials on recognized university/insti of notification of this RSP (ii) Nine years Regulation and experience in the degree in any Cadre in the discipline is field of Materials Materials Materials Manage-ment/ (c) No Mechanical Engineering in Industrial/ Commercial/G ovt. Undertaking. Desirable: - (i) Post Graduate Degree/Diplo ma in Materials Manage-ment from a recognized university/institution a recognized university/institution.
from a recognized university/insti tution. Essential: - (i) (a) No Degree or equivalent in Mechanical/ Engineering a official son recognized university/insti tution. Escurive of this RSP (ii) Nine years Regulation and experience in the degree in any Cadre in the discipline is field of Materials Manage-ment/ Materials Manage-ment/ (c) No Mechanical Engineering in Industrial/ Commercial/G ovt. Undertaking. Desirable: - (i) Post Graduate Degree/Diplo ma in Materials Manage-ment from a recognized university/insti tution.
from a recognized university/institution. Essential: - (i) (a) No Degree or equivalent in (b) Yes, but, Mechanical/ this will not Electrical and officials on recognized or oll as on date university/institory of this RSP (ii) Nine years Regulation and experience in the degree in any Cadre in the discipline is field of Manage-ment/ Mechanical Engineering/El ectrical Engineering/El ectrical Engineering/El ectrical Engineering/El ectrical Engineering/I Commercial/G ovt. Undertaking. Desirable: - (i) Post Graduate Degree/Diplo ma in Materials Manage-ment from a recognized university/ instintion
from a recognized university/institution. Essential: - (i) (a) No Degree or equivalent in (b) Yes, but, Mechanical/ this will not Electrical and officials on recognized or oll as on date university/institory of this RSP (ii) Nine years Regulation and experience in the degree in any Cadre in the discipline is field of Manage-ment/ Mechanical Engineering/El ectrical Engineering/El ectrical Engineering/El ectrical Engineering/El ectrical Engineering/I Commercial/G ovt. Undertaking. Desirable: - (i) Post Graduate Degree/Diplo ma in Materials Manage-ment from a recognized university/ instintion
from a recognized university/institution. Essential: - (i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognized university/institution. (ii) Nine years experience in Executive Cadre in the field of Materials Manage-ment/ Mechanical Engineering in Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking. Desirable: - (i) Post Graduate Degree/Diplo ma in Materials Manage-ment from a recognized university/ institution.
from a recognized university/institution. Essential: - (i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognized university/institution. (ii) Nine years experience in Executive Cadre in the field of Materials Manage-ment/ Mechanical Engineering in Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking. Desirable: - (i) Post Graduate Degree/Diplo ma in Materials Manage-ment from a recognized university/ institution.
from a recognized university/institution. Essential: - (i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognized university/institution. (ii) Nine years experience in Executive Cadre in the field of Materials Manage-ment/ Mechanical Engineering in Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking. Desirable: - (i) Post Graduate Degree/Diplo ma in Materials Manage-ment from a recognized university/ institution.
from a recognized university/institution. Essential: - (i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognized university/institution. (ii) Nine years experience in Executive Cadre in the field of Materials Manage-ment/ Mechanical Engineering in Industrial/ Ovt. Undertaking. Desirable: - (i) Post Graduate Degree/Diplo ma in Materials Manage-ment from a recognized university/ institution.
from recognized university/instation. Essential: - Degree equivalent Mechanical Engineering from recognized university/inn tution. (ii) Nine yes experience Executive Cadre in tield Materials Manage-men Mechanical Engineering ectrical Engineering ectrical Engineering Industrial/ Commercial/ ovt. Undertaking Desirable: - Post Graduu Degree/Diple ma Materials Manage-mer Mechanical Engineering Industrial/ Commercial/ ovt. Undertaking Desirable: - Post Graduu Degree/Diple ma Materials Manage-mer from recognized university/ institution
37
E
l ou
Selection
88
32,900- 58,000/-
Olass-I
-
<u>~</u> _
Manager
Ма Ма
, m

				respective discipline	
		•		of MM Divn./M&E	
			*	Engg. Dept in a	
				Major Port Trust will	
				be eligible.	
					-
				For desutation	
				3	•
	_			officers holding	
				analogous posts or	
				officers holding posts	
				of Sr. Dy. Materials	
				Manager/Supdt.	
				Engineer	
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		(Mech/Elect.) and	
				ť	
				MM Div/ M&E	ä
				Engo. Dentt. in the	
				ومعالم عرف سميد عرف	
				scale of pay of	
				Rs.24,900-50,500/-	
	-		-	with 3 years regular	_
				service in the grade	
				in Govt./PSUs/	
				Autonomous Bodies	
				will be eligible.	
		_		The selection is by	
				merit for which the	
				henchmost in outsill	
-				Calculate III Overall	
				grading in the	
-				APARs will not be	
				below "Very Good".	
we -					
					•
Mr Danatments/ Divisions where nementage	and of manifestiness society	some month and today worth transmit	anihad war it man badina		* 1
III Departments Divisions where percentage of uncer reconting in man of present man what has been presented now, it may continue	or direct recomment is inguer	at present tildil wildt ilds been prese	dioca now, it may continue		

Recruitment Rules for Class-I posts of Finance Department

Kenarks	13	Existing posts of Accounts Officer in the scale of pay of Rs.20,600-46,500/- will be redesignated as Sr. Accounts Officer.
In case of promotion/ absorption/deputati on, grades from which it should be made	12	Promotion from Accounts Officer in the scale of pay of Rs.16, 400-40,500- with 3 years regular service in the grade.
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	11	By direct recruitment—66.2/3%. By promotion —33.1/3%
Period of probati on (in years)	01	7
us I s	deputation 9	
Educational and other qualification prescribed for direct recruitment	60	Essential Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. Desirable Two years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in
Upper Age limit for direct recruim ent (in years)	7	30
Whether Selection or Non- selection	9	
Scale of Pay (Rs.)	v	20,600- 46,500/-
Classifica tion	•	Class-I
No. of Posts	,	E 22
Name of the Post		Sr. Accounts Officer
is z		

	Promotion from the rank of Asst. Treasurer having a minimum of 15 years regular service of which 2 years should be in the rank of Asst. Treasurer failing which by transfer/ deputation/ direct recruitment.	Promotion from (i) Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.20,600-46,500/- with 4 years regular service in the grade. failing which (ii) officers holding equivalent post of Sr. Account Officer in the respective of fiscipline of Finance Department in the scale of pay of Rs. 20,600-46,500/- with 4 years regular service in the grade.
	By promotion failing which absorption/ deputation failing both by direct recruitment	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.
	2 years	7
	a) No b) Yes c) No	(a) No (b)No, however a degree from a recognised university is essential. (c) No
Commercial/ Govt. Undertaking.	Degree in Commerce.	Essential i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Five years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/ Commercial/ Govt.
	30	33
	Selection	Selection
7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7	20,600- 46,500/-	50,500/-
	Class-I	Class-I
		vs.
	Treasurer	Dy. Chief Accounts Officer
	ci .	ri .

63

	One post of Sr. Dy. C A O will be redesignated as Sr. Dy. CAO
of Officers holding analogous posts or post of Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.20,600-46,500/- with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	For absorption through composite method. Officers holding analogous posts or Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Department in the scale of pay of Rs.24,900-50,500/with 3 years regular service in a Major Port Trust or Dy. CAO and equivalent post in respective discipline of Finance Department with 2 years regular service of 7 years regular service of 7 years in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of Rs. On As Environment
O # O # O # O # O # O # O # O # O # O #	by absorption for through composite method failing hy produced failing by produced failing both by an direct proceeding for the first failing both by an direct proceed failing for the first failing
	N.A.
	(a) No (b) Yes. However for the KoPT Officials on roil on the date of notification of this RSP Regulations, M.Com/MBA (Finance) would also suffice. (c) No
Undertaking	Essential i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Nine years experience in Executive cadre in the Ifleld of Finance, Accounting in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking
	37
	Selection
	32,900- 58,000/-
	Class-I
	7
	Sr.Dy. Chief Accounts Officer
	4

					-			•		-																													
For absorption	through composite	method, Officers	holding analogous	posts or the post of	FA & CAO in	Category- II ports	with two years	regular service in	the grade or	officers holding	posts in the scale of	pay of Rs. 36,600-	62,000/- with 4	years regular	e in t	or Officers holding	posts in the scale of	posts in the scale of	pay 01 NS. 32,500-	· - :	years regular	service in the grade	in the Finance	Deptt. of a Major	port Trust will be	eligible.		<u>ല</u>	Officers holding	ns	posts of FA &	CAO and	equivalent posts in	the Finance Deptt.	in the scale of pay	of Rs. 43,200-	66,000/- with 2	years regular	service in the grade
By absorption	through	composite	method failing	which by	deputation and	failing both by	direct	recruitment.																								•							,
N.A																			_												 								
(a) No		(b) Yes		(c) No																																			
Essential	i) Member of	Institute of	Chartered	Accountants of	India or of	Institute of	Cost and	Works	Accountants of	India.		(ii) 13 years	experience in	Executive	cadre in the	field of	Finance	Accounting in	on Industrial	/ dii ingusuridi	Commercial	Govt.	Undertaking				•									-			
40					_																					<u></u>					 						-	_	
Selection																															 								
51,300-	-/000,52																																					-	
Class-I	(HOD)					_																								_	 				_	-			
_		_	_							_														_		<u> </u>						_	_		_				
Financial	Adviser &	Chief	Accounts	Officer														·						_											_				
5.																															 					_			

													_				-		_	_		 				 _
A0 4	-						-			_	_									_		 				
or officers holding post of Addl Chief	Accounts Officers	Valen	posts in the	ונ בי	ay of	,906,	above	years	e. 8	Govt.	ō		ş		The selection is by	merit for which the	benchmark in	ig ii.	ll not	very						
12 P	j Č			Dep	of p	32	and a	10	servic	ë.		ons	will		tion	whic	ىد	radin	S WI	, 3.						
of A	ount		S	nce	scale		-/00	,	lar :	grade	Us	Autonomous	es	ble.	selec	t for	hmar	E E	PAF	pelo	٤.					
or o	Acc	and	post	Fina	the	ß.	58,0	with	regn	the	//PS	Autc	Bod	eligi	The	meri	penc	over	the A	ě	good".					
											_					_										
								_				_			_									 	_	 _
									-		_							_				_				
												_					-									_
	· ·											_		_	_			_	_		_	 •		 		
		_																				 _		 		
									•			-								•			•			
			_													_										 _
																		_		_				 		
									•			_														

Recruitment Rules for Class-I posts of Planning and Research Division under Finance Department

<u> </u>	EDP	EDP WING											
σ Z	ig X oo X g	Name of the Port	No. of Posts	Classifi	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non- Selection	Upper age limit for direct recruit ment (in year)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/deputate	Period of Probatio n (in year)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorpti on/deputation)	In case of promotion/ adsorption/dep utation, grades from which it should be made	Remarks
									ion				
L	-	2	6	4	5	9	L	80	6	10	11	12	13
<u></u>	1	Dy. Director	13	Class-I	20,600-	Selection	30	Essential: Degree in Computer	(a) No	2	By direct	Promotion from	Existing posts of
	٥							Engineering	(b) No,		66.2/3%.	Programmer/	
								Science/MCA or in	degree in any		By promotion –	Processing Officer in the	. S .
								Computer Application,	cuscipance is essential for the KoPT			scale of pay of Rs. 16,400- 40,500/- with	Manager in the
	:							Engineering, E- commerce, IT etc.	roll as on date of notification			3 years regular service in the	ত তু
····								<u> </u>	of this KSP Regulation		-	grade.	46,300/- will be
	_							Or Degree in Maths/Statistics/				from Class III	ed as Dy.
								Operational Research/Economics				employees in the scale of	Director (EDP).
								with Post Graduate Diploma in	(c) No			pay of Office Supdt. in the	
	-							Computer				respective	

Computer Science/Information Technology from a recognized university/ institution. or in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application/ Computer Science/Information Technology from a recognized university/ institution Desirable: (i) Post Graduate Degree in Mathematics //Statistics/ Operational Research/ Economics or Post Graduate Degree in Computer Science Computer Science Or Mills or Information Technology or Computer Science Computer Science Computer Science Computer Science Computer Science Computer Science Computer Busineering Or Applications Or Business Administration Business	discipline of P&R Div.	4	regular service	in the grade	where there is	no Class II	_	pay scale of	Rs.16,400 -	40.500/- in	퍨	failing which	officers	holding	equivalent post	of	Programmer/	Call	Officer in the	respective	discipline of		in the scale of	nav of Be	16 400-	40 400/- with	3 Vears remier	Service in the	opens apens	0	_					
	Computer	Science/Information	Technology from a	recognized	university/	on. or		neering			Computer	Application	Science Information	Technology from a	recognized	university/	institution	Desirable:	(i) Post Graduate	Degree in	Mathematics	/Statistics/	Operational	Research/	Economics or	Post Graduate	Degree in Computer		Computer	ing	(Information Systems	MIS		Business	Administration (DC)

which by from (i) posts of on, failing Manager by direct (System) in the and Dy. scale of pay of Director Rs.20,600- with in the 4 years regular scale of service in the pay of grade failing 24,900- which (ii) 50,500- officers will be holding redesignat equivalent post of Dy. Manager Director (System) in the pay of grade failing 24,900- which (ii) 50,500- officers of System) in the Holding redesignat equivalent post of Dy. Manager Director (System) in the EDP). Finance Denartment in
2 By profession of failing what absorption deputation, both by recruitment.
Essential: Degree in Computer Engineering/ Computer Sciences/ MCA or in allied subjects like Computer Application, Software Engineering, E- commerce, IT etc. from a recognized university/institution . Or Obegree in Maths/ Statistics/Operationa I Research/Economics with Post Graduate Computer Computer
Selection 35 Esseutial. Degree in Engineeria Computer Computer MCA or it subjects Computer Application Software Engineeria commerce from a recommerce from
Class-1 24,900- Se 50,500/-
2 Senior 2 Deputy Director (EDP)

the scale of	pay of Rs.	$\overline{}$	46,500/- with	4 years regular	service in the	grade.		Absorption/de	putation will		holding	analogous	posts or	Deputy	Manager	(System)/Depu	ty Director	(Research) and	other	equivalent	posts in the	scale of pay of	Rs.20,600-	46,500/- with	4 years regular	service in the	grade in	Finance Deptt.	a Major Port	Trust.									
application/	Computer Science/	Information	Technology from a		recognized	university/Institution	. or Degree	in Engineering with	Post Graduate	_Dipioma in	computer	Application/	Computer	Science/Information	Technology from a	recognized	university/	institution.		ye	experience in	Programming/	Electronic Data	Processing / System	Design & analysis	and related fields.	sirable	(i) Post Graduate	Degree	Maths/Statistics/	Operational	Kesearch/Economics	or	Post Graduate	degree in Computer	Science	Computer	ing	Systems or

							or MIS or Information Technology or Computer					
							nn.(F na w					
					******		scialization stems formation Syste					
							or Mis or Information Technology and					
							allied subjects from a recognized university/institution					
RE	RESEARCH WING	WING	7 h									
-	Dy.	4	Class-I	20,600-	Selection	30	Essential:	(a) No	2	By direct	Promotion	Existing
	Director			46,500/-			Degree in			recruitment -	from Assit.	post of
	(Research)						Economics or	_		66.2/3%.	Director in the	Statistical
							Mathematics or in	however in			scale of pay of	Officer in
							allied subjects like	officials on		23.1/3%	40,500/- with	of pay of
							Econometrics/	roll as on date			3 years regular	Rs.
							etc. from a	of this RSP			service in the	46.500/-
							recognized	Regulation,			which officers	will be
							university/	post graduate			holding	redesignat
							Institution.	degree in any discipline is			equivalent post of Asstt.	ed as Dy
4100000							딍	essential.		,	Director in the	(Re-
							(i) Two years					search)
							executive	SN (3)			discipline of	
								2016)			in the scale of	
			•••				compilation and				pay of Rs.	
	ļ						interpretation of data				16,400-	

,	1 24,900- Selection 35 Essential: (a) No 2 By Promotion Promotion Economics or (b) Yes, Solyce in Economics or (c) Degree in Economics or (d) Degree in Economics or (e) Yes, Satistics or Mathematics or (e) Case of KoPT (direct recruitment. Absorption/deputati (d) Degree in (e) Degrations Research (e) Interest (e) Degration (e)
,	
	Senior 2 Class-I Deputy Director (Research)

73

																	·			,					•				-	•	•			•		•		
discipline of				the scale of	pay of Rs.	20,600-	46,500/- with	4 vears regular	service in the	oracle		Absorption/	demitation will	be of Officers	holding	analogous	posts or		Director	(Research)	Deputy	Manager	(Systems)and	other	equivalent	posts in the	scale of pay of	Ks.10750-	16750/- with 4	years regular	Ξ	grade in	젍	In a Major	Port Trust.			 •
										_																				-								
					_	4)		-								-										·	-			-	•							
or in conducting	field surveys.	un ationtions at	mvestigations etc.	esirable:	(i) MBA/PGDM or	Post Graduate	degree/diploma in	Economics or		Mathematics or	esear	and allied subjects	from a recognized	university/institution		(ii) Knowledge of	Computer	Operations.																				
-	-	-	-		_				8			- 63	4		•		,											•	·-					-			 	
																			·,										. •									
			-											. \$																_								
														·													-										 	
																													_								 •	

The post	of Deputy	Director	(P & R)	will be e-	designated	ac Joint	Director.														-				-													T		
For absorption	through	composite	method,	Officers	holding	analogous	posts or Sr.	Dire	(Research)/Sr.	Dy. Manager	(System) and		holding	equivalent	posts in the	respective	discipline of	Finance Deptt.	in the pay	J.	24,900-	50,500/- with	3 years regular	service in the	grade in a	Major Port	Trust or Sr.	Dy. Director	(Research/	Systems) and	other	equivalent	posts with 2	years regular	service in the	grade and a	combined	regular service	years	the scale of
By absorption	through composite	method failing	which by	deputation from	other Govt.	organisations and	failing both by	cruitmer					_																										-	
Y.A																																•		-	-					
(a) No		(b) Yes,	however in	case of KoPT	officials on	roll as on date	of notification	of this RSP	Regulation,	post graduate	degree in any	discipline will	sufficel.			(c) No						•								_		_								
Essential:	(i) Degree in	Economics or	Statistics or	Mathematics or	Computer	Engineering or in	allied subjects from	a recognized	university/	institution.		(ii) Nine years	executive	experience in	planning or in	collection.	compilation and	interpretation of data	or in conducting	field surveys,	investigations etc. or	in the field of	Electronic Data	Processing/Informati	on Technology.	rable:	ğ	degree/diploma in	SS		Mathematics or	- ë		ŏ	Computer Science	nduo	Engineering or	٢	l echnology or	information systems
37																_		•																				-		
Selection								••••				-																		-	-	_						7		
32,900-	58,000/-																											-								****				
Class-I																																	_							
1																_			_				_																	
Jt. Director														_																										
3														_					_		_																_			-

==													-		-		-			,,			-			-													_			Ju-Ç	1			-			
33		and	ģ,	<u>.</u> <u> </u>		an an	Ħ	ro to	<u>.</u> 2		_	on.]					S			<u>. </u>							of														5 5	the] <u>.</u>	2	2	<u>ع</u>	y.	
i.		•	<u>ā</u> ,			Division/Finan	ce Department	in a Major Port	Trust will be	<u>.</u>		For deputation,	ķ	2	50	sons	o.	holding posts	Ď.	, io	(Research)/Sr.	Dv Manager	and S.	(System) and		alent	posts in the	scale of pay of	906	o-in	:	Div Einence		Dept. 181	000	Autonomous Dodier mith 2	iniw s	years regular	Service in the	grade Will be	The celeation	30100	5	ark	overall grading	in the ACRs		"Very	•
pay of	20,600	96,50	S.	50,500/-	P&R	Divisi	8	in a N	Trust	eligible.	1	For de	Officers		norang	analogous	posts or	holdir	of Sr. Dy.	Director	Rese	2		Syste	other	equivalent	posts	scale	Rs.24.900-	50 500/- in	P&R			3	000	Auton	omog	years	SCIVIC	grade wil	The	1	IS DV III	bench	overa	.E.	will	below	Good"
																																											Ī						_
																																											ľ						
-	- <u>-</u>								-,										•						_						•												+						_
													_													-																	_						
																																																	i
																																											_						
stems	Computer	ō	n.(PG		zation	ğ	stems	O		and	from	recognized																																					
or Sy	ဦ ပိ	suor	s Adm	liplom	peciali	Systems	tion sy	MIS	tion	ogy	ubjects	reco	/,‡	<u>}</u>																																			
or MIS or Systems	٠.	Applications	Business Admn.(PG	degree/diploma	with specialization	in S	Information systems		Information	Technology	allied subjects from		/variaterial/	TO LOAD	institution.																																		
Б	ö	< ∶	<u> </u>	ਰ 	*	.=	<u>-</u> -	þ			- cd	G	-	j .!	_				•				_														_						+						
İ																																											:						
																											Ĭ																		•				
											_		_							_																			_				+						-
-		_											_	_	-										_												_	**					+						_
_																														_													-						
-												_																															\dagger						_
l																																	_		_								\perp						_

(*)In Departments/ Divisions where percentage of direct recruitment is higher at present than what has been prescribed now, it may continue.

:			=	=	_		=	=	=	=	Ξ	=	=	=	_	=	_			=	Ξ	_	=	=	=	=	_	_			_		=	_		.K		_	_	_			11	'AR	er I	l —	-SE	C.
		Kemarks									-							13.	Existing	posts of	Asen	Table.	Engineer	in the	scale of	Day of	Pay 01	rs.20,000,	46,500/-	will be	redesignat	ed as	Executive	Fromper	-	** 0111 04	the total	ic lotal	posts of	Executive	Engineers	first 35%	from the	seniority	list will be	regarded	2	Fyacuting
	In case of	promotion/	absorption/	deputation	oradec from	Triple .	wnich it	should be	made		-						2	12.	Promotion	from Class II	post of	stant	Pasistant	Engineer in the		Rs. 16, 400-	40 500 with 2	C HYLL COC to.	regular	or	Class-III	employees in		of	ervisor in	tive		7 5	20	C mim .	regular	e in the	grade. fi	3		_	435	L
	Method of	recruitment	(whether by	direct	recruitment or	hy promotion/	object: "	apsorption/	deputation									Pr. dimont	by unecl	recruitment -	66.2/3%.		By promotion	22 1/26/	- 33.1/3%				•		-											S						
	Period of	Probation	(in years)							-							10.	,	1																									_				
	Whether	(a) Age	(a)	Cuucational	Cualifications	(c) Experience	for direct	recruite will	III M CII DICA.	apply in the	Case of	10 200	promotion/abs	orption/deputat	uo!		, ,	(a) No		N. (4)	(9) 140, horron	nowever a	Diploma in	Civil Enge.	from a	recooning	recognized	University/Inst	itution is	essential		(c) No																
Educational	cuucational and	outel onalifications	presoribed for	direct	100 110	recruitment										a	ò	Essential: -	Degree or	equivalent in	Civil Engo Gom	C. T. C.	a recognized	University/	Institution, (4	vear Deoree	Course)	contact.	Destrable: - Two	years	Experience in	رهِ	_	Planning/Conetry	- C-	tion/Design/Mai	ntenance	nrafarahl c	Determined of	Fort and Marine	Structures in an	industrial/Comm	ercial/Govt.	Undertaking.)			
Upper	Ape limit	for direct	recmit-	ment	(in years)	(sm)										7.		۰ م											_				-			_					_	-	-					
Whether	Selection or	Non-	Selection													9	Calaction	פרוכרווסוו																													-	
Scale of	pay	(RS.)														'n	20.600	46.500/-	2,000													_						_			_		_					:
Classif	cation													-	,	*	Class-1															,			•						_			_			-	
S.	Jo	Posts			_		_								,		4				_												_							_		_		_				
Namer	the Post														,		Executive	Engineer	(Civil)	`																									•			
इं इ	o Z								_						<u>-</u>	-						_				_	_	_			_						_		_	_						_		

Engineer Group - I, next 15% will be designated as Executive Engineer Group - II and rest 40% will be designated as Executive Engineer Group - III for work convenien	Existing post of Sr. Executive e Engineer will be redesignat ed as Superinten ding Engineer (Civil).
	from from Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.20, 600-46,500/- with 4 years regular service in the grade. Absorption/de putation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with experience as
	By Promotion falling which by absorption/dep utation, falling both by direct recruitment.
	2
	(a) No, however a however a Diploma in Civil Engg. from a recognized University/Inst itution is essential.
	(i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognized University/ Institution. (4 year Degree course). (ii) Five years experience in executive cadre in Planning/ Construction/Design/ Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/Commercial/ Govt.
	35
	Selection
	24,900-
	Class-I
	0
	Superintendi ng Engineer (Civil)
	2

	Existing post of Dy. CE (Civil) will be redesignat ed as Dy. Chief Engineer (Civil).
mentioned sbove in a Major Pert Trust.	For absorption through composite nuethod. Officers holding analogous posts or post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs.24,900-50,500/- with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust. Or Superintending Engr. and equivalent post in the respective discipline of Civil Engg. Superintending Engr. and equivalent post in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. With 2 years regular service in the respective discipline of Civil Engg.
	By absorption through Composite method falling which by deputation from other Govt. organizations and falling both by direct recruitment
	V.
	(a) No (b) Yes (c) No
Undertaking.	(i) Degree or equivalent in Civil Engg from a recognized University/ Institution (4 year Degree course). (ii) Mine years experience in executive cadre in Planning/ Construction/Des ign/ Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking.
	37
	Selection
000	58,000/-
	(788)
	÷ .
è	Chief Engineer (Civil)

-											_											_															_			_
																																				•••				
	grade and a	combined	ular service	of 7 years in	the scale of	of Rs.	-009	46,500/-and	. 24,900-	46,500/- in	Civil Engo.	Department of	any Major Port	Trust will be	eligible.	10,700	ror aeputation	Officers	holding	analogons	posts or	officers	holding post of	Superintending	Engineer and	equivalent	posts in the	respective	discipline of	Civil Engg.	Deptt. in the	scale of pay of	.24,900-	50,500/-with 3	years regular	service in the	grade in	Govt./PSUs/A	utonomous	bodies will be
	gra	io	reg	of	the	pa	20,	46,	S	46	Ü	Ď	an	T.	eli	ţ.	2	Ö.	2	EE .	М	- Off	po	Su	띹	5	8.	res	dis	ΰ	ă	SC	R	20	Ş	Ser	E S	<u> </u>	ntc	-
																	_									•														_
							-																																	
																																			_					
															-		<u></u>																•							
													••																											_
					-				_		. -													_																
																																								_
	-												-																	~										
																																•					-			
																																						 .		
1																																								

eligible. The selection is by merit for which the bench-mark in overall grading in the APARs will not be below "very good".	For absorption through composite method. Officers holding analogous posts or the post of Chief Engineer in Category II ports with two years regular service in the grade or Officers holding posts in the scale of pay of Rs.26,660. 62,000. with the service in the grade or Officers holding posts in the scale of pay of Rs.26,660. 62,000. with the scale of Officers holding poets in the grade or Officers holding poets in the service in the serv	pay of Rs.32,900
eligible The sel is by m which the bench-to overall in the will no below 'good'.	For abs through compos method Officers holding analogo posts or posts or posts or posts or posts or posts or posts or posts or foreicers in the sc pay of RS.36.66 62,000 posts or officers holding in the sc pay of RS.36.66 foreice is grade or Officers holding in the sc pay of posts of posts of posts or foreice is posts of posts or foreice is posts of posts of posts of posts of foreice is posts of foreice is foreice is posts of foreice is foreice	pay of Rs.32.9
	By absorption through Composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment	- 47 - 50
	Ä, Z,	
	(a) No. (b) Yes (c) No	
	(A) (i) Degree or equivalent in Civil Engg, from a recognized University/ Institution (4 year Degree course). (ii) Thirreen years experience in executive cadre in Planning/ Construction/Des ign/ Maintenance prefrably of Port and Marine Structures in an Industrial/Comm ercial/ Govt. Undettaking. (B) Maste: (G) Maste: (G) Maste: (G) Maste: (G) Maste:	Engineering
	40	
	Selection	
	51,300-73,000/-	
	(HOD)	
	Chief Engineer	
	4	

-																						_				_	_			_									~~~
The second secon																																							
58.000/- with	5 years regular	service in the	grade in the	Civil	Engineering	Deptt. in a	Major Port	Trust will be	eligible.	Or officers	holding post in	the scale of	pay of Rs.	32,900-	58,000/- with	the prescribed	educational	qualification	with 5 years	regular service	in the grade in	environment	section in a	Major Port	Trust will be	eligible.	For deputation.	Officers	holding	analogons	posts or	officers	holding post of	Chief Engineer	and equivalent	posts in Civil	Engg. Deptt. in	the scale of	nav of
													-																										
							,				<u> </u>		•										*****																
																	-																	•					
u	ience	eld.																					-														-		
with thirteen	years experience	in related field.						•																								_,							
								•																															
																																·							
							-											·																					
		_							•	_				. -				<u></u>		-			·-						,- <u>-</u> -										
						-				<u></u>												•		·															
	· .										-	-		-		• -			_																				

Rs.43,200-	66,000/- with	2 years regular	service in the	grade or	Officers	holding post of	Dy.Chief	Engineer or	equivalent	posts in Civil	Engg. Deptt. in	the scale of	pay of	Rs.32,900-	58,000/- and	above with 5	years regular	service in the	grade. In	Govt./	PSUs/Autono	mous bodies	will be	eligible.	The selection	is by merit for	which the	benchmark in	overall grading	in the APARs	will not be	below "very	good".
																											_			_			
																-			•												_		
				÷																													
															•				_			-											
							•		-														•										
																			-								_						
								***				·-				-											_						_
										_																							
												-		•					- v				-										11.2
				-		-																							_			_	
				_																													10 000

(*)In Departments/ Divisions where percentage of direct recruitment is higher at present than what has been prescribed now, it may continue

Recruitment Rules for Civil Engineering Department (Environment Wing)

								_	_		_	_				_	_		_		_		==		_	_
Remarks	-	13											-				-									
In case of promotion/absorption/deputati on, grades from which it should be made	13	For shoomston	4	method. Officers		posts or post of	Superintending	Engineer and	equivalent posts in	the respective	discipline of Civil	Engg. Deptt. in the	scale of pay of	Rs.24,900-50,500/-	with 3 years	regular service in	the grade in a	Major Port Trust.	Or Superintending	Engr. And	5	the respective	discipline of Civil	Engg. Deptt. With	2 years regular	service in the grade
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	-	Ry absorption	through	composite	method failing	which by	deputation	from other	Govt.	organizations	and failing	both by direct	recruitment.									-			-	
Period of probatio n (in years)	10	2 2	1						•					-												
Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promotion/ absorption/	6	a) No.	b) Yes	c) Yes				-		•	•			•						•				-		
Educational and other qualification prescribed for direct recruitment	8	Essential:	Masters'	Degree in	Environmental	Engineering or	Doctorate in	Ecology /	Environment	or Degree in	CIVIII	Engineering	with Corporate		or approved	Engineering	stitute,	years	experience in	related field.						
Upper Age limit for direct recruitm ent (in years)	7	37														•		-				•				1
Whether Selection or Non- selection	9	Selection				_						-									•					
Scale of Pay (Rs.)	S	32,900-	-/000,85																							7
Classifi cation	4	Class-I																								
No. of Posts	3	1			_																					
Name of the Post	2	Manager	(Env.)																							
SI. No.	1	~ ;																								

	and a contined	regular serves of 7	years or the space		20.666.34.3605.	and Rs. 24,900-	50,500/- in Civil	Engg. Department	of any Major Port	Trust will be	eligible.	For deputation	Officers holding	analogous posts or	officers holding	Jo soú	Supermending	Engineer and	equivalent posts in	the respective	discipline of Civil	Engg. Deptt in the	scale of pay of	Rs.24,900-50,500/-	with 3 years	regular service in	the grade in	Govt./PSUs/Auten	omous bodies will p	्रक्ष अधिकार प्रकार	Total Contractor	, with the test than the	The Character and the control of the	overall griding of	The ACKS will not	1 (Jan. 1988) 14 (4)	1,500,17	
:																																						
				,				. .																														
;																																						
F.					٠								٠					• • • • • •												-		-						-
							- **									··				- 1.08																		
																		-																				
					•		-															····-			_													
											**************************************																											1
**															_					.— ·											****							:
															_										_													
3																																						
!																																						
!																													-									

No.	_	άZ	Passifi	T Scale	Whodbar	1 (-						- 1
	Fost		cation 4	of Pay (Rs.)	Selection or Non- selection	Age limit for direct recruitme nt (in years)	cucational and other qualification prescribed for direct recruitmen.	whether (a) age (b) age (c) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the cases of promution/ absorption/	Period of probati on (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of prometion/absorption/deputation, grades from which it should be made	
-	Matron	-		20000		,		4	10		12	
	·			46500		}	i) Sr. Diploma in General Nursing and Midwifry and must be registered under a Staff Nursing Council. ii) Must have not less than 10 years experience in a First Grade Hospital inclusive of 4 years as an equivalent position. B.Sc. (Nursing)	(b) Yes (c) No	N	By promotion	By promotion from the rank of Asstt. Matron or equivalent position with a minimum of 4 years regular service in the grade.	

Existing post of Medical Officer in the scale of pay of Rs. 20,600-46,500/- will be redesignated as Sr. Medical Officer.	
Y.Y.	Promotion from Sr. Medical Officer (G.D.) in the scale of pay of Rs.20,600- 46,500/- with 4 years regular service in the grade. Absorption/ Deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with 4 years experience in the grade in a Major Port Trust.
By direct recruitment	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.
64	7
N.A.	(a) No (b) Yes (c) No
Essential (i) MBBS degree from a recognised university or for Sr. Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognised university. (ii) One year experience in a hospital, after completion of internship of one year. Desirable A post graduate medical degree from a recognized	Essential (i) MBBS degree from a recognised university or for Dy. Chief Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognised university. (ii) Five years experience in a hospital, after completion of internship of one year. Desirable A postgraduate medical degree from a recognised university.
35	40
Ý.	Selection
20,600-	24,900- 50,500/
Class-1	Class-1
37	vo .
Sr. Medical Officer	Dy. Chief Medical Officer (General Duty)
ä	ĸ.

273

1	
	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or holding the post of Dy. Chief Medical Officer (Specialist posts in Medical Deptt. in the scale of pay of Rs. 24,900- with 3 years regular service in the
	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or holding the post of Dy. Chief Medical Officer (Specialist posts in Medical Deptt. in the scale of pay of Rs. 24,900- 50,500/- with 3 years regular service in the
Ŕ Ż	For abstraction of the scale of
i i	sorption site failing by ion other ations failing failing / direct nent.
By direct recruitment.	16 to 5 to 5 to 5 to 5 to 5 to 5 to 5 to
rec:	By ab through Compound Compound Mich deputar from Govi. organiza and both b recruiting
2	, ₹ Z
\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	Q Q
(a) No (b) Yes, (c) No	(a) No (b) Yes (c) No
S Degree ecognised Post- Medical or Post Diploma Stream) in specified from a d from a d A Post Post Diploma a reputed in the field of ion.	s degree ecognised egree or Graduate (Medical in the speciality cognized A oma in nt from institute. Post
PS Degrate recogniss ty. A Post Post Post Post Post Post Post Post	
from a recognised University. (ii) A Post-Graduate Medical Degree or Post Graduate Diploma (Medical Stream) in the specified speciality from a recognised University. (iii) Post qualification experience of 7 years (9 years in the case of Post Graduate Diploma holder) in a reputed Hospital in the relevant field of specialisation.	(i) MBBS degree from a recognised university. (ii) A post-graduate medical degree or Post Graduate Diploma (Medical Stream) in the specified speciality from a recognized university. Management from recognised in Hospital Management from recognised institute. (iv) Post qualification
(CAD (CO CO CAR 20 C F & 28 C F H 5 B	(i) fron univ. (ii) (iii) (iii) (iii) (iii) (iii) (iii) (iii) (iv) (iv
0	45
Selection	Selection
	-000
24,900-	32,900-
Class-I	Class-I
	3
<u> </u>	2 3
all r alist) sst 1 he f the ine of ine, y, colog rics, trics,	
Dy. Chief Medical Officer (Specialist) [At least 1 from the each of the discipline of Medicine, Surgery, Gynaecolog y & Obstetrics, Paediatric and Orthopaedic s]	Sr. Dy. Chief Medical Officer
4	vi - / 2

Selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below "very good".	through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Chief Medical Officer in Category-II Port category-II Port category-II Port category-II Port category-II Port category-II Port category-II Port category-II Port category-II Port category-II Port category-II Port category-II Port category of Rs.36,600- with searce in the searce in the service in the service in the St.32,900- with 5 years regular service in the grade or officers holding posts in the service in the grade in the grade in the Medical Deptt. in a Major Port Trust will be eligible. For deputation. Officers holding analogous post or
0, 1, 2, 2, 1, 3	By absorption through composite method failing in which by he deputation and failing both by direct recruitment.
	(a) No (b) Y es (c) No
	from a recognised university. (ii) A post-graduate medical degree or Post Graduate Diploma (Medical Stream) from a recognized university. (iii) Post qualification experience of 13 years years (15 years years (15 years in case of Post Graduate Diploma holder)in a hospital.
	45
	Selection
	73,000/
	Class-I (HOD)
	Chief Medical Officer
	ý

				[17/(11]
officers holding post of Chief Medical Officer and equivalent post in Medical Deptt. in the scale of pay of	Rs.43,200- 66,000/- with 2 years regular service in the grade or officers holding posts of Addl. Chief	Medical Officer and equivalent Specialist Posts in the scale of pay of Rs.32,900- and above in Medical Deptt. with 5 years regular	grade in the Govt./PSUs or Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for	which the bench mark in overall grading in the APARs will not be below "very good".
officers post of Medical and post in Deptt. it	Rs.43,21 66,000/- years years service grade o holding	Medical and eque Specialist F the scale of Rs.32,900-58,000/-above in N Deptt. wyyears	grade Govt./PSUs Autonomous Bodies wi eligible. The selecti	which mark grading APARs be bel
			,	

न्तर क्षत्रोतः विकास **क्षत्रा क्षत्रा विका**रणात् । कार्यक्ष क्षत्रा विकास क्षत्र विकास कार्यक क्षत्र विकास कार्य

Recruitment Rules for Class-I posts of Vigilance Department

	Name of the	No.	Classifi	Scale of	Whether	Upper	Educational	Whether	Period	Method of	In case of promotion/	Remarks
Po	E		cation	Pay	Selection or	age	and other	(a) age	jo	recruitment	adsorption/deputation	
		Posts		(Rs.)	Non-	limit	qualifications	(b) educational	Probatio	(whether by	, grades from which it	
					Selection	for	prescribed for	qualification	n (in	direct	should be made	
						direct	direct	(c) experience	year)	recruitment or		
						recruit	recruitment	for direct recruits		by		
						ment (in		will apply in the		promotion/abs		
						year)		case of		orption/deputat		
								promotion/absor		ion)		
								ption/deputation				
	2	3	4	5	9	7	8	6	01	11	12	13
₹.	Asstt.	2	Class-I	20,600-	Selection	N.A.	N.A.	(a)	N.A.	By deputation.	Deputation will be	Deputation
	Vigilance			46,500/-							from officers holding	will normally
_	Officer Gr.I							(b) Degree of a			analogous posts or	be for a period
								recognized			officers holding posts	of 3 years and,
								university.	•		in the scale of pay of	in any case not
				_				~			Rs.16,400-40,500/-	to exceed 5
								(c)			with 3 years regular	years.
											services in the grade	
											from Major Port	
											Trusts/ Central	
											Govt./State Govt./	
											₹	
											_	
									•		will be given to	
					,						havi	
											experience in	
											vigilance work.	
	y. Chief		Class-I	32,900-	Selection	N.A.	N.A.	(a)	N.A.	By deputation.	Officers holding	Deputation
>	Vigilance			58,000/-							analogous posts or	will normally
0	fficer							(b) Degree of a			officers holding posts	be for a period
			-					recognized			in the scale of pay of	of 3 years and,
								university.			Rs. 24,900-50,500/-	in any case not
											with 3 years regular	to exceed 5
								(c) ************************			service in the grade	years.
											s h	
-											combined regular	

The second of t

		[PAR] II
s in of 0 /- 000- 000- pay pay yior vt/ or iies	sons se in the the fraul the be 3'. are Deputation for will normally the be for a period Dy, of 3 years and, r in in any case not to exceed 5 years.	
the scale of pay of Rs. 24,900-50,500 /- and Rs. 20,600- 26,500/- with atteast one year regular service int the pay scale of Rs. 24,900- 50,500/- in any major Port Trust Central Govt/ State Govt/ PSUs or Autonomous Bodies will be eligible.	Preference will given to the per having experiency vigilance work. The selection is merit for which bench mark in owe grading in APARs will not below 'Very Good Officers who eligible appointment at level of I Secretary' Director the Govt. of India.	
	By deputation of Officers of All India/ Central Services.	
	Ķ Z	
	N.A.	
	Z. A.	
	N.A.	
	Selection	
	51,300-	
	Class-I (HOD)	
	_	
	Chief Vigilance Officer	
	ι,	

Recruitment Rules for Class-I posts of Hydraulic Study Department

			-																		•	_	
Remarks	13.															•			-	-			
In case of Promotion/ Absorption/ deputation, grades from which it should be made	12.	Promotion from Jr. Asstt. Engineer/	Scientific	Asstt. Or	equivalent post	in the scale of	16,400-	40,500/- with	3 years regular	service in the	grade.												
Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation	11.	By direct recruitment – 66.2/3%.		By promotion	- 33.1/3%																		
Period of Probatio n (in years)	10.	7																					
Whether (a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absor ption/deputation.	9.	(a) No (b) No Dinloma	in Engineering in	relevant	discipline from	recognised	University.	(c) N ₀															
Educational and other qualification prescribed for direct recruitment	8.	Essential: 1st Class Deoree or	equivalent in	Civil	Engineering/	Electronics/	Computer	Science/Infor	mation	Technology or	a Post	ŧ.	degree in	Mathematics/S	tausucs/r nysic	Geology/	Environmental	Engineering/E1	ectronics or	any other	relevant	subject	connected with Hydraulic
Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	7.	30																					
Whether Selection or Non- Selection	9	Selection														·							
Scale of pay (RS.)	5.	20,600- 46,500/-																					
Classifi	4.	Class-I																					
No. of Posts	3.	81																					
Name of the Post	2.	Scientific	Executive	Engineer/	Assistant	Hydraulic	Engineer/	Instrumentat	ion Engineer	0													
S. No.		_																					

																•														• • • •			-	
Engineering and research.	Desirable:	2 years	experience in	engineering or	in fields allied	to tidal or river	Hydraulics/Hy	drology/Civil/	Electronics/ I el	ecommunicati	on/Information	l echnology/H	ydromechanics	/Mainemancal	Soil	Mechanics/Sed	iment	logy/Marine	Geology/	Ocean	Physics/	Computer	Engineering in	an industrial/	Govt.	Undertaking	(with	application of	remotre	sensing and	GIS in river	hyudrolies).		
				-1-1-1-1-1									-									-												

Frumouoii	ionis senion	Scientific	Officer/EE/AH	E/EIE in the	scale of pay of	Rs Rs 20	,	600-46,500/-	with 4 years	regular service	in the grade.	·	Absorbtion/	demitation will	nranion	De irom	officers	holding	analogous	posts or feeder	post with 4	vears regular	service in the	ornde in a			I rust.		,														
by Promotion	rainng waren	by absorption.	deputation.	failing both by	direct	recruitment																					•																
7																,,																		· · ·									
(a) No		(b) No. Diploma	in Engineering in	relevant	discipline from	_	iccognisca	University.			(c) No																																
Essential:	I" Class	Degree or	equivalent in	Civil	Fnoineering/E!	- Some	conomos,	Computer	Science/	Information	Technology or	Post	Carbinda a		degree in	Mathematics/S	tatistics/Physic	<i>\s</i>	Geology/Envir	onmental	Engineering/El	ectronics or	ŧ	ţuc	internal	subject	connected with	Hydraulic	Engineering	and research.	Desirable:	5 years	experience in	engineering or	research work	in fields allied	to tidal or river	Hydraulics/Hy	drology/Civil/	Electronics/Tel	ecommunicati	ou/	-
35																_	•																										
Sejection																																											
24,900-	-/005'05																																										_
Class-i																																											
7														- de - 4																		e= .pq;	.,,	** * * * *	·p·2000 =								
Deputy	Director																															g	8° 40 8°	m 21 TO 1		***			e	84.°	10.00		
2	_																																										

EXTRAORDIVARY	PAR: II- Si
For absorption Existing posts through of Deputy Composite Hydraulic Hydraulic Officers Engineer in the holding scale of pay of analogous post RS 18760-101 posts of pay of analogous post RS 14500-101 posts of pay of analogous post RS 18760-101 posts of pay pay pay pay pay pay pay pay pay pay	Deputy Director and equivalent pay of Rs. posts in HSD, 16000-20800000 in the scale of and will be pay of redesignates as Dy. Chef S0.500- with Hydraufic.
By absorption F through the composite composite composite composite by O deputation the from other an Govt.	organization Dep and failing Dire both by direct and recruitment post in the pay Rs.2 50.56
Z.A.	
Technology/M athematical Sciences/Hydr omechanics/So ii- Mechanics/Sed iment logy/marine Geology/ Ocean Physics/ Computer Engineering In an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking (with application of remotre sensing and GIS in river hyudrolics) Essential: (a) No legree or (b) Yes equivalent in Class Degree or (c) No Engineering/El Engineering/El Engineering/El Engineering/El Essential: (c) No Engineering/El Engineering	Information Technology or a Post Graduate in Jegree in Mathematics: Statistics/Physic
37	
Selection	
32,900-	
Class-I	
Dy. Chief 4 Hydraulic Engineer	
ε	

Geology, Ellvii	: :
onmental	Ξ
Engineering/El	Major Port
ectronics or	
any other	Director and
 relevant	equivalent post
subject	in Hydraulic
 connected with	Study
Hydraulic	Department
Engineering	with 2 years
and research.	regular service
Desirable:	in the grade
9 years	and
experience in	combined
engineering or	regular service
 research work	of 7 years in
in fields allied	the scale of
to tidal or river	pay of rs.
 Hydraulics/Hy	20,600-
drology/Civil/	46,500/- and
Eiectronics/Tel	Rs. 24,400-
econmunicati	50,500/- in
on/	Hydraulic
Information	Study
Technology/M	Department of
athematical	any major Port
Sciences/Hydr	Trust will be
omechanics/So	eligible.
	For deputation,
Mechanics/Sed	Officers
iment	holding
logy/Marine	analogous
Geology/	posts or
Ocean	holding post of
Physics/	Dy. Director
Computer	and equivalent
Engineering In	posts in the
an Industrial/	
Commercial/	discipline of
 Govt.	HSD, in the
undertaking	scale of pay of

			=	=		==	=		=	=	=	=	=	=	=	==	=	_					107		(D)	INA	1K	Y ===	_		_		_	[P/	WT.	11	
By absorption For absorption	through	- Gui	which by			Govt. Of Officers	l holdin		both dy direct Hydraulic	recruit-ment. Engineer in	H	ports with 2	years regular	service or	officers	holding posts	in the scale of	pay of	_	62,000/- with	4 years regular	service in the	grade or	officers	holding post in	scale	pay of	Ks.32,900-	36,000/~ with	5 years regular	service in the	grade in the	Hydraulic	÷	of a Major	Fort Trust will	be eligible.
2													•••••					-						_	•				-			_				_	_
Essential: (a) No	Graduate (5) Yes		equivalent in (c) No	Engineering/El	ectronics/	Computer	Science/	Information	rechnology or	a lst Class Post	Graduate	degree in	Mathematics/S	tatistics/Physic	, is	Chemistry/Geo	logy/Environm	ental	Engineering/El	ectronics or	any other	relevant	subject	connected with	Hydraulic	Engineering	and research.	Desirable:	13 years	experience	with proven	ability in	engineering	research or	investigation	in the form of	Original
}																												-		<u>•</u>	=,	В	ช <u>ี</u>	75	. - -	=	-
!																											_					-		_			
73,000/-				•,										_					_			_									_						
(HOD)				-						•						·																	···				1 : ! :
																																		_			
rrydrautic Engineer								~									er savings				-				-									•		 	
<u>-</u>															-, .																		_				

the area of vocation in fields allied to tidal or river Hydraulics/Hy drology/Civil/ Electronics./Te lecommunication/ Information Technology/So il Mechanics/Ma thematical Sciences/ Sedimentology/ Coastal Engineering/ Coastal Engineering/ Coastal Engineering/ Coastal Engineering/ Cow. Undertaking (with application of remotre sensing and GIS in river hyudrolics)

Recruitment Rules for Class-1 posts of Marine Department

:	;	post 1D-11	! .															-: -				
Remarks.	13	Existing post of Dy.DMD-II	redesignated.	us Dy Director.	Marine	Берагинет																
in case of promotion, absorption/deputation, grades from which it should be made	1.2	By <u>Promotion</u> form the rank of Grade 1 Pilot as ner Calcuta	Pilot Service (other	Complex) (Training	Grading and	Seniority) Regulations 1990 or	Commander from	D&D service or	Commander from	or Criei Ingineers	fron: Marine	cering s	with 1st Class	Certificate having a l	1372 Of 15 years	republic service in the	port failing watch by	absorption/deputation	and taking both to	detect recruitment.		
Method of recruitment. (whether by direct recruitment or by promotion/abs orption/deputation)	11	By promotion failing which by absorption	deputation,	direct	recruitment.									•••								
Period of Probation (in)	01	2																		************	***	
Whether (4) age (b) educational qualification (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absor prion/demittation	9	a) No. b) Yes. Excepting	serving officers	fication	ਚ	graduate entry scheme or with	passing out	ے,	T.S.Dufferin or	T.S. Chanakya or	B.Sc (Nautical	Science) or a	Dredge Mate Gr.	certificate. Or a	Second Mate	(FG) certificate [or a First	Mate(FG)/	Dredge Master	Cr.II certificate	and bad quantied : and served as	
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	8	Essential Certificate of	Master (FG)	redg	Master Gr.I or	equivalent of 1st Class MOT.	ii) 10 years		the Marine Services of a				administra-tive	pessition.						····		
Upper age limit for direct recruitment (in year)	7	38																			٠	1 11 11
Whether Selection or Non- Selection	9	Selection																				*
Scale of Pay (Ks.)	5	36,600- 62,000/-																				
Cation cation	4	Class-I																				
of Posts	3	<u>-</u>														Ī						
Name of the Port	2	Deputy Director-II													-					717		
Z. S.	-																					!

	For absorption through composite method: Officers holding anclogous post or the post of Dy. Director-II and equivalent post with 3 years regular service in the the grade in a major Port Trust For deputation, officers holding analogous post or post of Dy. Director-II and equivalent post in the Scale of Pay of Rs. 36,600-62,000/having 3 years regular service in the grade in any Govt./Public Sector undertaking or Autonomous Bodies. The selection is by merit for which overall grading in the APARs will not be below "very good".
	By absorption through composite method failing which by deputation from Govt. Organisation and failing both by direct recruitment.
	64
Pilot Gr.J, Commander, Chief Engineer. c) Yes.	b) Yes. Excepting serving officers with entry qualification prescribed for graduate entry scheme or with passing out certificates from T.S.Dufferin or T.S.Dufferin or T.S.Dufferin or T.S.Chanakya or B.Sc (Nauticla Science)a Dredge Mate Gr. I certificate. Or a Second Mate (FG) certificate or a First Mate(FG) certificate or a First Mate(FG) Certificate Corder II.
	Essential Certificate of competency as Master (FG) Dredge Master Gr.I issued by MOS, or equivalent or Is Class MOT. ii) 12 years experience in the Marine Services of a port of which alleast 5 years in senior administra-tive position.
	39
	Selection
	36,600- 62,000/-
	Claiss-1
	Dy Director- I Marine Department

3 16 a

composite nethod > Officers having 5	years regular service	as Dy. DMD-1 or	Harbour Master	(Port) or Harbour	Master (River) or	Superintendent	Dredger & Despatch	덢	Superintendent or	Chief Hydrogrpaher	in KDS or Manager	(Marine Operations)	in Haldia Dock	Complex with five	years regular service	in any of the above	posts and the	immediate next	below post taken	together.		For deputation,	officers holding		having 5 years	servi	post equivalent to	Dy. DMD -1	/ Harbour Master	(Port)/ Harbour	Master (River)/	Superintendent	Dredger & Despatch	Service/ Engineer	Superintendent/ Chief	Hydrographer or	above in Kolkata Port
through composite nethod	ing Emili		نہ	anis	and failing	both by direct	recruitment																	-													
a) No. Yes. E. Yes. Expending	serving officers	with entry	qualification	ਜ਼	graduate entry	scheme or with	passing out	certificates from	T.S.Dufferin or	T.S.Rajendra,	T.S. Chanakya or	B.Sc (Nautical	Science) or	Dredge Mate Gr.	I certificate. or a	Second Mate	(FG) certificate	or a First	Mate(FG)/	Dredge Master	Gr.II certificate	will also be	eligible.	c) Yes.													
	Master (FC)		/Dre	Master Gr.1 or	equivalent or	1st Class MOT.	ii) 15 years	experience in	the marine	services of a	port of which	atleast 5 years	in senior	minist	position.					-																	
40										_																											
Sclection																																					
51,300- 73,000/-	•									•	****													,,,													- Paris
Class-I (HOD)		,,,,,													-												ام شموساي			مد رسو	**************************************	Britani va	14 1 pp 00				
Director, i Marine	Department																						-														
·				_																																	

द से दे थे अ		
Public Sector undertaking or Autonomous Bodies. The selection is by merit for which overall grading in the APARs will not be below "very good".		
king mous fection for gradin will	W	
Public undertaking Autonomous The selection merit for overall gradit APARs will below "very g		
% 2 4 4 5 4 8	. बुढ़ां ड हा ड द	
	By direct recruitment or by transfer of officers from other marine services of Kolkata Port in possession of the prescribed qualification.	By direct recruitment or by transfer of suitable officers from other Marine service of KoPT in possession of required essential
	By direction of the continuent	By de recruitmen by transfe suitable officers other Ms service KoPT possession required essential
	Pos of the pos of the	By 75 of the Service S
		N.A.
	7	Ż
	¥ Z	Ä.
	service Deck on a going ce ven to ng 2 nd r.i or Home	edge I or the dor
		Essential: Master's (F.G.) /Dredge Master Gr.I or equivalent certificates issued by the Indian Navy / Coast Guard or Ist Mate's
	Essential 3 years so as Officer sea vessel, preference being give those Mates (FG)/Drec Mates (Trade) //N Certificate	Essential: Master's '(F.G.) /Dr Master Gr equivalent certificates issued by Indian Na Coast Gua
		edi 255 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3
	30	a)Not exceeding 25 years for Seience Graduat es and B.Sc Nautical Science Science Science Science Science Science
	Selection	
		Ϋ́Z
	20,600- 46,500/-	Stipend of Rs. 16,400/-,20600/-,24900/-,32900/-,000/,000/-,000/,000/,000/,000/,000/,000/
	200 4 9 4 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9	8 2 2 2 2 2 6 E E
	4	Class-I
	<u>D</u> .	ਹ
	T 7	1
	Harbour Master (Port)/ Harbour M 4. Second 7 Class-I Officer, ' Pilot Vessel '	a
	Second Officer, Pilot Vessel	Trainee Pilov Traine e Marine Officer
	Sec Offi	Trainee Piloy Tr e M Officer
	4.	જે.

	qualific	Graduat	(F.G.)	qualification.	
	Adjust	ŝ	Gr.II or 2nd		
	ment in	b)Not	mate's (F.G.)/		
_	higher	exceedi	Dredge Mate		-
	stage is	ng 30			
	subject		Nautical		
	\$	case of	Science or		-
	passing	candidat	Science		
	requisit	υ	Graduates with		
	U	possessi	50 % marks in		
	examina	ng 2nd	each of the		
	tion.	Mates	subjects,	-	
		(FG)/ 1#	Physics and		
	Science	Mate's	'		
	Graduat	(F.G.)	or Honours		
	es will	/Dredge	Graduate with		
	start at	Master	Honours in		-
	16,400-;	Gr.1I/	3		_
	B.Sc	Dredge	Mathematics		-
	Nautical	Mate	as Pass subject		
	Science	Gr.I;	or Honours in		
	/ 2 nd	c) Not	Mathematics		
	Mates	exceedi	with Physics		
	/Dredge	ng 35	as Pass		
	Mate		subject.		
	Gr.1	Master			-
_	will	(FG)	_	-	
	start at	candide			
	20,600/-	S			
	***	Dredge			
	Mate	Master	_		
	FG/	Gr.I.			
	Dredge		_		
	Masters				
	Grade-				-
	II will				
	statrt at		-		•
	24,900/-				
	; Master				
_	(EG)	_			

| भाग [[—खण्ड 3(i)]

291

	By adjustment of Trainee PilotTMOs on successful completion of training as Pilot or by transfer of officers from other Marine Services of KoPT, failing which by absorption/ deputation/ deputation/ direct recruitment.
	a) No. b) No. c) No.
	(i)Master's (F.G.) certificate or First Mate's (F.G.) Certificate or Second Mate's (F.G.) certificate or Dredge Mate Gr.1 certificate from T.S. Dufferin, T.S. Bajendra or T.S. Chanayka or T.S. Chanayka or T.S. Chanayka or T.S. Chanayka or Bass Graduate with 50% marks in each of the subjects, Physics and Mathematics or Honours in Physics with Mathematics
and Dredge Master Gr.1 wil start in regular pay scale of 32,900 -58,	32,900 Selection 58,000/-
	2 5
	Pilot

By promotion from the rank of Calcutta Pilot having a minimum of total 5 years service as Calcutta Pilot failing which by absorption / deputation failing both by direct recruitment.	By promotion from the rank of Asstr. Mooring Master having a minimum of total 3 years regular service as Asstr. Mooring Master or a total of 8 years
By promotion failing which by absorption failing both by diffect recruitment.	By promotion failing which to by absorption/ deputation failing both by to direct recruitment.
2	0
a) No. b) Test but have qualified as Prior or Science o	a) No. b) Yes, but officers with 1st Mate FG Certificate or Dredge Master Gr.II 2std Mates FG certificate or Dredge Mate
or Honours in Nathematics with Physics as Pass subjects. (ii) Qualified as Pilot. Essential (FC) Certificate/Dredge Nasters (FC) Certificate/Dredge Nasters or Essential (FC) Certificate/Dredge Nasters or Essential (FC) Certificate/Dredge Nasters or Essential (FC) Certificate/Dredge Nasters or Essential (FC) Certificate/Dredge Nasters or Essential	Essential i) Masters b certificate/Dre O Ger ii) 10 O Gr.1 ii) 10 C Gr.1 ii) 10 C years C experience in F pilotage in a D
38	38
Selection	Selection
36,600-	62,000/-
Class-1	Class-1
Asstt. Mooring Master	Mooring Master
r;	∞i

service as Asstt. Mooring Master and Calcutta Pilot Gr.1 taken together failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment.	By promotion from the rank of Mooring Master having a minimum of total 10 years regular service, as Mooring Master, Asstt. Mooring Master or Pilot taken together,
	By promotion failing which the by absorption of failing both by y direct recruitment.
	7
Gr.l certificate or passing out certificate from T.S. Dufferin or T.S. Chanakya or B.S. Chanakya or B.S. (Nautical Science) or Science or Science who have qualified as Pilot will be eligible.	a) No. b) Yes, but officers with 1 st Mates Certificate or Dredge Master Gr. II or 2 ^{sd} Mates Gr. II or 2 ^{sd} Mates Gr. II or 2 ^{sd} Mates Gr. II or 2 ^{sd} Mates Gr. II or 2 ^{sd} Mates Gr. II or 2 ^{sd} Mates Gr. II or 2 ^{sd} Mates Gr. II or 2 ^{sd} Mates Gr. II or 2 ^{sd} Mates T.S. Charakya or B.Sc. (Nautical Science Graduate who has qualified as Pilot will be eligible. c) Yes.
port.	i) Masters FG Certificate, Dr edge Master Gr.I ii) 5 years experience in pilotage in riverine port.
•	38
**	Selection
	62,000/-
	Class-1
	62
	Commander Pilot Vessel
	6

By promotion from the rank of Dy. Dock Master/Commander PV having a minimum of total 3 years service in the grade, failing both by transfer/ deputation/direct recruitment.	Officers holding analogous post of Dock Master/Commander Pilot Vessel and equivalent post with 2 years regular service either as Dock Master/Commander, or in the post of Dock Master/Commander, Pilot Vessel and Mooring Master taken together in the grade for 2 years in a
By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment.	failing wtation Govt. Govt. failing failing failing ent.
2	
a) No. b) Yes, but Mates FG Certificate or Dredge Master Gr.II or 2nd Mates FG certificate or Dredge Mate Gr.I certificate or passing out certificate from T.S.Dufferin or T.S.Rajendra', T.S.Chanakya or B.Sc (Nautical Science) or Science or Graduate who has qualified as Pilot will be eligible. c) Yes. but	Aas or ith
i) Masters FG Certificate./Dr edge Master Gr.l ii) 5 years experience in pilotage in riverine port. ii) Masters FG Certificate./Dr	
38	
Selection	
36,600- 62,000/- 43,200- 66,000/-	
Class-I	
2	
Dock Master Dy. Harbour Master	(River)
Dock Dy. Ha Master	<u> </u>

major Port Trust For deputation, officers holding analogous post or post of Dock Master with 2 years experience or Dock Master/Commander, PV and Mooring Master taken together in the grade for 2 years and equivalent post in the Scale of Pay of Rs. 36,600-62,000/-having 2 years regular service in the grade in any major Port Trust/ Govt./ Public Sector undertaking or Autonomous Bodies. He selection is by main for the selection is by main for the grade in any major Port Trust/ Govt./ Public Sector undertaking or Autonomous Bodies.	APARs will not be below "very good". For absorption through composite method:- Officers holding analogous post or the post of Dy. Harbour Master (Port)(River) and equivalent post with 3 years regular service in the the grade in a major Port Trust
major Port Tru For depo officers l analogous pc post of Dock with 2 experience or Master/Comms PV and M Master taken to in the grade years and equ post in the S Pay of Rs. 3 62,000/-havin years regular in the grade major Port Govt./ Public undertaking Autonomous E The selection	
	By absorption through composite method failing by deputation from Govt. Organisation and failing both by direct recruitment.
	2
B.Sc (Nautical Science) or Science Graduate who has qualified as Pilot will be eligible. c) Yes.	a) No. b) Yes, but officers with 1" Mates FG Certificate or Dredge Master Gr.II or 2nd Mates FG certificate or Dredge Mate or passing out
	i) Masters FG a Certificate or t Gr.1 ii) 8 years experience in pilotage in a port.
	39
	Selection
	43,200-
	Class-I
	70
	Harbour Master (Port)/ (River)
	12.

analogous post or post of Dy. Harbour Master (Port)/(River) and equivalent post in the Scale of Pay of Rs. 36,600-62,000/- having 3 years regular service in the grade in any major Port Trust/ Govt./ Public Sector undertaking or Autonomous Bodies. The selection is by merit for which overall grading in the APARs will not be below "very good".	By promotion from the Grade of Asstr. Lighting Officer with a minimum of 3 years regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct	By adjustment of TMOs after successful completion of the training.
	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment.	By direct recruitment.
	7	5
T.S.Rajendra', T.S. Chanakya or B.Sc (Nautical Science) or Science Oraduate who has qualified as Pilot will be eligible. c) Yes.	a) No. b) Yes. c) No.	N.A.
	i) HS or equivalent. ii) Diploma in Mechanical or Electrical Engineering or equivalent. iii) 5 years apprenticeship in a recognised workshop.	i) 3 years experience as Jr. Deck Officer or Marine Apprenticeship
	30	30
	Selection	Selection
	20,600-	20,600-
	Section Class-I	Class-1
	1 Service	6-
	Dredger & Despatch Service's Section 13. Lighting 1 Class-1 Officer	Second Officer (D&D) Service
	Dred	4

	of 2 nd holding lates (FG) / Mate ade) or ttes Grade- thaving a of total 5 ce as 2 nd	on from Jr. Chief ossessing ter Gr.11/ s (FG) Dredge ertificate ug Pilot and in with a 3 years vice as er / Jr. , failing direct
	By promotion from the rank of 2 nd Officer holding Second Mates (FG) or Master / Mate (Home Trade) or Dredge Mates Grade-I certificate having a minimum of total 5 years service as 2 nd Officer.	By promotion from the rank of Jr. Chief Officers possessing Dredge Master Gr.II/First Mates (FG) Certificate Dredge Mates Gr.I certificate along with Tug Pilot lieence and qualifying in departmental examination with a minimum of 3 years of regular service as Second officer / Jr. Chief Officer , failing which by direct recruitment.
	By promotion.	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment.
	2	2 years after obtainin g Tug Pilots Certific atc.
	N.A.	a) No. b) Yes. c) N.A.
in Sea Going Vessel. Desirable 2 nd Mate (FG) Master/ Mate (Home Trade)/ Dredge Mate Gr.I Certificate	N.A.	Certificate of competency of Masters (Home Trade)/ First Mates (FG) or Dredge Master Gr.II certificate or Master (NCV) Certificate of competency.
	30	35 (40 for ex. Naval Officer)
	Selection	Selection
	20,600-46,500/-	50,500/-
	Class-I	Class-I
	6	10
	Jr. Chief Officer	Chief Officer
	15	

Promotees -A candidate possessing Masker's (FG) Certificate or Service Certificate as Master (FG) from Indian Navy or Dredge Master Gr. 1 certificate with a	experien rs as Ch on Dredg utch Vess passed T Examinati	nander (gg). candid ssing Maste certificate e certificate r (FG) fro n Navy e Master's G	the Dredger & Despatch Service of the Kolkata Port Trust directly as Commander (on training). After undergoing necessary training and passing necessary necessary prescribed for them in the Scheme for	training of Officers in
By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment.				
2 years after passing Comma nder examina tion.	J			
i) Master FG a) No. Certificate or b) Yes. service cortificate as Master FG from India Navy or Dredge Master Gr. I	Certificate.			
38 (45 (45 years for ex. Naval Officers 1)				
Selection				
36,600-62,000/-				
26				
Commander 20 Commodor e (Sr most commander will be designated as commodore)				
17	···			

the Dredger & Despatch Service of Kolkata Port Trust, they shall be eligible for independent Command. Serving Commander from Hydrographic Service will also be eligible for the post of Commander D & D Service	By promotion from the grade of Commodore/Comma nder having a minimum of total five years regular service as Commodore/Commander, failing which by transfer/deputation / direct recruitment.	For absorption through composite method: Officers holding analogous post or the post of Dy. SDDS and equivalent post with 3 years regular service in the grade in a major Port Trust.
	By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment.	By absorption through composite method failing by deputation from Govt. Organisation and failing both by direct recruitment.
	7	2
	8 X X O X X O X X O O X X O O O O O O O	(a) (b) (c) (c) (c) (c) (c) (c) (c) (c) (c) (c
	i) Master FG Certificate or service certificate as Master FG from India Navy or Dredge Master Gr. I Certificate. ii) 5 years experience as Commander of a large dredger.	i) Master FG Certificate or service certificate as Master FG from India Navy or Dredge Master Gr. I Certificate.
	38	39
	Selection	Selection
	36,600- 62,000/-	43,200-
	Class-1	Class-1
		D 0
į	Dy. Superintend ent D&D Service.	Superintend ent D&D Service.
	81	6.

		[PART II—SEC. 3(I)]
analogous post or post of Dy. SDDS and equivalent post in the Scale of Pay of Rs. 36,600-62,000-having 3 years regular service in the grade in any major Poublic Sector undertaking or Autonomous Bodies. The selection is by merit for which overall grading in the APARs will not be below "very good".	By adjustment of Trainee Marine Officers as per the training scheme subject to passing out the prescribed examinations.	
	By direct recruitment or by adjustment of Trainee Marine Officers after successful completion of training.	
	2 years after passing three departm ental examina tions on Hydrogr aphy.	
	Ä,	
Commander of a large dredger.	Essential 1# Mates (FG) or 2nd Mates (FG)/ B.Sc Nautical Science. Candidates with 2nd Mate (FG)/ B.Sc Nautical Science will join at a pay scale of 20,600- 46,500-with a	designation as probation-ary Sr. Hydrographer.
	255 255 255 255 256 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25	Mate (FG) / J Dredge Master Gr.II / Dredge Mate Gr.I
	50,500/- 50,500/-	
	Hydrograph The Hydrograph The Hydrograph The Hydrograph The Hydrograph The Hydrograph The Hydrograph The Hydrograph The Hydrograph The Hydrograph The Hydrograph The Hydrograph The Hydrograph The Hydrograph The Hydrograph	
	20 20	

		301
from Master having total 3 service master and Sr. taken failing ansfer/ direct	from OC, OC, Master was years years rapher rapher failing ansfer/ direct	of of of of ving two of and and silen
By promotion the rank of Hydrographer a minimum of years regular as a sa Hydrographer Hydrographer together which by tr deputation/	of of nim of of of the of of the of of the of of the of of the of	By promotion from the rank of Commodore/ Commander of Hydrographic Service having minimum of total two years regular service in the grade of Commodore and Commander taken
By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment
2	2	2
Ÿ.	\$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$	a) No. 5) Yo. c) Yes.
N.A.	i) Atleast five years experience in the hydrographic branch of Indian Navy in the rank of Lt. Commander ii) Must be a corporate member of Institutions of Surveyors India or equivalent as accepted by Govt. of India.	i) Atleast eight years experience in the hydrographic branch of Indian Navy in the rank of Commander ii) Must be a corporate member of Institutions of
35	37	88
Selection	Selection	Selection
24,90 0-50,500/-	32,900- 58,000/-	36,600- 62,000/-
Clear	Class-1	Class-1
7	91	2
Officer-in- charge (Survey)	Commodore Commander Commander Commander Commander S for 10 years would be redesignated as Commodore)	Dy. Chief Hydrograph or (one post belongs to Hydraulic Study Department)
21	8	23

	THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY	TART HE SEC.
www		
deputation/ direct	through composite method:- Officers holding analogous post or the post of Dy. Chief Hydrographer and equivalent post with 3 years regular service in the grade in a major Port Trust For deputation, officers holding analogous post or post of Dy. Chief Hydrographer and equivalent post in the Scale of Pay of Rs. 36,600-62,000/- having 3 years regular service in the grade in any major Port Trust/ Govt./ Public Sector undertaking or Autonomous Bodies. The selection is by merit for which overall grading in the APARS will not be below "very good".	
	By absorption through composite method failing by deputation from Govt. Organisation and failing both by direct recruitment	
	2	
	a) No. C) Yes.	
Surveyors (India) or equivalent as accepted by Govt. of India.	years experience in the Hydrographic branch of Indian Navy in the rank of Captain ii) Must be a corporate member of Institutions of Surveyors (India) or equivalent as accepted by Govt. of India. iii) Experience in a riverine waterway is desirable.	
	38	
	Selection	
	43,200-66,000/-	
	Class-1	
	Chief Hydrograph er	

	a) By adjustment of Apprentice Dock Pilot on successful completion of 3 years training under the Port Training Scheme b) By direct recruitment of candidates possessing qualification mentioned in column 8. They will undergo training in handling ships in docks for a period of one year and will be required to pass departmental examinations.
By direct recruitment	Y
Ä. Ä.	CN.
Ý.	a) No. b) Yes. c) NA.
Essential Graduate (with Physics,Che mistry& Statisics/Co mputer Sc/Maths as a combination) from a recognized university	i) 2nd Make FG certificate or Masters Home Trade Certificate or ii) 3 years experience as Deck Cadet - 25 years. or iii) Pure Science Graduates - 25 years.
25	30 25 25
Selection	Selection
(Ist - 3 rd)year) stipend- Rs 1800/-,2000/-,2500/- +allowa nce(to be revised)	20,600- 46,500/- (on complei on of 5 years of service and satisfact ory perform ance, Berthin g Masters wil be given the scale of pay of Rs. 24,900-
Class-1	Class-1
As per availa bility of post of Dock Pilot	36
Apprentice Dock Pilot	Dock Pilot
A A	52

	THE OF INDUST. EATRAORDINARY	[PART II—Se
By promotion from the rank Dock Pilot having a minimum of total 10 years regular service as Dock Pilot failing which by transfer/ deputation/direct recruitment.	By promotion from the rank of Asstt. Dock Master having a minimum of total 2 years regular service in the grade falling which by transfer/deputation/direct recruitment.	By promotion from the rank of Radio Officer having a minimum of total 3 years regular service in the grade failing the production of transfer/
By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment	By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment
7	6	
for	for	2
a) No. b) Yes., relaxable departmental candidates. c) Yes.	a) No. b) Yes., relaxable departmental candidates. c) Yes.	a) No. b) Yes. c) NA.
i) 2 nd Mate (FG)/ Master (HT) certificate. ii) 3 years experience as Deck Cadet/ Apprentice. iii) Experience: Handling ships of all sizes in impounded dock system	in 10 years. i) 2 nd Mate (FG)/ Master (HT) certificate. ii) 3 years experience as Deck Cadet/ Apprentice. iii) Experience: Experience: Handling ships of all sizes in impounded dock system for 12 years.	i) Atleast 2 nd class certificate of proficiency as Wireless Operator issued by Ministry of
36	37	30
Selection	Selection	Selection
29,100-	32,900- 58,000/-	46,500/-
Class-I	Class-I	Class-1
	e	7
Asstt. Dock	Dy. Dock Master	ود و
9	D	28 Sr. Radio Officer

recruitment.	By promotion from the rank of Sr. Radio Officer having a minimum of 3 years regular service as Sr. Radio Officer taken together failing which by transfer/deputation/ direct recruitment.	By promotion from the rank of Dy. Chief Radio Officer having a minimum of 3 years regular service as Dy. Chief Radio, Officer
	By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct
	и	N
3	a) No. (c) Y cs.	a) No. b) Yes. c) No.
Communication of communication of comparing the comparing of the comparing of the continuation of the cont	class certificate of proficiency as Wireless Operator issued by Ministry of Communication or equivalent as notified by MOC or DG Shipping with general operator certificate in GMDs. ii) Must have administrative experience of 2 years in a Wireless Station.	i) Atleast 2 nd class certificate of proficiency as Wireless Operator
	e e	35
	Selection	Selection
	20,600- 46,500/-	24,900- 30,300/-
	Class-t	Class-1
	•••• C	_
	Dy. Chief Radio Officer	Chief Radio Officer
	33	30

failing which by transfer/ deputation/ direct recruitment.		By promotion from the rank of Marine Engineer with a minimum of total five years regular service in the grade failing which by transfer/deputation/direct recruitment.
recruitment		By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment
		X.
issued by Ministry of Communicatio n or equivalent as notified by MOC or DG Shipping with general operator certificate in GMDSS. ii) Must have 5 years experience in Wireless station.		Entry for Marine Engineers with Inland Engineers Certificate, DMET Graduate Engineers and Mechanical/ Electrical Degree Engineers with post graduate 1 years Marine Apprenticeship / NCV Class- III/IV certificate with experience as watch keeping
		30
		20,600- 46,500/-
	Section	Class-I
	Engineer Superintendent's Section	EIC, Class- 26 II Vessel
	Engi	31

																_	_			_	_											
																															,	
				8	rank of Jr.	Engineer In-charge,	Class-II Vessel with a	Manufacture reminer service	in the grade failing	which by transfer/																						
_					the	Engr	Class		i t	which	deput	recrui															_					
				By promotion	failing which	by absorption/	feiling both by	direct	recruitment																							
				7																					4							
					<u>.</u>	<u>o</u>																										
_			······	+		c) No.							_				**			_		_	**		-			_		_		
8	E SS	or by	ĺ	Ş	1			ě	Ğ	, g	csse	44	墓	2.5			œ	Ping.	5	SSC	7	<u>S</u>	Se	9	ď	Ķ	8	SSE		څ		š
enginea	board a vessel for atleast 3	years or promotion	<u>8</u> 8	Entry	Marine	2nd cless MOT	certificate with	experience as	watch keeping	engineer on	board a vessel	for atleast 3	years / or with	MOT Class-IV	certificate	with	experience as	watch keeping	engineer on	board a vessel	for atleast 4	years or NCV	class-III /Class	1 Vocatificate	with experience as	watch keeping	engineer on	board a vessel	for atleast 3	years or	promotion	from Inland
chrinect	board a v	years or promotion from In	Certified Engineers.	30 Entry	Marine	2nd cless With	2 class r	experience	watch kee	cugineer	board a v	for atleas	years / or	MOT Class	certificate	with	experience	watch kee	cuginear	board a ve	for atleas	years or N	class-III /C	I Vocatifical	With	watch kee	cugineer	board a ve	for atleas	years or	рготостор	trom Ini
chainea	board a v	years or promotion from In	Certified Engineers.		Marine	Engineers 7 Jad class 1	Certificate	experience	watch kee	cagineer	v a board a v	for attleas	years / or	MOT Clas	certificate	with	experience	watch kee	cuginear	board a ve	for atleas	years or N	class-III /C		With	watch kee	cugineer	board a ve	for atleas	years or	promotion	trom Ini
enginear	board a v	years or promotion from	Certified	30		Enginees 1	Sept. 7	experience	watch kee	cugineer	y a board a y	for atleas	years / or	MOT Class	certificate	- Aidh	experience	watch kee	cugineer	board a ve	for atleas	years or N	Class-III /C		With	watch keel	cugineer	board a ve	for atleast	years or	promotion	trom Ini
coninect	board a v	years or promotion from In	Certified	Selection 30		Lingineers 7 and Class N	Z CIESS Z	experience	watch kee	cuginear	y e poard a	for atleas	years / or	MOT Clas	certificate	S S S S S S S S S S S S S S S S S S S	experience	watch kee	cuginear	board a ve	for atleas	years or N	class-III /C	Ivertifica	With	watch keel	cutiveer	board a ve	for atleast	years or	promotion	from Inc
chrines	board a v	years or promotion from In	Certified	20,600- Selection 30		Engineers 7nd Aless N	Sign 7	experience	watch kee	cuginear	board a v	for atleas	years / or	MOT CIES	certificate	ę więk	experience	watch kee	cuginea	board a ve	for atleas	years or N	class-III /C	IVertifical	With	watch kee	cuginea	board a ve	for atleas	years or	promotion	In mon Inch Inch Inch Inch Inch Inch Inch Inc
Change	board a v	years or promotion from In	Certified	Class-1 20,600- Selection 30	46,500/-	Engineers A	State 2	experience	watch kee	cuginea	board a w	for atleas	years / or	MOT Clas	certificate	with	experience	watch kee	cuginear	board a ve	for atleas	years or N	class-III /C		With	watch Keel	cuginear	board a ve	for atteas	years or	promotion	from Ini
coninect	board a v	years or promotion from In	Certified	26 Class-1 20,600- Selection 30	46,500/-		S CORP 7	experience	watch kee	cugiuea	board a v	for atleas	years / or	MOT Clas	certificate	- Fig.	experience	watch kee	cuginear	. poard a ve	for atteas	years or N	class-III /C	IVertifica	With	watch kee	cuginea	board a ve	for atteas	years or	promotion	from Ini

Γ				
	4			
	By adjustment of the senior most relieving Engineer, Class-I vessel failing which by transfer/ deputation/ direct recruitment.	By promotion from the rank of 2 nd Engineer, Class-I vessel having a minimum of 3 years regular service in the grade, failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	By adjustment of the senior most Chief Engineer, Class-I Vessel failing which by transfer/deputation/direct recruitment.	By promotion from the rank of Commodore Chief Engineer or Chief Engineer, Class-I
	By adjustment falling which by absorption/ deputation failing both by direct restruitment	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment	By adjustment failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment	By promotion a failing which to by absorption deputation a failing both by E
-	8		7	2
	8 #) No. B) Ves. 6) No.	a) No. c) No.	a) No. b) Yes. c) No.	a) No. b) Yes. c) No.
Engineers.	MOT (Combined or Motor) certificate ii) 3 years experience of work in a fea Going vessel	i) J* Class MOT (Combined or Motor) certificate ii) 3 years experience of work in a Sea Going vessel thereafter.	i) 1 st Class MOT (Combined or Motor) certificate ii) 3 years experience of work in a Sea Going vessel thereafter.	Essential: i) 1" Class MOT (Combined or Motor)
-	36	37	38	38
ļ 	Selection	Selection	Selection	Selection
	29,100-54,500/-	32,900- 58,000/-	36,600-	36,600-
 	Class-I	Class-I	Class-I	Class-I
	33	33		-
,	2nd Engineer, Class-f Vessel	Chief Engineer, Class-I Vessel	Commodore Chief Engineer, Class-I Vessel.	Asstt. Engineer Superintend ent,
	8	S.	36	37

minimum of total 2 years regular service as Commodore Chief Engineer and Chief Engineer Cleas-I years taken together, failing which by transfer/ deputation/ direct recruitment.	By promotion from the rank of Asstr. E.S. or Supdt. New Construction having a minimum of total 3 years regular service as Asstr. E.S., Supdt. New Construction, Commodore Chief Engineer and Chief Engineer and Chief Engineer (Spee-I saken together, failing which by transfer/deputation/ direct recruitment.	For absorption through composite method: Officers holding analogous post or the post of Dy. E.S./OCPD and Asett. ES taken together with 5 years
	in in it in it is in it in it is in it in	
recruitment	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment	By absorption through composite method failing which by deputation from Gov. Organisation and failing both by direct
·	8	a
	5) V6. C) V65.	
Engineer of a foreign sea going vessel or of a large vessel in riverine port for a period of atleast 3 years. Desirable:	Essential: I) 1" Class MOT (Combined or Motor) certificate. ii) As Chief Engineer of a foreign sea going vessel or of a large vessel in riverine port for a period of atleast 4 years. Desirable: Extra 1" Class.	Essential: i) 1" Class MOT (Combined or Motor) certificate. ii) As Chief Engineer of a foreign sea
	85	39
	Selection	Selection
	36,600-	43,200- 66,000/-
	Class-I	Class-I
	-	_
	Dy. Engineer. Superintend ent OC (Port Dredging)	Enginer Superintend ent
	38	65

D. D. Gran
Selection 38 Essential: a) No. 2 By transfer By transferpror failing which from the rau deputation Commodore (Combined or Motor)

			, .
total 2 service gineer, el and Chief taken failing attation/ itment. ose of higher in this egarded ent to ank of ndent.		n the rright	
Vessel having minimum of total 2 years regular service as Chief Engineer, Class-I Vessel and Commodore Chief Engineer taken together, failing which by deputation/direct recruitment. For the purpose of promotion to higher post, service in this rank will be regarded as equivalent to service in the rank of Asst. Superintendent.	Ϋ́	By transfer from the rank of Shipwright	
recruitment	Direct recruitment	By transfer failing which	
	2	2	
,	Ÿ.	N.A.	
certificate. ii) As Chief Engineer of a foreign sea going vessel or of a large vessel in riverine port for a period of atleast 4 years.	i) Atleast 2 nd class Master degree in Chemistry/ Applied Chemistry or B.tech (Hons.) in Chemical Engineering from a recognised University. ii) Knowledge of statutory rules relating to the safety and antipollution operation in ports.	i) B.Sc or B. Tech degree	3
	30	30	
	Selection	Selection	
	20,600- 46,500/-	20,600-	
	Class-I	Class-I	
		_	
	Safety & Anti Pollution Officer	Superintend ent, Boat	
	2	43	

attached to Superintendefit Boat Registration and dry dock failing which by direct recruitment.	Å.
by direct recruitment.	Direct recruitment
	2
	Ą.
in Naval Architecture Or should have served a full time five years apprentice—ship ship as Shipwright in a large recognised ship yard and passed the prescribed examination ii) Must have served in a responsible position in a large ship yard having dry docking facilities. iii) Must possess atleast 5 years experience as shipwright.	i) B.Sc or B. Tech degree in Naval Architecture Or should have served a full time five years apprenticeship as Shipwright in a large recognised ship yard and passed the prescribed examination ii) Must have served in a responsible position in a large ship yard
	30
	Selection
	-20,600- 46,300/-
	Cless-I
	-
Registration	Ship-wright
	4

_	- 10		-11			-	-
							ĺ
							1
							t
							Ī
							1
							ľ
							1
<u> </u>		. بيه	بر	'n	_	.,	1
Ą,	facilities.	Mus	8	Ćar.	.=	118	
	oo si	_	स्र	$\hat{}$	300	got	
Ving 1			SSCS		ž.	Win	
ية م	\$ <u>\$</u>	æ	8	m	Š	£	
					•		1
							1
_				_	_,		
							1
_							1
	•						†
							-
				_		_	+
							1
					_		_
			-				1
		•	8				
				1			

HALDIA DOCK COMPLEX RECRUITMENT RULES FOR THE CLASS -1 POSTS OF GENERAL MANAGERS

55			
Kemarks		13	
in case of promotion/ absorption/deputation, grades from which it should be made		12	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs,43200 - 660000- with 2 years regulat service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs,36000 - 620000/- with 4 years regular
Method of recuitment direct direct recruitment or by pronotion/ absorption/ deputation)			By Absorption through composite method, failing which, by Deputation and failing both, by Direct Recruitment
Penod of probation (in years)		2	Not applicable
Whether (a) age (b) (ch) and qualifica tions (c) experien ce for direct recruits will the cases of	promoti on/ absorpti on/ deputati	6	a)No b)Yes C) No
Educational and other qualification prescribed for direct recruitment		∞	Essential: (i) Degree from a recognised University/ Institutions. (ii) Thirteen years experience in Shipping/ Cargo handling operation/ Railway Transportation ion in an expertitive
Upper Age Age Age Or direct recruit ment (in years)		7	74
Whether Selection or Non- selection		9	Selection
Scale of Pay (Rs.)		87	73000
cation		4	-
Posts		6	-
Name of the Post		2	General Manager (Traffic)
ಸ 2	-	L	-

				<u></u>	!	cadre in an industrial/				service in the grade or	
						commercial/ Govt.				officers holding posts in	
·						Undertaking.				Rs.32900 - 58000/-	
							···			with 5 years regular	
	,									service in the grade in	
										the Traffic department	
										in a major Port Trust,	
					—	- 1-				will be eligible.	
										For deputation officers	
										bolding analogous poet	
					•••					or officers holding	
										posts in the scale of pay	
	į.						_			of Rs.43200 - 66000/-	
					_					with 2 years regular	-1-
										service in the grade or	
										officers holding posts in	,
										the scale of pay of	
							1			Rs.32900 - 58000/- and	
										above with 5 years	
										regular service in the	
,										grade in Traffic	
·										department in Govt./	
										PSUs/ Autonomous	
										Bodies, will be eligible.	-
										The selection is by	
										merit for which the	
		_								benchmark in overall	
										grading in the APARs	
										will not be below 'Very	
,										Good'.	
,	Manager		 51300-	Selection	9	Essential:-	a)No	Net	Bv	For absorption the	.
	(Engineerin		90°/			(i) Degree (or	b)Yes	applicable	Absorption	Composite method	
	3					equivalent) in	Š C		through	officers holding	
						Flectrical/	-1	,	composite	analogous posts or	
									method,	holding posts in the	

Г		-						-		_	-													-	-								_			_		_
scale of pay of	Rs.43200 - 66000/-	with 2 years regular	service in the grade, or	officers holding posts in	the scale of pay of	Rs.36600 - 62000/-	with 4 years regular	service in the grade, or	officers holding posts in	the scale of nav of	Rs.32900 - 58000/-	with 5 years regular	service in the grade in	the Civil/ Mechanical/	Electrical/ Electronics	& communication	Engineering/ Materials	Management	department in a major	Port Trust, will be	eligible.		For deputation, officers	holding analogous post	or officers holding	posts in the scale of pay	of Rs.43200 - 66000/-	with 2 years regular	service in the grade, or	officers holding posts in	the scale of pay of	Rs.32900 - 58000/- and	above with 5 years	regular service in the	grade in Civil/	Mechanical/ Electrical/	Electronics &	communication
	which, by	Deputation		_		ment																	e															han
	_																							•	-											·		
Electronics and	communication/	Naval Architecture	from a recognised	University/	Institutions.		(ii) Thirteen years	experience	in an executive	cadre in	Mechanical/	Electrical/	Electronics and	communication	Engineering	works, out of	which 10 years	experience shall be	in workshops	undertaking	maintenance of	cargo handling	equipment	electrical	installation/ ship	repairers in any	industrial	commercial/ Govt.	Undertaking,	OR, 13 years	experience in an	executive cadre in	Planning/	Construction/	Design/	maintenance,	preferably in Port	and Marine
-												ė							-	-			•	<u> </u>										•				
						•											<u> </u>																					
															_												•						-					-
																								· / ·						.•	<u> </u>		مند د	.,				-

	···	-									_							
									. 0								_	
Engineering Materials Management department in Govt/ PSUs/ Autonomous Bodies, will be eligible. The selection is by merit for which the	benchmark in overall grading in the APARs will not be below 'Very Good'. For absorption through	composite method, officers holding analogous posts or	holding posts in the scale of pay of	Rs.43200 - 66000/- with 2 years regular	service in the grade, or officers holding posts in	the scale of pay of	Rs.36600 - 62000/- with 4 years regular	service in the grade in	Marine department in a major Port Trust will be		For deputation, officers	holding analogous post	or officers holding	posts in the scale of pay	of Rs.43200 - 66000/-	service in the oracle or	officers holding posts in	the scale of pay of
Engineering Management department i PSUs/ Auton Bodies, will I The selection merit for whi	benchma grading will not Good'. For abso	officers holding analogous posts	holding posts ir scale of pay of	Ks.4320 with 2 y	service i	the scale	Ks.3660 with 4 y	service i	Marine of major Po	eligible.	For depu	holding	or office	posts in	of Rs.43	Service ;	officers	the scale
	By	Absorption through composite	method, failing	which, by Deputation	and failing both, by	Direct	Kecrustment											
	Not	applicable																
	a)No	b) Yes, however	officers with	e of 1"	Mate (F.G.)/	Dredge	Master Gr.11/ 2 nd	Mate	(F.G.)/ Dredge	Mate C-1/	B.Sc	Nautical	Science/	passing	Out ITOM	ndra/	T.S.	Chanaky
structures, in any industrial/ commercial/ Govt. Undertaking.	Essential:-	hold a certificate of competency as	Master of Foreign Going Ship issued	Of India or Dredge	Master Gr.1 or an equivalent	qualification	MOS, Govt. Of	India or MOT 1st	or Motor)	cortificate issued	Shipping Act,	1958,		(II) IS years	experience in the Marine	services of a Port,	of which, atleast 5	years, in a senior
	40																	
	Selection																	
	51300-	3						÷										
				<u>.</u>									<i>.</i>					
	-												···-					
	General	(Marine)																
	ri ri				-													

above with 4 years regular service in the grade in Marine department in Govt./ PSUs/ Autonomous bodies, will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below 'Very Good'.	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs.43200 - 66000/- with 2 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.36600 - 62000/- with 4 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.32600 - 58000/- with 5 years regular service in the grade in the GAD / Human Resource Development / Medical department in a Major Port Trust will be eligible.
	By Absorption through composite method, failing which, by Deputation and failing both, by Direct Recruitment
	Not applicable
Dufferin , or , Science Graduat es who have qualified as Pilots, will also be eligible. C)No.	a)No b)Yes C) No
position.	Essential: - (i) Degree from a recognised University/ Institutions Or MBBS Degree from a recognised University/Institution in along with a post graduate Medical Degree/Diploma from a recognised University/ Institution (ii) Thirteen years experience in the field of General Administration/HRD / Personnel/ Industrial Relations in an executive cadre in an industrial/ commercial/ Govt. 'Undertaking, OR post qualification experience of 12 years in a hospital in the relevant field of specialisation
	04
	Selection
	73000
	_
	General Manager (M&S)
	4.

the scale of pay of Rs.43200 - 66000/- with 2 years regular scrvice in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.32900 - 58000/- and above with 5 years regular service in the grade in GAD / Human Resource Development / Medical department in Govt./ PSUs/ Autonomous Bodies, will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below Very Good.	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs.43200 - 66000/- with 2 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.36600 - 62000/- with 4 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.32900 - 58000/- with 5 years regular service in the grade in service in the grade in the Finance discinline
	By Absorption through composite method, failing which, by Deputation and failing both, by Direct Recruitment
	Not applicable
	ajNo b)Yes C) No
Destrable Post Graduate Degree / Diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/ Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognised University/ Institution.	Essential:- (i) Member of institute of Chartered Accounts of India or of Institute of Cost & Works Accounts Of India. (ii) Thirteen years experience in an executive cadre in the field of Finance, Accounting in an industrial/ Govt. Undertaking.
	4
	Selection
	51300- 73000
	-
	-
	General Manager (Finance)
	^

•			Ş	X		ay			8	-				ק										_	>
	in a Major Port Trust	will be eligible.	For deputation, officers	holding analogous post	or officers holding	posts in the scale of pay	of Rs.43200 - 66000/-	e Finance	discipline with 2 years	regular service in the	e or officers	holding posts in the	of pay of	Rs.32900 - 58000/- and	e with 5 years	regular service in the	e in the Finance	pline in Govt./	s/ Autonomous	Bodies, will be eligible.	The selection is by	merit for which the	benchmark in overall	ing in the APARs	will not be below 'Very
	ina	will	For	Plod —	0 10	bost	of R	in Ch	disci	regu	grad	Plod	scale	Rs.3	apov	regu	grad	disci	PSU	Bodi	The	meri	penc	gradi	will no
									-											<u> </u>					
							_						_												
						-			•	-						٠,		-						•	
						-	_																		
- -																	_								
				_								-													
												·								-					
	-																								

(As on 26.05.2013)

SCHEDULE OF

HALDIA DOCK COMPLEX

~	
3	
3	
B	
\overline{a}	
3	
C	
⊴	
깈	
2	
4	
-	
ℷ	
Z	
H	
ч	
E	
4	
뒤	
51	
딝	
티	
핅	
2	
≥	
ā	
z	
a	
Ž	
7	
~	
Н	
4	
3	
3	
a	
₹	
띸	
9	
S	
OR CLASS-I POSTS OF ADA	
ö	ì
4	
7	l
S	
₹	
9	Š
~	
9	
F	l
ಚ	
L	
₽	
' RULES	
6	١
₹	۱
I	١
7	ĺ
	ĺ

Remarks	Existing designations of Asstt. Administrative Officer Gr. 1, Asstt. Administrative Officer Gr. II are to be redesignated as Administrative Officer. Also existing designation of Jr. Asstt. Manager (Admn.), Admn. Officer and Admn. Officer (Computer), Admn. Division will be redesignated as Asstt. Manager (Admn.).
in case of Promotion / Absorption / Deparation, grades from which it should be made	Promotion from Administrative Existing designations of Officer or other equivalent posts in the Asstt. Administrative Admin. Division in the scale of pay of Officer Gr. I, Asstt. Rs. 16400-40500/- with 3 years Administrative Officer Gr. PR. 16400-40500/- with 3 years regulær Asstt. Manager (Admn.), Admn. Officer and Admu Officer and Admu Officer and Admu Officer (Computer), Admunistrative of the Computer), Admunistrative of the Asstt. Manager (Admn.), Admunistrative of the Admunistrative of the Asstt. Manager (Admn.). Receignated as Asstt. Manager (Admn.).
Method of Recruitment (whether by direct recruitment or by Absorption / Absorption / Deputation)	By Direct Recruitment- 66 2/3% By Promotion- 33 1/3%
probation (in years)	2 2
Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Absorption / Deputation	(a) No (b) Yes. (c) No (c) No
Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	Essential: Degree from a recognised University. (I Destrable: (i) Post Graduate Degree Diploma in Personnel Management I Industrial Relations / Social Work / Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognised University / Institution. (ii) Two years experience in an executive carbre in the field of General Administration / Personnel & Industrial / Relations etc. in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.
	30
i e	Selection
Scale of Pay (Rs.)	206600 - 46500
No. of Classifica Scale of Posts tion Pay (Rs.)	4
No. of Posts	5
Name of the post	Asstt. Manager
Z °Z	

_		
13		
12	By Promotion Promotion from Jr. Field Officer / failing which, Estate Surveyor in the scale of pay of by Absorption / Rs. 16400 - 40500 /- with 3 years regular service in the grade. Tailing both, by Absorption / Deputation will be of Officers holding analogous post or holding the aforesaid feeder posts (or equivalent) in the scale of pay of Rs. 16400 - 40500/- with 3 years regular service in the grade in the Estate / Land Wing in a Major Port Trust.	By Absorption / Absorption / Deputation will be of Deputation, Deputation, Adding posts in the scale of pay of Rs. 16400 - 40500/- with 3 years Recruitment regular service in the grade in the Legal discipline in a Major Port Trust.
11	By Promotion failing which, by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment.	By Absorption / Deputation, failing which, by Direct Recruitment
01	8	8
6	(a) No (b) No. However, a Diploma from a recognised University / Institution is essential. (c) No	(a) No (b) Yes (c) No
8	(i) Degree with a Post Graduate Degree (b) No. / Diploma in Architecture/ Town and Howeve Country Planning or Degree in Civil Engineering from a recognised University / Institution or Corporate Membership of the Institution of Surveyors (India). Desirable: (i) A Degree in Law from a recognised University. (ii) Two years executive experience in Estate Management, valuation and land records in an Industrial / Commercial/ Govt Undertaking.	Essential: Degree in Law from a recognised University / Institution. Desirable: (i)Two years experience in an executive cadre in the legal establishment in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. (ii) Post Graduate Degree in Law from a recognised University.
7		30
9	20600 - Selection 46500	20600 - Selection 46500
5	20600 - 46500	46500 -
4	_	_
3	_	-
2	Field Officer	Asstr. Manager (Legal)
	7	n

===		
		Existing designations of Dy. Secretary (Adım.) and Asstr. Manager (Adım.) in the scale of pay of Rs. 24900 - 50500/- will be redesignated as Dy. Manager (Adımı.).
12	Not applicable.	Promotion from Asstt. Manager / Asstt. Manager (Legal) / Asstt. Manager (OL) / Field Officer in Administration Division in the scale of pay of Ra. 20600 - 46500 with 4 years regular service in the grade, film which, from Asstt. Manager. Ra.20600 - 46500'- with 4 years regular service in the grade. Absorption' Deputation will be of Officers holding analogous posts or holding the aforesaid feeder posts (or equivalent) in the Administration / P&IR discipline in the scale of pay of Ra. 20600 - 46500'- with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.
II	By Direct Recruitment.	By Promotion failing which by Absorption / Deputation, failing both by Direct Recruitment.
2	2	
6	Not applicable.	(a) No (b) Y (s) No (c) No
8	Essential. Degree in Hindi with English as a subject, from a recognised University/ Institution. Desirable: (i) Post Graduate Degree in Hindi with English as a subject at the Graduate Evel from a recognised University/ Institution. (ii) Two years experience in an executive cadre in the relevant discipline dealing with terminological works in Hindi and translation work in Hindi to English or vice versa in an Indertaking or five years experience of Teaching/ Research/ Writing or Journalism in Hindi.	(i) Degree from a recognised University. (ii) Five years experience in an executive cadre in the field of General Administration Personnel & Industrial Administration Personnel & Industrial Commercial / Govt. Undertaking. Desirable: (i) Post Graduate Degree / Diploma in Personnel Management / Industrial Relations / Social Work / Labour Welfare or allied subjects or a Degree in Law from a recognised University / Institution.
7	30	35
٥	Selection	Selection
┪	46500 -	50500 - 50500
4	•	
3	-	▼
2	Assit. Manager (OL.)	Dy. Manager
-	4	•

_		
13	Existing designation of Dy. Manager (Adımı.) will be redesignated as Sr. Dy. Manager (Adımı.) and will be upgraded to the pay scale of Rs. 32,900 - 58,000/	
12	For absorption through composite method. Officers Existing designation of Dy, holding analogues port to theking posts in the scale Manager (Admm.) will be obtained as the factor in the grade or officers holding posts in the grade or officers holding posts in the grade or officers holding posts in the grade or officers holding analogue sorvice of 7 years in the pay scales of prof. 2000-46,000	Promotion from Jr. Plantation & Gardening Officer in the scale of pay of Rs. 16400 - 40500/, with 3 years regular service in the grade. Alsorption/ Deputation will be of officers holding analogous poets or holding the aforesaid feeder post for equivalent), in the scale of pay of Rs. 16400 - 40500/- with 3 years regular service in the grade in the Plantation & Gardening discipline in a Major Port Trust.
11	By Absorption through composite method, failing which, by deputation, failing both, by Direct Recruitment.	By Promotion, failing which, by Absorption/ Absorption/ Deputation, failing both, by Direct Recruitment.
10	Progressive	2
6	(a) No (b) V (s) (c) No	(a) No (b) Y cs (c) No
80	(i) Degree from a recognised University / Institution. ii) Nine years experience in an executive cadre in the field of General Administration Personnel & Industrial Relations in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. Desirable: (i) Post Graduate Degree / Diploma in Personnel Management / Industrial Relations / Social Work / Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognised University / institution.	Eseratial: Degree in Botany/ Agriculture from a recognised University/fastitution. Desirable: (i) Post Graduate Degree in Botany/ Agriculture from a recognised University/fastitution. (ii) Two years experience in an executive cache in the relevant discipline dealing with management of Farms/ Plantation/ Gardening in an includentaling/Commercial/ Govt. Undertaking.
7	37	8
9	Selection	Selection
2	¢ 8	46500 -
4	_	
~	m	_
2	Managor Managor	Partering Cardening Officer
	•	_

		_	=	_	_			_	_	_	_		_	_	 _	 _	=	
13	Existing designation of Dy.	Fire Officer in the scale of	pay of Rs. 16400 - 40500/-	is to be redesignated as Fire	& Security Officer under	Admn. Division.												
12	Promotion from Fire & Security		16400 - 40500/- with 3 years regular	Deputation, failing service in the grade.	Absorption / Deputation will be of	officers holding analogous posts or	holding the aforesaid feeder post (or	equivalent), in the scale of pay of Rs.	16400 - 40500/- with 3 years regular	service in the grade in the Fire /	Security service in a Major Port Trust.							
1.1	By Promotion,	á	Absorption/	Deputation, failing	both, by Direct	Recruitment.												
10	2																	
6	(a) No	(b) Yes	(c) No															
တ	Essential	(i) Degree from a recognised	University/ Institution.	(ii) Degree in Fire Engineering (or	equivalent) from a recognised	University/ Institution, or Divisional	Officer's Certificate in Fire Fighting	from NFSC, Nagpur (or equivalent).	Desirable:-	Two years experience in an executive	cadre in an organisation handling Fire/	Security/ Defence/ Police/ Para-	Military forces.			٠.		
7	30																	
9	Selection				•												Y.	
5	20600 - Selection	46500																
41																		
2	3															 		
1 2	8 Sr. Fire &	Security	Officer	_	a No. States													
												_			 _	 _		 _

	355		Remarks	13	Existing designations of Programmer / Administrative Officer (Computer) / Asstt. Systems Manager in the scale of pay of Rs.20600 - 46500/- will be redesignated as Asstt. Manager (Systems).	
NERAL MANAGER (M.		(As on 26.05.2013)	In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	12	Promotion from officers of EDP Unit, Administration Division in the scale of pay of Rs. 16400 - 40500/- with 3 years regular service in that will be of officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 16400 - 40500/- with 3 years regular service in the grade in EDP Unit (or equivalent) in the field of IT / Computer-related functions in a Major Port Trust.	
UNDER GE			Method of Recruitment (whether by direct recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	11	By promotion, failing which, by absorption / deputation, failing both, by direct recruitment	
NOISION	,		Period of probation (in years)	10	7	
ISTRATION I	(EDP UNIT)		Whether a) Age & b) Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation	6	a) No No C) No	
OR CLASS-I POSTS OF ADMINISTRATION DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (M&S)	(ED		Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	8	omputer Engg./ Computer CA from a recognised Institution, atths / Statistics / Research / Economics with te Diploma in Computer / Computer Science / Technology from Jaiversity / Institution, ngineering with Post ploma in Computer / Computer Science / Technology from a Jaiversity / Institution,	Desirable: i) Post Graduate Degree in Mathematics / Statistics / Operational Research / Economics, OR. Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engg.or Systems or Information Systems or MIS or Information Technology or Computer Applications or Business Administration (PG Degree / Diploma) with specialisation in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognised University / Institution. ii) Two years experience in Programming / Electronic Data Programming / Systems Analysis etc.
RECRUITMENT RULES FO			Whether Upper Age Selection limit for or Non-direct Selection recruitment (in years)	7	30	
MENTE			Whether Selection or Non- Selection	و	Selection	
CRUIT			Scale of pay (Rs.)	5	20600- 46500	
RE		. –	Classi ficatio	4	-	
		-	ost of No.	<u>س</u>	ager cms	
	:		the post	2	Asstr. Manager (Systems)	*
			N N N	L	_	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POST OF PRIVATE SECRETARIES UNDER GENERAL MANAGER (M&S)

Educational & Other Whether Period of Method of Recruitment In case of Promotion / Absorption/ Confideration Prescribed Outsification Prescribed Outsifications c) Experience for Deputation by Education of Promotion of Promot
Whether Period of Method of Recruitment In case of Promotion 2) Age & probation (whether by Direct Deputation, Grades) Chalifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Absorption/ Chouse of Promotion/ Absorption/ Absorption/ Chouse of Promotion/ Absorption/ Chouse of Promotion of Promotion from PA to thick, by Absorption/ Chouse of Promotion/ Absorption/ Chouse of Promotion failing Promotion from PA to thick, by Absorption/ Chouse of Promotion failing both, by with 3 years regular stands. Absorption of Paps of P
Whether Period of 2) Age & probation b) Educational (in years) Qualifications c) Experience for Direct Promotion/ Absorption/ Ceputation 9 10 9 10 (b) No. (c) No.
Whether B) Age & b) Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion/ Aosorption/ Ceputation 9 9 (a) No (b) No. (c) No
ducational & Other allification Prescribed Princet Recruitment 8 8 A Degree from a graised University. Proficiency in graphy and writing with a speed 10/40 w.p.m. extively. Knowledge of puter Application. i years experience as 1 an Industrial/mercial/ Govt. rataking.
(ii) J (v) (iii) J (v) (v) (v) (v) (v) (v) (v) (v) (v) (v)
Upper Age Imit for direct recruitment (in years) 30
Whether Selection or Non- selection post 6 Selection
Scale of Pay 5 20600 - 46500
Classific ation 1
Name of the post 2 PS to Dy. Chairman
⊠ Š

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF P&IR DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (M&S)

	T	ے بر 5 ہے
Remarks	;	Existing designations of Asstr. Personne Officer GrI & Asstr. Personel Officer GrII will be re- designated as Personnel Officer. Also existing designations of Jr. Asstr. Manager CERR) and Personnel Officer will be redesignated as Asstr. Manager (P&RR)
In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	6	By Direct Promotion from Personnel Officer, Existing Recruitment-P&IR Division in the scale of pay of designations of 66 23% Rs. 16400-40500 with 3 years regular Assit. Personnel Officer GrI Assit. Personnel Officer GrII will be redesignated as Personnel Officer. Also existing designations of Jr. Assit. Manager (P&IR) and Personnel Officer will be redesignated as Assit. Manager (P&IR)
Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	=	By Direct Recruiment- 66 2/3% By Promotion- 33 1/3%
Period of probation (in years)	01	2
Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Absorption / Deputation	0	a) No. b) Yes. c) No.
Educational & Other Qualifications Whether prescribed for Direct Recruitment a) Age b) Educat Qualifica Qualifica (Cualification) Experience of Grant Grants (Company) Experience of Grant	00	ognised nn. egree/ Diploma gement / / Social Work / allied subjects or a recognised ion. erience in an erience in an erience in an erience field of etc. from an ct: I / Govt.
Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	7	OE
Whether Selection or Non- selection	9	Selection
Scale of Pay (Rs.)	s	46500
cation	4	-
Posits	3	12
Post Posts cation Pay (R.S.)	2	Assit. Manager
ž Š	E	_

Existing y of designation of Asst. Manager (P&IR) will be redesignated as redesignation of By. Manager (P&IR) in the or Scale of pay of RS. 29100- 54500. will be rears Sr. Dy. Manager (R REIR) and redesignated as Sr. Dy. 500/- Manager (R P&IR) and redesignated to the pay scale of Rs. 32,900 - n the \$8,000/
Promotion from Asstt. Manager, P&IR Division in the scale of pay of designati Rs. 20600 - 46500/- with 4 years regular service in the grade. Absorption / Deputation will be of officers holding analogous post or holding the aforesaid feeder posts (or P&IR). Rs. 20600 - 46500/- with 4 years regular service in the grade in the P&IR designation in the scale of pay of Rs. 20600 - 46500/- with 4 years regular service in the grade in the P&IR discipline in a Major Port Trust. For absorption through composite Existing method, officers holding posts in the scale of Dy. Manager aposts or holding posts in the scale of Sca. 29100 pay of Rs. 24900 -50500/- with 2 years regular service in the grade and receisigna a combined regular service of 7 years accombined regular service of 7 years in the pay scales of Rs. 24900 -50500/- with 2 years regular service in the P&IR (P&IR) a discipline in a Major Port Trust will be eligible. For Deputation, officers holding posts in the Sale of pay of Rs. 24900 - 50500/- analogous post or holding posts in the P&IR discipline in Govt. / PSU / Autonomous Bodies, will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the APARS will not be below "Very Good".
By Promotion, failing which, by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment. By Absorption chrough composite method, failing which, by Deputation and failing both, by Direct Recruitment. Recruitment.
Not applicable
a) No. b)Yes. c) No. b)Yes. c) No.
Essential: (i) Degree from a recognised University/Institution. ii) Five years experience in an executive cadre in the field of General Administration, Personnel & Industrial / Commercial / Gryt. Undertaking. Destrable: Post Graduate Degree/ Diploma in Personnel Management/ Industrial Relations Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognised University/Institution. Essential: (i) Degree from a recognised University/Institution. Essential: (i) Degree from a recognised University/Institution. Essential: (i) Degree from a recognised University/Institution. Degree from a recognised University/Institution. Essential / Commercial / Govt. Undertaking. Destrable: Post Graduate Degree / Diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/ Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognised University / Institution.
37
Selection Selection
5 24900 - 50500 32900 - 58000
4
2 2 2
Dy. Manager Sr. Dy. Manager

RECRUITMENT RULES FOR CLASS -I POSTS OF FINANCE DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (M&S).

a	Т	
As on 26.05.2013) Remarks	13	Existing designations of Inspector of Accounts, GrI (Finance) & Inspector of Accounts, GrII (Finance) will be re-designated as Accounts / Audit Officer (Finance). Also existing designations of Jr. Asstt. Manager (Finance) and Accounts / Audit Officer (Finance). will be redesignated as Asstt. Manager (Finance).
In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	12	By Direct Promotion from Accounts / Audit Recruitment - Officer, Finance Division in the scale 66 2/3% of pay of Rs. 16400 - 40500/- with 3 By Promotion years regular service in the grade. - 33 1/3%
Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	11	By Direct Recruitment - 66 2/3% By Promotion - 33 1/3%
Period of probation (in years)	10	2
Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	6	a) No b) No. However a Degree from a recognised University / Institution is essential. c) No
Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	8	Essential:- Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. Desirable:- Two years experience in an executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.
Upper Age limit for direct recruitment (in years)	7	30
Classifi Scale of Whether cation (Rs.) or Nonselection	9	Selection
fi Scale of Pay (Rs.)	5	46500 - 46500
	4	
No. of Posts	3	01
Name of the Post	2	Asstt.
S. Š		print (

	[1 At 11 - Sec. 3(1)]
Existing [designation of Asstr. Manager in the scale of pay of Rs. 24900 - 50500/- will be redesignated as Dy. Manager.	Existing designation of Dy. Manager (Finance) in the scale of pay of Rs. 29100 - 54500/- will be redesignated as Sr. Dy. Manager (Finance) and upgraded to the pay scale of Rs. 32900 - 58000/
By Promotion, Finance Division in the scale of pay of designation of failing which, Rs.20600 - 46500/- with 4 years Absorption / Absorption / Deputation will be of of Rs. 24900 - Deputation, officers holding analogous post or redesignated at by Direct equivalent) in the scale of pay of Rs.20600 - 46500/- with 4 years Recruitment. Rs.20600 - 46500/- with 4 years regular service in the grade in the Finance discipline in a Major Port Trust.	By For absorption through composite Existing Absorption method, officers holding analogous designation of posts or holding posts in the scale of Dy. Manager composite pay of Rs. 24900-50500- with 3 years (Finance) in the method, holding posts in the grade or officers scale of pay of Rs. 24900-50500/- with 2 years caple of pay of Rs. 24900-50500/- with 2 years combined regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in Sr. Dy. Manage the pay scales of Rs. 24900-50500/- (Finance) and Rs. 20600-46500/- in the Finance of pay of Rs. 24900-50500/- (Finance) and Rs. 20600-46500/- in the Finance of pay of Rs. 24900 - 50500/- and above with 3 years regular service in the grade in the P&IR discipline in Gov. / Pout Autonomous Bodies, will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below 'Very. Good'.
By Promotion, failing which, by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment.	Not By Applicabl Absorption e through composite method, failing which, by Deputation and failing both, by Direct Recruitment.
10	Not e e
a) No b) No. However a Degree from a recognised University / Institution is essential. c) No	a) No. b) Yes. However, for the KoPT officials on roll on the date of notification of this RSP Regulations, M. Com. / MBA (Finance) would also suffice. c) No.
Essential:- i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. ii) Five years experience in an executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	Essential: i) Member of Institute of by Yes. Chartered Accountants of However, for tendia or of Institute of Cost KoPT officials and Works Accountants of on roll on the India. lidia. Accountants of motification of an executive cadre in the this RSP field of Finance, Accounting in an Industrial Com. / MBA / Commercial / Gov. Undertaking. c) No.
35	37
Selection	Selection
5 24900 - 50500	32900 - § 58000
4 1	}
m m	И
2 Dy. ^t anager	Sr. Dy. Manager
·	m

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MEDICAL DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (M&S)

Remarks	Existing designation of Medical Officer will be redesignated as Sr. Medical Officer.
In case of Promotion / Absorption / Deputation, Grades from which it should be made.	Not Applicable.
Method of Recruitment. (Whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	By Direct Recruitment.
Period of probation (in years)	2 2
Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion / Absorption/ Deputation	9 Not Appiteable
Educational & Other Qualifications Prescribed for Direct Recruitment	Essential: i) MBBS Degree from a recognised University institution, or, for Medical Officer (Dental), BDS Degree of a recognized University institution. ii) One year experience in a Huspital, after completion of internship of one year. Desirable: A Post Graduate Medical Degree from a recognised University institution.
Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	30
Whether Selection or Nan- selection	Sclection
Scale of Pay (Rs.)	5 20600 - 46500
Classifi cation	
No of Posts	rr. <u>+</u>
Name of the No of Classift post nosts cation	Sr. Medical
7 2	

13		Preference will be given to Specialists from Medicine,Su rgery,Orthop aedics,Paedi atric and Gynaecolog y&Obstetric s disciplines
12	By Promotion Promotion from Sr. Medical failing which Officer in the scale of pay of Rs. Joeputation, regular service in the grade. failing both, by Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or holding the aforesaid feeder post (or equivalent) in the scale of pay of Rs.20600 - 46500/- with 4 years regular service in the grade in the Medical discipline in a Major Port Trust.	Not applicable. N. B. In the first instance, in-house will be given Medical Officers having Post to Graduate qualification in the Specialists relevant field will be considered for from appointment as direct recruits, failing which, the post will be filled rgcry,Orthop up by open advertisement. Gynaecolog y&Obstetric s disciplines s disciplines
	By Promotion failing which by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment.	By Direct Recruitment.
2	7	2
0	(c) No. (c) No	Not applicable
oc	Essential:- i) MBBS Degree from a recognised University / [Institution, or, for Dy. Medical Supdt. (Dental), BDS Degree from a recognized University / Institution. ii) Five years experience in a Hospital after completion of internship of one year. Desirable:- A Post Graduate Medical Degree from a recognised University / Institution.	Essential: i) MBBS Degree from a recognised University / Institution. ii) A Post Graduate Medical Degree / Diploma in the specified speciality from a recognised University / Institution. iii) Post qualification experience of three years for PG Degree holders or five years for PG Diploma holders in a reputed Hospital in the relevant field of specialisation.
7	35	35
9	Selection	Selection
5		50500
4	-	_
m	7	7
2	Dy. Medical Supdt. (General Duty)	Dy. Medical Supdt. (Specialist)
	6	m

No the profession of the state to the state of the state

_	
-	Existing designation of Medical Supdt. in the scale of pay of Rs. 29100 - 54500/- will be upgraded to the pay scale of Rs. 32900 - 58000/-
12	igh composite ding analogous its in the scale 50500/- with 3. e in the grade on its in the scale 50500/- with 2. e in the grade of in the grade ular service of 7 f pay of Rs. Rs.20600- cal discipline in will be eligible. cers holding posts in is.20600- vith 3 years e grade in the in Govt. / Bodies, will be nevit for which erall grading in be eligible.
11	By Absorption through composite method, failing which, by Deputation, failing both, by Direct Recruitment.
2	Not By Absorting through compositions which, by Deputating by Direct Recruits
6	(a) No. (b) Yes. (c) No.
∞	Essential: i) MBBS Degree from a recognised University / Institution. ii) A Post Graduate Medical Degree / Diploma in the specified speciality from a recognised University / Institution. iii) Post qualification experience of seven years for PG Degree holders or nine years for PG Diploma holders in a Hospital in the relevant field of specialisation.
7	37
9	58000 - Selection 58000
5	32900 - 58000
4	_
3	n
2	Supdt Supdt
-	4

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF TRAFFIC OPERATIONS (SH&CH) DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (TRAFFIC OPERATIONS)

(As on 26.05.2013)

Remarks	13	Existing designations of Asst. Traffic Officer GrI (Sh&CH) & Asst. II (Sh&CH) will be re-designated as Traffic Officer (SH&CH). Also existing designations of Traffic Officer (Sh&CH) and Jr. Asst. Manager (Sh&CH) will be redesignated as Asst. Manager (Sh&CH) will be redesignated as
In case of Promotion / Absorption / Deputation, grades from which it should be made	12	By Direct Promotion from Traffic Officer, T.O. (Sh & Existing Recruitment - CH) Division, in the scale of pay of Rs. designation - Service in the grade. S
Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	11	By Direct Recruitment - 66.2/3% By Promotion - 33.1/3%
Period of probation (in years)	10	
Whether a) Age b)Educational Qualifications c) Experience for direct recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation	6	a) No b) Yes. c) No
Educational & Other Qualifications prescribed for Direct Recruitment	00	Essential!- i) A Degree from a recognised University. Desirable:- Two years experience in an Executive cadre in Shipping & Cargo Handling Operations in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.
Upper Age limit for direct recruitment (in years)	7	30
Whether Selection or Non- selection	9	Selection
Scale of Pay (Rs.)	5	46500
No. of Classi- Posts fication	4	
	-	13
the Post	2	Manager Manager
N	F	·

_			
	Existing designation of Asstt. Manager (Sh&CH) in the scale of pay of Rs. 24900 - 50500/- will be redesignated as Dy. Manager (Sh&CH).	Existing designation of Dy. Manager (Sh&CH) in the scale of pay of Rs. 29100 - 54500/- will be redesignated as Sr. Dy. Manager (Sh&CH) and upgraded to the pay scale of Rs. 32900 - 58000/	ion for promotion
	Promotion from Asset (Sh&CH) Division, is Rs. 20600 - 46500/- service in the grade, Absorption / Deputat holding analogous pc the scale of pay of Rt 4 years regular servic Shipping & Cargo H, Major Port Trust.	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 24900 - 50500/- with 3 years regular service in the grade, or officers holding posts in the scale of pay of Rs.24900 - 50500/- with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.24900 - 50500/- and Rs.20600 - 46500/- in the Shipping & Cargo Handling Discipline in a Major Port Trust will be eligible. For Deputation, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 24900 - 50500/- and above with 3 yrs. regular service in the grade, in the Shipping & Cargo Handling discipline in Govt. / PSUs / Autonomous Bodies, will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the bench mark in overall grading in the	c Operations (Sh&CH) and Traffic Operations (Rly) Divisions before 20/03/96, will be eligible for consideration for promotion
-	By Promotion, failing which, by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment.	Not By promotion, applicable failing which, by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment.	Uy) Divisions be
2	. 7	applicable	perations (F
0	a) No b) Yes c) No	a) No b) Yes c) No	H) and Traffic O
8	Essential: i) A Degree from a recognised University. ii) Five years experience in an Executive cadre in Shipping & Cargo Handling operations in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	Essential: i) A Degree from a recognised University. ii) Nine years experience in an Executive cadre in Shipping / Cargo handling Operations in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	N. B. The existing officers who had opted to maintain their seniority in both Traffic Operations (Sh&C in both the said Divisions as per the aforesaid Schedule.
7	35	37	eir seniority
9	Selection	Selection	o maintain the id Schedule.
\$	24900 - 50500	- 58000 - 58000	and opted to
4			rs who i
3	4	7	ng office Divisions
2		Sr. Dy. Manager	N. B. The existing officers who had opted to maintain the both the said Divisions as per the aforesaid Schedule.
	7	n .	zi.s

(As on 26.05.2013;

RECRUMMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF TRAFFIC OPERATIONS (RLYS) DIVISION UNDER GENERAL MANAGER (TRAFFIC OPERATIONS)

Rcmarks	13	Existing designations of Asstt. Traffic Officer Gr1 (Rty.) & Asstt. Fraffic Officer Gr11 (Rty.) will be redesignated as Traffic Officer. TO (Rty.) Division. Also existing designations of Ir Asstt. Manager (Rty.) & Traffic Officer (Rty.) will be redesignated as Asstt. Manager (Rty.).
In case of Fremetion. Absorption / Deputation, grades from which it should be made	12	By Direct Premotion from Traffic Officer, T.O. Recruitment - (Rly.) Division, in the scale of pay of 66.2/3% Rs. 164/00 - 40500/- with 3 years By Prontotion regular service in the gande. 33.1/3%
Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion / Absorption / Deputation)	11	By Direct Recruitment - 66.2/3% By Prontotion - 33.1/3%
Period of probation (in years)	10	2
Whether a) Age b)Educational Oualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation	6	a) No b) Yes c) No
Selection (imit for Direct Qualifications prescribed a) Age or Non- selection (in years) for Direct Recruitment Oualifications prescribed a) Age or Non- (in years) for Direct Recruitment Oualifications prescribed a) Age of Branch (in years) for Direct Recruitment Oualifications prescriped a) Age of Promot Absorpations (in years) for Direct Recruitment (in years) for Direct Recr	80	Essential:- i) A Degree from a recognised University. Desirable:- Two years experience in Railway Transportation in an executive cadre in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.
Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	7	30
St. Name of Nu, of Classifi Scale of Whether No the Post Posts cation Pay Selection (Rs.) or Non-selection	و	10500 - Selection
Scale of Pay (Rs.)	2	-10500 -10500
cation	4	-
12. 23. 33. 34. 34. 34. 34. 34. 34. 34. 34. 3	} }	
St. Name of [N ₁ , of Classifi	2	Manager Manager
is &	F	-

13	Existing designation of Asstt. Manager (Rly.) in the scale of pay of Rs.24900-50500/- will be redesignated as Dy. Manager (Rly.).	Existing designation of Dy. Manager (Rly.) in the scale of pay of Rs. 29100 - 54500/- will be redesignated as Sr. Dy. Manager (Rly.) and upgraded to the pay scale of Rs. 32900 - 58000/	for consideration for
12	By Promotion, Promotion from Asstt. Manager, T.O. failing which, (Rly) Division, in the scale of pay of by Absorption Rs. 20600 - 46500/- with 4 years / Deputation, regular service in the grade. failing both, Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or Recruitment. holding posts in the scale of pay of Rs.20600 - 46500/- with 4 years regular service in the grade in the Railway Transportation discipline in a Major Port Trust.	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of pay of Rs. 24900 - 50500/- with 3 pars regular service in the grade, or officers holding posts in the scale of as Sr. Dy. Manager pay of Rs. 24900 - 50500/- with 2 years (Rly.) and upgraded to regular service in the grade and a some scale of pay of Rs. 24900 - 50500/- with 2 years (Rly.) and upgraded to regular service in the grade and a scales of pay of Rs. 24900 - 50500/- and Rs. 20600 - 46500/- in the Railway Transportation discipline in a Major Port Trust, will be eligible. For Deputation, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 24900 - 50500/- and above with 3 yrs. regular service in the grade, in the Railway Transportation discipline in Govt. / PSUs / Autonomous Bodies, will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below 'Very Good'.	ly in both Traffic Operations (Sh&CH) and Traffic Operations (Rly) Divisions before 20/03/96, will be eligible for consideration for
=	By Promotion, failing which, by Absorption / Deputation, failing both, by Direct Recruitment.	Not By applicable Absorption through composite method, failing which, by Deputation and failing both, by Direct Recruitment.	rations (Rly) D
01	8	Not applicable	Fraffic Ope
6	a) No b) Yes c) No No	a) No b) Yes c) No	is (Sh&CH) and
8	Essential: i) A Degree from a recognised University. ii) Five years experience in Railway Transportation in an Executive cadre in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	Essential: i) A Degree from a recognised University. ii) Nine years experience in an Executive cadre in Railway Transportation in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	ly in both Traffic Operation
7	35	37	N. B. The existing officers who had opted to maintain their seniorit promotion in both the said Divisions as per the aforesaid Schedule.
9	Selection	Selection	ed to mainta per the afor
5	24900 - 50500	32900 - 58000	ho had opt
4	_		officers w
3	2		sting o
2	Dy. Manager	Manager Manager	3. The exinotion in I
F	2	n	N. pror
-			

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF PLANT & EQUIPMENT DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (MARINE OPERATIONS & ENGINEERING)

	T	1 2 E E E E E
Remarks	12	Existing designations of Plant Engineer (P&E) & Asstt. Plant Engineer (P&E) will be re-designated as Asstt. Executive Engineer (P&E). Also existing designations of Jr. Asstt. Manager (P&E) & Asstt. Ex. Engineer (P&E) will be redesignated as Asstt. Manager (P&E).
In case of Promotion / Absorption/ Deputation, Grades from which it should I made	12	By Direct Promotion from Asstt. Executive Engineer Existing Recruitment- and other equivalent posts of P&E Division designations of 66.2/3% in the scale of pay of Rs. 16400-40500/- with Plant Engineer By Promotion- 3 years regular service in the grade. (P&E) & Asstt. 33.1/3% Plant Engineer (P&E) will be re-designated a Asstt. Executive Engineer (P&E) will be re-designations of Jr. Asstt. Manager (P&E) & Asstt. Ex. Engineer (P&E) & Asstt. Ex. Engineer (P&E) & Asstt. Ex. Engineer (P&E) & Asstt. Hanager (P&E).
Method of Accruitment (whether by direct recruitment or by Promotion/ Absorption / Deputation)		By Direct Recruitment- 66.2/3% By Promotion- 33.1/3%
Period of probation (in years)	10	2
Whether a) Age & b)Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Absorption/	6	(a) No (b) No. However, Diploma in Enginecring in the relevant discipline from a recognised University / Institution is essential. (c) No
Educational & Other Qualification Prescribed for Direct Recruitment	8	Essential: Degree or equivalent in Mechanical / Electrical / (b) No. Electronics & Telecommunication / However, Instrumentation Engineering from a recognised Diploma in University / Institution. Desirable: Two years experience in relevant discipline in an discipline from a executive cadre in an Industrial/ Commercial / Institution is essential. Govt. Undertaking. (c) No
Upper Age limit for direct recruit ment (in years)	7	30
Whether Sciection cr Non- selection	9	Selection
fication of Pay	5	46500
	4	
posts	7	20
Name of the No of posts	2	Assti. Manager

_		And the second s
13	Existing designation of Asst. Manager (P&E.) in the scale of pay of Rs. 24900 - 50500/- will be redesignated as Dy. Manager (P&E).	existing designation of Dy. Manager (P&E) in the scale of pay of 54.500/- will be redesignated as Sr. Dy. Manager (P&E) and upgraded to the pay scale of Rs.32900- SR000/
12	By Promotion, Promotion from Asstr. Manager, P&E failing bivision in the scale of pay of Rs.20600 - which, by 46500/- with 4 years regular service in the Absorption/ Breat Absorption/ Deputation will be of officers failing both, by holding analogous posts or holding the aforesaid feeder post (or equivalent) in the Recruitment. Scale of pay of Rs.20600 - 46500/- with 4 years regular service in the grade in the Mechanical & Electrical Engineering discpline in a Major Port Trust.	By Absorption For Absorption through composite method, existing through officers holding analogous posts or holding designation of composite posts in the scale of pay of Rs. 24900- Dy. Manager method, failing 50500/- with 3 years regular service in the Grade, and a combined pay of Rs. 24900-50500/- with 2 years Rs.29100- Esquare service in the grade, and a combined faciling both, by regular service in the grade, and a combined faciling both, by regular service in the grade, and a combined faciling both, by regular service of 7 years in the scales of pay redesignated as Recruitment. of Rs. 24900-50500/- and Rs. 20600-46500/- Sr. Dy. in the Mechanical & Electrical Engineering Manager (P&E) discipline in a Major Port Trust will be the pay scale of For Deputation, officers holding analogous figs. 24900-50500(t)- and above with 3 years regular service in the grade, in the Mechanical & Electrical Engineering discipline in Govt. (PSUS/ Autonomental Section is by analogous figsible). The selection is by analogous figures in the above with 3 years will not be below. Vary Grade in the above with 3 years will not be below. Vary Grade in the above.
=	By Promotion, failing which,by Absorption/ Deputation, failing both, by Direct Recruitment.	By Absorption through composite method, failing which, by Deputation and failing both, by Direct Recruitment.
01	7	Applicable through Applicable through composition to the composition t
6	(a) No (b) No. However, Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University / Institution is essential. (c) No	3) No.
8	Essential: (i)Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical/ Electronics & Telecommunication / Instrumentation Engineering from a recognised University/Institution. (ii) Five years experience in the relevant discipline in an executive cadre from an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.	Essential:- (i) Degree or equivalent in Mechanical / Electrical/ Electronics & Telecommunication / Instrumentation Engineering from a recognised University/ Institution. (ii) Nine years experience in the relevant discipline in an executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.
7	35	7.
9	Sek	Sejection
1	24900 50500	32900- 5800C
4	_	
-	8	4
2	Dy. Manager	Sr. Dy. Manager
-	- 2	m ·

10

13	Existing designations of Safery Officer (Ir.) & Safety Officer will be redesignated as Asst. Manager (Safety).
12	By Promotion, Promotion from Asstt Executive Engineer Existing failing which, (P&E) in the scale of pay of Rs. 16400 - by Absorption/ 40500;- with 3 years regular service in the Safety Officer Deputation, grade. Deputation, grade. Grade
=	By Promotion, failing which, by Absorption/ Deputation. failing both, by Direct Recruitment.
10	N
.6	્રું <mark>. જે</mark> ર્ટ (ફ. (ફ. (ફ. (ફ. (ફ. (ફ. (ફ. (ફ. (ફ. (ફ.
8	Executial: EITHER (i) Possess a recognised Degree in any (b) Ves. hrands of Engiacering / Technology & has practical experience of working in a Port or similar place in a supervisory capacity for a period of not less than 2 years / Possess a recognised Degree in Physics & Chemistry & has had practical experience of working in a Port or similar place in a supervisory capacity for a period of not less than 5 years / Possess a recognised Diploma in any branch of engineering or technology & has had a practical experience of working in a port or similar place in a supervisory capacity for a period of not less than 5 years / Possess and exception of the language of technology & has had a practical experience of working in a port or similar place in a supervisory capacity for a period of not less than 5 years and (iii) Has adequate knowledge of the language. (iii) Has adequate knowledge of the language. Spoken by majority of the workers in the port in which he is to be appointed. OR (i) Possess a recognised Degree or Diploma in engineering or technology and has had experience of not less than 5 years in a department of Central Govt. which deals with the administration of Indian Dock Labourers Act, 1934. (ii) Possesses a recognised Degree or Diploma in engineering or technology and has had experience of not less than 5 years in a department of Central Govt. which deals with the administration of Indian Dock Labourers Act, 1934. (iii) Possesses a recognised Degree or Diploma in engineering or technology and has had experience of not less than 5 years. Hull time, on training, education, consultancy or research in the field of accident prevention in Indiastry or in any Port or any Institution.
7	30
ý	Selection
v.)	46.706
4	-
~	
	Aest. Meniger (Sec.ty)

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF PLANT & EQUIPMENT DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (MARINE OPERATIONS & ENGINEERING)

Remarks	Existing designations of Plant Engineer (P&E) & Asst. Plant Engineer (P&E) will be re-designated as Asst. Executive Engineer (P&E) Also (P&E) Also (P&E) Also Asst. Manager (P&E) & Asst. Ex. Engineer (P&E) will be redesignated as Asst. Manager (P&E).
In case of Promotion / Absorption/ Deputation, Grades from which it should be made	Promotion from Asstt. Executive Engineer and other equivalent posts of P&E Division in the scale of pay of Rs. 16400-40500/- with Plant Engineer (P&E) will be re-designated a Asstt. Executive Engineer (P&E). Also cxisting designations of Jr. Asstt. Executive Engineer (P&E). Also cxisting designations of Jr. Asstt. Executive Engineer (P&E). Also cxisting designations of Jr. Asstt. Executive Engineer (P&E). Will be redesignated as Asstt. Managet (P&E).
Method of Recruitment (whether by direct recruitment or by Promotion/ Absorption / Deputation)	By Direct Recruitment- 66.2/3% By Promotion- 33.1/3%
Period of probation (in years)	2
Whether a) Age & b) Educational Cyualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the cycl of Promotion/ Absorption/ Deputation	9 (a) No (b) No. However, Diploma in Engineering in the relevant department from a recognised University / Institution is essential. (c) No
Upper Educational & Other Qualification Prescribed for Whether Age & Direct Recruitment a) Age & birect Recruitment b) Age & Direct Recruitment b) Age (audiffication Prescribed for a) Age & b) Age & b) Age of the control of the con	Essential: Degree or equivalent in Mechanical / Electrical / (b) No. Electronics & Communication Engineering Howeve from a recognised University / Institution (4 year Diploma degree course). Desirable: Two years experience in relevant department in department an executive cadre in an Industrial/ Commercial/ a recogn Govt. Undertaking. Institution essential (c) No (c) No
Upper Age limit for direct recruit ment (in years)	30
Whether Selection or Non- selection	Selection
Scale of Pay	20600 46500
Classification	4 -
Posts	50
Name of the No of posts	Asstr. Manager
z Š	- -

Existing designation of Asst. Manager (P&E) in the scale of pay of Rs. 24900. 505004. will be redesignated as Dy. Manager (P&E). Existing designation of Dy. Manager (P&E). Manager (P&E) in the scale of pay of Rs. 29100. Scale of pay of Rs. 29100. Manager (P&E) and upgraded to the pay scale of pay of the pay scale of the pay scale of the pay scale of the pay scale of the pay scale of Rs. 32900.	
Promotion from Asstt. Manager, P&E Division in the scale of pay of Rs.20600 46500l, with 4 years regular service in the grade. Absorption/ Deputation will be of officer holding analogous posts or bolding the aforesaid feeder post (or equivalent) in the scale of pay of Rs.20600-46500l-with syears regular service in the grade in the Mechanical & Electrical Engineering department in a Major Port Trust. For Absorption through composite metho officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 24900- 50500l-with 3 years regular service in th grade or officers holding posts in the scale pay of Rs. 24900-5050l-with 2 years regular service of 7 years in the scales of of Rs. 24900-5050l- and Rs. 20600-465 in the Mechanical & Electrical Engineeri department in a Major Port Trust will be eligible. For Deputation, officers holding analogo posts or holding posts in the scale of pay Rs. 24900-5050l/- and above with 3 year regular service in the grade, in the Mechanical & Electrical Engineering department in Covi / PSUs/ A unonomous	Bodies, will be chapble. Selection is by meric for which the benchmark in overall grading in the APARs will not be below 'Very Good'.
By Promotion, failing which, by Absorption/ Deputation, failing both, by Direct Recruitment. By Absorption through composite method, failing which, by Edputation and Failing both, by Direct Recruitment. Recruitment.	
Not By Absorpt Caputal failing which, be putat failing be brieat Recruit Recruit Recruit Recruit failing by Absorpt Compose method, which, l Deputat failing the Direct Compose failing the Direct Caputat failing	
(a) No. (b) No. However, However, Engineering in the relevant department from a recognised University / University / essential. (c) No. (c) No. (c) No.	
Essential: (i) Degree or equivalent in Mechanical Electrical/ Electronics & Communication Engineering from a recognised University/Institution (4 year degree course). (ii) Five years experience in the relevant discipline in an executive cadre from an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking. (i) Degree or equivalent is Mechanical / Electrical/ Electronics & Communication Electrical/ Electronics & Communication Engineering from a recognised University/Institution (4 year degree course). (ii) Nine years experience in the relevant discipline in an executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking	
35	
\$0.500 Selection \$12900 Selection \$12900 Selection \$12000	
50500 50500 32900- 58000	
→	
8 4	
Dy. Manager Manager Manager	

4 Assured to the control of the cont		
Asstr. 1 20600 Selection 30 Essential (a) No. 10 (b) Yes. 10 (b) Yes. 10 (c) No. 10 (c) Selection 30 Essential Emergence in any (b) Yes. 10 (c) No. 10 (c)		Existing designations of Safety Officer (Jr.) & Safety Officer will be redesignated as Asstt. Manager (Safety).
Assit 1 20600 Selection 30 Essential (a) No. 2 Khanager (Safety)		
Assit 1 20600 Selection 30 Essential. (a) No. Assit 1 20600 Selection 30 Essential. (b) Nossess a recognised Degree in any (b) Yes. 46500 Household of Engineering / Technology & has practical experience of working in a Port of similar place in a supervisory experity for a period of not less than 2 years / Possess a recognised Degree in Physics & Chemistry & has had practical experience of working in a Port of similar place in a supervisory experity for a period of not less than 2 years / Possess a recognised Diploma in any branch of regimeering of rethributings & base had a partical experience of working in a port of similar place in a supervisory experity for a period of not less than 5 years / Possess a percognised Diploma in any branch of regimeering of rethributings & base had a partical experience of working in a port of similar place in a supervisory experity for a period of not less than 5 years, and (ii) Has adequate knowledge of the language spoken by majority of the workers in the port in which the is to be appointed. OR (i) Possess a recognised Degree or Diploma in experience of the language spoken by majority of the workers in the port in which the is to be appointed. OR (i) Possess as a recognised Degree or Diploma experience of the language spoken by majority of the workers in the port in which the is to be appointed. Welfars Act and Dock Workers Schey, Health & Welfars Act and Cort. Workers (Safety, Health & Welfars) Act and Dock Workers (Safety, Health & Welfars) Act and Dock and	=	By Promotion, failing which, by Absorption/Deputation, failing both, by Direct Recruitmen.
Aasstr. 1 20600 Selection 30 Essential: Manager 46500 Selection 30 Essential: (Safety)	ē	2 2
Asstr. 1 1 20600 Selection 30 Manager 3 4 5 6 7 Manager 30 (Safety) 46500	6	(e) (A) (B) (B) (B) (B) (B) (B) (B) (B) (B) (B
2 3 4 5 6 7 Asstr. 1 1 20600 Selection 30 Manager 5 6 7 (Safety) 46500		ESSENTIAL EITHER (i) Possess a recognised Degree in any branch of Engineering / Technology & has practical experience of working in a Port or similar place in a supervisory capacity for a period of not less than 2 years / Possess a recognised Degree in Physics & Chemistry & has had practical experience of working in a Port or similar place in a supervisory capacity for a period of not less than 5 years / Possess a recognised Diploma in any branch of engineering of technology & has had a practical experience of working in a port or similar place in a supervisory capacity for a period of not less than 5 years, and, (ii) Possess a Degree or Diploma in Industrial Safety recognised by the Central Govt, and, (iii) Has adequate knowledge of the language spoken by majority of the workers in the port in which he is to be appointed. OR (i) Possess a recognised Degree or Diploma in engineering or technology and has had experience of not less than 5 years in a department of Central Govt. which deals with the administration of Indian Dock Labourers Act, 1934 & the Dock Workers (Safety, Health & Welfare) Act, 1986. (ii) Possesses a recognised Degree or Diploma in engineering or technology and has had experience of not less than 5 years, full time, on training, education, consultancy or research in the field of accident prevention in Industry or in any Port or any Institution.
Asstr. 1 1 20600 Manager 1 20600 (Safety) 46500	\sqcup	
2 3 4 Asstr. 1 1 Manager (Safety)	9	Selection
Asst. 1 Manager (Safety)	5	20600
Asstr. Manager (Safety)	7	_
	m .	
_ 4	2	Assit. Manager (Safety)
		4

RECRUITMENT RULES FOR CLASS - I POSTS OF I&CF DIVISION, UNDER GENERAL MANAGER (MARINE OPERATIONS & ENGINEERING)

THE GAZETTE	_	FINDIA: EXTRAORDINART TEST SICE SIGN
Remarks	13	Existing designations of Jr. Asstt. Engineer GrI (I&CF) and Jr. Asstt. Engineer GrII (I&CF) will be redesignated as Asstt. Engineer (I&CF). Also existing designations of Jr. Asstt. Manager (I&CF) and Asstt. Engineer (I&CF) will be redesignated as Asstt. Engineer (I&CF) will be redesignated as Asstt. Manager (I&CF) will be redesignated as
In case of Promotion / Absorption/ Deputation, Grades from which it should be made	12	Promotion from Asstt. Engineer and other equivalent posts of 1&CF Division in the scale of pay of Rs.16400-40500/-with 3 years regular service in the grade.
Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by Promotion/ Absorption / Deputation)	11	By Direct Recruitment - 66 2/3% By Promotion - 33 1/3%
Period of probation (in years)	10	7
Whether a) Age & b) Educational Qualifications c) Experience for Direct Recruits will apply in the case of Promotion/ Absorption/ Deputation	6	(a) No (b) No. However, Diploma in Civil Engineering from a recognised University/ Institution is essential. (c) No
Educational & Other Qualification Prescribed for Direct Recruitment	8	Essential: Degree or equivalent in (b) No. Civil Engineering Howeve from a recognised Diplom. University/ Institution Civil (4 year degree course). Enginee Desirable: Two years experience recognisin an executive cadre University Maintenance, essentia preferably of Port & (c) No Marine Structures, in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking.
Upper Age limit for direct recruitment (in years)	7	30
Whether Selection or Non- selection post	9	Selection
Scale of Pay (Rs.)	5	46500 - 46500
Cation	4	_
Posts	3	
Name of the post	~1	Asstt. Manager
S Z	_	_

2			
Dy Selection 35 Essential (a) No Dy Dy Dy Dy Dy Dy Dy D		Existing designation of Asstt. Manager (I&CF) in the scale of pay of Rs.24900 - 50500/- will be redesignated as Dy. Manager (I&CF).	Existing designation of Dy. Manager (l&CF) will be redesignated as Sr. Dy. Manager (l&CF) in the scale of pay of Rs. 29100- 54500- and will be upgraded to the pay scale of Rs. 32,900 - 58,000/
1 24900 - Selection 35 Essential: (a) No 2			For absorption through composite method, officers holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 24900 - 50500/- with 3 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 24900 - 50500/- with 2 years regular service in the grade and a combined regular service in the grade and a combined regular service in the grade and a combined regular service in the grade and Rs. 20600-4650/- in the Civil Engineering department in a Major Port Trust will be eligible. For Deputation, officers holding analogous post or holding posts in the scale of pay of Rs. 24900 - 50500/- and above with 3 years regular service in the grade, in the Civil Engineering department in Govt./ PSUs / Autonomous Bodies, will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the APARs will not be below 'Very Good'.
2, 3 4 5 6 7 856 1 1 24900 Selection 35 8580ttial 1 1 24900 Selection 35 8580ttial 1 1 1 1 1 1 1 1 1		By Promotion, failing which,by Absorption/ Deputation, failing both, by Direct Recruitment.	orption failing y on and oth, by
Dy. 6 1 24900 Selection 35 Essential: Manager 50500 Selection 35 Essential: (i) Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognised University Institution (4 year degree course). (ii) Five years experience in an industrial (2	2	Not
2 3 4 5 6 7 Dy. 6 1 24900 Selection 35 Manager 3 1 32900 Selection 39 Sr. Dy. 3 1 32900 Selection 39	6	(a) No (b) No. However, Diploma in Civil Engineering / Construction Bngineering from a recognised University/ Institution is essential. (c) No	(a) No (b) Yes.
2 3 4 5 6 Dy. 6 1 24900 - Selection 50500 Manager 50500 Manager 3 1 32900 - Selection 58000	8	Essential: (i) Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognised University/ Institution (4 year degree course). (ii) Five years experience in an executive cadre in Planning/ Construction/ Design/ Maintenance, preferably of Port & Marine Structures, in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	· · · · ·
2 3 4 5 Dy. 6 1 24900- Manager 50500 Sr. Dy. 3 1 32900- Sr. Dy. 3 1 58000	7	3. S.	66.
2 3 4 Uy. 6 1 Sr. Dy. 3 1 Manager 3 1	9	Selection	
2 3 Uy. 6 Manager Manager 3	5	24900 - 50500	33900 - \$8000
Dy. Manager Manager Manager	4		H
		٥	m
- Z	2	 Мападег	Sr. Dy. Manager
	-	N	m

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POST OF MARINE OPERATIONS DIVISION. UNDER GENERAL MANAGER (MARINE OPERATIONS & ENGINEERING)

No Post No. of Classif No Post Posts Kestion 1 2 3 4 1 Trainee Pilot As per 1 Stipe availability Rs. 3 Of posts of Pilot deper cram Scient Classif Will Stipe Bassif Change availability Rs. 3 Pilot deper cram Scient Change Soir Change Stipe Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 4 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 4 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 3 Rs. 4 Rs. 3	Scale of Pay (Rs.)	Whether Upper Age limit for						
As per 1 availability of poets of Pilot		Selection direct recruitment or Non- election	Qualifications prescribed for Direct Recruitment	tional stions sence for direct will apply in the romotion /	probation Recruitment (in years) (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	Period of Method of probation Recruitment (in years) (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
As per availability of posts of Pilot		6 7	8	6	10		12	13
Massi Massi the re	Singend of Ra. 164004, Ra. 249004-Ra. 249004-Ra. 239004-(proposed), depending oh entry qualification. Adjustment in higher stage is subject to pessing requisite examination. Seience Graduates / candidates possessing T.S. Rajenda / T.S. Chanakya / T.S. Dufferin pressing out certificate will start at Ra. 164004; B.Sc. Nautical Science / 2nd Mate (FG) / Dredge Master G. III will start at Rs. 206004; 1st Mate FG / Dredge Master G. III will start at Rs. 206004; Waster G. III will start at Rs. 206004; Waster G. III will start at Rs. 206004; Waster G. III will start at Rs. 206004; Rs. 206004; Ist Mater G. III will start in the regular pay scale of Rs. 32900-5800004.	Selection (a) Not enecoding 25 years for Science Graduates, B.Sc. Nautical Science Graduates and candidates possessing T.S. Rajendra / T.S. Charinkya / T.S. Charinkya / T.S. Udfferin passing out certificate; (b) Not enceeding 30 years in case of candidates possessing 2nd Matte (FG) / 1st Mate FG / Dredge Matte Gr-II / Dredge Matte Gr-II / Dredge Matte Gr-II / Condidates possessing Matte FG / Dredge Matte Gr-II / Condidates possessing Matte FG / Dredge Matte Gr-II / Condidates possessing Matter FG / Dredge Matter FG / Dre	Essential: Master (F.G.) / Dredge Master (G.) / Dredge Master (G.) or equivalent certificate issued by the Indian Navy / Coist Guard or First Mase (F.G.) / Dredge Master (G. II or 2nd Mate (F.G.) / Dredge Mate Gr-I or B. Sc. Nautical Science or T.S. Rajendra / T.S. Charakya / T.S. Dufferin passing out certificate, or, Science Graduates with 50% marks in both Physics & Mathematics or, Physics (Hons) Graduate with Mathematics as pass subject, or, Mathematics (Hons) Graduate with Physics as pass subject.	₹ Z	<u> </u>	By direct recruitment, or, by transfer of suitable officers from other Marine Services of KoPT in KoPT in KoPT in doorsession of the required essential qualification.	:	

13		
12	Absorption of Traince Pilot after passing of requisite examination and acquiring prescribed qualification, failing which, promotion / absorption of officials after passing of requisite examination and acquiring prescribed qualification, failing which, rhotoption / deputation of officers of Major Port Trusts holding analogous posts in the Marine Services and having the requisite experience / qualification.	Promotion from Pilot in the scale of pay of Rs. 12900-58000/- with 5 years regular service in the grade. Absorption / Deputation will be of officers holding analogous posts or officers holding analogous posts or officers holding the aforested freder post for equivalent Deck side post!) in the scale of pay of \$\$p\$-\$2900-58000/- with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust.
-1	By Absorption of Traince Pilot on successful completion of training as Pilot, or, by transfer of officers from other Marine Services of KofT, failing which, by Absorption / Deputation / Drinect Recruitment	By Promotion, failing which, by Absorption / Deputntion and failing both, by Direct Recruitment.
2	8	₹ Ž
6	% & & & & & & & & & & & & & & & & & & &	a) No b) Yes. However, officers with Cetificate of 1st Mate (FG) / Dredge Master Gr. 11 / 2nd Mate (FG) / Dredge Mate Gr-I/ B. Sc. Nautical Science / Passing out from T.S. Rajendra / T.S. Chanakya / T. S. Dufferin, or, Science Graduates who have qualified as Pilots, will also be eligible. c) No.
8	Essential: (i) Must hold a certificate of b) No compotency as Master of Foreign-going ship issued by the MOS, Gov. of India, or, Dredge Master Gr. i, or, an equivalent qualification recognised by the MOS, Gov. of India (ii) One year post qualification experience as Master of a Foreign-going ship.	(i) Must hold a certificate of b) Yes. However, officers competency as Master of by Yes. However, officers of lat Foreign-going ship issued Maste (FG) / Dredge by the MOS, Gov. of India, Master Gr. II / 2nd
2	34	8
9	Selection	Selection
3	32900-54000	36600 - 62000
4	-	
	•	i
2	- Fig.	(Marine Cheer retions)
E	N	n

13				
12		By absorption of Apprentice Dock Pilot of HDC after passing of requisite training fexamination and acquiring the prescribed qualification, failing which, from other Officers of HDC after passing of requisite training fexamination, failing which, Absorption / Deputation of officers of other Major Ports holding analogous posts in the Marine Services.	Promotion from Dock Pilot in the scale of pay of Rs. 20600 - 46500/- with 4 years regular service in the grade. Absorption/ deputation will be from officers holding analogous posts or holding the post of Dock Pilot (or, equivalent) with 4 years regular service in the scale of pay of Rs. 20600 - 46500/- in a Major Port Trust.	Promotion from Asstt. Dock Master in the scale of pay of Rs.24900 - 50500/- with 3 years regular service in the grade. Absorption / deputation will be from officers holding analogous posts or holding the post of Asstt. Dock Master (or, equivalent) in the scale of pay of Rs. 24900 - 50500/- with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust.
=	By direct recrulment.	By Absorption/ Deputation, failing both by Direct Recruiment.	By promotion failing which by absorption / deputation failing both by direct recruitment.	By promotion failing which by by absorption / deputation (failing both by direct recruitment.
9	Ž	ч	7	2
6	∀ X	a) No b) Yes. However, for HDC officials on roll as on the date of notification of this Regulation, Higher Secondary Enam. (Science) (or, equivalent) pass would suffice. c) Not applicable.	a) No b) Yes. However, for promotion, it is relexable. c) No.	a) No b) Yes. However, for promotion, it is relaxable. c) No.
80	Estential: Graduate (with Physics & Chemistry and Statistics / Computer Science/ Mathematics as a combination) from a recognised University.	Essential: Graduate (with Physics, Chemistry and Mathematics / Statistics/ Computer Science) from a recognised University.	Essential: i) Second Mate (FG) / Master (Home Trade) Certificate ii) Three Years experience as Deek Cadet / Apprentice iii) Experience: Handling ships of all sizes in impounded dock system for 10 years	Essential: i) Second Mate (FG) / Master (Home Trade) Certificate Die Five Years experience as Dieck Cadet / Apprentice iii) Experience: Handling ships of all sizes in impounded dock system for 12 years
7	25	30	35	36
9	Selection	Selection	Selection	Selection
5	1st year stipend: 1800/-; 2nd year stipend: Rs.2000/-; 3rd year stipend: Rs.2500/- (plus allowances) (to be revised)	20600 - 46500 (The Dock Pilots would be allowed the pay scale of Rs. 24900 - 50500/r, upon completion of 5 years of regular service with satisfactory performance.)	24900 - 50500 (upgradation to Rs. 29100-54500/- proposed)	29100 - 54500 (upgradation to Rs. 32900-58000/- proposed)
4	-			_
3	As per availability of posts of Dock Pilot.	15	4	-
2	Apprentice Dock Pilot	Dock Pilot	Asşit. Dock Master	Dy. Dock Master
	4	8	9	

Г			T
13			
12	Absorption (deputation will be from officers holding analogous posts in a Major Port Trust.	For absorption / deputation, officers holding analogous posts or holding posts in the Marine Engineering discipline in the scale of pay of Rs.29100-54500/with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust, will he cligible.	Promotion from Chief Engineer, M.O. Division in the scale of pay of Rs. 32900-58000/- with 2 years regular service in the grade. Absorptious Deputation will be of officers holding analogous posts or officers holding the uthersaid feeder post (or centivalent) to the pay scale of Rs. 32900-58000/- with 2 years regular service in a Major Port Trust.
	Ry direct recruitment. failing which, by absoption / deputation.	By direct recruitment, failing which, by absoption / deputation.	By Promotion, failing which, by Absorption / Population and failing both, by direct recruitment.
2	2	8	ž
6	3) No. C) Yes. No.	a) No.	a) No b) Yes. c) No.
8	Essential: i) MOT 2nd Class (Combined or Moto!) Certificate issued under the Mecharil Shipping Act. 1948 ii) Two years experience as independent Watch - Keeping Engineer on board a Foreign-going ship.	Figsential: i) MOT 1st class (Combined or Motor) Certificate issued under the Merchant Shipping Act, 1958. ii) 3 years experience as Chief Engineer or 4 years Chief Engineer and 2nd. Engineer on board a foreign going ship.	Essential: i) MOT ist Class (Combined or Motor) Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958. ii)Five vens experience as Citief Engineer on board a Foreign-going ship.
7	30	37	38
9	₹ z	Selection	Selection
5	20600 - 46500	32900 - 58000	36600 - 62000
4	-	-	
اس ا	Co.	 	_
2	Engineer-In- Charge	Chief Engineer	10 Dy. Manager (Martie: Enginecting)
L	∞	٥	0

(As on 26.05.2013)

). ==					_		_			_	=	_					_	_	_	_	_		_	
13							•			••																
12	For absorption through composite	method, officers holding analogous post	or holding posts in the scale of pay of	Rs. 36600 - 62000/- with 2 years regular	service in the grade in Marine discipline	in a Major Port Trust, will be eligible.	For deputation, officers holding	analogous post or holding posts in the	scale of pay of Rs.36600 - 62000/- with 2	years regular service in the grade in	Marine discipline in Govt. / PSUs /	Autonomous Bodies, will be eligible.	Selection is by merit for which the	benchmark in overall grading in APARs	will not be below 'Very Good'.											
=	By	Absorption	through	composite	method,	failing	which, by	deputation	and failing	both, by	direct	recruitment.														
2	₹Z																									
6	2) No.	b) Yes. However, officers	with Cetificate of 1st	Mate (FG) / Dredge	Master Gr. 11 / 2nd Mate	(FG) / Dredge Mate Gr-1	/ B. Sc. Nautical Science /	Passing out from T.S.	Rajendra / T.S. Chanakya	/T. S. Dufferin, or,	Science Graduates who	have qualified as Pilots,	will also be eligible.	c) No.												
80	Escential.	EITHER	(i) Must hold a Certificate	of Competency as Master	of Foreign-going ship	issued by the MOS, Gove	of India, or Dredge Master	Gr. I, or, an equivalent	qualification recognized by Rajendra / T.S. Chanakya	the MOS, Govt. of India	(ii) Must hold Pilot License Science Graduates who	and have eight years	experience as Master of a	Foreign-going ship or in	Piloting or cumulative.	OR	(i) MOT 1st Class	(Combined or Motor)	certificate issued under the	Merchant Shipping Act,	1958	(ii) Five years experience	as Chief Engineer on board	a Foreign-going ship		
7	39																									
9	Selection													·												
5	43200 - 66000																									
4	-																									
-					-		-	-	-							-										
,	Manager)																		-						
L	ΙΞ																									

7
a
日
읾
2
텡
긹
闅
5
띪
প্ত
직
S
AS
R
9
SI
3
2
T
Z
Ž
I

					-
Remarks	13	Denutation will normally be for	a period of 3 years, and, in any	case not to exceed five years.	
Method of In case of Promotion / Absorption / Recruitment Deputation, grades from which it should be direct made direct cruitment or y Promotion / Absorption / Deputation)	12	S The form officers holding Dennistion will normally be for	analogous posts or officers holding posts in a period of 3 years, and, in any	the scale of pay of Rs. 16400 - 40500/- with case not to exceed five years.	3 years regular service in the grade from Major Port Trusts / Central Govt. / State
	-				
Period of probation (in years)	2	2	Not Applicable	al community of	
Re Other a) Age alifications b)Educational scribed for Qualifications Direct c) Experience continent for direct recruits will apply in the case of Promotion / Absorption / Deputation		,	Not a)	recognised	University
Upper Age Educational Whether limit for & Other a) Age direct Qualifications b)Educational recruitment prescribed for Qualifications (in years) Direct c) Experience Recruitment for direct recruits will apply in the ca of Promotion / Absorption / Deputation		×	Not	Applicable	
Upper Age limit for direct recruitment (in years)	,	/	Noc	Applicable	
Si Name of No. of Classif Scale of Whether No the Post Posts ication Pay Selection (Rs.) or Non- Selection		9	Selection		
Scale of Pay (Rs.)		5	20600 -	46500/-	
Classification		4	-		
No. of Posts		۳	_		
Si Name of No. of Classif Scale of No the Post Posts ication Pay (Rs.)		2	Asst	Vigilance	Ornicer Gr.I
is &		_	_		0.4

٠,	ग्र-खण्ड	(1)] भारत का राजपत्र : अव
		Deputation will normally be for a period of 3 years, and, in any case not to exceed 5 years.
	Govt. / PSU / Autonomoous Bodies. Preference will be given to persons having experience in vigilance work.	By deputation Officers holding analogous posts or officers Deputation will normally be for holding posts in the pay scale of Rs. 24900 - a period of 3 years, and, in any 50500/- with 3 years of regular service in the grade or officers having a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 24900 - 50500/- and Rs. 20600 - 46500/- with atleast 1 year regular service in the pay scale of Rs. 24900 - 50500/ in any Major Port Trust/ Central Govt./ State Govt./ Public Sector Undertakings or Autonomous bodies will be eligible. Preference will be given to the persons having experience in vigilance work. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the APARs will not be below 'Very Good'.
		By deputation
		Not Applicable
		Not a) Applicable b) Degree of a recognised University c)
	1	Applicable
	:	Applicable
		Selection
		32900 - 58000/-
		-
_		Dy. Chief Vigilance Officer
_		N N

| F.No. PR-12012/1/2009-PE-I] N. MURUGANANDAM, Jt. Secy.